



枣庄市立新小学

教书育人品牌 文明校园典范

本报记者 邵士营

通讯员 党启金

文图

四十五载光环绕

星移斗转，春秋代序，始建于1973年的枣庄市立新小学一路高歌，走过45载。既有初创时的举步维艰，奋进中的风雨兼程，又有新时代的跨越式发展。

在这片沃土上，历任教师，立足三尺讲台，甘为人梯；挥洒一腔热血，孜孜不倦。师德师风有口皆碑，青兰相接弦歌不断，孕育了一批批精英才。

走进新时代，立新小学更是在市教育局党委的正确领导下，以培养学生的核心素养为目标，秉承“明德尚行”的校训，坚持“一个中心（以教学为中心）、两个建设（加强干部队伍建设、加强教师队伍建设）、三个促进（促进教师专业化发展、促进学生全面发展、促进学校健康持续发展）、四条线（校园安全是底线、教学质量是生命线、改革创新是主线、廉洁自律是高压线）”的办学理念，坚持精细化管理，深化“主题德育”，创建“新雅”校园，不断促进内涵发展和品牌建设。

学校先后荣获“第一届全国文明校园”“全国平安和谐校园”“全国家长学校示范学校”“全国红旗大队”“全国创造教育重点实验基地”“全国‘合作教学理论与实践研究’重点研究基地”“山东省规范化学校”“山东省教书育人先进单位”“山东省艺术教育示范学校”“山东省体育传统项目学校”“山东省书法教育基地”“山东省健康示范学校”和全市“首批基层党建示范点”等三十多项国家、省、市级荣誉称号。

全面从严抓党建

“市立新小学党建工作经验值得大家借鉴。”市教育局党委书记、局长郝荣平在市直学校基层党建工作现场会上这样说。

立新小学坚持党对学校工作的全面领导。2018年4月，学校成立了中国共产党枣庄市立新小学总支部，选出政治过硬、结构合理、团结合作、廉洁高效的总支委员会。作为全市首批“基层党建示范点”，学校党总支在坚持党务公开的基础上，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、28日主题党日活动等制度，积极开展“两帮一带”“党员先锋岗”“党风廉政建设”活动，扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，充分发挥了学校党总支的凝聚力、号召力和党员教师的先锋模范作用。

一名党员就是一面旗帜。学校一位老师的女儿结婚，为了不耽误工作，他硬是把女儿婚期安排在周末，没有请一天假。

率先垂范正师德

队伍建设是推动学校跨越式发展的主要力量。对此，该校领导班子深谙其道，在率先垂范的基础上，大力抓好干部、教师“两支队伍”建设。

干部队伍建设上，学校要求每一位干部牢记使命，不忘初心方能致远；二是要求每一位干部明确责任，敢于担当；三是要求每一位干部深入课堂，分包年级，既做管理者，又当研究员。教师队伍建设上，一方面“广开言路，问计纳谏”，把老师放在学校管理的主人翁位置上；另一方面定期召开教代会，制定《立新小学管理制度汇编》，强化了劳动纪律管理。“自从学校加强了管理，教师迟到、早退等不规范的教学行为就再没发生过。”一位老教师发自内心地感慨。

师德建设和提高教师职业操守是教师管理的首要任务。该校还专门制定了禁止教师从事有偿家教、禁止体罚和变相体罚学生等有悖师德要求的行为处理意见，锻造了一支高素质的教师队伍。

主题德育树英才

走进新时代，立新小学更是将立德树人根本任务摆在了学校德育工作的首位，积极培育和践行社会主义核心价值观。该校坚持开展针对性强、浸润性强、生动活泼、丰富多彩的主题德育活动。

学校在深入开展党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想宣传教育的同时，积极开展社会主义核心价值观“三进”活动。该校根据学生年龄特点，抓住清明、端午、六一、十一等重要时间节点，开展以“中国梦”为主题的

道德实践和社会实践活动，对学生进行公民道德、理想信念等核心素养培育。

“一年12个月，我们每月都创新性地进行了活动主题的安排和探索。”学校领导这样说道。“不忘初心，牢记使命”师德报告会，“扣好人生第一粒扣子”系列活动，“喜迎十九大·我向习爷爷说句心里话”“喜庆党的十九大·唱响核心价值观”等主题教育活动的开展，培育了一大批彬彬有礼的学生和温文尔雅的少年。

仪式教育是立新小学的特色活动之一，该校自主创新的少先队入队仪式，让少先队工作焕发了生机。标准化的入队仪式曾先后在市中区、山亭区和峄城区等多所学校进行推广示范。入队仪式的开展，推动了学校德育的科学性建设。

立新小学还充分发挥家长委员会作用，不断完善科学民主决策机制。学校将每月第二周定为家长开放日，邀请家长走进学校，参与管理；走进教室，关注教育；走近孩子，倾听心声。学校每学期组织一次家长会和家长座谈会，促进家校互相了解，互相交流，形成了家校共育的合力。

崇德育人大提质量

教学是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线。为真正做好教学这一中心工作，市立新小学坚持制度先行。该校按照国家课程方案、课程标准开齐、开足、开好课程。严格执行课程计划，通过监控系统加强随堂检查，杜绝私自调课、旷课、迟到、早退、上课接打手机等现象。加强备课管理，确保教师上好每节课。规范作业布置，“创新”教研形式，开展“辩课”和“同课异构”不断提高课堂教学的效率。

“有好老师才有好学校。”学校领导这样认为。关注教师成长是市立新小学优良的办学传统。为加快教师队伍建设，学校时时处处把老师放在第一位来考虑。众所周知，教师也是为人父母，孩子也是父母的心头肉，但到了孩子上学的时候，老师们常常没有时间接送，工作与家庭之间常常产生矛盾。为了解决这一问题，学校在教代会上将这一问题讨论审核，决定每天给这些教师一定的时间去接送孩子。有人说我们这是标新立异，对，这就是我们立新人在“立新”。“人非草木，岂能无情。”事实证明，虽然在校的时间减少了一点，但老师们的责任心却一点也没减少，工作依然做得很好，甚至更出色，因为他们感受到了被尊重的快乐。

除了把教师利益放在“第一”来考虑外，学校还创设多种平台，促进教师专业化发展。开展教师“三字一话”等基本功训练和比赛，组织“互联网+教师专业发展”研修活动，启动“青蓝师徒共进工程”等等。在老师的专业化发展中，老教师起到了引领、示范的作用，他们用自己的经验，立新人的拼搏、奉献的精神激励和感染着每一位新教师。他们发挥着骨干教师的“传、帮、带”作用，促进了青年教师的尽快成长。近年来，在优秀教师的带领下，很多青年老师如雨后春笋般成长了起来。

读书习字承传统

近年来，市立新小学结合国家、省、市大力弘扬传统文化的精神，大力开展校园文化建设，充分发挥学校师生在学校文化建设中的主体作用，打造了“班级文化主题墙”“枣庄名人”“国学三字经长廊”等特色校园文化建设。让学生走进经典、润泽生命。12月26日，全市小学语文“阅读与写作衔接育人——中华经典诵读”现场会在枣庄市立新小学隆重举行，各区（市）直属小学分管主任，镇（街）教委主任，中小学校校长及骨干教师代表共七百余人参加了本次现场会。会上，枣庄市教育局党委委员、职教办主任邓淇深深被学生的经典背诵情况震撼了。

人们常说，“字如其人”。为了提升育人境界，真正促进学生的全面发展，该校以“写字”为突破口，全员参与、全程跟进、全校铺开，创建了写字育人校本课程体系。开设“午间20分钟练字课”；编写《立新小学写字文化》校本课程读本，开设“写字文化”课，探究汉字起源，分析字形结构，掌握书写要领，感受文化意蕴。学校还成立了软笔、硬笔书法社团。教师写字示范课、双姿练习检查、规范汉字书写大赛等多种活动的举行，巩固了学校的写字教学成果，激发了学生练字的兴趣。目前，写一手漂亮字，已在学校蔚然成风。

虽然教育之路漫漫而修远，但立新人一定会在新的时代，上下求索，为培育新时代德、智、体、美、劳全面发展的社会主义建设者和接班人做出更大的贡献！



新校全景