



凝心聚力 忠诚担当

——记台儿庄区运河街道黄庄社区第一书记朱刚跃

本报记者 刘燕 通讯员 贾礼幸

2017年5月,台儿庄区委后勤服务中心主任朱刚跃被选派到运河街道黄庄社区担任“第一书记”。两年来,他牢记组织重托,顺应群众期盼,坚持从实际出发,以班子建设为抓手,以群众利益为己任,奏出了一曲夯实基础、竭诚为民的主旋律,用一名普通党员的忠诚和担当诠释了“第一书记”的风采。目前,他所任职的黄庄社区正焕发出蓬勃的生命力,呈现出强劲的发展势头。

黄庄社区是一个农村社区,地处运河南岸,与江苏交界,交通不便,现有居民156户,人口776人,支部共有28名党员,耕地面积860亩,其中河滩地有665亩,人均耕地少收入低,基础建设相对落后。朱刚跃到社区任职后,通过与社区“两委”成员、致富带头人、贫困户和老党员等交流座谈,在摸清“症结”后,提出了“加强党组织建设,

打造一出路、整修一片塘、扮靓一片庄、建设一个美丽乡村”的“一强四一”目标,着力将黄庄社区建设成美丽乡村示范村。

加强党支部建设,凝聚发展合力。“农民要致富,全靠党支部”,有一支坚强的领导班子、稳固的党员队伍,对农村发展至关重要。为此,朱刚跃从抓班子、带队伍、强堡垒入手,通过借助党建活动载体,来凝聚发展合力。通过开展创先争优活动,引导社区“两委”干部在开展工作中,坚持抬高标杆定位,高标准落实。不断完善和健全管理制度,规范开好“三会一课”,制定社区班子议事规则、决策程序,建立健全党务公开,确立民主决策,加强班子团结,增强组织的战斗力。从加强组织阵地建设入手,充分利用现有的会议室、图书阅览室,配套部分设施,打造党员活动中心,成为教育培

训、图书阅览、文体活动功能一体化场所。坚持与社区党员干部一道学习政策法规,探讨农村科技,谋划发展出路。让群众对社区“两委”班子有了理解、信任和支持,整体战斗力明显增强。

完善基础设施,改善居民生活环境。提升社区经济实力,基础设施建设是关键。朱刚跃为改善村民居住环境,积极与相关部门沟通协调,开展了美丽乡村建设。他组织党员和村民共13人去佟庄和沧浪庙村参观学习。他还发动党员带头,清理村内杂物,群众工作由党员来做,群众不理解和不支持由党员来解释。先后投资30多万元新修1753米下水道,对2500平方米的水塘清污,对500平方米水源地进行绿化,并设立围栏等,大大改善了社区面貌。开展环保综合整治项目,争取40万元

资金,新建污水厌氧池,有效的净化了居民生活用水,居民生活环境更加优美。为改善群众出行难的问题,积极与交通等部门协调,修户户通道路2153米,村村通道路905米,修建花坛1200余米,新建主排水管网1756余米,铺设柏油路面972米,建设文化广场1处、节点景观3处,拆除乱搭乱建、旱厕20余个,粉刷墙面4000余平方米,墙绘900余平方米,使黄庄社区成为乡村文明行动示范村。

为增加集体收入,投入扶持集体经济发展试点资金25万元,年增收2.5万元。利用黄庄社区村东废弃砖厂约30亩地,招引山东德斯克教育装备有限公司,建设教育装备产业研发生产基地,已签订土地租赁协议和项目立项,正在进行场地平整,预计村集体年增收2万元,解决60人就业。



镇街路域 环境整治

连日来,峰城区各镇街开展了道路绿化、硬化工作,加快基础设施升级进程。图为施工人员对古邵镇刘桥干渠两侧道路进行硬化。(记者 刘明 通讯员 邵丹丹 摄)

(上接第一版)问:市住房和城乡建设局在推动新旧动能转换方面有哪些着力点和切入点?

答:重点是推动建筑业建造方式变革。

一是加快培育建筑龙头企业,力争晋升壹级企业5家,贰级企业15家,特级企业有突破。抓好建筑业企业混合所有制改革试点,滕州市要先行先试。加大对山东智赢、山东红三叶钢构等有上市实力的企业跟踪服务,推动企业上市。

大力培育建筑业企业家队伍,支持企业建立高校实践基地,联合培养高素质专业型人才、复合型人才以及涉外工程人

(上接第一版)作为来自基层、来自卫生系统一线的全国人大代表,王凌对广大群众追求幸福、健康有着自己切身的体会。

“追求健康是患者的期望,救死扶伤是医生的责任。作为一名卫生系统的全国人大代表,我有责任把人民群众的声音反映到政府相关部门。”

王凌是这么说的,也是这么做的。多年来,王凌在全国两会上多次为解决广大群众最为关心的健康问题而积极建言献策,就医疗、卫生问题提交议案20余件;为解决看病难问题而实施的分级诊疗试点,王凌建议逐步打破“信息的孤岛”,实现相关信息的可得性和互联互通,减少病人因在不同的医疗机构就诊而付出不必要的费用;针对药价虚高的问题,她建议从体制机制方面打破多头管

悬壶济世医痴痛

理,统筹考虑医药领域方面挤水分,并继续调整医疗服务价格,科学划定手术费、服务费,实现“把医药虚高水分挤出来、医疗服务费调上去、医保资金报出来”;针对医疗队伍人才建设,她建议创新机制吸引优秀人才向基层流动,充实全科医师的队伍,提高薪酬待遇,调动基层卫生人员的积极性,同时赋予公立医院充分的自主权,在政策上鼓励医生多点执业,着力体现医务人员的技术劳务价值;此外,王凌还建议关注医务人员的身心健康问题……

“习总书记说过‘幸福都是奋斗出来的’,作为一名人大代表,我必须认真履行职责,通过建言献策积极为党和政府分

提升城市品质

才。

二是大力弘扬培育工匠精神。组织开展大规模职业技能培训活动,建设知识型、技能型、创新型建筑大军,全力打造“鲁班故里”建造品牌。要紧紧抓住国家支持民营建筑企业发展的有利机遇,大力实施“走出去”战略,与知名企业建立合作伙伴关系,积极参与“一带一路”沿线工程建设,拓展外地市场,提升企业国际化经营水平。全力做好保障建筑农民工工资

建设美丽家园

支付工作,开展无欠薪项目部活动,从农民工工资分账管理、劳动合同签订、按月足额发放工资等方面入手,健全完善长效机制。

三是推广装配式建筑。要以政府投资的公共建筑、保障性安居工程、市政道路桥梁、综合管廊等项目为突破口,先行先试。加强装配式建筑工程质量监督,培育建筑产业现代化工程质量检测机构,不断提升装配式结构工程质量监督能力。支持

建言献策惠民生

忧,为人民群众解忧。”王凌说。

博施济众再出发

王凌当选为中国民主建国会枣庄市委员会主任委员后,带领民建枣庄市委积极开展了“思源助学工程”“温暖惠农”义诊活动等公益活动,以实际行动回报社会、感恩社会,践行社会责任。

2019年1月,王凌被任命为市红十字会常务副会长,从医30年的她又开始了一次新的征程。

“2019年,枣庄市红十字会工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,深入贯彻落实习近平

有条件的区(市)开展国家级装配式建筑示范城市、产业基地申报,加强省级装配式建筑示范城市、企业、基地和项目建设,积极打造辐射淮海经济区的装配式建筑部品部件集散地。严格落实控制性指标要求,新建建筑采用装配式方式建造的建筑面积比例达20%以上,今年开工建设装配式民用建筑面积80万平方米。

四是积极推动绿色建筑。认真落实《山东省绿色建筑促进办法》,开展建筑节能75%+、65%+行动,公共建筑节能改造3.3万平方米,高星级绿色建筑标识建筑面积60万平方米。

总书记视察山东重要讲话和对山东工作重要指示批示精神,认真贯彻落实省、市委决策部署,深入开展“工作落实年”活动,紧紧围绕全市经济社会发展大局,聚焦主责主业,做优做强“三救三献”核心业务,以干在实处、走在前列为目标,依法履职尽责、积极担当作为,狠抓工作落实,充分发挥红十字会作为党和政府在人道领域的助手作用,为推进枣庄市新旧动能转换重大工程、实施乡村振兴战略、决战脱贫攻坚、为建设自然生态宜居业新枣庄作出新贡献。”王凌说。

作为医务工作者,王凌悬壶济世、妙手回春;作为枣庄市政协常委和全国人大代表,王凌积极参政议政、建言献策;现如今,作为枣庄市社会救助团体的负责人,王凌开启了“博施济众”再出发的新征程。

枣庄·丰都 扶贫协作联席会召开

本报讯 4月10日,枣庄·丰都扶贫协作联席会在开元凤鸣山庄举行。丰都县委副书记、县长罗成出席;副市长霍媛媛出席并讲话,市政府党组成员李红民主持会议。

罗成向枣庄市委、市政府及枣庄市社会各界长期以来对丰都脱贫攻坚工作给予的大力支持和帮助表示衷心感谢。他说,一直以来,枣庄市委、市政府情系丰都,感情上真情实意,资金上真金白银,行动上真抓实干,给予丰都大力帮扶和无私奉献,这充分体现了枣庄人民对丰都人民的深情厚谊。

霍媛媛指出,在下一步工作中,希望双方进一步在产业园建设、旅游联合体、消费扶贫等方面继续协作,尤其是要把两地各自优势形成对接,通过加强两地高层对接联系、加大资金支持力度,加强干部人才支援力度等方面,带动贫困地区集体经济发展,相信两地能在更高的层次、更大的空间、更广阔的领域上实现优势互补,互利共赢、共同发展。(记者 刘豹)

省食品安全调研组 来我市调研

本报讯 4月11日,省农业农村厅副厅长林国华带领省食安办食品安全调研组来我市调研。

调研组一行检查了山亭区山城街道及西集镇部分食用农产品种植、养殖单位和农村食品店等10个业态,通过现场检查、查看台账等方式,详细了解了我市基层食药监所建设、餐饮服务业食品安全、流通环节食品安全及生产种植管理管控等工作开展情况。

座谈会上,在听取了情况汇报后,林国华对我市食品安全工作的总体情况、食安委配合力度及取得的成效等方面表示充分肯定,并就加强教育、宣传、引导,落实食品安全主体责任,增加基层培训力度,进一步防范风险排查隐患等方面提出了合理化建议。

近年来,我市始终按照实施食品安全战略要求,以创建省级食品安全市为主线,积极推进“食安枣庄”建设,牢固树立“四个意识”,严格遵循“四个最严”,严防、严管、严控各类食品安全风险隐患,全市食品安全形势持续稳定向好。(记者 刘豹)

军转干部赴大别山 接受红色教育

本报讯 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,加强党员教育管理,塑造退役军人离军不离党、转业不转志、退役不褪色的优秀品格,3月26日-3月29日,市退役军人事务局组织自主择业党员军转干部赴中国革命重要策源地——大别山,开展红色教育培训活动。

培训期间,学员们对“坚贞忠诚,牺牲奉献,一心为民,永跟党走”的大别山精神有了更为深刻的理解与感悟。通过瞻仰烈士陵园、重温入党誓词、参观革命纪念馆、重走花石乡大湾村多种教学形式,追忆红色大别山的光荣历史,感受革命先烈一往无前的革命精神,缅怀大别山革命烈士可歌可泣的英雄事迹,潜移默化中锤炼了党性修养,坚定了理想信念。大家纷纷表示,要以这次红色教育为契机,以弘扬大别山精神为动力,锤炼党性修养,永葆政治本色,以更加奋发有为的精神状态追梦新时代。(刘军)

为乡村振兴扫清“合同路障”

(上接第一版)城头镇徐洼村对涉及340亩的口头合同、无效合同土地,逐一登门谈话告知,并要求限期清理地面临附着物。通过“四议两公开”,按照每亩200元的价格,公开发包224亩四荒地;盘活村集体一家僵尸企业,招引一家建材厂入驻,每年承包金5.2万元,今年村集体收入能突破10万元。

对症下药,成效显著。从2017年8月启动“问题合同”清理工作,至今年2月底,全区各镇街全部完成清理工作,共发现7482份“问题合同”,解除3791份无效合同,重新发包1560份新合同,盘活集体资产320万元,3万元以下的经济薄弱村全部消除。对经过清理并规范的集体经济合同,该区要求及时归类建档,并纳入三资监管信息化平台管理,有效规范了村级集体资产资源开发经营活动。

激活产业振兴和组织振兴

合同规范清理后,征收土地承包金是壮大集体经济的一种方式。城头镇周庄村重新发包58亩老果园,共为村集体增加60900元收入;石沟村发现到期合同77份,每亩按市场价在原基础上加价150元重新发包,村集体收入增加了13万元;西集镇南河汉村2600亩荒山通过重新发包,收取承包金46.5万元……

“多年弄不清的老账,一下子捋清了。”从最初的担心疑虑,到最后自信满满,徐庄镇彭庄村李昂感慨良多。彭庄村成立了梅花山土地合作社,理顺集体土地合同32份,1560亩集体土地全部承包给旅游开发公司,山上遍植果树,修建盘山公路,还建设了玻璃吊桥,先后举办4届省级自行车公开赛。去年,靠村集体收入的30余万元钱,为5个自然村安装400余盏路灯,家家都通上了自来水,每年为全村60岁以上的困难户发放福利10万余元。“村里有钱了,我们打算在村里建设养老院,所有60岁以上老人可以免费吃饭。”谈到下步发展,李昂很有信心。

理清村集体资产、资源是基础,如何壮大和盘活是关键。为此,该区坚持因地制宜、因村施策,采取市场化方式管理运营集体资产、资源,通过资产经营、资源开发、产业带动、土地运营、合作组织、服务创收和结对帮扶等形式盘活集体资产、资源,真正让广大人民群众分享农村改革红利。

山亭区委书记毕志伟说:“集体资产处置的公开公正,让村集体‘有钱办事’,维护了社会公平正义,树立了村级党组织威信,巩固了党的执政根基,为组织振兴和产业振兴奠定了坚实的基础。”

我市住房公积金管理工作成效显著

(上接第一版)建立公积金失信“黑名单”制度,提高社会公信力和诚信度;采取多种有效手段规范逾期催收,2018年底贷款逾期率0.11%;建立一套涉及工作执行、督办、审查、纪律、资金、考核等完整的内控管理制度体系,加强内部监管。

信息化建设打通“新渠道”。中心开发共享查询核实系统,实现了与工商、质监、人社、不动产、民政等部门的信息共享。同时,推进智能服务。目前,门户网站、网上服务厅、微博、微信、支付宝等9个互联网服务渠道全部上线运行,多项业务实现线上办理,基本实现“最多跑一次+就近跑一次+零跑腿+兜底服务”的新模式。去年实现增值收益1.27亿元,同比增长11.4%。(记者 王兆虎)

试论如何推进离退休职工管理服务工作

刘璐

针对如何进一步推进枣矿集团离退休职工管理服务工作,结合自己几年来离退休党支部工作经验,谈些自己的思考。

一、站在全局的高度认识离退休职工管理工作

枣矿集团建局已经60多年,这60多年甚至更长的时间凝结着矿区离退休职工的心血和汗水。他们在枣矿建设和改革发展各个历史时期都作出了巨大的历史性贡献,是矿区不可替代的宝贵财富。没有他们的长期奋斗,就没有枣矿集团今天的大好局面。我们要站在政治和全局的高度,不断提高思想认识,要认识到做好枣矿集团离退休职工管理工作是传承历史、弘扬优良传统、企业永续发展的时代要求。

二、聚焦引领的作用展现阳光心态,增添正能量

认真贯彻落实中央两办《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》中强调的“更加注重加强教育引导工作,更加注重发挥离退休干部的独特优势,更加注重做好服务保障工作,更加注重加强对离退休干部工作的领导”的原则要求,牢牢把握展现阳光心态、增添正能量的价值取向,聚焦主体,突出重点。积极稳妥推进离退休职工管理工作转型。

一是要注重思想引领。抓好老干部的政治理论学习,把解决思想问题与解决实际问题有机地结合起来。二是要注重组织引领。进一步加强离退休党支部建设。要本着有利于方便离退休党员参加活动为原则,保证每个离退休党员组织有归属、活动有人管。三是要注重模范引领。鼓励和 Support 老同志在思想政治、道德品行、教育后代、文化学习和

活动上发挥作用、作出示范。

三、搞好部门协同,着力提升离退休职工管理服务水平

离退休职工管理工作事关大局,牵动中心,需要构建起党委统一领导、职能部门协调配合、各方面关心支持的工作局面。

一是各级领导要高度重视。要充分认识离退休职工管理工作特殊性的重要性。党政主要负责同志要做到思想认识到位;分管领导要履行职责到位,工作措施到位,督促过问到位。要经常听取离退休管理工作汇报,对出现的难点、热点问题,要亲自出面协调解决,亲自为离退休职工办实事。

二是相关部门要协调配合。企业的每个部门都有责任关心爱护离退休干部,支持离退休职工管理工作。退管部门要加强自身建设,努力打造“敬老、

爱老、为老、助老”的品牌部门。其他涉老部门要积极配合,各司其职,支持到位,形成合力。

三是不断创新,提升管理服务水平。要善于总结经验,努力满足离退休职工精神文化需求,积极探索丰富离退休职工精神文化生活的方式方法,通过加强活动中心、老年大学等阵地建设,切实提升离退休职工学习水平;要深入分析和探讨离退休职工管理工作的发展趋势,使离退休职工管理工作更好地适应离退休职工队伍的新变化,适应改革发展的新要求,更好地服务工作大局。(作者单位:枣矿集团公司离退休职工管理处)

论文选登



加快新旧动能转换 推进创新转型 高质量发展