

只靠节假日难满足国民休假需求

□ 德清

国民正常休假、带薪休假不够,就想用法定节假日凑,终究不是解决问题的办法。当下最急迫的问题还是怎样让已有的带薪休假制度更有效地落实。

12日,2014年放假安排正式发布。明年法定节假日天数没有变化,还是11天,具体的调休安排则合理了不少。这个放假安排很接近前段时间第三套放假民调方案,也是网络支持最高的一套方案。可以说,基本顺应了民意、回应了公众关切。

这样一套放假安排,可能仍有人不满意,不过,能满足所有人的放假安排本身就不存在。近年来,有关放假安排屡屡引起社会争议,争议焦点很多,但实质问题只有一个——很多国民的休假权得不到充分保障,从而制造了强烈的国民休假需求。诸多人士在放假安排上争论不休,不过是浇心中休假不足的块垒。

显然,以往的放假安排有粗糙之处,需要合理改进,但只靠在法定节假日议题上用力,满足不了国民的休假需求。

很多人强烈要求多放几天假,正是因为,没有带薪休假,或者带薪休假严重缩水,有的人甚至正常的周末也缺乏保障。往往只有法定节假日才有强制效果,企业不得不给员工放假,员工也因此获得几天的休息。很多人抱怨十一黄金周各种拥堵,但是,真要让大家为黄金周去留做出取舍,近六成的民意仍然支持保留黄金周,这就是原因。

国民正常休假、带薪休假不够,就想用法定节假日凑,终究不是解决问题的办法。从行政能上来说,假日办只是管节假日放假安排等事宜,保障职工带薪休假等权利则是人社部门的职责所在。若是人社部门监督落实带薪休假制度不力,大家却把矛头对准了假日办,问题就不可能有解。