

# 湖南史上最严限宴令下月生效

## 除婚丧外其他宴请只能请亲戚

被网友评为湖南史上最严“限宴令”将于11月1日起施行。就在新规即将实施之际,有老百姓反映,在部分地区,少数干部职工突击操办酒宴。



## 中国留学生 美国名校退学率达25%

海归就业力调查报告发布  
海外工作超5年,回国年薪普遍多十万

海归回国的优势究竟在哪?海归求职时会考虑哪些因素?海归的薪资待遇如何?26日,启德国际教育展在东方宾馆开幕,展会上发布了启德教育《2013海归就业力调查报告》,该报告针对海归群体开展调查,对其职场现状进行了全方位解读。报告显示,海归群体内年收入落差达10万元。而中国留学生在美国名校退学率也高达25%。

该调查历时近半年,调查范围涉及北京、上海、广州、沈阳等23个城市,行业涵盖金融、教育、医疗、地产、体育、旅游、科研等多个领域,共计发放10592份问卷,其中有效问卷9173份。

### ●不得宴请非亲属人员

根据湖南省纪委监察厅的新规,在11月1日之后,公务员操办生日、乔迁等喜事不得宴请包括同事在内的非亲属人员。有一些干部、职工赶在11月1日前赶紧把喜宴办了。

郴州安仁县一家机关单位的干部向媒体透露,10月下旬他已经收到了7份酒宴的请帖,其中有一部分是来自公务人员,有一天更是赶了三个场子。许多人就无奈地把这种种

踵而来的请帖称之为罚款单。还有退休干部说,有些人甚至连请帖都不发就是打个电话,这段时间喝的最多的也是乔迁喜酒,有次朋友们提出要去办酒人的新房去看看,但是发现他的新房根本就没有建好。而安仁当地的酒楼也是证实了这个说法,为了赶在11月1日之前,有的只好先办酒再装修房子。

### ●不准大办婚丧及其他喜庆事宜

这项被称为湖南史上最严的“限宴令”,从宴请的种类及规模,礼金收送还有车队用车的数量及报告流程等诸多方面对党政干部操办婚丧喜庆等事宜做了具体的规定,明确规定提出党和国家工作人员不准大操大办婚丧和其他喜庆事宜。

婚礼宴请人数一般不超过200人,20桌,婚嫁双方同城合办婚宴的宴请人数不得超过300人,30桌。葬礼应该从严控制规模,除了

婚礼、葬礼以外,其他喜庆事宜禁止以任何方式邀请和接受亲戚以外的人员参加。

另外还包括不准收受或变相收受任何单位和亲戚以外的礼金及贵重礼品,并且由任何单位或个人支付应由本人承担的操作费用,禁止动用执法执勤等特种车辆,不准违规动用公务用车,婚礼车辆和殡葬车辆规模是不得超过8辆,不准给亲戚以外操办婚丧和其他喜庆事宜的党和国家工作人员送礼金及贵重礼品。

### ●操办婚丧需报告

规定还指出党和国家工作人员应当在操办婚礼10个工作日之前就向本级或者是本单位纪检监察机关报告,说明操办的事宜、时间、地点、邀请人数以及范围等情况,承诺要遵守相关的纪律,并且在事后10个工作日内要报告遵守承诺的情况。操办葬礼应该是在事后10个工作日内报告实际情况,各级党委、人大、政府政协主要负责人操办婚丧事宜的应该向上级纪委报告。

对于违反规定的视情节轻重给予批评教育组织处理,构成违纪的将会给以党纪政纪的处分,违规收受的礼金及贵重物品一律收缴,对党和国家工作人员违反本规定的行为不制止、不查处或者制止查处不力的需要根据党风廉政建设责任制规定对单位主要领导和分管领导予以问责,并且取消单位当年评优评先的资格。

### 去年留学人员 回国数量达27.29万

根据2013年《国际人才蓝皮书:中国留学生发展报告》显示,近五年回国的留学人员近80万人,特别是2012年,留学人员回国数量达到27.29万人,同比增长46.56%,超过70%的留学生选择回国就业,形成“史上最大回国潮”。而2013年又被称为“史上最难就业年”。

当“史上最大回国潮”遇上“史上最难就业年”时,情况又会怎样呢?《2013海归就业力调查报告》显示,每100名受访者中就有将近22人认为“回国就业更有优势”。回国的主要原因中为了照顾亲人占16.6%,认为国内就业机会多占13.2%,在国内已有合适岗位占12.6%,认为国内亲朋多,有归属感占10.6%,觉得国内政策吸引力大占7.9%。

相比之下,该调查结果显示,近一半海归表示在海外求职的最大阻力是国外经济情况。其次,专业需求小或已饱和以及跨文化交际能力也是影响中国留学生在海外就业的主要因素,占比分别达到38.9%和33.6%。

具有多年研究经验的启德留学专家表示,虽然学生很重视专业选择,但往往缺乏系统、科学的判断标准,导致毕业后很难在海外找到心仪的工作。再加上中国留学生在语言沟通、文化信仰等方面的水土不服,使海外就业更是难上加难。

### 海外工作经验 决定回国就业收入

《2013海归就业力调查报告》显示,海归群体内部亦开始产生明显的收入落差。具有5年及以下海外工作经验的海归,回国后的年收入为16.50万元;而具有5年以上海外工作经验的海归,回国后年收入为26.71万元。同

时,针对HR的问卷结果显示,用人单位在招聘时会应聘者的专业技能作为优先考虑因素。

参与问卷调查的HR普遍表示,他们更愿意接纳具有相关工作经验和专业技能的求职者,并更乐于为这些人提供较好的薪资福利待遇和晋升机会。根据该调查报告,除非是针对性岗位,大部分职位在招聘中并不区分对待海归与本土学历求职者。62%的企业HR认为,在招聘海归时,专业技能是考察的重点;此外,沟通力和执行力也是企业重点考察的方面。84%的企业HR认为在招聘中,与国内毕业生相比,海归最应该具备的基本技能是外语能力;其次,受海外教育理念和教育方法影响,海归应具备的第二大基本技能是创新能力。

### 退学留学生 都曾是高分考生

启德教育集团总裁李朱透露,根据2013年美国常青藤盟校公布的数据显示,进入哈佛大学、耶鲁大学、康奈尔大学、哥伦比亚大学等14所名牌大学的中国留学生退学率为25%,这些学生的共同特点为都是曾经的高分考生。李朱分析,“中西方教育体制、语言环境的不同,导致留学生几乎都会出现海外教育的不适应,只是适应时间各有不同。”同时他认为无论是普通学生还是高分学生,都可能因为不适应国外学习模式,导致学习跟不上,出现“留学中失败”现象。

同时调查报告还显示,现在名校选择的范围更广,除了哈佛、耶鲁、剑桥这些耳熟能详的传统名校外,一些具有专业优势的名校已经进入人们视野。李朱提出建议,“学生、家长在留学前,首先要意识到国外教育为宽进严出,成功申请名校,不等同于就能顺利毕业。”