

我国高级技工总量不足 复合型人才出现断层

目前,“最难就业季”里高职院校蓝领毕业生就业率超过211院校的表现,反映出社会上对高级蓝领人才的需求强烈,这也让学生和家长填报志愿时更专业更务实。一些有名气的高职院校、热门专业早就招满,并表示没有补录机会。

“蓝领”,泛指一切以体力劳动为主的人群,因穿着蓝色衣服工作得名。现代蓝领的范围还延伸到新兴制造业、新兴服务业等领域,新蓝领不仅指从事高新技术的技工,还包括复合型、智能型,能从事生产设计和管理的技工。

据介绍,新一代的中国蓝领,普遍都受过高等职业教育,他们的劳动素质和技术能力与之前的蓝领相比已经有了显著提升,且薪酬待遇也有了大幅提高,基本超过普通白

领。但是,中国蓝领与国外的差距不仅体现在薪酬上,社会对于蓝领的认识,社会保障和福利,培养方式等方面也都存在着较大差距。

数据显示,在西方一些工业发达国家,熟练工人、高级工人在二者中所占比例几乎达到总数的1/3,而在我国7000万技工中,高级技工仅占5%。

在劳动力成本急剧攀升的背景下,为弥补人才短缺,27%的中国内地雇主会采取提高起薪的方式来填补职位空缺。另外,有27%的雇主会为在职员工提供额外的培训与发展。

“有经验的技术员去现场一看就知道是什么问题,一般的技术员去三四天都查不出毛病。”某中央空调维修服务公司老板张女士表示,技术人员即使高薪也难找了。“制冷、暖通行业的高

级技术员年薪都能拿到二三十万元,一般技术员也能拿到七八万元。但我们今年夏天一直在招技术员,一个也没招到。”张女士说,五六年前,高职院校每年都会和自己联系解决学生的就业问题,可最近两年,连实习生都抢不到,学生早在大一时就被各大企业订光了。

高级技能型人才是目前企业趋之若鹜的招募对象,面对高级技工总量不足、年龄老化、复合型人才匮乏导致的“断层”现象,高职院校担当起了培养人才的重任。麦可思研究院发布的2012年就业率蓝皮书中披露,2012年高职高专就业率热门专业包括:道路桥梁工程技术、生产过程自动化技术、应用化工技术、焊接技术及自动化、楼宇智能化工程技术、供热通风与空调工程技术。

全国高职高专校长联席会秘书处介绍,高职院校的专业设立都会考虑本地区的区域特色,把专业与就业进行结合,专业就业率还与学校所在区域直接相关。例如,宁波的物流、港口业务管理、模具制造专业就业率高,而东北由于是老工业基地,一汽以及沈飞等大企业集团都在,与机械制造相关的专业吃香。

目前,随着职业教育的普及,越来越多拥有大专、本科及以上学历的人加入到了新蓝领职业大军。业内专家称,虽然某些高级技工的收入赶超白领,但是普通蓝领依然处于收入和付出不成正比的状态,新蓝领对自身工作满意度较低,换工作频繁。而中国固有的等级观念,也使他们的社会地位不高,甚至被忽视。

新员工需要重视 团队沟通

职场新人只有脱颖而出才能获得更进一步的发展机会,但“力压群雄”并不意味着单打独斗。迈入职场如果能够迅速建立起团队意识,不但可以趋利避害,还能事半功倍。

利用实习经验 工作获得重视

王希在校期间非常努力,几乎所有的寒暑假都用在到了业内大型国企的实习中。毕业后,她顺利获得我们公司为数不多的应届毕业生入职名额。孙经理仔细阅读过几位新员工的简历后,决定让大家同时撰写一份新产品的广告投放方案,以考察每个人的工作态度和能力。

几位新员工的表现不尽相同,有认为这项工作屈才而私下抱怨的,有加班撰写但没有掌握写作要领的……王希在实习期间有过跟随师傅完成广告投放全程的经历,因此撰写的方案条理清晰、实用性好,获得了孙经理的注意。孙经理提名王希进入由其他四位老员工组成的新产品项目组,每人负责两个大区的新产品广告投放工作。王希获得被“钦点”出差的机会,体现出孙经理的格外重视。

提交自拟报告 疏忽团队规划

李健是这个新产品项目组的临时负责人,多年的外联经历让他与各大区负责人非常熟悉,而组里其他几位同事也都经验丰富,只有王希是第一次“吃螃蟹”。看到大家都异常忙碌,王希不好意思打扰几位老同事,而是依靠114查询对接单位的办公电话,辗转找到对接人。

“人头”不熟并未影响王希工作的劲头,抵达酒店后,她放下行李就来到对接人办公室,将自己在本地的工作计划向对接人汇报并请求协助。王希还前往拥有大型户外广告屏的几家商场门口测算客流量,与售货员甚至停车场管理员交谈获得有效信息;联系在当地工作的大学同学、校友,询问本公司代理的几款产品的广告反馈情况;早晚高峰到地铁站的电子广告牌前街访……三天时间里,王希手里已经形成了一份来源可靠、数据扎实的调研报告。她以此为依据向孙经理进行汇报,请求调整在撰写的工作方案。结合了当地调研情况的工作方案也获得了对接单位领导的认可,她和对接单位工作人员一起与当地媒体洽谈广告投放细节等工作。

所有工作完成后,王希给孙经理写了一份总结,未写总结的几位同事被孙经理质疑那天的各自去向。几天后,王希与第二大区负责人进行接洽,却在随后接到了李健的电话:“你是不是和负责人进行了私下联系?咱们是一个团队,如果有需要,可以请我来帮你以团队的名义进行接洽。另外,你单独给孙经理写了总结?咱们小组的工作惯例是,在一个项目完成后统一上交一份总结。你刚毕业,可能不了解情况,以后多注意。”这个电话让王希反思了团队内部沟通的重要性。

不要苦干 忽略团队伙伴的合作

曾有媒体发起过一项针对录用应届大学毕业生的调查,29.73%的企业人力资源专员表示,应届生团队合作和沟通能力应该有所提高。王希虽然依靠努力获得了领导认可,但因为忽略了团队内部的沟通、协调,导致自己未能了解团队的既往工作流程。参与调查的人力资源专员王茜建议,职场新人在做某件事情之前要多问多学,例如事先问做好事情的目的,给谁审核,他们的习惯和风格。在此基础上,再加上自己的创意和风格,而不是一味地埋头苦干,不与团队伙伴合作。同时,专业人士建议:“新人要善于观察,并在这一过程中尊重大家已有的‘游戏规则’,不要试图去打破它,这会造成你和同事间产生矛盾、分歧。”



(本版稿件均据新华社)

高职生毕业半年后就业率达90.4%

“2013中国高等职业教育人才培养质量年度报告”近日在北京发布。报告显示,2012届高职毕业生半年后的就业率为90.4%,初次就业率仅次于“985”院校;56%的毕业生3年内有过职位晋升,略高于本科毕业生职位晋升的比例52%。

报告显示,2009届高职毕业生毕业3年后月收入为4160元,比毕业半年后的月收入增加2270元,涨幅为120%。2012年,全国在300人以下规模企业就业的高职毕业生有近六成,在50人以下规模企业就业的高职毕业生约三成,成为促进区域产业向中高端发展、推动中小企业产业集聚发展的一支生力军。

在高职院校经费来源中,2011年国家财政性经费投入达到54%,体现了政府主导特征,但是,与普通本科院校相比,各地对高职院校的投入仍明显偏低。部分省区的高职学生学费负担较重。

本年度报告首次尝试向学生及其家庭提供高职培养质量

“记分卡”,让毕业生给高职院校的培养过程“打分”,并通过纵向对比反映趋势。

2012届高职毕业生中,有2.9%自主创业,64%的理工农医类高职毕业生所从事的工作与专业相关,83%的高职毕业生表示对母校满意。2012届高职毕业生普遍认为在校期间自己的价值观得到明显提升,七成以上学生参加了社团活动。通过跟踪调查,高职毕业生毕业3年后自主创业的比例为5.3%,比毕业半年后自主创业的比例增加了2.3倍。

报告表明,高职院校布局适应了国家工业化和城镇化良性互动、城镇化与农业现代化协调发展的人才需求。2012年,全国1297所高职院校中,设置在地级市及以下地区的超过630所,布局上比较适应区域经济社会发展尤其是三线城市和县域经济发展需要。2012年高职院校新增1318个专业点,让学生面向新型工业化、信息化、城镇化和农业现代化建设,可望具有更好的发展空间。



据悉,高职院校校企合作育人走向深化。2012年,高职院校与企业合作开发专业课程4.01万门,合作开发教材2.45万部,企业兼职教师8.69万人。高职示范院校牵头推进集团化办学,全国已组建约700个职业教育集团,覆盖了90%的高职院校。

全国29个省区和584所高职院校公布了高职人才培养质量相关信息和质量年度报告;1243所院校建立了人才培养工作状态数据库,覆盖率达96%。

据悉,该报告由全国高职高专校长联席会议委托上海市教科院和麦可思研究院组织专家团队共同完成。

大学毕业后 当起了保姆!

改变就业观

福州试水“大学生保姆”

曾培婷的雇主对她的表现赞不绝口。“小孩的父母不在家,暑假他就搬到爷爷奶奶家居住。我们原本打算找一个大学生家教帮他辅导功课,没想到小曾不仅可以辅导孩子做作业、玩游戏,还能做一手好菜,帮我们老两口省了不少心。”小陈的爷爷说,新学期开学后,孙子回到了靠近学校的自己家住,就请小曾继续照料他的生活和学习。

像这种雇佣双方都满意并续约的情形,在这次暑期“大学生保姆”中属于个例。福州仓山区商人林某找了个女大学生陪小学五年级的儿子过暑假,但效果并不理想。“大学生教小学生,文化水平是足够了,但她不善于和孩子沟通,没办法跟孩子建立信任。”林某抱怨,这个女生性格上比较内向,经常“喜欢一个人玩手机”。

福州鼓楼区的雇主刘女士对此也颇有同感。她原想雇个大学生的保姆暑假陪儿子玩,潜移默化影响处于启蒙期的孩子,结果不到一个月就提前解除合同。“孩子贪玩不做作业,他竟然在一边干瞪眼,根本没有办法融入孩子的世界。”谈起家务活儿,刘女士更是气不打一处来,“吩咐他去超市买卷心菜,他买回的

却是大白菜”。

而大学生们也普遍觉得“保姆”这活儿不好干。“孩子已经上五年级了,自我意识很强,一开始对我有抵触心理,不听话,还总跟我作对。”福建工程学院2011级会计专业的女生邱某说,通过一段时间的适应,孩子才慢慢接受了她,但还谈不上默契。她觉得,最难的就是与孩子和家长的沟通问题。

福建农林大学2011级计算机系学生王某是为数不多的男保姆。他的服务对象是个上幼儿园的小男孩,但他却苦于跟小孩子玩不来。再加上他以前很少做家务,对雇主基本帮不上忙,所以感觉也不好。

福州市家庭服务业协会会长林桂辉是这次“大学生保姆”的策划组织者。“我们主要是想改变大学生的就业观念,让他们有机会对家政行业有一个切身的体验,可以从兼职到就业再到以后的创业,从而带动家政行业从业人员整体素质的提升。”林桂辉说,暑期“大学生保姆”只是他们的一个小尝试,出现一些不和谐也属意料之中。他认为,现在的大学生大多数是独生子女,能迈出这一步已属不易。



曾培婷是福建农林大学国际与贸易专业的毕业班学生。她的作息时间与其它同学不同:每天上午7点送10岁男生小陈到福州台江区的一所小学上学,下午5点30分接回。晚上她住在陈家,家里就她和小陈两个人,她还要负责家务并陪伴他读书。

“我做的是家庭保姆工作,每个月工资2800元。”曾培婷

说,由于小陈的父母目前在海外,她实际上扮演了家长的角色。

她的这份工作始于今年7月,当时和她一起上岗的还有54名来自福州各高校的男女大学生。他们接受家政公司有关安全教育、家政技能等方面的免费培训后,成为首批以“家教为主、家务为辅”的暑期“大学生保姆”。