

# 讲出“我的奋斗” 添彩“国网故事”

## 国网枣庄供电公司发动员工讲述岗位成长故事

“白天,我穿梭于大街小巷,精准定位每个电表箱;晚上,我坐在我电脑旁,整理录入每个数据。很快,人瘦了一圈,脸黑得连父母都快认不出来了。”“32年来,我一直工作在电修第一线,接触的设备多,遇到的难题多,动手的机会多,养成了遇到困难就想方法‘拿下’的习惯。”……

5月2日,国网枣庄供电公司“国网故事”讲述团队下到基层一线,开始巡回讲述。这是该公司连续五年组织“国网故事”讲述活动。不同的是,今年讲述者全部来自基层一线,讲的全是个人成长经历,唱响了“我奋斗我幸福”的主旋律。

第一位上台的叫刘幸,刚入职6年,虽是研究生学历,虽是个姑娘家,可“巾帼不让须眉”,扎根一线,敢于吃苦,登上了敬业奉献“中国好人榜”。第二位叫李强,有着32年工龄,是一位始终跌打滚爬在电修一线的老师傅,虽然当年参加工作时仅为高中学历,可他凭着爱钻研的劲头,跻身山东省首届十大“齐鲁工匠”行列……因来自基层一线,因身边人身边事,讲述受到枣庄供电公司员工的点赞,场场爆满。

“再普通的员工,也有奋斗梦想;再平凡的岗位,也有幸福答案。”枣庄供电公司总经理张爱祥表示,现在员工都是八零后、

九零后,学历高,思想活跃,且独生子女多,体力活几乎没干过,这给带队伍提出了崭新课题。他们以身边员工为模范带动,以班组为单位,常年开展讲述活动,用“接地气”的身边人影响带动取代传统“高大上”的灌输教育。

具体讲述中,生产型班组请出老师傅,讲述能吃苦、能打硬仗的“铁军精神”;服务型班组轮流上台,讲述日常服务中的酸甜苦辣;管理型班组眼向外,充分学习借鉴他山之石……对于优秀的讲述者,枣庄供电公司从班组中选拔出来,组成讲述团,在全公司层面巡回讲述,让更多人分享他们的成

长故事。

今年“五一”期间,枣庄供电公司召开年度劳动模范暨“十佳青年”表彰大会,授予王莉、闫俊宇、李欣、李峻、张志为该公司劳动模范称号,授予王淦、石峰、刘佳、刘幸、刘玉娇、宋正俊、张健、罗冰、倪丽、梁波为该公司第八届“十佳青年”称号。同时,2个集体、5名员工受到市级及以上表彰。以他们为讲述主角,枣庄供电公司开始今年的讲述活动,激发每位员工见贤思齐、比学赶超,推动劳模身边再出劳模、能手身边再出能手,源源凝聚起新时代企业发展的正能量。(鞠同心)

## 丰源轮胎 亮相俄罗斯技术展会

近日,山东能源枣矿集团丰源轮胎公司携旗下“远路”“福瑞驰”“驿达”三大品牌多种规格产品参加了俄罗斯轮胎及橡胶技术展会。据了解,本次展会是俄罗斯境内规模最大的专业展会,也是俄罗斯唯一的轮胎、橡胶制造和贸易展览会。

由于气候寒冷,俄罗斯消费者对轮胎有特殊的要求,而此次丰源轮胎公司展示的具有自主知识产权的“远路”等高端雪地胎系列产品,一亮相便成为全场焦点。

展会现场,该公司设计感十足的展台吸引了大量外国客商纷纷驻足,设计独特、性能可靠、品质过硬的产品让他们赞不绝口,与此同时,通过业务人员对丰源轮胎公司品牌建设理念与服务理念的介绍,客商们纷纷表达了欲与该公司合作的强烈意向。

无独有偶,丰源轮胎公司在其所参加过的国内外知名展会上,受到了来自全球多个国家和地区客商、消费者的高度赞誉。丰源轮胎公司负责人表示,将持续为海内外消费者提供有文化内涵的一流产品、有民族情怀的优质服务!(朱森林 王敏慧)

## 枣庄供电电源公司

### “党建+安全”确保平安春检

“我郑重承诺:在春检工作中,严格遵守安全规程,拒绝违章行为,时刻提高安全意识和危机意识,安全绝不存在任何侥幸心理……”日前,在滕州市东郭镇防雷示范区建设现场,枣庄供电电源公司296名员工在党员们的带领下郑重承诺。

此次停电计划涉及东郭110千伏温庄站17党山、16东明等4条线路,施工点多面广,为确保工程安全和进度,该公司精心制订施工方案,实施2018年度首次大型集团化作业,他们安排专人提前进行了现场勘察,设立工作作业组、安全督察组、机械管理组等5个工作小组,确保每基线杆、每台机械责任到人。针对施工中如何防高空坠落、防感应电伤害等安全预防措施,党员们提前对施工人员进行安全培训,同时确定党员责任区,牢牢盯住关键风险点、关键工序的安全管控。施工中各级管理人员坚持到岗到位,党员同志带头抓安全、查质量。7时15分,296名员工按照分工在13个施工点同时进行避雷线安装,工作现场忙而不乱,各项工作稳步推进。据了解,截止到下午4点30分,该公司完成15公里避雷线安装工作,提前2个小时完成全部工作,工程完工后将有效降低因雷击绝缘线造成的断线事故,提升供电的安全性和可靠性。

在春检工作中,该公司通过“党建+安全”模式,动员党员干部鼓足干劲,带头遵守纪律、强化标准执行,发挥每一位党员在安全生产中的先锋模范作用,确保全年各项工作安全有序开展。(曹欣)

## 薛城供电团支部

### 荣获“全国五四红旗团支部”称号

5月2日,共青团中央下发了中青发【2018】5号文,《共青团中央关于表彰2017年度“全国优秀共青团员”“全国优秀共青团干部”“全国五四红旗团委(团支部)”的决定》,枣庄供电公司薛城客户服务分中心团支部被授予2017年度“全国五四红旗团支部”称号。这是该团支部荣获市“五四红旗团支部”、省公司“五四红旗团支部”、省“五四红旗团支部”等称号之后的又一荣誉。

该中心团支部现有团员17人,其中研究生10人,本科生17人,平均年龄27岁。2017年度,团支部坚持以党建带团建,认真贯彻落实上级工作部署,牢记服务社会、服务企业、服务青年的工作宗旨,不断强化团的政治建设和组织建设,创新工作载体,丰富活动内容,为推动中心各项工作高质量开展、服务地方经济社会发展做出了积极贡献。

高举团旗跟党走,持续强化政治引领。扎实开展“学习总书记讲话,做合格共青团员”教育实践活动,2017年举办学习会、讨论会16次,学习各类政治理论文章94篇,撰写心得体会36篇。严格落实“三会两制一课”要求,全年开展团员思想政治教育和自我教育活动12次,开展“践行新思想、拥抱新时代”主题组织生活会,完成团员年度教育评议工作,团员评议合格率100%。认真履行民主选举程序,按期完成团支部换届选举,同步完善“智慧团建”系统组织架构,团员干部队伍进一步优化。

“三讲”行动强素质,加速青年成长成才。创新打造“善小”道德讲堂,将国网公司价值理念与中华优秀传统文化相融合,倡导青年员工孝心传美德、爱心献社会、诚心促和谐、匠心精管理、智心倡廉明,累计举办道德讲堂36期,3名团员青年分别被评为“全国孝亲敬老之星”、“山东好人”和“枣庄市第四届道德模范”。常态开展班组“大讲堂”,采用技术培训、师徒传承、实训实践等七大培训模式,全年培训706人次,提高了青年员工技能水平和创新能力。在枣庄市技能大赛中一举夺得3项冠军,4名参赛青年被授予“枣庄市五一劳动奖章”。先后荣获山东省创新型班组、山东省优秀质量管理小组、齐鲁首席技师等荣誉称号。精心举办“青春讲坛”,邀请各级“十佳青年”、劳动模范讲述工作经历和成长故事,传承无私奉献、锐意进取的工匠精神,激励青年员工立足岗位、争当标杆。先后为省公司和公司输送高素质青年员工15名。

融入中心促发展,有力凸显先锋作用。组织青年业务骨干成立5支青年突击队,助力中心完成137个村电网升级改造和1170眼机井通电,提前两个月完成攻坚任务。积极倾力电能替代工作,服务金正钢铁、鸿阳热力等高耗能企业新旧动能转换,年均节煤4.5万吨,减排二氧化碳11.27万吨,为建设自然生态宜居宜业城市贡献了青春力量。常态化开展“五进”活动,组织团员青年走进工厂、学校、社区、农村和居民家中,宣讲讲解安全用电、节约用电知识,帮助用户解决用电困难346次。先后有3个班组和4名团员青年荣获山东省青年文明号、枣庄市工人先锋号、青年岗位能手等称号。

志愿服务创品牌,彰显责任央企形象。扎实开展“青春光明行”系列活动,连续六年招募青年志愿者投身除夕保电,助力枣庄电网连续七年实现“春节不停电”。全年累计开展慰问老红军、无偿献血、“慈心一日捐”等活动35次,社会责任有力彰显。持续深化“红石榴”公益计划,捐建2座留守儿童活动室,组织青年志愿者结对帮扶72名孤困、留守儿童,为孩子们送去关爱和温暖。以青年文明号为主体积极开展“鲁班在行动”活动,与11家民营企业结对共建,输出先进的管理理念和工作方法,提供坚强电力保障和优质服务,大力弘扬工匠精神,彰显责任担当良好形象。(宋明刚)



“五一”假期期间,台儿庄运河古城迎来八方游客。为确保景区安全可靠供电,国网枣庄供电公司员工坚守节日工作岗位,精心做好设备运维,确保古城始终流光溢彩。供电员工坚守服务的身影也为广大游客们留下最美的印象,来自江苏省连云港市的游客陈慧等纷纷拿出手机自拍,拍下自己与坚守节日一线供电员工最美好的一刻,并发到“朋友圈”。图为4月29日,一位游客在台儿庄运河古城与坚守“五一”保电服务一线的供电员工自拍合影。(贾广立 摄)

## “利用身边事教育身边人” 廉洁教育为八亿橡胶保驾护航

“枣庄某公司安装队截留职工工资,不仅违反了财经纪律,还严重损害了公司和员工的利益,对企业的长远发展不利,我们要从这起截留职工工资的案例中,汲取教训,引以为戒。”近日,八亿橡胶有限责任公司部件车间党支部书记徐成看完“以案为鉴、警钟长鸣”廉洁警示教育案例展后说道。

此次所展的12个案例是从上千个案例中挑选出来的,既有省内外违纪违法典型案例,又有枣庄市内违反中央八项规定精神的案例,还有基层“微腐败”、侵害职工利益等方面的身边案例。一幅幅漫画、一段段文字,深刻剖析了12起违纪违法典型案例,让驻足观看的管理干部切身感受到“一念之差”到“一墙之隔”的感官冲击,对违纪违法的危害性有了更具体、更直观、更全面的感受和认识。

“利用身边事教育身边人更易触动思想,引起警醒,此次案例展起到了很好的警示教育效果。”该公司纪委负责人在谈到此次警示教育案例展时说。

今年以来,八亿橡胶立足自身实际,创新形式、找准载体,通过举办廉洁案例展、上廉政教育党课、观看廉洁教育片、撰写廉洁从业承诺书、开展廉洁约谈等活动,精心烹制“廉洁”大餐,切实筑牢廉洁防线。其中,220人次接受了案例警示教育;180余人次观看了廉洁教育片;签订廉洁从业承诺书300份;对各级管理干部进行集中或个别约谈80余人次。

据记者了解,八亿橡胶的监督执纪震慑战不仅仅停留在口头上,而是落实在行动上,把板子打在身上。4月23日,该公司纪委通报了工作纪律、午间饮酒、办公室物品摆放等突击检查情况,其中3名作风懒散人员,10个办公用品违规摆放单位被公开批评。今年一季度共核处理信访案件3起,其中涉及正科级3人,副科级1人,做到了“凡信必核、核信必清、一查到底、处理到位、形成震慑”;对4名中层干部进行了警示约谈,提出并纠正中层干部在工作作风、履行职责等方面的问题4项。按照“从严、从紧、从硬”的原则,给予1人党内警告处分、1人行政降级处分。

八亿橡胶始终坚持把纪律规矩挺在前面,严抓党风廉政建设,强化监督执纪问责,驰而不息整治“四风”及“微腐败”现象,为全力推动八亿橡胶转型升级、健康发展提供了强有力的政治保证。(刘启炜)

## “利用身边事教育身边人” 廉洁教育为八亿橡胶保驾护航

据记者了解,八亿橡胶的监督执纪震慑战不仅仅停留在口头上,而是落实在行动上,把板子打在身上。4月23日,该公司纪委通报了工作纪律、午间饮酒、办公室物品摆放等突击检查情况,其中3名作风懒散人员,10个办公用品违规摆放单位被公开批评。今年一季度共核处理信访案件3起,其中涉及正科级3人,副科级1人,做到了“凡信必核、核信必清、一查到底、处理到位、形成震慑”;对4名中层干部进行了警示约谈,提出并纠正中层干部在工作作风、履行职责等方面的问题4项。按照“从严、从紧、从硬”的原则,给予1人党内警告处分、1人行政降级处分。

八亿橡胶始终坚持把纪律规矩挺在前面,严抓党风廉政建设,强化监督执纪问责,驰而不息整治“四风”及“微腐败”现象,为全力推动八亿橡胶转型升级、健康发展提供了强有力的政治保证。(刘启炜)

## 山东能源重装集团鲁南装备公司“五一”受表彰职工

# 他们和我们有啥不一样

“图纸设计、工艺优化,都要在生产中转化”、“我不记得自己摸过多少个零部件”、“大家现在都叫我‘挑剔班长’”……随着“五一”国际劳动节的到来,又有一大批的先进集体和个人被表彰。一直就在我们身边的他们,为什么能获得荣誉?笔者走进山东能源重装集团鲁南装备公司,去看看刚受到表彰的模范代表们有啥不一样。

“创新不是凭空想象,而是在继承原有的基础上找突破”

近日,山东能源重装集团公布了2017年度工人先锋号、优秀班组和优秀班组长名单,该公司的李洪军劳模创新工作室被授予了“工人先锋号”荣誉称号,这是工作室连续三年获得表彰。

敲敲创新工作室的门,却无人应答。人呢?工作室副主任王聪匆匆赶来告诉笔者,所有的技术人员正在车间一线跟踪生产指导作业,常常白天生产结束后,他们才回到办公室继续研究图纸。“天天跟在现场,会不会耽误设计创新?”听到笔者的疑问,王聪连摆手解释:“创新不是一味地追求产品研发、技术发明,还要对现有的工艺、技术进行革新,在解决生产难题的同时,让创新成果迅速转化为生产力。”

看到工作室成员的介绍,笔者有些担心:“26个人的团队,年龄差距也大,合作起来会不会很困难?”王聪笑着说:“你想想,我们团队里,70后经验丰富,80后思

维缜密,90后思维活跃,正好形成了优势互补。”笔者了解到,在今年3月枣矿集团新安煤矿固定式前探技术创新项目中,面对井下特殊工况条件、安装空间异常局限、设计加工难度超前等困难,70后的项目负责人李洪军总体协调设计方案,80后的技术人员凭借多年经验和现场情况分析,提出“一优两改”解决路径,对固定式前探技术和输送机机头前探搭接方式进行优化,将输送带在滚筒上的缠绕方式由4层改为2层,90后活用有限元分析、三维建模等软件,快速准确地确定及校核设计产品的性能及安全性,实现了前探技术的功能化、合理化。王聪介绍,正是因为各尽其能发挥所长,他们在现场生产和工艺优化中攻克了一项项技术难题,工作室才取得多项富有成效的创新成果。

“30年,我只想把这一行干好”

在该公司再制造分公司,笔者见到了刚刚被山东省枣庄市授予“五一劳动奖章”的职工程文亮。“恭喜你又获奖了,赶紧给我们讲讲秘诀?”一见面,笔者就问起了成功经验,程文亮感慨地说:“哪有秘诀,我只是想着把这一行干好就行。”

其实年轻时的程文亮也是满怀雄心壮志,感觉自己无所不能。可看到综机设备里成千上万的零部件,非专业科班出身的程文亮“傻了眼”。为了弥补差距,他自学了《机电一体化基本知识》、《机电维修》等专

业知识,取得山东科技大学机电一体化技术专业的大专文凭;每次到矿上进行售后服务,他都主动请战,只为摸透矿井机械故障的原因。他将各种配件型号和各类设备的工艺参数、维修原理和故障排除的要素都记录在册。边学边练,边练边钻研,多年后,程文亮完成了有名的“维修专家”,而他办公室里那20余本笔记本,也成为车间职工学习参考的“工具书”。

程文亮很喜欢挑战难题。在维修“三一重工”故障时,核心部件的五联阀组出现了问题。这组阀件是从德国进口,数据参数十分复杂,供货商程文亮再买套新闻组,可程文亮却想自己试试修复。他一边在网上查资料,一边向各个矿井咨询相关设备的使用情况和维修记录,抱着资料和笔记,他在车间反复试验了7天,终于解决了阀组内阀芯堵塞的问题,修好了配件,为公司省下了8万余元的成本费用,更为阀组修复积累了宝贵经验。

100个?1000个?程文亮说早已记不清自己修复了多少个零部件。“山东省金蓝领技师”、“中国煤炭行业首批技能大师”……现在的程文亮已经收获了无数的赞誉,成了“维修神医”,可他还是穿着满是油污的工作服,天在车间围着综机设备转。30年如一日,他用行动诠释了执着和坚守的“工匠精神”。

我是班长,要对全班的加工质量负责

找到“优秀班组长”颜建华时,他正对照图纸,用卷尺仔细测量支架顶梁结构件的尺寸。每量完一个,他都在旁边做好标记,还要在笔记本做记录。支部书记告诉笔者,这次大家积极推荐他,就是因为他跟质量“较真”的那股劲儿。

得知笔者的来意后,颜建华连连拒绝:“我就是个普通人,没啥说的。”可一闻车间质量的看法,这位柳工班长又打开了“话匣子”。指着旁边的结构件,颜建华说:“这个支架顶梁要进行4次组对,一道工序不合格,就要影响整体进度,所以我根本不敢马虎。”颜建华告诉笔者,自己干了8年的柳工班长,最操心的就是质量问题。班里职工加工完的结构件,颜建华都要反复检查,生怕漏掉一点。每次接到新型支架的制作,他向技术人员请教,对图纸上的每个点、每个数据都认真研究,制订出一套适合班组操作的流程,将各个环节、重点部位介绍清楚。他还自制了液压支架结构件成型工装,帮助大家检验加工质量。

“一个人的活干不好,丢的是自己的面子;班里的活不合格,砸的就是全班的饭碗。我是班长,就要对全班人负责。”颜建华说,原来大家都嫌他查得太细太严耽误了时间,但现在,很多人主动帮他检查结构件的质量。看到大家都对质量重视起来,他感觉自己没白干。

(王丽娟)