

27日,在市人力资源服务中心,举办了针对高校毕业生的专场招聘会,为尚未就业的毕业生提供就业机会。然而记者在招聘会现场了解到,虽然多数企业表示非常欢迎大学生前来应聘,但是大学生们似乎并不买账,仍有大批岗位出现“招人难”的困境,某招聘单位工作人员就感慨道:“都说今年是最难就业季,我怎么没看出来啊?像我们单位提供的一些职位都很少有人来咨询。”



偏爱国企、行政岗,基层、一线空缺也没人去

用人单位: 最难就业季? 没看出来

走出象牙塔,跟着爸妈来应聘

在招聘会现场,记者注意到,在一家洗化用品公司的招聘摊位前有不少求职者在排队,小孙和妈妈也排在其中。在轮到他时,招聘负责人边翻着他的简历边聊家常般的问他是否是哪所学校毕业的,“枣庄中学!”还没等小孙开口,旁边的妈妈就很自然地抢着回答。随后,孙妈妈又开始跟负责招聘的工作人员交流起来:孩子的专业,孩子的兴趣爱好,而小孙却像没事人似的东看看西瞅瞅。另一位负责招聘的工作

人员试图让小孙打开话匣子,可总不等小孙开口,孙妈妈就给“截”了回去,负责招聘的工作人员不解地看着孙妈妈,用略带严肃的口气说:“是您找工作还是他找工作?他总要自己迈出这一步吧?”听了工作人员的话,孙妈妈不放心地看了看站在旁边的孩子,不情愿地退到一边等待。没有了妈妈的陪伴,背着双肩包、带着眼镜、瘦瘦小小又文文静静的小孙低着头,看上去局促不安,很是紧张。

“孩子是山艺的,去年毕业了,全家人都催着她找个工作,我也跟过来看看,帮她拿个主意。”在某医院的展台前,一位40多岁的女士拿着一张简历在和招聘负责人聊天,经了解得知,赵女士是帮自己的女儿来投简历的。手里拿着女儿厚厚的一叠简历和一个小本,赵女士向各个招聘人员详细咨询职业情况,边往本子上记录着相关信息。

一位陪着孩子来应聘的家长说,在当今社会,找工作或

者说找一份好工作不单单是由孩子的能力决定的,当中还掺杂了诸多客观因素,很多时候,就业不是在考学生,分明是在考验家长。“在很多招聘会现场,都会看到家长陪同孩子来应聘,但对我们来说,这样的应聘者让我们感觉很反感,企业看中的还是孩子的独立能力,总在父母的保护下,怎么能独立做事呢?”一家公司的人力资源部工作人员表示。

学历高低不再是招聘方首要考虑因素

高校毕业生是求职的主力军,今年我市报到但未就业的普通高校毕业生预计总量将达到5000人,加上往年未就业结转和就业不稳定的往届高校毕业生约1000人,今年我市未就业高校毕业生促进就业的任务将达到6000人以上。加之经济紧缩导致的企业裁员、失地农民就业与城镇新增就业等效应叠加,使得今年我市的高校毕业生就业形势更为严峻。

记者从招聘现场了解到,相比学历,用人单位更加注重应聘者的综合能力与职业技能。此次招聘会上,许多单位对学历和年龄没有设置太高的门槛,学历高低不再是招聘方考虑的主要因素,实用性、技能性、高性价比人才成了“香饽饽”。从招聘需求看,企业最需要的人才是具有较强的实际操作能力、学习能力、沟通协调能力和一定专业理论知识的复合型人才和技术人才。因此,对于广大高校毕业生,特别是应届毕业生来说,如何提高自身的综合素质,如何为自己的职业生涯进行准确定位是十分重要的。

一方面企业需求的岗位难招人,一方面大学生就业思路不明确,扎堆竞争部分岗位导致就业难,导致就业结构性矛盾日益突出,面对招聘会屡次出现的“怪圈”,很多用人单位认为改变高校毕业生就业观念是当务之急。

近年来,为缓解大学毕业生就业难题,我市也出台了多项举措,促进大学生就业。以大学生“创业助推‘1+3’行动”为契机,落实各项就业优惠政策。通过落实税费减免、岗位补贴、社保补贴、小额担保贷款、建立创业项目资料库免费推荐发布制度,为大学生创业人员提供政策咨询、创业指导、项目申办登记、资金等一条龙服务,鼓励自主创业,实现就业的倍增效应。截止到现在,我市已成功发放小额担保贷款5038万元,直接扶持1130人实现自主创业,并带动4520余名下岗失业人员实现了就业再就业。

(记者 张莉萍 苏羽 文/图)

大学生偏爱行政岗位,一线劳动力缺口大

据悉,本次高校毕业生招聘专场,参会单位共59家,提供就业岗位2260个,其中本科以上学历273人,专科1252人,中专及以下735人。会上参加应聘的各类专业毕业生达3270多人次,初步达成绩就业意向的500多人。本次招聘数量排名前列的岗位为:市场营销类,占31.9%;管理/行政类,占5.5%;金融/财务类,占4.1%;技工类,占4.0%;计算机/IT类,占1.74%;商业/贸易类,占6.27%;建筑/房产类,占0.3%。

就现场求职情况来看,大部分大学生都偏爱行政管理类岗位。比如,某公司招聘的人事助理和财务会计岗位,吸引了不少求职者,招聘人员不停地跟求职者交流,一直忙碌到中午11:30也没结束。不过,尽管求职者个个信心十足,但负责招聘的工作人员却明显不够满意,该工作人员表示:“大部分求职者准备得都不够充分,自我定位也存在偏差,虽然我们并不要求该岗位一定要从底层做起,但很多求职者明确表示不愿听从公司安排从

底层做起。很多求职者也没有明确自己到底喜欢做什么、能做什么,更没有给自己做一个具体的职业生涯规划,求职十分盲目。”

记者注意到,一家公司的招聘简章上,醒目地打出了“招聘一线操作工”的岗位需求。“去年我们公司投资了高科技新项目,希望能够多招一些素质较高的员工,高校毕业生是我们最理想的招聘对象。”该公司的招聘人员告诉记者,“我们公司一直在大量招聘一线操作工,招了一年多

也就招了3名高校毕业生,公司目前仍然有不少岗位缺口。很多刚毕业的大学生都盯着行政管理岗位,却不了解这些岗位要求很高,在注重学历的同时,更强调丰富的经验和人生阅历。虽然多数企业都在积极招聘高校毕业生,但是情况却很不理想,除了招人难之外,高校毕业生的跳槽现象也非常普遍。好不容易培养了一名合格的员工,却说跳槽就跳槽,太没有忠诚度了,这也让我们招聘企业很郁闷。”

程度上就造成了国有企业和民营企业人才方面的差距,当前毕业生在雇主类型期待上与现实落差较大,也是造成毕业生待业在家的主要原因。

今年刚刚毕业的大学生李鑫投出了10份简历却一无所获,原因是自己的专业是音乐学,就业面比较窄,而且没有其他专业技能。“碰壁”之后,他决定先去“充电”,深

造一下,或者学习一门更新节奏不那么频繁的技术。记者从我市相关部门了解到,像李鑫一样因劳动技能不过,便铩羽而归的大学生求职者大有人在,可是对于不少应届毕业生来说,还没找到工作就去“回炉”,他们或多或少心里没底,甚至有些拉不下脸。

国企成大学生心中最佳雇主

“我就是来看看,去不去的还得考虑考虑。”在简短地咨询完一家汽车装潢公司的招工情况后,一名毕业生连简历都没留下就匆匆走了。记者赶上他,追问为何不尝试应聘时,这个年轻人表示,国企是他的首要选择,而对于民营企业只不过是他最后无奈的选择,他也不愿提早考虑。记者在走访招聘会的过程中发现,

拥有这样心态的毕业生不在少数,其中相当一部分毕业生认为到民营企业工作过于“屈才”。与往年的状况相比,国有企业是政府机关、事业单位等体制内单位后,大学生就业的首选雇主。据了解,虽然民营企业仍然是我市吸纳人才的大户,但是多数高校毕业生仍不愿去民营企业,这在一定