



“第一书记”在行动

# 党建引领谋发展 “斗城”一片好景象

省经济和信息化研究院派驻桑村镇斗城村第一书记 李文全

斗城村位于山亭区桑村镇驻地西南，坐落在古邑灵丘故城遗址，遗址居于高岭之上，地势陡峻，因此取村名陡城，后寓意五谷丰登，故现用“斗城”。2017年2月，我来到斗城村担任第一书记，肩负起抓党建促脱贫的重任。

## 大走访 融入村庄摸清底数

治政之要在于安民，安民之道在于察其疾苦。只有摸清吃透村情民意，才能找准病根、对症下药。为尽快掌握村里情况，融入村子，到村之后，我先做“卖货郎”，走街串巷，逢人便打招呼，主动唠家常，尽快把自己“推销出去”。很快，老老少少都知道村里新来了个第一书记。打好基础后，我着手进行走访调研，逐户上门，到村内老党员、贫困户家中促膝长谈询问生活中的难处；与村“两委”成员座谈交流，咨询制约村庄发展的难点；向内致富能手、种养殖户虚心请教，征集致富增收路子。跑了不知多少

路，访了不知多少户，手中的日志密密麻麻记满了一页又一页，终于将村情了然于胸。斗城村是个合并村，也是个典型的农业村，主要以玉米、马铃薯和小麦等农作物种植为主，除农业种植外，基本没有其他收入。村庄基础薄弱，年富力强的年轻人多外出打工，积贫多年，村干部也对现状“习以为常”，没有改变的勇气和能力。没钱、没人、没斗志，是我亟须解决的三大问题；抓班子、抓项目、抓发展也就成为我接下来的工作方向。

## 强班子 筑牢发展组织基础

富民强村的基础，就是建好班子，抓好带领村庄发展的“火车头”。两年来，我们聚人才、建制度、提素质，着力提升村级党组织组织力。周例会上与“两委”成员广泛谈心交流、主动反思问题，商定新一周工作计划，切实建设过硬党支部；充分发挥桑村镇推广的以党支部为核心、村民代表会议决策、村民委员会执行、村

务委员会监督、五老乡贤协会参与的“一核四元”工作体制，切实提高基层党组织办事能力和工作效率。利用多种形式开展学习教育，提升了村党员干部理论水平，增强了党组织为民服务、干事创业的信心和能力。

## 谋发展 带领群众致富增收

经过前期摸底调研了解到，斗城村马铃薯种植户较多，且近几年马铃薯种植规模逐年扩大，但传统人工种植模式劳动强度大、种植成本高。我决心先为村民改变这个问题。为了尽快赶在下一个种植期前完成改变，刚从济南医院出院，我立即赶回斗城村，和“两委”成员一同想办法、找对策，最终决定实施马铃薯机械化种植。刚开始，大多数农户对我这个“天上掉下来的”第一书记并不信，不相信我能帮他们解决这个问题，也担心有风险、有损失。为取得农户信任，我召开院落会，联户座谈，一家一家上门做工作，并

组织村内党员、种植户到机械设备生产企业和试验基地考察。经过耐心宣传推广和精心筹备，在2018年春季，斗城村组织了山亭区首次马铃薯带芽机械化种植田间试验，并取得了成功。机械化种植为农户每亩地节省增收700余元，也让农民从繁重的农耕劳作中解脱出来。2017年5月，我们正式注册斗城村农机合作社，采购玉米联合收割机、大型拖拉机、深松机、旋耕机和深耕机等农机具，截至目前已有各类农机26台。仅2018年，村集体实现增收11.68万元，贫困户分红1.8万元。

跨过荆棘是坦途。在迈出了艰难的第一步之后，接下来的路，就越走越顺。成功实施马铃薯机械化种植和成立农机合作社之后，我和村“两委”成员又一起带头成立了富城农业种植专业合作社，启动村集体主导下的农业规模化种植新模式；引进了麦冬种植项目，在村里推广中草药种植……现在，斗城村的致富路越走越宽，群众的幸福感越来越高，我和群众的感情也越来越深，不知不觉间我已经和斗城村融为一体。



## 我想我做 放飞梦想

3月28日，市实验小学举办了第三屆校园科技节活动。孩子们利用废旧材料做成的一件件小发明和小制作吸引了众人的眼球。图为一名学生向同学展示自己的作品。  
(胡乐彪 摄)

## 峄城： 平冯公路桥梁开始施工

郭先生：峄城区东高速出口处、峨山镇信号灯向北至206国道的道路上，两座桥正准备维修，但桥面拆除一个多月，至今未施工，村民出行不便，要求尽快施工。

峄城区政府：接到群众反映的问题后，立即责成区交通运输局调查处理。经调查核实，郭先生反映的是平冯公路桥梁拆除问题，因该路段的两座老桥（居沃桥、荣庄桥）已超龄服务，存在安

全隐患，需维修。今年1月31日，区交通运输局发布了施工通告，2月13日至5月13日对该路段的两座桥梁实施封闭施工，禁止一切车辆和行人通过。路面封堵及桥梁拆除前，也发布了绕行路线，并应当地群众要求，重新整修了绕行路线，以满足周边群众通行需求。目前，该路段的两座桥梁已开始施工。

下一步，区交通运输局将积极督促施工单位加快进度，尽早完成桥梁修复工作。已电话向郭先生说明了当前工程进展情况及下一步工作计划，郭先生对回复结果表示满意。

刘先生：近期，我在枣庄市人力资源和社会保障局网站上看到《2019年枣庄市招才引智需求公告》，咨询相关部门称，由于我是发布公告前签约的，虽符合规定但不能享受补贴，请求解释。

市人社局：2018年5月18日，我市出台了《中共枣庄市委枣庄市人民政府关于做好人才支撑新旧动能转换工作的实施意见》(枣发[2018]13号)，8月6日出台了《枣庄市大学毕业生就业创业补贴发放办法(试行)》(枣人社发[2018]38号)，对择业期内到我市企业工作的全日制博士、硕士研究生和大学本科毕业生，符合条件的给予每人每月3000元、2000元和1000元的租房和生活补贴。签订劳动合同、创办企业注册时间均须在2018年5月18日(含)之后才能享受优惠政策。刘先生为发布公告前签约的，不符合补贴政策，经耐心解释，刘先生表示理解。

办法(试行)》(枣人社发[2018]38号)，对择业期内到我市企业工作的全日制博士、硕士研究生和大学本科毕业生，符合条件的给予每人每月3000元、2000元和1000元的租房和生活补贴。签订劳动合同、创办企业注册时间均须在2018年5月18日(含)之后才能享受优惠政策。刘先生为发布公告前签约的，不符合补贴政策，经耐心解释，刘先生表示理解。

市长热线 12345 服务找政府  
106-3632-12345 www.zaozhuang.gov.cn  
事事有回音 件件有回复

## “指挥棒”成为“策马鞭” 田陈煤矿：争做担当作为好干部

本报讯 今年以来，枣矿集团田陈煤矿创新实施“1+1”管理人员考核体系，实行定量考核与定性评价相结合、考核结果与培养使用和薪酬紧密挂钩的考评制度。全矿管理人员积极转变工作作风，争做担当作为的好干部，精神面貌焕然一新。

记者在采访中了解到，该矿实施“1+1”即“月度积分+季度测评”考核，就是把管理人员考评的基本项目、主要指标进行细分定性，采取季度内3个月累计积分的平均分、季度测评得分相结合方式，实行季度百分制量化考评。“月度

积分以100分为基础，实行正负积分，由相关部门对监管专业范围内每名管理人员履职情况进行汇总，由组干科考核。季度测评按照433比例，由矿领导、本专业管理人和本单位职工代表进行。对全矿管理人员分为井下、地面、机关3个考评区，主要考核生产任务、质量标准化、成本管控、创新创效、素质提升、作风纪律、和谐稳定等履职情况。

矿长刘小平告诉记者：“这套考核体系，是激励干部担当作为的积极尝试。月度积分坚持‘亮出考核标尺、接受群众监

督’的考评原则，主要通过核心要素进行动态考核。季度测评主要从德、能、勤、绩、廉5个方面进行测评，重点考核管理人的实绩情况。”考核结果的运用与干部的“面子”“票子”“位子”挂钩，以实绩论英雄、定奖惩，改变了干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样的不良现象。每季度，对管理专技人员进行分类排名，分别评选出优秀人员和末位人员各1名。对优秀人员奖励1500元，连续3季及以上为优秀的，作为干部管理激励、教育培训、选拔任用的重要依据。对末位人员，由分管领导

和组织人事科警示约谈亮黄牌，对连续3季末位人员给予免职处理。

“通过考核，将考事与考人、定量与定性有机结合起来，真正使担当作为、务实重干的管理人员得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。”该矿党委书记郭永旭说。

该矿通过这一系列的实施，激发了管理人员干事创业激情。据统计，该矿80后管理干部占比36.74%，人才队伍正不断壮大，形成了推动矿井高质量发展的坚强力量。

(记者 孔令合)

出真金白银配备专用校车，在目前运行14辆校车的基础上，今年又投资1000万元新购置了30辆新能源校车。

滕州市还在“防”字上下功夫，筑牢校园安全防线。在北辛中学校门口，记者看到该校年初试点安装的电子自动升降防冲撞设施已经正式启用。谈起这套设备，滕州市教体局安全办主任杜厚

刚感慨颇多，“大年二十九，市政府主要领导接到教体局提交的校园安防经费申请后，立即批复拨款，正月十五这套防冲撞安防设备就已经安装到位。现在，滕州市17所中小学校门口还建立了人车分流、相互分离的学生安全通道……”

政府护校行动跟上了，学生家长们也不甘示弱。如今，滕州市各中小学校

都有了学生家长护校志愿者，每到上学或放学时间，护校志愿者、交警、派出所民警和护学岗人员一起主动疏导校门口交通，做好车辆、行人引导，避免学校周边车流、人流混杂，形成交通隐患。学生家长感慨：现在大街上几乎见不到电动“红三轮”，学校门口也安装了安全护栏，我们再也不提心吊胆了。

## 架起枣庄与高层次人才 交流合作的桥梁

本报讯 3月30日至31日，2019高层次人才枣庄行新材料专场活动暨市中区高新产业项目对接会在开元凤鸣山庄举行。中国建材总院党委副书记、国检集团党委书记马振珠出席，市人大常委会副主任、市中区委书记宋淑启主持，副市长刘吉忠出席并致辞，枣庄学院副院长明清河出席。

刘吉忠在致辞中简要介绍了我市概况，他说，市委、市政府坚持把聚集人才作为推动新旧动能转换的动力源，去年5月，出台枣庄“人才新政18条”，这是我市史上力度最大、含金量最高、辐射面最广的人才政策。新政实行以来，全市各级狠抓落实，取得初步成效。他希望通过这次对接会，架起枣庄与高层次人才交流合作的桥梁；要求热情为高层次人才提供全方位服务，让他们的梦想在“枣庄机会”中绚丽绽放。

会上达成11个合作意向，举行了现场签约仪式。

(记者 李鲁)

## 坚定不移打赢蓝天保卫战

本报讯 3月31日上午，副市长霍媛媛带队督查检查大气污染防治工作，采取不下通知、不打招呼、随机抽查、直奔现场的方式，先后到薛城区正信领秀城萃园施工现场，枣庄高新区张范街道黑石岭村石料厂，市中区永安水泥厂石料厂、雷鸣水泥厂进行检查，并就做好下一步工作提出要求。

霍媛媛强调，当前我市大气污染防治工作面临严峻形势，全市上下要坚持以问题为导向，标本兼治、精准施策，全力推进“保卫蓝天百日会战”。要突出源头治污，紧紧围绕工业企业无组织排放、各类工业扬尘、道路扬尘、石料开采加工等PM2.5和PM10污染源头，狠抓重点区域、重点行业、重点企业治理。要坚持铁腕治污，从重从严严格执法，严查各类环境违法行为，始终保持高压态势。各级各部门要以更严的措施、更实的行动，坚定不移打赢蓝天保卫战。

(记者 崔累累)

## 农工党枣庄市七届十次 全委(扩大)会议召开

本报讯 3月28日下午，农工党枣庄市七届十次全委(扩大)会议在市政协四楼会议室召开。市政协副主席、农工党枣庄市委会主委艾百灵出席并讲话。

艾百灵指出，2019年是中华人民共和国成立70周年、中国民主政治协商会议成立70周年、中国共产党领导的多党合作和政治协商制度确立70周年。全市农工党各级组织和广大党员要深入学习领会习近平总书记全国两会重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，切实坚定政治自觉、思想自觉和行动自觉。要主动融入省委、市委推进“工作落实年”相关部署中，在担当作为、狠抓落实上下足功夫，推进各项工作提质增效。要围绕“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动，进一步加强组织建设和作风建设，展现农工党新时代新风貌。

(记者 孙守生)

## 加大高层次人才引进力度

本报讯 3月28日上午，市人力资源社会保障局在市政大厦召开人才政策落实工作座谈会，专题研讨交流人才新政实施过程中遇到的困难和急需解决的问题。

为推动《关于做好人才支撑新旧动能转换工作的实施意见》文件落地见效，座谈会与会人员就高层次人才、专业技术人才、技能人才、高校毕业生等群体的引进、培养等方面的问题进行深入座谈。会议要求，各级各有关部门要注重柔性引进和全职引进相结合，柔性引进高端人才，全职引进实用型人才，增强人才引进“虹吸效应”。要继续加大对技术人才和技能人才的培养。要与专业机构建立合作，利用他们手中的资源，发挥他们的优势，进一步加大高层次人才引进力度。要继续开展“枣庄—高校人才直通车”活动，直接进高校招聘，加强校地合作，扩大招才引智范围，解决人才缺口问题。

(记者 孙秋实)

## 薛城推进餐饮油烟共管共治

本报薛城讯 为助力打赢蓝天保卫战，近期，薛城区综合行政执法局积极携手相关部门，通过全面构筑“制度、监管、治理”三大机制，稳步推进餐饮油烟的共管共治。

制度先行，夯实治理之基。以“八小治理”和“三小治理”为契机，逐步建立健全由综合行政执法局、市场监督管理局、食品药品监督管理局等部门成立的专项督查检查组。督查检查业务覆盖证件不全、未安装油烟净化设施或不达标、油烟净化设施使用不规范、公共消防设施不符合消防安全要求等八项内容。系统推进“分区治理、属地管辖、定岗定责”渐进监管机制。

台账监管，筑牢长效防线。将“绣花精神”精准应用于监管领域，细化、量化监管对象的类别和数量。据了解，近两年该区的餐饮店稳定在600家左右，其中需要安装油烟净化设备的餐饮店556家，已安装油烟净化设备308家，安装率为55.4%。新城区的安装率接近90%。

跟进治理，强化治理实效。组织执法人员徒步治理，重点跟进停业、转让餐饮店油烟净化设备安装情况。对于处在营业期间，需要安装但未安装油烟净化设备的餐饮店，下发整治通知和限期安装油烟净化设备通知书，针对未落实整改的餐饮店，采取专项集中整治。截至目前，共下发专项整治通知310份；限期安装净化设备通知书87份。

(记者 刘振江 通讯员 宋健)

## 培训管理严 学习效果优

(上接第一版)那几次学习只能用‘散漫’来形容。党校是党的政治学校，是庄严的殿堂，是激浊扬清的圣地。作为学员，我们要把校规校纪时刻铭记于心，身体力行，自我警醒，决不触犯。”徐军辉表示，从不违反课堂纪律，到在校内就餐住宿，还有不带工作人员陪读等，学员严格遵守培训纪律，这正是学校严格学员管理的成效。

“坚持严以治校、严以治教、严以治学既是党校重要的政治任务，也是树立学习之风、朴素之风、清朗之风的必然要求。”培训班班主任马道成认为，严格的学员管理，是党校加强学员党性锻炼和党性修养的重要内容，而校规校纪则是对党员干部在党校学习期间党性方面的具体要求，全体学员必须模范遵守。

马道成表示，身为班主任，自己将不折不扣履行好从严管理职责，用严格的服务来保证培训任务的完成，努力营造教学相长的浓郁氛围和神清气朗的教风、学风、校风。