

## 枣矿集团制定“五严”措施

## 强化节日等特殊时期安全管理工作

本报讯 为做好节日等特殊时期的安全稳定工作,枣矿集团结合工作实际和安全形势,近日下发了《关于做好2019年“两节”“两会”期间安全生产工作的通知》,对特殊时期矿区安全生产工作进行了全面安排。

枣矿集团要求矿区内上下充分认识抓好安全生产、保持安全稳定的极端重要性,从讲政治、讲大局、讲稳定的高度,牢固树立“红线”意识、“底线”思维和科学的安全观、政绩观,坚定不移地把保障安全稳定放到先一切、重一切、压倒一切的位置,强化过程和细节管理,严控风险和薄弱环节,消除隐患和管理漏洞,抓好制度和措施落实,防止麻痹和反复现象,坚决做到不安全不生产、先安全后生产、不能保障安全宁愿停产,确保生产稳、安全稳、思想稳和队伍稳。

他们严格落实安全责任,严格把好安

全关口。继续深入开展“两学习一排查”活动和“四个十”专项行动,进一步强化组织领导,逐级明确安全责任,严格抓好责任落实和履职考核。按照责任共“保”、措施落“地”、生产求“稳”、现场盯“守”、动态严“查”的要求,枣矿集团制定特殊时期的特殊政策和措施,即“五严”:严抓安全责任制考核;严抓安全措施现场落实;严抓均衡有序生产;严抓逐级安全包保;严抓现场动态检查。对在特殊时期责任不落实、管控不到位、安全问题突出或被上级查出严重问题的安全不放心单位,对其相关负责人提出警示、专项约谈。

开展安全生产大检查,组织安全深度“体检”。严格按照国务院安委会、省政府安委会开展安全“体检”和安全大检查的工作部署,深入开展自查自改、风险研判、灾害防治、隐患排查等工作,严查大系统、管控大风险,治理大灾害,消除大隐患,防

范大事故。在“两节”“两会”前,各单位要组织全面细致的安全大检查,特别是对高危行业、危险区域、灾害威胁严重地段进行深度“体检”、深入剖析,有针对性地完善和落实安全措施,还要把平常想不到、一般管不到、长时间没有去检查的区域、地点作为排查和管控的重点,防止管理疏漏,确保安全生产。

他们强化节日安全管控,抓好关键节点管理。坚持“放假不放松、停工不停管”,超前细化节日放假、停产检修等工作方案,严格抓好节前放假收工、节中安全巡查、节后恢复生产和检修前后关键节点的安全措施落实,超前分析和预测非正常生产时期各个环节、各个时间节点的安全问题,提前采取措施,抓好教育引导,细致分工把关,确保万无一失。对春节、元宵节等传统节假日不能安排的检修尽量不安排,能不组织的高风险活动尽量不组织,

对需要组织开展活动必须严密措施,管控到位,确保矿区干部职工专心、轻松、欢乐、祥和过节。

他们还针对特殊时期应急值守工作进行了安排,要求矿区内上下针对冬春季节和“两节”“两会”的特殊性,全面完善应急预案,认真做好应急准备,严格落实相关人员、相关专业值班备勤和应急值守制度,充分做好应急物资、装备和器材准备,保证通讯畅通,强化动态调度,确保突发事件和重要情况做到及时报告、快速反应、科学处置。同时做好极端天气的预测预报预警和应急防范工作,加强暴雪、大风、大雾、强降温、强降雨等极端天气的安全措施落实,严防自然灾害引发生产生活安全事故,以最严密的措施、最严格的管理,保障安全稳定,为全国全省“两会”圆满成功做出积极贡献。

(王亚峰)

## 枣矿集团召开年度财务决算全面预算编制会议

本报讯 枣矿集团2018年度财务决算暨2019年度全面预算编制工作会议近日在集团党校召开。党委副书记、总经理王立才出席会议并讲话,财务总监许庆刚主持会议,有关部门负责人、各矿井单位、非煤重点企业财务总监、分管财务负责人等参加会议。

王立才在讲话中指出,聚焦任务目标,提升管控质效,集团公司经济运行质量实现新提升。2018年,面对企业内外部形势发生的一系列深刻复杂变化,矿区上下全面落实集团“十强化十创效”工作要求,紧扣集团公司党委、董事会各项决策部署,锚定全年考核任务目标,迎难而上、开拓进取,精准施策、聚力攻关,做实做优经营管控文章,整体保持了健康协调、稳中有

升的良好发展势头。主要体现在企业综合实力显著增强、多元创效水平持续提升、整体运营能力不断加强、内涵管控质量提升、可持续发展支撑更加稳固等方面。

王立才强调,立足主责主线,深耕管理内涵,全面提升2019年财务、经营管理工作。抓好2019年财务、经营管理工作,必须坚持问题导向、目标导向,深查细剖工作中存在的单位之间、专业之间、业务人员之间的不平衡、不充分、不协调问题,认清我们与兄弟单位、标杆企业在关键指标、核心要素、边际因子上的差距,以此来明确今后的发展方向,进一步提升经营管理的针对性。在今后工作中,要坚定不移地提升五种能力,即着力提升决策支撑能力、着力提升管理创新能力、着力提升价值创造能力、

着力提升风险防控能力、着力提升协调服务能力。

王立才要求,突出规范严谨,科学有序组织,扎实做好年度财务决算编制工作。一要“管好账”,高质量完成2018年决算。切实提高认识,强化责任落实,积极协调配合,做好问题分析。二要“算好账”,科学编制2019年预算。认真分析面临的形势和环境,加强关键指标预算控制,强化预算的闭环管理,充分认识预算管理的严肃性和预算指标的刚性。三要“做好账”,确保账目合规真实准确。做到尽职尽责,诚信做账、依法做账。

许庆刚就做好集团公司2018年度财务决算暨2019年度全面预算编制工作提出了要求。

财务部负责人总结了2018年度财务工作,安排了2019年度财务重点工作,部署了2018年度财务决算工作及2019年度全面预算编制工作。

新联谊会计师事务所有关负责人对2018年财务决算审计工作提出了意见和建议。

在随后召开的座谈会上,王立才听取了各矿井单位、非煤重点企业的财务工作汇报。他指出,各单位的财务成效非常明显,大家付出了努力,但还有进步的空间、挖掘的潜力。他要求,各单位要站在集团公司的角度做好财务工作,提高协同性认识。要加强审计部门建设,发挥审计监督作用。要做好“四金”压控,对标管理,借鉴先进经验,进一步提高创效水平。(阎令文)

## 枣矿集团总经理安全生产办公会议要求

## 为全年工作起步开局打好基础

本报讯 枣矿集团近日在总部召开总经理安全生产办公会议。党委副书记、总经理王立才出席会议并讲话。副总经理、安监局长刘文宝主持会议,副总经理、总工程师刘中胜、副总经理张延伟出席会议,有关部门负责人参加会议。

王立才在讲话中指出,2018年,枣矿集团在生产任务繁重、现场条件复杂、外部制约因素增多、挑战接连不断的情况下,牢固树立红线意识和底线思维,科学处理安全与生产、安全与效益、安全与效率之间的关系,整体工作保持了协调推进、平稳有序的良好发展态势。主要呈现出安全管理在从严从细创新提升中实现新发展、煤炭产销在集约高效协同联动中再创新水平、重点工作在凝心聚力克难攻坚中实现新突破。

王立才强调,辩证分析形势,提升思想境界,切实增强抓好安全生产工作的使命感和责任感。必须深刻把握当前安全形势,从政治和全局的角度,客观理性研判当前和今后一个时期的安全生产工作。要正确认识稳中求进的发展大势,以更高的站位抓安全。要充分认清从严从重的监管态势,以更大的责任促安全。要切实把握愈加复杂的现场局势,以更实的举措保安全。

王立才要求,坚持问题导向,把握重点关键,不断提升安全质量管理实效。要认真反思在安全质量管理上存在的问题、短板、瓶颈,深入对标上级关于安全生产的制度规定、标准细则,不断强化安全质量管理。切实做好“三个反思”:一是深入反思安全风险“控什么、怎么控”,着力提升重大灾害防治水平;二是深入反思安全检查“查什么、怎么查”,不断强化各类安全检查效果;三是深入反思三基建设“抓什么、怎么抓”,全面加强和改进安全基础管理。

王立才要求,释放先发优势,强化过硬措施,着力推动安全生产工作再上新台阶。一是持续深化“一提双优”建设,在“深度、广度、厚度”上求突破。二是充分释放产销深度协同效能,在“稳量、提质、创效”上下功夫。三是全面推广安全“全层级自主管理”,在“实际、实用、实效”上做文章。王立才还就突出抓好年初各类文件制度学习贯彻、停产检修和节日放假以及文件制度废改立、业务信息化建设等工作作出了安排。

刘文宝就贯彻落实会议精神及抓好有关工作提出要求。刘中胜就抓好安全生产、冲击地压防治和技术管理等提出意见。张延伟就抓好地面安全管理等提出要求。枣矿集团有关部门汇报了本专业工作和上次会议安排工作落实情况,提出下步工作建议。(王娟)

## 2018年度省级文明单位名单出炉

## 枣矿集团硕果累累

本报讯 近日,山东省精神文明建设委员会命名表彰了2018年度省级文明单位、文明社区,枣矿集团收获颇丰。

据了解,2018年度新增省级文明单位996个,其中有枣矿集团柴里煤矿。2018年度复查合格省级文明单位6468个,其中有枣矿集团田陈煤矿、蒋庄煤矿、付村煤业公司、高庄煤业公司、新安煤业公司、滨湖煤矿、铁路运输处、物流中心、供电工程处、救护大队、中心医院、党校。2018年度复查合格省级文明社区1315个,其中有枣矿集团柴里煤矿朝阳社区、柴里煤矿富盛园社区、蒋庄煤矿矿东社区、高庄煤业公司北苑社区、联创实业公司幸福苑社区、联鑫实业公司联鑫家园社区。

2018年以来,枣矿集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的十九大精神,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,紧紧围绕企业中心工作,解放思想、实事求是,与时俱进、求真务实,在各单位扎实推进群众性精神文明创建活动,努力提高职工道德素质,企业经济效益和文明程度取得了新进展,始终保持了文明创建活动的生机和活力,为企业和谐稳定高质量发展奠定了坚实基础。

(王勇 管清亮)

## 付煤公司“职工书屋”受表彰

## 获评“全国职工书屋示范点”

本报讯 近日,付村煤业公司“职工书屋”被中华全国总工会授予“全国职工书屋示范点”称号,并获得全国总工会赠予的价值3万元、总计800余册的图书,涉及传统文化、历史、人物传记、文学、生活科普类等内容,为广大干部职工送上了一份丰盛的文化大餐。

据悉,“全国职工书屋示范点”是由中华全国总工会组织评定,以职工书屋的设施条件、活动形式与设立效果作为评定标准,表彰职工书屋设施完善、深入开展职工阅读学习活动的企业,旨在满足职工精神文化生活需求、推动职工素质的全面提升。

近年来,为给广大职工搭建一个自我学习、自我提高、自我发展的平台,付煤公司把“职工书屋”建设当成一项惠民工程,通过多层次、多元化创新“职工书屋”管理模式,加大资金投入,改善职工书屋环境,为职工读书学习创造良好氛围。投资装修改造了书屋,添置补充了图书,并开通了局域网。该公司职工书屋主要分为图书收藏、图书阅览、电子书阅览、报刊杂志等多个区域,收藏各类书籍14000余册、电子图书5000余册。另外,还订阅了50多种报刊杂志供职工借阅。(郇勇 张程)

## 铁路运输处QC小组结硕果

## 煤炭工业优秀质量管理小组收囊中

本报讯 日前,在中国煤炭工业协会质量管理小组代表大会、2018年中国煤炭工业优秀质量管理小组经验交流会上,枣矿铁路运输处在众多参评单位中脱颖而出,被授予“2018年中国煤炭工业优秀质量管理小组”“中国煤炭工业质量信得过班组”称号。

据了解,“中国煤炭工业优秀质量管理小组”是煤炭行业质量管理小组活动的最高奖项。经过逐级推荐和专家打分,2018年从近150万个全国注册小组中仅评选出优秀质量管理小组421个,评选出优秀质量信得过班组67个。

2018年以来,铁运处十分重视技术创新、管理创新,以解决实际难题为导向,出台激励机制,鼓励员工立足自身岗位开展“双创”活动,先后完成了一大批实用性强的创新成果。其中,《降低内燃机车燃油消耗量》获得全国优秀QC成果奖。(李友伟 彭清)

## 你好,2019!



一元复始,万象更新。为使广大职工度过一个欢乐祥和的元旦佳节,枣矿集团各单位结合实际情况,以迎新年为主题,开展了内容丰富、形式多样的文体活动,营造了和谐向上的节日氛围。图1:柴里煤矿举行“携手奔向2019 共建幸福柴里”迎新年职工健康长跑比赛,干部职工以耐力、比意志、比团队精神,共同迎接新年到来。(李志军 王璇 摄)



图2:田陈煤矿组织开展了“庆元旦、迎新年”文体活动,安全文字接力、背靠背30米折返跑、齐心协力向前冲、4x100米接力赛、篮球比赛等活动,为广大职工献上了一份节日文化大餐。(梁晓彤 摄)

图3:三河口公司以“庆元旦、迎新春”为主题,组织拔河、齐头并进、跳棋、乒乓球等系列文体活动,职工们精神抖擞、你追我赶,一片喜庆氛围。(曹士昌 张明刚 摄)



## 从“民声”中来到“民生”中去——

## 高煤公司民生工程入民心

□ 本报通讯员 王伟伟

## 铁路“民声”和弦

高庄煤业公司致力将发展成果与职工共享,秉持“从民声中来、到民生中去”的原则,多措并举畅通“民声”渠道,扎实推进“民生工程”,切实提升了职工获得感、归属感、幸福感。

## 弹奏“民声”和弦

该公司将职工心声作为推进矿井和谐发展的音符,完善覆盖全矿区、联接网上下的信息网络,多层畅通职工及家属表达诉求的便捷通道,让他们敞开心扉建言、开诚布公献策,并做到有问必答、有求必应。

该公司先后推出“党政领导接待日”“工会主席沟通会”“职工代表直通车”及政工干部“四进”包保等了解职工诉求的

有效载体,并通过实体信箱、电子邮箱,多种途径听民情、问民意、解民忧、暖民心。

“在食堂二楼开办特色餐厅,集中经营菜煎饼、牛肉面等特色快餐”“整合创新队伍,建立服务智能化洗煤厂建设的‘启智’创新中心”……该公司工会主席靳家伟的民声记录本上,密密麻麻记录了工会主席沟通会上征集到的职工建议。

“我们坚持每季度召开工会主席沟通会,每月举办职工代表直通车活动,认真倾听职工诉求,及时摸清职工的困难与问题,增强民生工作的针对性。”靳家伟说。

广大党员干部、职工代表走进基层、深入一线、面向群众,认真倾听“心里话”,虚心接受“好建议”,做好解疑释惑,并将收集到的意见建议作为提升民生工作的“指向标”,使职工的意愿和诉求得到有效传达、传递和回应,切实让“民生”走进“民心”。

“民之所望,政之所向。我们坚持让民生跟着民声走,让职工有话处说、理有处讲、难有处帮、劲有处使。”该公司党委书记张广亮说。

## 描绘“民生”画卷

该公司将“民声”作为“民生”的“指向标”,聚焦职工群众最迫切、最关心、最现实的利益问题,努力将效益和民生工程做实、做好、做优,用心描绘一幅和谐多彩的民生画卷。

加快智能化矿井建设进程,改善生产条件和工作环境;实施食堂“酒店化”、宿舍“宾馆化”、澡堂“贴心化”改造;设立井口“温馨驿站”,对采掘单位优秀班组长实行“荣誉”奖励……该公司今年实施了“九大民心工程”,将职工代表有关提案立项16条纳入规划,确保落地。

“我收到的第一份生日礼物是公司领

导送的……”职工冯启恩提起此事充满感动。

该公司每天为过生日的职工发送祝福短信、发放生日礼物,定期举办集体生日会,替一线职工看父母及“冬送温暖、夏送清凉、四季送平安”等关爱活动,营造了“高煤一家亲”的浓厚氛围。

建设自动洗车站、社区服务站,党员志愿者服务中心“两站一中心”,实施代办、代办服务“双代”人性化家政项目。扎实推进“精准+亲情”帮扶救助,定期为职工“圆梦微心愿”,为困难职工办理救助救济43.6万元。组织全员健康体检、外出疗休养,让职工体面劳动、舒心工作。

“我们坚持企业发展成果惠及职工不打折,真心倾听民声,倾力惠及民生,努力提高职工群众的幸福感、获得感和主人翁责任感,共同推动企业高质量发展。”该公司经理马勇说。