

激发潜能增活力 创新机制谱新篇

——山亭区徐庄镇探索实施村计生专职主任职业化管理

田中一 李德富 赵磊 高现海 撰文摄影

6月15日,周六。

这一天,经过了两个多月的精心准备,徐庄镇村级计生专职主任职业化管理考试如期举行;这一天,从早8时到晚7点30分,42位村计生专职主任一路过关斩将,最终三名拟聘用人选脱颖而出;这一天,徐庄镇开启了强化计生基层队伍、创新用人机制的新篇章。

一直以来,村级计生专职主任的报酬主要来源于区、乡、村三级补贴,报酬待遇普遍偏低。进入新的历史时期,人口计生工作的新形势对村级计生专职主任的要求越来越高、工作任务越来越重。任务重与待遇低、责任与报酬极不相称的矛盾导致村级计生工作人员工作缺乏内在动力。其一,实施村组合并后,行政村的规模扩大,人口计生服务对象大量增加,计生工作量不断加大,加之计生专职主任肩负其他工作,分散了大量的精力和时间,不能正常发挥自身职能作用,导致计生工作质量下降。其二,村级计生专职主任文化程度普遍不高。目前,全镇村级计生队伍的文化程度以初、高中学历为主,平时工作仅凭经验,方法老套,工作活力、创新意识不强,直接影响了计生工作的整体水平。其三,村级计生专职主任待遇偏低。其工资与外出务工相比差距较大,较低的报酬给村计生专职主任的家庭经济带来了较大的困难,不能全身心投入到抓人口计生工作中来,结果造成了计生工作管理的薄弱,一些基础性、经常性的工作难以落到实处。加之,村里的年轻有文化的妇女都不愿从事这项工作,村级计生专职主任队伍后继乏人,直接影响计生工作的持续发展。

为此,徐庄镇党委、政府认识到要想提升全镇人口计生工作的整体水平,真正实现“村为主”战略,必须进一步完善工作考评机制和激励约束机制,充分激发和调动村计生专职主任工作活力,增强基层计生队伍的战斗力和凝聚力和创造力,促进人口计生事业持续健康发展。于是,今年年初,研究出台了中共徐庄镇委员会、徐庄镇人民政府《关于进一步加强人口和计划生育工作的意见》、《关于推行村级计生专职主任职业化管理的实施意见》和《关于进一步加强对村级计生专职主任管理的意见》等文件。为确保考选公平、公开、公正,该镇成立了公开选拔领导小组,制定了公开选拔方案,明确了选拔条件和选拔办法。每年根据工作需要聘用人员2-4名,按照笔试(40分)、面试(30分)、综合考察(30分)的程序进行考选。笔试考题由上级业务部门、区人社局统一出题,统一时间和地点,进行闭卷考

试。试卷由区纪委印好封存,统一保管,现场开封。根据笔试成绩确定前18名进入面试。面试专家组邀请市区计生委(局)、区委组织部、区纪委、镇相关领导组成,面试采用现场打分、现场公布成绩的形式进行。面试主要针对考生的思维和表达能力,参照公务员招考程序进行。笔试成绩加面试成绩,确定前6名进入综合考察。综合考察主要分为本村干部群众评议、镇计生办中层以上干部评议、镇党政班子成员评议三个环节。然后,依照总成绩按聘用名额依次确定拟聘任人选。拟聘任人选,在全镇进行公示,时间为7天,接受群众监督。无异议的,确定为聘任人选。

我们将秉承以才为首、德才兼备为导向,以畅通渠道、选贤任能为根本,以科学公正、择优聘用为原则,以推进村级计生专职主任“五制”(选人公开竞聘制、岗位目标责任制、服务承诺公示制、日常工作定时制、工资统筹绩效制)为重点,优化村级计生专职主任队伍结构,强化责任措施落实,提高管理服务能力,通过公开竞聘,择优上岗,建立健全能上能下、能进能出的选配机制,进一步提高村级计生专职主任的政治和经济待遇,激发基层的内在动力、工作活力和竞争意识,为全镇人口计生工作提供坚强的人才保证。考前市区领导在与徐庄镇党委书记李军交流时笔者了解到实施村计生专职主任职业化管理的初衷。

为确保村级计生专职主任职业化管理竞聘工作达到科学合理、程序严密、务实高效、有条不紊进行。尽管6月15日天气非常炎热,但在早8点,42个村的计生专职主任已全部提前来到徐庄中心小学准备“竞聘”笔试。考场由市区计生委(局)、区委组织部、区纪委、区人社局的领导和镇党政主要领导担任巡考,区委党校、区教育局的同志负责监考,派出所的民警负责维护秩序。考生一律单人单桌凭准考证对号入座,不准携带任何考试资料和通信设备,如同国家统一招生考试一般严格。上午9时笔试准时开始;12时公布笔试成绩及参加面试人员名单;14时面试开始;15时30分现场集体公布面试成绩,随后公布笔试面试加权成绩及参加综合考察人选;16时,由三个综合考评组分别到村考评;17时30分,11位计生办中层干部进行现场评分;18时20分,镇党政班子成员对考察对象进行综合评议;19时30分,3名拟聘任人选产生。

笔者作为同行在现场采访时仔细查看了试卷,发现试卷内容既有人口计生基础知识、政策、法规、时事政治,又有优生优育、避孕节育、利益导向、

生殖保健知识以及日常计生工作措施与方法等等,内容涵盖非常全面,对村级计生专职主任工作具有极强的指导性和可操作性。“你是如何看待计生工作一票否决的?你如何看待村计生专职主任职业化管理?如果你被选中,你有什么打算?如果没被选中,下步有什么打算?”命题专家所出的面试题既有专业性又合情合理。分管人口计生工作的党委副书记刘伟说:“在考试之前专门针对考试和下一步的工作对参加竞聘的人员进行了系统的培训,只要是用心就不会考不好。”

“这些题都是学习资料上的啊!”
 “我觉得考的太细了,非常符合我们的工作实际。”

“我感觉自己考得还行。”
 ……
 笔试结束后,竞聘人员相互在谈论着。

“今天我没有进入最后的综合考察,考前自己总觉得干这项工作时间长,有工作经验,但系统的业务知识掌握得不全面、不精准,应变能力 and 临场发挥不好,这次虽然没被竞聘上,但这样公开选拔干部的方式是公平公正的,我现在感觉干这项工作特别有奔头,这次不行,明年再竞聘,一定要下足功夫,充分准备,我还来!”“考生”彭伟如是说。

面试结束后,担任面试主考官的区人社局刘伟表示:“这种公开竞聘的尝试值得推广,变伯乐相马为赛场选马。”

据悉,拟聘用的人员目前正在进行为期7天的公示,无异议的,确定为聘任人选。镇党委、政府将与被聘人员签订《聘用合同》,发放聘用证书,聘期为一年。被聘任的村级计生专职主任,与计生办工作人员同工作、同管理。聘用期间,聘用人员除享受原有村级计生专职主任待遇外,还享受计生办工作人员的基本工资待遇。镇党委、政府对聘用人员进行严格考核。聘期期满,根据《关于进一步加强村级计生专职主任管理的意见》的综合考核得分,排在全镇前5名的,直接续签《聘用合同》;在全镇排第6-32名的,有资格继续参加当年竞聘;排在全镇后10名的,取消当年竞聘资格。村级计生专职主任在被聘用期间,因本村计生工作而使镇被市区通报批评、黄牌警告、重点管理的,直接解除聘用合同。

我们坚信徐庄镇扎实推行村级计生专职主任职业化管理的创新之举,必将进一步优化计生专职干部队伍结构、素质和综合能力,必将进一步推动徐庄镇人口计生事业再上新台阶,再上新台阶,再创新佳绩。



镇党委综合考评组对拟聘任人员进行民主评议



徐庄镇村级计生专职主任职业化管理竞聘面试现场



徐庄镇村级计生专职主任职业化管理竞聘考试现场



竞聘人员在认真答卷



竞聘人员查看考试和面试分数



镇党政领导陪同市区领导巡视考试现场