



周年

这里，拥有着7300年的始祖文化、

4300年的城邦文化、2700年的运河文化、130年的工业文化；这里，豪俊迭兴，孕育了人类造车鼻祖奚仲，主张“兼爱、非攻”的科圣墨子，“好客养士”的孟尝君，足智多谋、能言善辩、勇于自荐的毛遂，“凿壁偷光”的西汉名相匡衡；这里，还是当代著名诗人、文学艺术大师贺敬之、著名书法家王学仲的故乡。

自古，鲁南大地就有尊师重教的良好传统。千百年来，鲁南大地英才辈出，重教之风延绵不断，为中华文明谱写了不朽的华章。

特别是1978年，党的十一届三中全会如浩荡春风，迅速掀起了波澜壮阔的改革开放热潮。四十年来，枣庄教育经过拨乱反正、恢复整顿的阶段，教育体制全面改革的阶段，促进教育公平、探索面向未来新的教育发展的阶段，不断在自我加压中奋起，在风雨中执着向前，历经农村校改、城镇校改、学校标准化建设、“普九”、中小学布局调整、“全面改薄”和解决大班额等一系列大规模“动作”，改革发展过程中留下了坚实而闪光的足迹，谱写了为经济社会发展提供智力支撑的辉煌篇章。

社会发展中留下坚实的足迹，谱写了为经济

“其实，从20世纪90年代初，我市就提出了实施素质教育的要求。”枣庄市教育局一位干部回忆道：“1999年11月，市委、市政府就印发了《关于深化教育改革全面推进素质教育的意见》，实施素质教育迅速成为全市教育工作的主题。”

为此，枣庄市落实德育的首要地位，实施了“崇尚科学、拒绝邪教”教育、“两情一史”教育、国家教育、文明礼仪教育、心理健康教育等“五心教育”和各类社会实践活动，并建成了较为完整的德育工作体系。同时，坚持德育机制化，规定各级各类学校每年每生德育课时不少于40小时。1985年后，枣庄市开始实施以职务工资为主的结构工资制，公办教师人均月工资由60.05元提高到76.46元；1986年实行工资改革，中小学教师享受教育津贴；1987年，中小学、幼儿园教师工资普遍上浮10%；1988年，教师职务聘评工作结束后，工资兑现，又经过了1990年工资调整；1991年，公办教师人均月工资为202.49元。

2008年，枣庄市政府印发《关于进一步加强中小学生教师队伍建设的意见》，对中小学教师队伍的工资、补充、优化和激励机制建设提出具体要求。同年10月份，教师队伍工资在年内分别提高了10%。2010年，枣庄市启动了农村学校“校校进新一届毕业生计划”，吸纳优秀本科师范类毕业生到农村学校任教，逐步解决农村学校教师短缺问题，教育质量明显提升。2011年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2009年9月至11月份，由枣庄市相关部门组成的专业技术人员，对全市843所小学、389万平方米校舍进行了安全排查和抗震鉴定，令人想不到的是，排查结果是：存在重大安全隐患的校舍竟达66万多平方米。

对此，枣庄市委、市政府主要领导多次作出重要指示：“中小学校舍安全工程十分重要，要认真落实各项优惠政策，加快推进，切实抓紧抓好。”

从2009年到2011年，枣庄市开始全面实施“中小学校舍安全工程”。三年时间，累计完成投资11.58亿元，开工新建、重建校舍93.77万平方米，竣工校舍66.42万平方米，全市中小学校舍楼房率达到91%，位居全省第一位。到2014年，又实施了“全面改薄”工程，截至2017年12月底，累计完成投入20.5亿元。占2014—2018年总规划的12.3%，资金使用项目竣工82.74万平方米，占2014—2018年总规划的90.91%，超额完成省下达的76.52%的经济社会发展综合考核指标。

“你看，这是上个世纪七十年代建的学校。现在已经荡然无存。”山亭区校安办一位负责人，拿着以前拍摄的学校旧照片对记者说，2010年以前，山区的孩子们大都是依靠一支粉笔、一块黑板和一本教材。

党的十一届三中全会，犹如吹来了一股强劲的“东风”。1978年8月，枣庄市委召开全市教育工作会议，贯彻全国、全省教育工作会议精神，重点是搞好教育整顿，提高教学质量。

## 谱写新时代教育改革发展新篇章

□ 胡乐彪

### 现代化的校园



### 教学条件发生巨变 学校成为最美地方

“改革开放四十年，枣庄教育大变迁，黑屋土台全不见，楼房耸立连成片；改革开放四十年，上学费用全部免，学生家长无负担；改革开放四十年，教师待遇翻几番，月薪几十到几千，园丁无忧乐开颜……”这首直白的打油诗，呈现了1978年以后，伴随着改革开放的春风和经济的快速发展，枣庄教育取得的显著成就。

四十年前的枣庄教育不堪回首。彼时，全市80%的中小学校是“黑屋子、土台子”，坚固适用校舍仅仅达到22%，小学五年级教育普及率仅为60.7%。而教师上课，更是依靠一支粉笔、一块黑板和一本教材。

党的十一届三中全会，犹如吹来了一股强劲的“东风”。1978年8月，枣庄市委召开全市教育工作会议，贯彻全国、全省教育工作会议精神，重点是搞好教育整顿，提高教学质量。

“你看，这是上个世纪七十年代建的学校。现在已经荡然无存。”山亭区校安办一位负责人，拿着以前拍摄的学校旧照片对记者说，2010年以前，山区的孩子们大都是依靠一支粉笔、一块黑板和一本教材。

“其实，从20世纪90年代初，我市就提出了实施素质教育的要求。”枣庄市教育局一位干部回忆道：“1999年11月，市委、市政府就印发了《关于深化教育改革全面推进素质教育的意见》，实施素质教育迅速成为全市教育工作的主题。”

为此，枣庄市落实德育的首要地位，实施了“崇尚科学、拒绝邪教”教育、“两情一史”教育、国家教育、文明礼仪教育、心理健康教育等“五心教育”和各类社会实践活动。

并建成了较为完整的德育工作体系。同时，坚持德育机制化，规定各级各类学校每年每生德育课时不少于40小时。1985年后，枣庄市开始实施以职务工资为主的结构工资制，公办教师人均月工资由60.05元提高到76.46元；1986年实行工资改革，中小学教师享受教育津贴；1987年，中小学、幼儿园教师工资普遍上浮10%；1988年，教师职务聘评工作结束后，工资兑现，又经过了1990年工资调整；1991年，公办教师人均月工资为202.49元。

2008年，枣庄市政府印发《关于进一步加强中小学生教师队伍建设的意见》，对中小学教师队伍的工资、补充、优化和激励机制建设提出具体要求。

同年10月份，

教师队伍工资在年内分别提高了10%。

2010年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2009年，根据《市政府办公室转发市人事局等部门关于义务教育学校绩效工资实施意见的通知》，开始实行绩效工资制度。

同年，全市实行了城乡教师工资发放标准，教师的正常增资制度逐步完善。

1997年至2016年，基本解决了中小学教师工资问题，工资水平不断提高，让更多的教师有了更高的政治地位也得到了空前提高，“师道尊严”真正变为现实。

“教师是学生的引路人，‘教育强市’要靠一所所学校来支撑，更要靠一支优秀的教师团队来支撑！”基于这一认识，枣庄市注重打造一支数量充足的专业教师队伍。

1999年，枣庄市在全省率先实施学校内部体制改革，所有中小学教师实施全员聘任制，一年一聘、竞争择优。

2007年，全市共有605名教师辞聘落聘，2298人内退，中层以上干部共有137人落聘，通过公开招聘、公开竞聘、公开选拔、公开考试、面试直聘、公开竞聘等办法，同时增加实验操作、教育信息技术技能考试和音体美育水平的提高。

2009年，由在职的省特级教师、齐鲁名师名校长、枣庄名师名校长和中小学正高级教师等100余人组成了“枣庄市教师奖励基金”，用于奖励优秀教师。

2010年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2011年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2012年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2013年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2014年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2015年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2016年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2017年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2018年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2019年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2020年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2021年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2022年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2023年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2024年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2025年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2026年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2027年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2028年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2029年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2030年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

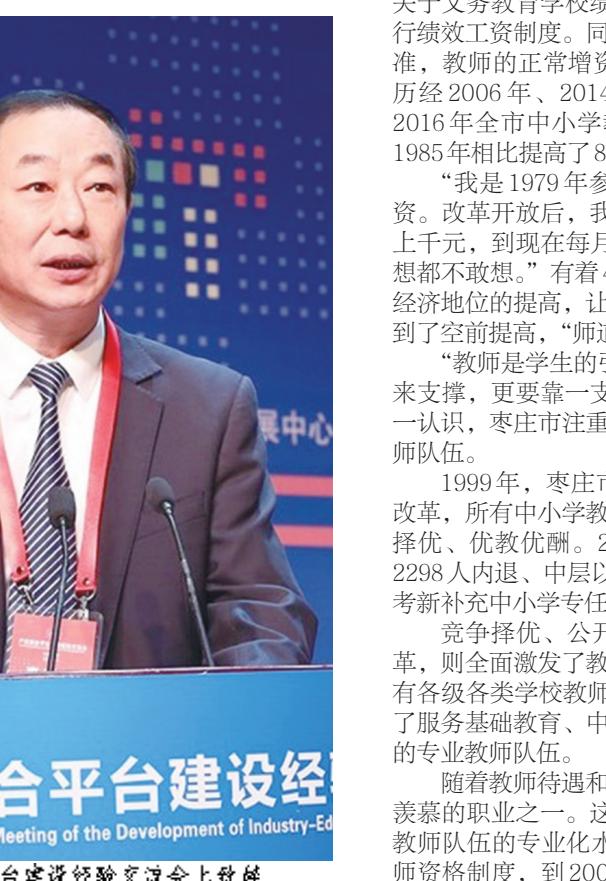
2031年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2032年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2033年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2034年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2035年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。



为理顺学前教育的领导关系，从1990年起，全市学前教育部门统一管理。经过多年发展，全市学前教育管理体制不断完善，幼儿园准入、收费、安全管理等管理制度逐步健全，实施了幼儿园登记注册、年检及升级换证制度，启用了与全市学前教育机构统一标识，多次开展了办园专项整治。

2015年，印制了“互联网+教师专业发展”远程研修。

组织全市502名第二批市级骨干教师参加省培训，选拔110名中小学青年骨干教师参加省培训，遴选出64人，3个学校团队参加国培计划。

完成了与威海市教育合作举办的全市100名中小学校长、200名班主任、900名学科教师参加的对口扶贫协作培训，完成了省63个贫困村共1650名中小学校长和骨干教师的专题培训。

组织全市77名初中校长进行任职资格培训，对第二期30名枣庄名师、20名名校长建设课程培养人选、30名骨干校长培养人选进行培训。

针对部分农村中小学教师普遍存在着年龄偏大、知识结构老化、知识面窄、教法陈旧等现实问题，2008年，枣庄市政府下发了《关于进一步加强中小学教师队伍建设的实施意见》，建立并完善了教师队伍补充、优化和激励机制。

在教师工资上，1985年后，枣庄市开始实施以职务工资为主的结构工资制，公办教师人均月工资由60.05元提高到76.46元；1986年实行工资改革，中小学教师享受教育津贴；1987年，中小学、幼儿园教师工资普遍上浮10%；1988年，教师职务聘评工作结束后，工资兑现，又经过了1990年工资调整；1991年，公办教师人均月工资为202.49元。

2008年，枣庄市政府印发《关于进一步加强中小学生教师队伍建设的意见》，对中小学教师队伍的工资、补充、优化和激励机制建设提出具体要求。

同年10月份，

教师队伍工资在年内分别提高了10%。

2010年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2011年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2012年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2013年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2014年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2015年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2016年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2017年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2018年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2019年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2020年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2021年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2022年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2023年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2024年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2025年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2026年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2027年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2028年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2029年，枣庄市启动了“名师工程”，对全市中小学教师月平均工资达约7000元，与1985年相比提高了80多倍。

2030年，