



中共枣庄市委主办
1958年创刊
国内统一刊号：CN37-0038
新闻热线：0632-3120637

贴近 深度 主流 责任

2018年4月18日 星期三
农历戊戌年三月初三

B版

山东能源“一提双优”建设现场经验交流会在枣矿召开

学习推广枣矿集团“一提双优”建设工作经验



本报讯 4月15日至16日，山东能源集团“一提双优”建设现场经验交流会在枣矿集团召开，总结交流和学习推广枣矿集团“一提双优”建设工作经验，加快改造提升煤炭产业，培育形成新的增长动能，努力开创山东能源集团安全发展、高质量发展新局面。

山东能源集团总经理张寿利、副总经理张希诚、技术专家翟明华、副总经理周峰出席会议。枣矿集团董事长、党委书记满慎刚，总经理、党委副书记杨尊献，副总经理、安监局局长刘文宝，总工程师刘中胜，新矿集团、淄矿集团、肥矿集团、临矿集团、龙矿集团总经理、分管安全生产副总经理、总工程师和有关部门、生产经营单位主要负责人，盛鲁能化公司、贵州矿业公司、山能重装公司有关分管负责人参加会议。

会议分两个阶段进行。15日下午，与会领导深入现场观摩指导；16日上午，在枣矿集团总部会议室进行经验交流和工作安排。

在16日召开的会议上，满慎刚首先致辞，向会议成功召开表示祝贺。他指出，近年来，枣矿集团以建设“四新山能”为统领，始终坚持“稳中求进、稳中求新、稳中求突破”的工作主基调，沿着“实体经济作支撑、物流贸易促转型、资本运作创效益”的发展方向，坚定不移实施战略转产、战略转移、战略转型，呈现出全面、稳定、健康、协调、可持续发展态势。在2017年创出“十项历史最好水平”、取得“十个历史性突破”、实现了“历史最好年”，今年一季度实现了“历史最好季”，始终朝着更高质量、更有效率、更可持续的发展方向前进。

满慎刚强调，在推进企业高质量发展的过程中，枣矿集团始终把加快新旧动能转换作为转型升级、提质增效的重要抓手，近两年累计投入23.1亿元用于生产核心装备升级，依托思想解放、创新驱动和管理变革，逐步形成了以提升装备水平、优化生产系统、优化劳动组织为核心，以全面取消夜班生产为标志的“一提双优”煤炭生产新模式，提升了安全保障能力和职工幸福指数，顺应了职工对美好生活的新期待，引领了煤炭工业的历史性变革。他表示将以更宽的视野、更高的境界、更扎实的举措，努力打造“一提双优”新标杆。

杨尊献代表枣矿集团在会上作了典型发言。他说，“一提双优”建设是枣矿集团不折不扣贯彻上级部署、推动实践创新的过程，是求真务实破解难题、弥补发展短板的过程，也是矢志不移深化双基建设、提升安全管理内涵的过程。它的形成是时代要求、企业需求与员工追求集聚发力的结果，是企业主动、政策驱动、多方推动组合用力的结果，是思想转变、模式创新、管理升级协同发力的集合。

杨尊献说，“一提双优”推动了要素资源整合，促进了技术管理融合，带动了环境改善、人员优化，实现了安全生产管理的新突破。主要表现在：突出工艺升级，能力提升，装备质量、运行管理四大关键，全面提升了装备水平；坚持能力匹配、富余缓冲、集约简单、安全高效四大原则，持续优化了生产系统；做到与生产实际相适应促进人机相宜、与生产效率相适应取消夜班生产、与生产转移相适应盘活人力资源三个适应，持续优化了劳动组织。

杨尊献提出了枣矿集团“一提双优”下一步工作思路和目标。一是实现装备水平新提升，加速采煤装备自动化智能化、掘进装备快速化高效化、生产辅助装备高度集控无人值守“三个推进”。二是持续优化生产系统，实现煤仓扩容、系统扩能、系统瘦身“三个突破”。三是持续优化劳动组织，完善劳动定编定员定额体系、全面对标管理体系、质量标准管理体系“三个体系”。通过统筹布局、精心谋划，全面加快新

旧动能转换步伐，再谱枣矿集团“一提双优”新篇章。

张寿利作了总结讲话。他指出，枣矿集团在发展中更新思想观念、转变发展理念，逐步形成了以提升装备水平、优化生产系统、优化劳动组织为核心，以智能化开采及取消夜班生产为标志的“一提双优”建设新模式。在枣矿召开此次现场会，目的就是总结交流和学习推广枣矿集团“一提双优”建设工作经验，进一步增强抓好“一提双优”建设的信心和决心。

张寿利指出，统一思想，把握大势，深刻认识“一提双优”建设的重大意义。“一提双优”既与“双基”建设和安全生产标准化一脉相承，又赋予了转型发展、高质量发展的深刻内涵，是新形势下做好煤矿安全生产和职业健康工作的可靠手段与重要保障，是改造提升传统动能、推动煤炭生产方式深层次根本性变革的必由之路，也是促进煤炭工业转型升级、实现高质量发展的根本出路，我们必须长期坚持、常抓不懈。

张寿利强调，突出重点，传承创新，“一提双优”建设工作已取得阶段性成效。突出表现为“四个新提高”：煤矿装备水平有了新提高，生产系统保障能力有了新提高，全员生产效率有了新提高，安全生产和员工幸福有了新提高。这些成效和局面来之不易，凝聚了广大干部职工的心血、智慧和汗水，必须继续坚持并逐步完善。各单位下步要大胆创新，积极探索，不断深化对煤矿安全生产规律的认识，切实把“一提双优”建设抓实抓好、抓出成效。

张寿利要求，把握内涵，务求实效，推动“一提双优”建设再上新台阶再创新水平。要牢牢把握四条基本原则、重点抓住三条主线。四条基本原则即：坚持一矿一策，切忌“一刀

切”；坚持务实落地，切忌轰动效应；坚持统筹协调，切忌急躁冒进；坚持精细管理，切忌以投代管。三条主线即：突出装备主线，着力提高采煤智能化、掘进快速化、辅助运输连续化、小型装备实用化“四化”水平；突出系统主线，着力做到优化系统设计、优化生产布局、优化流程管控“三个优化”；突出人员主线，着力优化劳动组织、提升员工队伍素质、培育服务专业化队伍。

张寿利要求，完善机制，统筹推进，切实为“一提双优”建设提供坚强保障。要强化组织保障，形成多维度立体协同推进机制。要强化制度保障，从政策、机制、人员和投入等方面给予重点倾斜和重点保障。要强化科技保障，积极建设产学研有机结合的科技创新体系。要强化安全保障，持续抓好精细化管理、退出落后产能、灾害防治等工作。要强化督导考核，制定“一提双优”建设激励政策，不断把“一提双优”建设提高到一个新水平，为推进企业高质量发展作出新的更大贡献。

张希诚主持会议，对贯彻落实好会议精神提出要求。会上，淄矿集团、枣矿集团滨湖煤矿、新矿集团新巨龙公司、临矿集团菏泽煤电公司等单位分别作了交流发言。

在15日下午的议程中，张寿利、张希诚、翟明华、周峰等领导分别率队到新矿公司、蒋庄煤矿、滨湖煤矿、付煤公司现场观摩指导。

在新矿公司，张寿利、满慎刚等领导直奔3311智能化大采高综采工作面。在工作面集控中心，张寿利与操作人员亲切交谈，并现场观摩了工作面智能采煤机组远程启动和操控流程。他们还饶有兴趣地观摩了井下员工会议室、党建示范

区、创新展示区等现场。

张寿利对枣矿集团、新矿公司在“一提双优”建设方面取得的成绩给予高度评价。他指出，枣矿集团在实现装备升级、自动化开采的基础上，优化了生产环节，缩减了工作面生产人员，提高了综合生产能力，实现了效益最大化，实现了取消夜班生产，颠覆了传统的作业模式。通过这次观摩，更坚定了抓好“一提双优”建设的信心。

在蒋庄煤矿，张希诚、杨尊献等领导深入该矿井下北十采区轨道下山，详细了解了该矿“打造新型岩石快速作业线情况，并到该矿党性体检教育基地进行了现场观摩。张希诚对该矿“打造钻、装、锚、运”高效一体化”岩石快速作业线的先进做法给予高度评价，认为该作业线装备先进、机械化程度高、创新亮点多，实现了人员少、环境优、劳动强度低、安全系数和工效提高，值得推广应用。

在滨湖煤矿，翟明华、刘中胜等领导到12210工作面，观摩了薄煤层智能化采煤机组应用情况。翟明华对滨湖煤矿“智慧矿井”建设给予高度评价，认为滨湖煤矿积极应用薄煤层智能化开采技术，为全国薄煤层矿井推广智能化无人开采技术提供了有益借鉴，走在了全国同类型煤矿企业的前列。

在付煤公司，周峰、刘文宝等领导到3上1008工作面进行了观摩。周峰对该公司打造省内首个6米高大采高自动化智能化工作面，率先取消采煤夜班的典型做法给予充分肯定，要求持续推进装备高端化、自动化和智能化升级，为山东能源集团实现更高质量发展作出积极贡献。

(王亚峰 闵令文 姚中林 田兵 张胜奎 高龙)

蒋庄煤矿党性体检教育基地用上了“大数据”

“把脉”更精准 “疗效”更显著

□ 本报通讯员 王娟 亚峰 田兵

“我能否做到主动参加支部开展的‘三会一课’、主题党日等组织活动，不断加强自身党性修养？”“我能否做到严格执行标准化作业规程，严格执行技术标准和安全措施，做到精细工作，自主保安？”

4月11日，在蒋庄煤矿党性体检教育基地，15名党员正在进行党性“体检”。系统一句句直撞心灵的质问，让每一名党员显得异常庄重而凝重，全神贯注地跟随语音提示作答。工作人员告诉记者，他们借助信息化手段，把大数据融入党建，系统自动打分、分析，诊断党员党性问题，给出整改建议，形成“体检”报告。

蒋庄煤矿按照枣矿集团深化“336”党建工程要求，持续创新党建管理，创建

大数据平台，借鉴健康体检模式，定期组织党员进行党性体检，唤醒党性意识，找准工作短板，校正行为偏差，着力打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的党员队伍。

◆ 菜单式“体检”

“我们这是‘专科门诊’，实行菜单式体检，杜绝一个老中医看所有的病，这样更有针对性。”该矿党群工作部部长、组工科长胡永河说，他们依据“四讲四有”标准设置了普通党员、机关党员、党员干部三个体检菜单，每个菜单聚焦理想信念、党的意识、宗旨观念、工作状态、道德行为，设置了具体化、针对性的题目，只需打开答题器，按照身份登录，系统会自动选择体检菜单。

该矿在指标设定上做了数十次修改和实验，尽可能让指标精细化、具体化、可衡量，准确有效、差异性地反映出党员存在的问题。其中对标自检只是其中一环，所有参加体检的党员必须经过对标

自检→党员互检→党支部评议才能拿到体检报告。

“在本次体检中，我被评定为A级，但体检报告上也精准地指出了我存在的问题和以后努力改进的方向。”该矿选煤厂党员张振国拿出体检报告说。

笔者看到，在他的“体检存在问题”一栏记录着“你能做到正常出勤，遵守劳动纪律，但在发挥优势影响带动周围员工共同进步方面还需努力”。

据了解，该矿自主开发了体检系统，利用大数据分析诊断，工作人员只需将各个部分的分数输入体检系统，电脑会自动按照支部评议占30%、群众评价占25%、对标自检占20%、党员互检占25%的权重，核算每名党员党性体检分值，自动分析诊断党员存在的问题和以后努力方向，开具党性体检报告单。得分在90分及以上的，评为A级党员；71-89分，评为B级党员；70分及以下的，评为C级党员。

◆ 全生命周期“治疗”

“我们把党员党性体检情况纳入党员全生命周期管理进行跟踪治疗，每一名党员的体检情况、治疗状况、平时积分表现都会清楚记录在案。”该矿党委书记

张培龙如是说。

该矿党委为全矿1378名党员建立“党员生命周期档案”，对每名党员的基本信息、流动信息、组织生活信息、动态考核信息、奖惩信息全部记录在案，推行全过程、全方位的“党员户籍管理”。

翻开该矿选煤厂党支部高文宇的“党员生命周期档案”，上次体检诊断报告显示“基本能够做到甘于奉献、率先垂范，但在技术创新方面需进一步发挥带头作用”。于是该支部专门安排一名技术创新领军人与他结对帮带，经过一个月的努力，他技术创新的热情明显提高。在高师傅的党员户籍管理中，清晰地记录了他近期参与压滤机联机启动、刮板输送机失速保护装置的设计与应用等创新活动，在档案的动态信息考核先锋形象项目中进行了记录。

该矿对党员实行积分制管理，根据工作业绩成效、遵章守纪情况、先锋形象展现制定了15条党员量化积分考核细则，纳入党员体检指数。对评定为A级的党员列为评先评优的对象，对评定为B级的党员实施“一对一”帮带，定期谈心谈话提醒，促其党性提升；对C级党员由特殊党支部结对帮扶转化。

“个人的日常行为和表现都会‘留痕’，督促我时时处处都要以一名优秀共产党员的标准要求自己，努力为我‘党员户籍’储蓄更多的正能量。”运转工区党员李勇说。

他们运用大数据分析技术，对党员党性状况进行横向分析、纵向对比，能够清晰地看到党员在哪个方面有所下降、在哪些方面有所提升、需要在哪些方面加强、采取哪些帮扶措施和治疗效果等，从而为下一步制订党性提升解决方案提供了科学依据。

新闻简报

● 山东省科技厅近日公示了2018年山东省重点研发计划(重大科技创新工程)立项项目名单，山东丰源轮胎公司申报的“基于多源数据融合分析的高性能聚合物智能硫化技术开发与应用”项目榜上有名。据悉，今年全省仅有9个轮胎项目入围榜单。该项目采用ICCM高性能聚合物智能硫化工艺及系统来实现橡胶轮胎的智能硫化技术，能够促进硫化效率提升10%以上，轮胎耐磨性和耐久性提高15%以上，轮胎胎动平衡和均匀性提升10%以上。(李晴 唐雪珂)

● 从新安煤业公司近日传来喜讯，该公司3月份火车外运达34.67万吨，创枣矿集团矿井单位单月火车发运量历史最高水平。据悉，受环保因素影响，今年一季度，新安煤业公司汽运和船运暂停商品煤发运长达31天，该公司积极发挥铁路专用线的优势，缩短装运时间，提升装运质量和效率，着力加大火车外运力度。一季度，该公司混煤火车外运同比提高42万吨，精煤提高2.66万吨，实现了产销平衡。(陈霞 刘庆路)



救护大队着力提升自主创新能力，通过研究，成功自主研发美国进口生命探测仪，仅花费820元材料费用，让价值35万元的精密设备重新“上岗”。(赵连杰 王文豪 摄)