

节后“用工荒”或将持续到4月份

节后招人太难了！一家酒店老板陈峰昨日向笔者吐槽，节后店里顾客挺多，服务员却紧缺，临时又招不到人，经常丢客、偶尔跑单，真是让人干着急。“现在招工就像‘单相思’，企业一头苦……”



用工紧缺“急聘”成企业常态

不仅仅是餐饮业用工紧张，节后家政、物业、批发零售店等很多行业都出现了这样的情况。细心的市民不难发现，当下走在街上，很多商家都贴出了“招工、急聘”的字样。

而国内最大的人力资源服务商前程无忧近日发布的《2014年

第一季度雇主招聘意愿调查报告》也显示，2014年春节后将迎来招聘高峰，85.3%的受访雇主表示将在今年第一季度招聘比去年同期更多的雇员，2013年四季度增加社会招聘的雇主占比80.9%。其中，约半数的雇主说增加招聘的最主要原因是“业务扩大”，与此

同时员工流动带来的招聘增量也达到高值。27.3%的雇主由于人员离职而增加招聘（2013第四季度为21.8%）。有4.4%的雇主从成本控制考虑减少招聘，1.7%的雇主则迫于业务收缩而减少招聘。不过，减少招聘的雇主的比例低于上一季度8.0%的调查结果。

“观望”心态浓重

昨日，前程无忧相关负责人肖女士接受笔者采访表示，每年春节正月十五后，市场都会迎来招聘旺季，而且这段时间往往都是企业单方面的用工集中期，而求职者则多是观望。

她介绍，春节后人员的高流动性，使得企业对资历尚不深的熟练工的需求最大。比如餐饮

业、中介服务、服装纺织和美容保健等行业。另一方面电子商务和金融服务等，由于市场上成熟人才少，无法对人才的资历和经验提出要求。

从行业看，教育、培训院校和金融、证券投资对人才依旧保持旺盛的需求：教育培训热已经持续几年，目前的用人

需求处于“升级调整阶段”，因员工跳槽带来的招聘增量占23.2%。金融服务业对民间投资开放，短时间内涌现了众多第三方理财机构以及互联网金融公司，期待参与财富管理业的黄金十年。雇主用人需求迫切，但是对专业人才的吸引力并不大。

去年劳动力成本平均涨幅8%

用工紧张的同时，企业用工成本也在上涨。对此，肖女士表示，当中国的GDP放慢增长的步伐时，劳动力成本却不依不饶地强劲上升。“平均涨幅每年在5%-8%，去年是在此前基础上上涨8%，今年应该还会有这样的涨

幅。”数据也显示，销售和技术（产品）研发类的职位作为企业内的核心职位，始终是企业加薪的重点。其中销售类的职位，加薪主要在于底薪水平较低的一线岗位。技术（产品）研发类加薪则侧重于高技能人才。越来越多的企业注重全面薪酬对员工的影响，比如股权、福利和培训等。调查发现，从事技术（产品）研发类工作在弹性工作时间、海外培训和股票期权，甚至购房补贴上享有更高的水平。

4月份“用工荒”能有所缓解

采访中，有企业负责人表示，在招聘日益艰难的今天，公司采取“储备”的形式，防止关键人才缺失。

肖女士也坦言，“关键人才储

备”已经被国内很多企业普遍应用。此外，很多企业招聘开始采取内部推荐、朋友推荐的方式，也会因此奖励一些员工。“这也是用工紧张下，企业的应对措施。”她

还表示，节后用工荒将在4月份有所缓解，不过，她认为，在当下招聘企业用工急的情况下，不失为应聘者求职的一个好时机，不妨试试。

招聘会“抢人”

非技术类工种月薪超三千

需求。

武汉人力资源市场主任李永洪：一线的操作工和普工类的，大概占了用工总量的60%左右，专业技术人员大概在17%左右，还有一些高端的管理人才大概在8%左右。

从7号到13号的一周时间内，武汉将举办51场“春风行动”招聘会，平均每天超过7场，招聘密度为一年之最；青岛也将会在一个月之内连续举办30场农民工招聘大集。笔者发现，在季节性用工荒的大背景下，用人单位为破解招工难，都大打温情牌。安徽一家企业招聘人员赵先生表示，这几年虽然返乡就业人员增多，但待遇也一直在提升，还是不太

容易招到熟练工。

赵先生：签两年合同，干满半年的，我们公司给你买五险。

在青岛沈阳路劳务市场笔者了解到，由于外来劳动力短缺，农民工工资水涨船高。一些非技术类工种，如操作工、搬运工、餐厅服务员月薪都超过3000元。企业为招到足够的工人，拿出高薪还不够。有的老板还亲自开车，接送农民工看场地；有的老板为农民工提供夫妻房，改善生活、工作环境，展开“温暖攻势”。

青岛一家出口加工企业招工负责人说：宿舍里面给装了空调，浴室重新进行了新装修，让工人的居住舒适一些。

春节期间加班费怎么算

春节加班能拿多少加班工资，一直是上班族最关心的话题。最近有网友发帖称，如果春节7天全部加班，并且没有按规定安排补休，至少可以拿到1195.8元加班工资。春节期间的加班费到底该怎么算呢？

据了解，春节长假7天加班费的计算标准是以地方最低工资标准为依据的，因此全国无统一标准。网传春节长假7天加班不补休加班费最低可得1195.8元，其计算依据是江苏省苏州市2013年7月1日起实施的每月1530元的最低工资标准，而北京市目前最低工资标准为每月1400元。

北京市春节7天假期加班费到底该发多少？又是依据怎样的标准计算得出？就此问题，笔者采访了北京市多家单位劳资部门负责人。

北京市石景山区人力资源和社会保障局有关人士介绍，北京市目前正在执行的关于工资发放的地方性法规，是北京市人民政府2003年12月12日起颁布实施的《北京市工资支付规定》。该规

定的适用对象是北京市行政区域内的企业、个体工商户以及民办非企业单位和与之形成劳动关系的劳动者。北京市属国家机关、事业单位、社会团体工资发放标准也依照此规定执行。

北京市有关规定明确：劳动者在休息日工作的，应当安排其同等时间的补休，不能安排补休的，按照不低于日或者小时工资基数的200%支付加班工资；在法定休假日工作的，应当按照不低于日或者小时工资基数的300%支付加班工资。

根据北京市现行最低工资标准，劳动者单日最低工资计算方法是以1400元除以21.75的平均工作天数，即每日64.36元。按照春节期间前三天三倍工资计算，前三天最低工资收入应为64.36元乘以3倍再乘以3天，即579.24元；春节期间后四天的最低工资收入应为64.36元乘以2倍再乘以4天，即514.88元，两者相加即可以算出，北京市春节长假7天加班不补休加班费最低可得1094元。

调查称河南近六成公务员想过辞职

他们称，实际的工作状态、待遇等与自己想象的相差很远。即使这样，仍有不少本科生、研究生依旧要参加“国考”。

2014年度公务员报考人数超过130万，除了大专、本科生，报考者中不乏研究生、博士生。被称为“国考”的公务员考试，其受欢迎程度不言而喻，但在不少公务员眼中，这个岗位无异于“围城”。笔者分别对普通民众和基层公务员做了一个调查，六成受访公务员称有过辞职念头。

公务员说

工作枯燥，工资不高

笔者分别向河南机关办公室、公安、教育、卫生、海关等部门的60名基层公务员分发调查问卷，得到的答案却有所不同。

“他们不了解我们，其实我们工作很忙，而且是重复工作，很枯燥。”对于普通民众的看法，一名平顶山市基层公务员李某告诉笔者。

在笔者发放给60名基层公务员的调查问卷中，55名受访者的

说法与李某一致，只有5名公务员表示“还可以，不是很忙”。

除了基层工作忙，受访的60名基层公务员中，半数表示工资在3000元以下。一些刚入职的受访公务员称，别人看到的是“光鲜外表”，其实如果不啃老，他们很多人都不敢奢望买房。

六成受访者想过“辞职”

辞职，无论在哪个行业都存在，公务员队伍也有。

据媒体报道，在改革开放的前沿深圳，2012年离职公务员超过200人，辞职及被开除辞退者有100多人，“公务员热”在深圳降温了。

但在河南省，笔者调查发现，受访者中想过辞职的公务员近六成，但最终无一人辞职。

一些刚入职的年轻公务员告诉笔者，他们在经历了短暂工作后，觉得与自己想象的工作状态相差很远，于是想到了辞职，但考虑到稳定、待遇、家庭等因素不会选择辞职。当然，更多的人留了下来，还是为了最初的理想。

美国大学生的求职选择 早规划 多元化 不一步到位

●起跑前做足“热身”

2013年以来，美国经济开始缓慢复苏，从美国高校的就业指导中心和招聘会上，可以看见更多的企业助力改善就业，但劳动力市场结构的改变还是让不少大学毕业生，尤其是本科生为找工作发愁。纽约联邦储备银行最新的一项报告显示，较过去20年相比，美国大学生面临愈发严峻的就业市场，许多大学生找不到与学历相应的工作，退而求其次地从事学历要求低的低薪、甚至兼职工作。因此，美国毕业生，特别是包括中国留学生在内的外国毕业生若想在美国就业，需做好各种准备，早规划、多元化、不一步到位成为了许多人的选择。

●早做就业准备

在严峻的就业形势下，美国大学毕业生必须在刚进校时就为找工作做好准备，毕业求职成了大学期间的必修课之一，甚至在上大学之前就要对各个专业的就业前景做好调查。

大学里的就业指导中心有指导学生撰写个人简历、个人陈述、推荐信等的讲座和课程，一些已经毕业求职成功的师兄、师姐和企业代表也会应邀来向毕业生传授经验。来自美国波士顿大学会计专业的蒂娜告诉笔者，她们班里的中国学生非常多，为了能够毕业后在美国找到工作，平时都必须很努力拿到优秀的成绩

单，而且提早开始准备会计师资格考试等一系列功课。

●不求一步到位

在美国大学生的价值观下，毕业后能够找到什么样的工作，被认为是个人能力的体现。除了需要及早规划，培养能力之外，许多大学生也不企求一步到位。“在现在的就业形势下，你必须更加多元地发展自己的能力、理想和准备计划，因为现实和理想很可能是有差距的”。

根据笔者了解，许多外国毕业生在美国的身份是就业的一大障碍，许多公司利用外国学生对工作签证的依赖，给毕业生提供较低薪酬，并且很难加薪和晋升。随着越来越多的人来美国留学，外国毕业生更是处于供大于求的状态，许多人不得不降低要求，先找到工作，再选择工作。

●多元化的选择

由于就业形势的严峻，许多美国大学生的毕业求职选择可谓是五花八门，循规蹈矩地找工作只是其中一条路而已，创业、兼职、学习另一门专业技能、继承家族产业等都是大学毕业后拓宽就业途径的选择。来自威斯康星大学的尼克对笔者说，他出生在美国典型的中西部中产阶级家庭，他会继承父亲的产业，因此，大学毕业后就会去父亲的公司学习。

(本版稿件均据新华社)