

## 大兴矿业 班前会“三部曲”重实效

近期，大兴矿业公司充分利用班前会“三个十分钟”，唱响班前会安全学习、不放心人排查、工作任务安排“三部曲”，确保了班前会的效果。

“十分钟”安全学习。该公司利用班前会组织员工认真学习应知应会知识、安全规程措施、上级文件会议精神，并根据不同的工作地点，采取听讲结合，上下互动的方式，有针对性地强化作业过程中危险源、危险因素的辨识和预测，让员工加强自我防护。

“十分钟”排查不放心人。他们把班前会作为排查薄弱人员的第一道关口，严格排查当班员工身心状况，跟踪帮教各类“安全不放心人”，帮他们算清安全经济账、家庭幸福账，消除人的不安全隐患。

“十分钟”安排工作任务。该公司要求区队跟班“三大员”、副区长必须参加班前会，结合公司调度会议精神、井下条件变化及上班安全生产存在的问题布置当班生产任务，讲清工作标准、注意事项和处理办法，杜绝重复问题出现，确保当班安全有序生产。

(倪培健)

## 泉兴矿业公司 扎实推进岗位练兵活动

日前，泉兴矿业公司扎实推进岗位练兵活动，超前筹划“枣庄杯”技能比赛及“丰源杯”技术大比武备战工作，激发广大员工学技能、强素质、比贡献的学习热潮。

该公司将岗位练兵活动作为重点工作来抓，制定练兵计划，明确专人负责，指定时间、地点，严格考核制度，采取计算机操作、实景演练、典型机件制作、实战模拟等灵活多样的形式有效提升了练兵活动的针对性和实用性。他们以“练”备战“战”，将于9月中旬举行公司职工技能大比武活动，开展全站仪闭合测量、钢丝绳头制作工艺、瓦斯测定、轨道及道岔铺设、风钻装配工艺、运输胶带快速接头制作及安装、电气焊制作工艺、钳工工艺、简易零件测绘九个项目的角逐，进一步引导职工自觉学知识、钻业务、练技能的热情，推动“以师带徒、岗位练兵”工作的深入开展，为集团参加市级技能比武选拔、储备人才。

(张群)

## 南郊热电

### 夯实“两个体系”建设基础

今年以来，南郊热电公司紧紧围绕安全工作重点，夯实“风险分级管控”和“隐患排查治理”两个体系建设基础，构建安全生产堡垒。

全员齐参与，明确职责。该公司先后完善《安全生产风险分级管理制度》《安全生产隐患排查治理制度》等文件8个，明确了各层级人员职责，发动全体员工排查风险点171个，危险源407个，并逐一制定落实管控措施，每名员工针对自身岗位存在的风险点逐次分析，逐步分解。

全过程管理，强化细化。他们从文件落实、危险源辨识、风险分级管控措施编制、人员培训、工程技术管理、个体防护等环节入手，加强过程监督，定期考核，适时完善风险分级管控和隐患排查治理体系，增强针对性与时效性。

全方位控制，规避风险。严格落实好各层级隐患排查管控制度，下发设备风险管理清单，制定隐患排查计划，形成隐患排查档案，形成隐患层级排查、建档登记、消除反馈的闭环管理，确保了隐患排查关口前移。

(马凯洋)

广宣传。利用枣庄新闻网等多媒体宣传酒店营销动态，并通过枣庄快报、网络直播平台对酒店举办的各类活动进行实时报道，还联合举办枣庄首届婚博会，打造一站式婚庆服务，铸就婚礼品牌经典。目前，仅9、10月份已预订婚宴27场，各类会议120余场次。

(王新宝)

## 开元凤鸣山庄多举措抢滩“金九银十”

评、住中点评，增强网评改进执行落实。

提品质。成立总经理为组长的服务质量领导小组，对老旧设备设施加大软硬件的质检报告，值班经理实时关注网络点

能、安全管理等培训20余场，各部门制定网络客人接待方案，推出老年人养生、孕婴童呵护、VIP客史餐饮定制等服务，提升服务内涵及品质。

## “鲁班在行动”

### ——来自枣庄供电公司跨界创新的故事

鞠同心

“鲁班工作室”模式推广覆盖至该公司所属的120个班组，配备必要的工具和装备，搭建基层一线动手创新的平台。同时，他们建立晾晒运营指数“争先领跑”机制，每月组织开展创新成果擂台赛，评选创新“快乐团队”和“活力员工”，鼓励人人争当“鲁班”。

变电二次运检一班的李铁夫、输电运维一班的胡伟、通信运检一班的李卫国、变电运维一班的彭治国、台儿庄客服分中心配电检修班的李阳、薛城客服分中心变电检修班的李征、龙阳供电所的刘涛……创新爱好者纷纷涌现，带动身边人一起，解决了一大批困扰生产营销的技术难题。

据统计，过去三年来，枣庄供电公司累计获得国家专利授权700余项，54项优秀质量管理成果跻身省级乃至国家级行列，被授予“山东省职工技术创新竞赛示范企业”称号。

#### 拉大创新的“圈子”

走出去，才知天有多大。

9月7日，变电二次运检一班第八次来到航天一院十二所“王辉班组”，观摩该所王辉劳模创新工作室、火箭总装车间、航天博物馆，举办“班组大讲堂”，面对面学习交流。

伸出创新的手，建起结对的“朋友圈”，是“鲁班工作室”创新的一次尝试，也是“鲁班在行动”迈出的一大步。

在企业内部，他们启动“强弱帮扶”和“强强联合”行动。南沙河供电所，姜屯供电所，地连边，屋搭苦，可一个是国网五星级供电所，一个在全区120个班组中倒数。“强弱帮扶”中，前者帮后者创新策划“大走访”

行动，推动其投诉由去年的1天2起，逆转为至今连续8个月“零投诉”，在本公司排名提升至第21名。“只要能帮的，他们毫不保留，我们两个所快成一个所了。”姜屯供电所所长王洪臣感叹。

在企业外部，他们结对各类企事业单位共建。特别是结对民营企业，他们放下国有企业企业的所谓“架子”，全面学习并汲取“草根企业”的创新活力。“鲁班工作室”带头行动，结对了滕州三合机械有限公司两家企业。齐村客服分中心则一次组织了10个班组分别与鼎盛电气、攀峰食品等10家民营企业班组签订结对协议，并坚持“一企业一方案一计划一清单”，即结对每个企业都针对性制订一份详细方案，每次共建都有一份学习交流计划，每次活动都有一份需求解决清单，真正实现交流互鉴、共进共赢。

2017年6月27日，李强还首次走进枣庄科技职业学院，参加“齐鲁工匠进校园”鲁西南片高等职业学院启动仪式，讲述“鲁班工作室”的故事，接受学校颁发的“指导专家”聘书，开启了更广阔的工匠精神传承之路。

星星之火，可以燎原。“鲁班在行动”累计牵手各类企事业单位168家，创新互动5310人次，形成了创新“燎原”之势。

#### 享用交换的“惊喜”

他山之石，可以攻玉。

墙壁线路探测仪是变电二次运检一班研发的国家专利，可判断室内暗线断点与漏电位置，但在自主转化中效果不佳，遭遇落地应用瓶颈。“王辉班组”及时伸出技术援

手，建议从原件材料上加大尝试力度，一举降低杂音干扰，破解了落地难题，实现批量转化。

作为回馈，变电二次运检一班自主创新的班组“大讲堂”培训模式走进了“王辉班组”。“人人备课，抽签上台，现场点评，绩效兑现”改变传统的“一人讲，满堂灌”模式，实现了“人人上讲台、个个当专家”，给了航天人全新感受。

尺有所长，寸有所短，每个人、每个团队都有长处或闪光点，关键在于取长补短。走进结对共建的滕州三合机械公司，李强惊喜地发现，很多机械、材料等专业知识正是他创新研发中欠缺的“短板”。同样的惊喜等着三合机械公司，不必说堆满屋的国家专利产品，也不必说挂满墙的创新规划，仅静静地躺在“鲁班工作室”一角的简易台钻降温工具，就圈粉无数。

台式钻床在加工中易产生高温，传统的降温方法需要专人用刷子沾水不停地刷。李强根据打点滴的原理，找来废旧可乐瓶，联上吊针管，加装一块小磁铁，一个钻床专用降温工具产生了。

“虽然简陋，特别实用。直接学走，不客气了。”三合机械公司工会主席孔令奎当场竖起大拇指，表示愿意发挥机械加工制作优势，“为‘鲁班工作室’提供全方位的技术支持，同时也借助‘鲁班工作室’的创新优势，共同研发，共创双赢。”

责任践行使命崇高，故事讲出国网精彩。“鲁班工作室”工作室先后获得了山东电力“创新工作室示范点”、山东省“劳模创新工作室”称号，今年初又跻身100家全国示范性劳模和工匠人才创新工作室行列。

## 蒋庄煤矿“利润中心”：变“发工资”为“挣工资”

“我们区长特别‘抠’，还特别会‘算计’，甚至连一块木板、一根绳头都算的杠杠滴。”在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿安装准备工区，该工区区长曹恒是出了名的“抠”。

每次在新的工作面将要安装时，他都会召集工区管理人员和各班班长召开“成本分析会”，将各项材料费用把控的特别严格，哪些设备能直接转运，哪些设备能修复再利用，他心里都跟明镜一般，始终坚持能用旧不领新、能内修不外委、能修复不报废，坚决不多投入一分钱，能省则省。

一区之长抓好安全生产是重中之重，缘何还这样剥丝抽茧般地算计各项成本呢？

“现在我矿推行‘利润中心’考核模式，倒逼我们必须以持家式的经营理念‘细打算盘巧节能’，这样才能‘挣’到工资，让每一名员工的钱袋子都鼓起来。”原来，曹恒“抠”是为了大家伙的“饭碗工

程”。

曹恒所说的“利润中心”考核模式，是该矿于今年年初全面推行的经营管控新模式，该模式本着“充分发挥考核杠杆作用，实现经济效益最大化”的原则，对经营考核结算方式进行了合理调整，按照“收入-支出±奖罚”模式结算工资，将各单位各项成本消耗与工资直接挂钩，促使各单位抓生产的同时严控物耗、降低成本，变“发工资”为“挣工资”，有效调动起各方面积极性。

在安装3#上605精品工作面过程中，该工区除采煤机、面溜等大型设备必须发生的租赁费用及更换一部分钢丝绳耗材1.5万元外，其他像高压胶管是从3#上905外面和3#下1105外面撤回的，回柱胶车是直接从3#下905工作面转运至3#上605工作面，几乎未发生一分多余的费用。

不仅如此，他们在工作过程中，加强对各类设备的维护保养力度，尽最大可能

延长它们的使用寿命，“在我们工区，一台回柱胶车至少能服务三个工作面、一根高压胶管能服务两个工作面，更不用说像道夹板、架间喷雾、小标架等这些物件更是跟着我们转成了无数个工作面，立下了赫赫战功。”该工区主管技术员张中涛介绍道。

6月份，由于该工区材料费用把控的好，节约各类安置费用13万元，为此，矿上给予工区三名员工1500元的嘉奖，副职人均1200元的嘉奖，他们也实实在在地尝到了“利润中心”考核模式的甜头。

在蒋庄煤矿每一个单位都是一个“利润中心”，和安装准备工区一样，该矿各单位抓降本增效工作都是妙招百出，他们都在想方设法为自己的“利润中心”赚取更多的待分配资产。

“对材料配件费用我们采取‘分锅支灶、岗位承包’法，通过‘菜单式’管理，对生产投入材料、配件及时上‘菜

单’，回收后的物资及时下‘菜单’，做到来去有跟踪、回收、上交有记录。”该矿综采一区区长代召介绍到。

该工区为每位员工建立了材料领用、物资回收、修旧利废管理台帐，日常把好计划、领用、发放、使用、回收复用、奖罚六个关口，日清日结，材料费用超耗按100%扣罚，节约按50%进行奖励。由班长和跟班验收员负责过程监督监管，对不符合规定和要求造成的浪费，全部由责任人承担。通过精打细算，严格管控，该工区上半年实现降本增效71万余元。

“吃不穷，穿不穷，算计不到就受穷。”“利润中心”考核模式有效激发了全矿各单位的工作活力，使每一名员工都成为经营者，每一个岗位都是效益源，将“节支降耗就是增加收入”的理念真正落到了实处，前8个月就实现降本增效2000万元，取得了良好的经营成效。”该矿矿长齐卫东说。

(尹丽君)

## 丰源轮胎公司盛装亮相中国国际轮胎展会

近日，第十六届中国国际轮胎博览会在上海世博展览馆圆满收官，山东能源枣矿集团丰源轮胎公司携多款新品亮相展会。

据了解，中国国际轮胎博览会是世界级大型专业轮胎展览会，旨在为行业提供国际性的贸易和洽谈平台，使中国企业不出国门就可将产品销往全球。展品范围包括轮胎、轮圈、轮胎保修设备等相关产品与技术。本届展会吸引了来自世界各地的400余家轮胎轮毂优秀厂商的重磅亮相，云集了近120个国家的轮胎经销商，寻求商业合作伙伴。

丰源轮胎公司从不放过每一个品牌宣传推广和行业交流的机遇，每次出场都是“最精彩”、“最走心”的，都以“独具匠心”的高端产品轻松俘获消费者的“芳心”。

“这款FRC79雪地胎是我们的特色产品，它采用3D立体曲折刀槽花纹设计，优化花纹角度，在保证花纹块刚性的同时提升抓地力，有效防止轮胎在冰雪路面上打滑。另外，宽大的胎肩块设计，保证了出色的操控性和转向性能……”销售人员为前来观展的客户细心的讲解着。

该公司不仅派出了精英营销团队，公司董事长王中江还亲临现场坐镇指挥，并接受了行业知名媒体“轮胎商业”的独家采访。

“国家一直倡导自主创新，我们公司自重组发展开始，就坚持以创新为引擎，紧跟时代发展和市场需求，不断加强自身创新能力，提高企业的核心竞争力与综合实力。近年来，新能源汽车兴起，我们成立了新能源轮胎研发团队，自主研发了多款绿色环保适配新能源汽车的轮胎产品，满足了更多客户的需求。”王中江在专访中讲到。

“第一，五年的积淀让丰源轮胎公司拥有了牢固的发展根基，根基稳定，定能接受一切考验，迎来更大的机遇和挑战。第二，我们‘新三板’上市挂牌以后，公司资本运作将更加开放，寻求多方合作，实现共赢，真正实现企业的价值。几年来，我们秉承孟尝君广揽人才的‘惜才’精神，实



施‘孟尝家园’人才集聚工程，多渠道招聘、引进行业高端人才，先后吸收培养专业人才500余人，但品牌建设、产品创新等都离不开人才，所以丰源轮胎始终敞开怀抱，欢迎更多的行业人才加入我们的团队，共同将丰源轮胎做的更大更强。”当记者问到“面对当前行业形势的变化，企业该如何应对‘风云变幻’”时，王中江信心满满。

据悉，丰源轮胎公司作为重组发展的新企业，面对

严峻挑战，他们依托创新驱动企业发展，把自主创新作为企业发展“重器”，实现了新旧动能的高效转换，企业在逆境中实现快速发展。目前该公司已具有23大系列、近1000个规格产品，可满足不同的市场需求，且产品性能均达到了欧洲标签法第二阶段的高端标准，成功配套了华晨、众泰、长安、江铃等主机厂，销售网络拓展到全球100多个国家与地区。

(李晴 摄影报道)

## 十里泉电厂“双节”献爱心



9月20日10点，正值山亭区徐庄镇辛召小学课间操，华电国际电力股份有限公司十里泉发电厂7名“火泉”青年志愿者被数十个孩子簇拥着走进了校园。

中秋国庆期间，为让山区贫困儿童度过一个欢乐、祥和、温暖的节日，华电国际电力股份有限公司十里泉发电厂团委积极响应华电山东公司“情暖双节 爱在华电”志愿服务活动号召，组织“火泉”青年志愿者看望帮扶儿童，陪伴他们度过一个温馨的节日。

志愿者先后为长期帮扶的刘伟和曹广文两位小朋友送上助学金、爱心羽绒马甲和月饼，仔细询问他们的学习、生活情况。同时，还专门为10名困难儿童精心准备了爱心月饼，送上节日的祝福。

校园里热闹非凡，孩子们围着志愿者聊天，拉着他们踢球、做游戏，天真无邪的笑脸深深打动着每一名志愿者的心。

(孙金龙 摄影报道)



9月份，山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿深入开展廉洁高效宣教月活动，通过出一期“廉洁高效月报”，办一期“廉洁高效专题黑板报”和“廉洁高效专题书画作品”等方式，让廉洁高效之风吹遍矿区每个角落。图为该矿廉洁高效月书画摄影作品展。

(靳晓锋 苏静 摄)

## 开元凤鸣山庄多举措抢滩“金九银十”

评、住中点评，增强网评改进执行落实。

提品质。成立总经理为组长的服务质量领导小组，对老旧设备设施加大软硬件的质检报告，值班经理实时关注网络点

能、安全管理等培训20余场，各部门制定

网络客人接待方案，推出老年人养生、孕

婴童呵护、VIP客史餐饮定制等服务，提

升服务内涵及品质。

“鲁班工作室”模式推广覆盖至该公司所属的120个班组，配备必要的工具和装备，搭建基层一线动手创新的平台。同时，他们建立晾晒运营指数“争先领跑”机制，每月组织开展创新成果擂台赛，评选创新“快乐团队”和“活力员工”，鼓励人人争当“鲁班”。

变电二次运检一班的李铁夫、输电运维一班的胡伟、通信运检一班的李卫国、变电运维一班的彭治国、台儿庄客服分中心配电检修班的李阳、薛城客服分中心变电检修班的李征、龙阳供电所的刘涛……创新