

“最难就业季”必须防范骗局

求职心切相信“关系”易上当



今年夏天被称为“史上最难就业季”，对不少高校毕业生来说，走出校门后顺利找到工作并非易事。在这样的背景下，利用就业、招工行骗的案件时有发生。近日，宁海县人民法院梳理了该院最近一段时间就业诈骗案的审理情况，向社会发出预警，提醒人们防范各类就业骗局。

求职心切，相信“关系”易受骗

吴某有个女儿，大学毕业后一直未找到工作。经人介绍，吴某认识了一个自称极有“门路”，与省、市、县领导都有关系，亲戚为市领导秘书的男子葛某。葛某一口应承“帮助吴某女儿进政府机关”，并多次以需要送礼拉关系为由向吴某要钱。为筹钱，吴某甚至将住房抵押向银行贷款。在半年多时间里，葛某共从吴某手中骗取32万元。最终，葛某被宁海法院判处

有期徒刑6年。

通过类似案件，可梳理出一些清晰的特点：被骗者特别是大学生就业期望较高，同时坚信只要有“关系”就能获得好工作。而行骗者显然掌握了对方的这一心理，谎称有可靠“关系”，可满足对方的愿望，以疏通关系需要“办事经费”为由行骗。

劳动法新规实施近20日

劳务派遣业或遭遇洗牌

从7月1日起，实施近五年的劳动合同法做出首次修改，其中要求被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。某劳务派遣有限公司负责人丁先生称，此前可以通过劳务派遣业务每个月赚200元/人的管理费，但新的劳动合同法实行，只能从用人单位获取400元（分两个月给）的介绍费，这将使得劳务派遣公司“很难做下去”。

提高门槛整合或洗牌
取决于政府态度

根据7月1日起修改后的劳动合同法规定，经营劳务派遣业务的机构，其注册资本从以前的不得低于50万元提高到不得低于200万元；劳务派遣机构须有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；经营劳务派遣业务机构应当向劳动行政部门依法申请行政许可等。同时修改后的劳动合同法规定，被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。同时规定，用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，不得超过其用工总量的一定比例。

针对注册资本提高的“门槛”，目前注册资本为100万元的某劳务派遣有限公司负责人丁先生称，提高行业准入门槛“是件好事”，可以借此淘汰一些没有资质的劳务派遣公司。某人力资源企业总经理饶德军表示，如果政府各部门联合起来联合监管，一定会促进劳务派遣行业整合或洗牌。因为200万的注册资金对目前很多公司来说都是

一个很大的数字，他们无法承受。但目前社会上有一些办证公司，他们通过资金的调入可以协助解决注册资金的问题，成功办证后再抽离资金。因此，劳务派遣业未来整合或洗牌，取决于政府的态度。

同工同酬将压缩派遣公司利润

专家称，劳务派遣业之所以在制造类企业大行其道，是因为通过此途径进厂的劳动者，其福利和待遇通常比企业正常招聘的要低，也就是“同工不同酬”，用人单位为了减少用人成本因而乐于采取此种用人方式。但新劳动合同法已明确要求“同工同酬”，这就意味着派遣公司难以从用人单位赚取更

最常见的行骗借口：

收取保证金

在涉及就业的诈骗活动中，利用求职网络、散发小广告等发布虚假招聘信息，借此向求职者收取保证金等费用，是最常见的骗术，占全部就业诈骗案的一半以上。

35岁的金某几年前曾到利比亚打工，他放出消息，称自己受某渔业公司委托，找人出国捕鱼，引诱40多人报名，并以收取保证金、介绍费等名义，诈骗17万余元。审理此案的法官分析认为，出国打工很容易让一些职业技能相对较弱的求职者动心，因为在他们看来，这是一个挣钱相对容易的好工作，而出国打工收取一定的保证金、介绍费似乎顺理成章。

了解相关知识

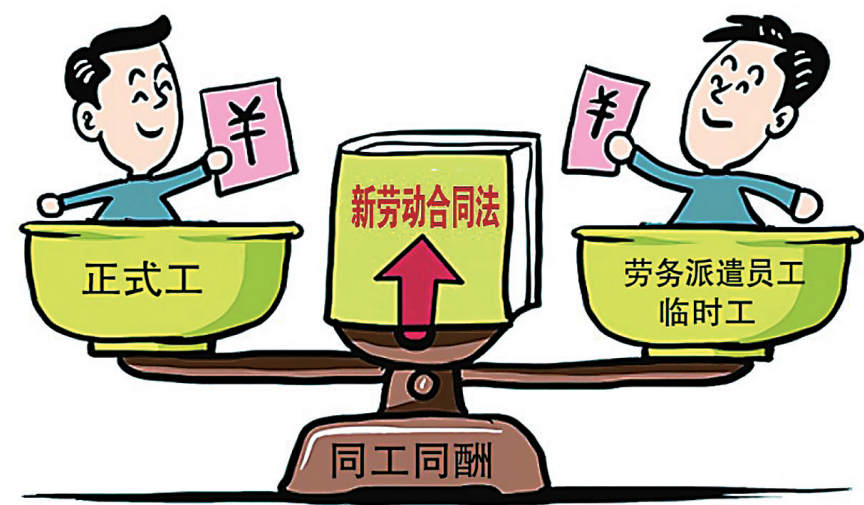
识破各类骗局

宁海法院的法官介绍，其实，许多利用就业和招工进行的诈骗并无多大技术含量，稍加用心就能识别。在招工过程中，求职者首先应当摒弃“关系决定一切”的观念。另外，根据规定，用人单位在招聘时，不得以任何理由提前向求职者收取保证金、培训费、押金等费用。因此，以先交报名费、培训费、信息费等作为招工条件，十有八九不靠谱。

法官说，在收到招工等面试通知后，求职者应对招工单位的真实情况进行查询。正规单位一般有固定的办公场所，不太可能以散发小广告的形式招工，如果对方将面试地点定在宾馆，而所谓的面试者却不现身，肯定是骗局无疑。此外，在找工作时不要将身份证、暂住证等证件随意交给对方，防止因此被骗子控制，遭受意外和损失。

多的管理费用。

丁先生称，以前工人由劳务派遣公司管理，工资由用人单位统一给劳务派遣公司，劳务公司从中抽取250元/人/月之后，再向工人发放工资。“同工同酬”后，劳务公司未来除了能向工人连续收取2个月的介绍费，即每个月200元后，就必须与工人脱离劳动关系。因此新规实行之后，丁先生称，“以后没法做了”，本身他通过中介，从广西、湖南、云南、贵州等地介绍工人过来中山，就向介绍人支付数十元一个人的介绍费，本身就很微利，现在实行“一次性”的中介费用，压缩了派遣公司的利润。



高职毕业生

就业率仅次985院校

“2013中国高等职业教育人才培养质量年度报告”16日在北京发布。报告显示，2012届高职毕业生半年后的就业率为90.4%，初次就业率仅次于“985”院校；56%的毕业生3年内有过职位晋升，略高于本科毕业生职位晋升的比例（52%）。

在高职院校经费来源中，2011年国家财政性经费投入达到54%，体现了政府主导特征，但是，与普通本科院校相比，各地对高职院校的投入仍明显偏低。部分省区的高职学生学费负担较重。

据悉，高职院校校企合作育人走向深化。2012年，高职院校与企业合作开发专业课程4.01万门，合作开发教材2.45万部，企业兼职教师8.69万人。高职示范院校牵头推进集团化办学，全国已组建约700个职业教育集团，覆盖了90%的高职院校。

全国29个省区和584所高职院校公布了高职人才培养质量相关信息和质量年度报告；1243所院校建立了人才培养工作状态数据库，覆盖率达96%。

美国家长

这样帮孩子求职

最近几年，美国经济不景气，近半本科生一毕业就失业。许多焦急的父母开始帮孩子找工作。找关系、帮忙写简历，打电话给雇主，陪同去招聘会，甚至陪同面试。罗切斯特理工学院就业指导中心主管蒙诺斯介绍：“随着就业形势严峻，许多父母开始陪着孩子出现在招聘会上。我曾看到一位父亲挨桌子帮儿子递简历，回答招聘者的所有问题。”

根据最新调查，目前在美国，有三分之一父母在子女大学毕业时帮忙找工作，10%的父母会参与面试安排，2%的父母会在面试时坐在子女身边，10%的父母会在面试后给雇主写感谢信。密歇根州立大学对700多名雇主调查显示，有三分之一父母帮子女制作并投递简历，四分之一父母会打电话给老板宣扬孩子优点，并力劝他们雇自己的孩子。

日五成女大学生

感到女性就业困难

日本新闻调查显示5成女大学生感到女性就业很困难

据日本东京一家就业信息公司日前公布的一份调查结果显示，有50%的女大学生在就业活动当中感受到女性就业的困难。

该问卷调查于3月展开，196名已经拿到offer的女大学生在网上接受了调查。

在调查中，有98名女生表示，“女性就业困难”。她们在求职活动中，都有过因女性身份而吃亏的经历，很多企业对于女性工作所持有的固有观念依旧根深蒂固。许多被调查者表示，在面试中总会被问及结婚、怀孕等问题，“让人很容易就想辞职”。她们呼吁用人单位，“不要以女性身份判断我们”、“增加女性职位”。

另一方面，在面试中感觉“女性身份很好”的有81人，占全部的40%。她们表示“男性受到来自父母和周围的压力更大一些”、“男性一辈子都要辛苦的工作，而女性有更多机会尝试不同的职业”。

负责此次问卷调查的一名工作人员表示：“虽然和男性相比，女性在就业活动中仍处于劣势，但是我们也看到很多女性正在努力扭转这一局面。”

（稿件均据新华社，图片为资料图）