

大学生就业难在“错位” 可先就业再择业



2014年伊始传来一个消息：行业领先的雇主将保持较高的招聘活跃度，但他们对应届大学毕业生的热情在降低，预计2014年大学毕业生的求职难度难有较大幅度的缓解。

※技能要求与职业态度不匹配

人力资源服务商前程无忧最近发布了《2013最佳人力资源典范企业人才管理状况报告》，报告显示，代表中国人才管理高水平的2013最佳人力资源100家典范企业，2014年计划的招聘规模超过30.8万人，每3个新入职者中有1人为1990后出生的年轻人，高于前一年约20%的比例。但这100家企业计划招聘2014本科应届毕业生45577人，比2013年的招聘量减少7.3%。

大学生招聘量收缩比较明显的行业是IT、机械和汽车。“他们减少了毕业生的招聘计划，而与此同时，2013年大学实习生的招聘高过2012年17.2%，这显示出企业怎样的心态呢？”前程无忧首席人力资

源专家冯丽娟分析认为，这源于“技能要求和职业态度的矛盾”——深受大学生青睐的大企业将更多招聘基层（一线）岗位，二三线的用人需求超过一线城市，同时重视对人才的长期培养和使用。

而大学生们呢？则多注重当前，倾向体面、高薪和环境舒适的工作。“所以，现在的就业市场，我们看到一边是企业说找不到合适的员工，一边是大学毕业生说找不到合适的工作。这说明，不是企业提供的就业岗位数量不足，而是一种结构性不足。”

“我了解到的情况是，企业招聘有工作经验的人比较多，占到总比例的七到八成。原因何在？因为大学毕业生不好用，

他们在大学里学的东西太杂、针对性不强，和职业市场的需求存在脱节。”冯丽娟坦承，这两年，企业普遍的盈利能力在放缓，汽车、互联网等行业的日子也不比之前好过了，随之而来的是，企业的用人需求也发生变化。

“在转型升级、重新构建竞争优势的过程中，员工技能成为最关键因素。也正因为如此，越来越多的企业愿意把岗位留给非高学历的年轻人，工作岗位多为基层（一线）的销售、服务和生产类，由于从招生开班、课件讲师和实习都有企业深入地介入，从职业学校进入企业的毕业生比大学本科生们的表现更成熟和稳定。”

教育部鼓励 高校毕业生就业下基层

为了应对即将到来的新一波高校毕业生大潮，近日教育部启动地级城市面向高校毕业生网上招聘活动，引导和鼓励高校毕业生到省会以下城市和县（市）就业。截至目前，已有29个省份的超过50个城市参加。

本次活动从今年1月起至6月底结束，为期半年。活动期间，广大高校毕业生和用人单位可随时登录全国大学生就业公共服务立体化平台参加招聘并进行双向选择。根据市场上第三产业及中高级技能人才供不应求的情况，此次网上招聘明显偏重管理、销售、金融、财会、物流、期货、外语等岗位，也有测绘、冶炼、加工、医学等专业技术类岗位。

为改变毕业生就业区域不平衡的结构性矛盾，引导毕业生到基层就业，国家出台了一系列优惠政策。与此同时，各地区也纷纷出台配套政策，吸引更多大学生走向三线城市乃至更基层的单位，以期形成就业良性循环。

沪大学生“史上最难就业年” 总体就业率达95.8%

据《劳动报》报道，有人把2013年称为“史上最难就业年”，2014年又被称作“更难就业年”，大学生就业始终是社会关注的热点话题。在昨天东方网进行的微访谈上，市教卫工作党委副书记、市教委主任苏明公布了一组数据，截至2013年8月，上海高校17.8万毕业生总体就业率达到95.8%，与2012年同期基本持平。

苏明表示，造成毕业生就业压力有多方面因素，包括岗位需求下降、专业匹配度等问题。对此，很多部门也积极推出了一些举措，如市民政局牵头实施的“大学生社区服务计划”试点工作，选聘应届大学生担任居民区党组织书记助理或居委会主任助理；市人保局将本市高校就业的毕业学年学生纳入创业培训经费补贴对象；市商委负责提供了上海服务外包重点企业名单，积极鼓励引导毕业生到现代服务业就业；市工商局将“零首付”政策拓展到临港地区符合相关条件的创业人员和企业。市教委也通过做好征集大学生参军入伍、非上海生源高校毕业生直接落户和居住证办理、困难毕业生就业帮扶等工作。

苏明表示，下一步本市将进一步拓宽就业渠道，协调开发更多适合高校毕业生的就业岗位。引导鼓励毕业生到基层就业、参军入伍，深入开展创新创业教育，扶持自主创业；同时，上海将研制与本市宏观人口管理精神相匹配的非上海生源高校毕业生进沪就业政策，完善高校毕业生就业质量社会评价指标体系。

※调整目标，先就业再择业

一些应届大学毕业生会拒绝一些机会，他们的眼睛多瞄着世界500强、大公司，而不愿意去中小企业，有的甚至宁愿在家里“啃老”，也要等到一份坐办公室的差事。冯丽娟强调，2014年全国普通高校毕业生规模将达到727万人，比去年增加28万。如此巨大的就业压力之下，应届生必须认清现实，调整自己的目标，先就业再择业。

中小企业事实上就是不错的选择，首先，中小企业具有很强的活力；其次，个人在中小企业能够接触到的面比大公司要

广，接触核心业务的机会也更多，获得重用的可能性也更大；第三，中小企业一般都是大公司的上下游或合作伙伴，中小企业的员工也可以通过工作途径获得进入大公司的机会；第四，从长远眼光来看，大公司都是从小公司发展起来的，如果进入一个处于快速发展期的中小企业，员工的个人成长能比在大公司更快。

冯丽娟更是现身说法，用自己的职业经历教导年轻人。“我是70后，当时大学刚毕业进入职场时，大家没那么在意是进大企业还是小公司，如今看我的同龄

人，不管在哪个行业、公司大小，基本都能独当一面，这就是职场锤炼的结果，和第一份工作是大企业还是小公司没有必然的联系。”

她告诉记者，她毕业后第一份工作是在一家事业单位，1999年，她辞去工作加入前程无忧，这个如今上市的行业领军者，当时是一家不过60多名员工的小公司。“正是因为公司小，管理者会把每一位员工看作合作伙伴，员工能在更广的空间内发挥所长。

※二三线城市人才需求蓬勃

冯丽娟建议，对于一线城市的大学毕业生来说，去二三线城市工作未尝不是获得更多机会的好选择。调查显示，二三线城市人才需求蓬勃，并逐渐向四线城市推进。虽然超过七成的典范企业仍然表示在北上广深有人才短缺现象，但几乎所有企业在一线城市之外的区域都有着迫切的人才需求，缺口较大的区域包括武汉、沈阳和西安等城市，新疆、内蒙古和宁夏等地区，这些地方正在成为人才导入新区域。

“大学生越来越多，越往后大学生连挑工作的权力和机会都可能不复存在

了，所以一定要在求职的过程中摆正位置和心态。”

那么，对于大学生来说，第一份工作如果在小公司从低做起，该如何让这份职业更有价值？冯丽娟给出这样的建议：第一，尽量发挥学习能力强、视野开阔等年轻人的优势和特长，迅速表现，在岗位上站稳脚跟；第二，做人很重要，工作中抱着合作的态度，那么身边的每个人都愿意帮助你；第三，在小公司争夺更多表现的机会，比如主导一些项目等等，这是在层级严明、职责定位明确的大公司里可能无法达成的；第

四，努力认知企业的核心事务，赢得管理者的信任和授权。

总之，90后大学毕业生未来的职场发展机会还是乐观的，十八届三中全会后中国经济面临新一轮巨大的发展机遇，自贸区里已经出现一片大好的就业市场。采访尾声，她再三强调：“大学毕业生应该更加务实，用发展的眼光看，大企业和小公司各方面的差距会越来越小。求职者请谨记一点：有工作比好工作更重要。”

人生第一份职业不必太纠结

2014年，又将有一批莘莘学子走出象牙塔，踏上社会。

教育部部长袁贵仁在2014年全国普通高校毕业生就业工作网络视频会议上透露，2014年全国高校毕业生规模将达727万，比2013年增加28万，创历史新高。

为安排好大学生就业，教育部要求，鼓励和引导更多的毕业生到基层就业，同时，积极协调有关部门尽快制定简化创业手续、降低创业门槛的具体办法。

面对新的就业季，专家的看法是，中国大学生的就业问题，症结在于“错位”，一边是企业说找不到合适的员工，一边是大学毕业生说找不到合适的工作。也就是说，不是整个就业市场提供的岗位数量不足，而是一种结构性不足。

这种结构性不足表现在现实生活中，就难免会出现这样的现象：有的大学生一心想着能找到“钱多事少离家近”的工作，找不到喜欢的，宁愿在家“啃老”，也不愿放低要求。笔者也听到一个很有代表性的例子，某连锁快餐店的高管告诉我们，90后大学生，兼职打工也很挑地方，咖啡店最受青睐，一来工作相对轻松，二来也显得体面，和同学说起来也更有感觉，而快餐店已经很少有大学生愿意去打工。

然而，在报道写作、访谈诸多人物的过程中，笔者发现，优等生，可以有事业；没有学历，也能大有作为。从大公司做起，可以走上好的职业发展道路；从民企基层做起，也未尝不是“另辟蹊径”。

“有工作比好工作更重要”。职场新

人最重要的是争取机会。“不管从什么岗位做起，都不要白做”。这些过来人乐意与90后大学毕业生分享的职业经验，其实都是指向一个道理：“第一份工作，不必太纠结。”第一份工作在别人眼中的好或坏只是暂时的，职场之路很长，一步一个脚印才是实实在在的。

