

滕州供电:廉政教育进工地 光明电力:“五到位”做好秋季电网建设工作

9月12日,枣庄供电公司滕州客户服务中心主要负责人员来到一处施工工地,与施工人员一道学习《警钟声声》廉政教育读本,筑牢廉政防线,严防廉政风险,确保惠民工程真正惠民。

今年以来,滕州客户服务中心党委在坚持“两学一做”学习教育常态化、制度化过程中,紧紧把握“三提竞赛·做最好”主题,针对“党建工作与中心工作融入不够”、“党支部战斗力、凝聚力不足”、“党员先锋模范作用不突出”的问题,探索实施“党建+”模式,在解决怎么加、加什么上持续用力,创新推出“党建+队伍建设”,让队

伍建设加出新高度,为着力化解廉政风险,扎牢织密制度“笼子”,提供制度性保障。其中,开展“三严”强管理无违纪活动。严格主体责任,严肃政治生活,严控廉洁风险,把从严治党落到实处。组织签订《党风廉政建设责任书》,组织重点岗位人员廉洁提醒谈话51人次,组织廉洁警示教育8次。开展“三比”竞赛夺标杆活动。党员之间比素质,员工之间比业绩,班组之间比对标,每月评选“红旗班组”、“卓越员工”,每季评选“标杆党员”。开展教育“三近”聚合力活动。坚持“三会一课”制度,本着贴近中心工作、贴近一线、贴近员工的原则,运

用“网上党校”和“我来讲党课”公众号,定期推送党建知识186次,举办“流动讲堂”、“工地学堂”36人次,以灵活多样的方式使员工学有所成。
针对国庆、中秋“双节”来临,滕州客户服务中心(运维站)党委将抓好中秋国庆期间的党风廉政建设工作作为重中之重,提前向党员干部发送廉洁提醒短信,与重点岗位管理人员进行“多对一”廉洁谈话,严格节日期间车辆管理,严防发生违规违纪行为,确保廉洁过节、文明过节。(徐同超)

9月13日,枣庄光明电力公司安全管理人员到市中区涝

洼村农网改造升级施工现场检查安全措施执行情况,查禁违章行为,确保施工安全。
当前,线路秋季检修工作全面展开,贫困村升级改造已经逐渐启动,该公司负责的电网改造工程施工点多面广、环境复杂,给现场安全管控带来很大压力。为确保秋检安全万无一失,迎接“党的十九大”胜利召开,该公司以“五个到位”做好秋季电网建设工作。一是“计划执行到位”,每项工程都要编制施工方案,把计划细化到月、周、日,责任到人,每天按计划开工;二是“责任落实到位”,值班负责人、带班负责人要熟知岗位职责,佩戴履职胸

卡,现场监督管理到位,值班负责人要与施工队伍同进同出;三是“措施执行到位”,严格执行“一板四卡”规范管理,清楚“一学三交”、“一通三清”、“三学三防”内容,做好现场安全措施;四是“安全管控到位”,该公司负责人、管理人员要随机到施工现场进行监督检查,查看工作票、看板及安全措施执行情况,现场进行考问,对存在的问题及时整改,并在相关资料上签字,留下管理痕迹;五是“施工验收到位”,按照工艺流程施工,执行三级验收管理,加强隐蔽工程及施工中间环节的验收,严把质量管关,确保各项工程优质完成。(吴超)

秋检进行时

青城供电 青纱帐里巡线

“大家行走时,即要仔细巡线,更要注意玉米,千万别踩坏了庄稼。”9月5日,按照月度巡视计划,枣庄供电公司峰城客户服务中心配电检修四班班长刘振组织人员巡视35千伏青文线,及时发现和处理存在的缺陷,确保线路安全可靠运行。

35千伏青文线全长19.33公里,有杆塔103基。该线部分线段基本上从田地上空穿过,给巡线工作带来了很大困难。每一次巡视,工作人员都要穿越田地逐级杆塔、逐段线路进行巡查。此次也不例外,当前正值秋季,茂盛的玉米地超过一人高,走在其中更是困难重重。行走中,工作人员既要瞭望线路、检查杆塔,还要注意身边密密的玉米,防止不注意碰断,给村民造成损失。

在密不透风的玉米地中,大家小心翼翼一段一段的逐步前行。由于天气潮湿,再加上玉米地里不透气,很快,大家身上湿了个透,感觉喘气也是那么困难。田地里的玉米叶好像小刀一样,随着人的行走时不时在脸上划过,一被汗水浸泡更是感觉火辣辣的又痒又疼。
“大家不要急,要仔细检查,千万别遗漏了缺陷。”每到一处,刘振都提醒同行的人员认真查看塔基情况,使用望远镜观察高空导线运行情况,不放过任何一个可疑点。当巡视到35千伏青文线71号塔时,刘振发现该处禁止攀登警示标识牌缺失,他们又拿出备用的警示标识牌安装上。一步一步,在玉米地里越走越远,他们距离终点也越来越近。

(刘西华)

配电运检室 开展设备隐患排查治理

9月11日,国网枣庄供电公司配电运检室运维人员对高庄村配台区设备及低压出线进行了巡视检查,详细记录设备隐患。连日来,配电运检室开展供电设备隐患排查治理行动,积极备战电网秋检。

在巡视检查过程中,运维人员重点检查了剩余电流动作保护器的运行环境、投运情况,各连接部位是否可靠,有无发热损坏,接地极与地面处是否锈蚀损坏,并实地测量漏电流值和接地电阻值,全面消除因夏季雷雨高温天气给剩余电流保护器、接地电阻等设备带来的安全隐患,有效降低台区停电频次。

秋检的号角已经吹响,为加强对辖区线路设备的运维管理,配电运检室以安全为主线,按照预防为主、综合治理的方针,加大人力物力,提前准备,积极部署,切实保证线路运行可控、能控、在控。在秋检工作中,该室从计划梳理、精准施策、现场管控等方面着手,有力助推秋检工作向纵深开展。

在秋检计划梳理中,深入分析7月24日最大负荷日电网运行情况,将暴露出的重过载、三相负荷不平衡、低电压等问题,全部纳入秋检计划,进行隐患排查,做到“应修必修”。在精准施策环节,该室落实“一线一策”、“一台区一策”、“一隐患一策”,对重复跳闸线路、重复重载台区、重复低电压用户等问题逐条制定整改措施,做到“修必修好”。在现场安全管控中,严格落实每日秋检现场带班值班制度,将安全工作责任细化到各个环节、各个任务,做好安全交底和技术交底工作,确保每一位作业人员做到“四清楚”。从严从细落实“两票三制”、“一板四卡”要求,确保人身、电网和设备安全。
据悉,该室通过对供电设备秋季季节性专项检查,将秋检各项工作任务模块化分成布置、检查、整改等细化阶段,保证了及时了解设备的健康状况及电网设备运行中存在的“安全短板”,为秋检工作提供强力保障。

(孟祥恒)

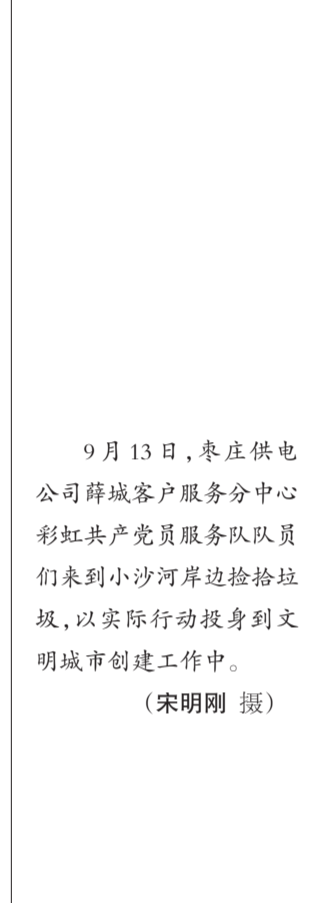
山亭供电 加强山区电网运维管理



金秋时节,风光无限,9月11日,国网枣庄供电公司山亭客户服务中心运维人员踏着“金秋美景”,跋涉在高山峻岭,对偏僻山区的35千伏泽泉双回输电线路进行雨后特巡。
35千伏泽泉双回输电线路全长12.8千米,三分之

二位于高山峻岭,为确保电网稳定运行,该中心针对秋分阴雨频繁、电网环境复杂的实际,及时组织运维班人员,对山区特殊地段线路设备开展集中巡视检查,及时发现消除雨后安全隐患,确保电网安全运行。

(于绍迎 摄)



9月13日,枣庄供电公司薛城客户服务中心彩虹共产党员服务队队员们来到小沙河岸边捡拾垃圾,以实际行动投身到文明城市创建工作中。(宋明刚 摄)



山东丰源集团强势跨入 “第一批中国能源产业扶贫 信得过企业名单”

近日,从中国最大的光伏太阳能产业权威网站索比光伏网获悉,山东丰源集团股份有限公司被列入“第一批中国能源产业扶贫信得过企业名单”。

我国第四个“扶贫日”和第二十五个“国际消除贫困日”即将到来之际,“首届中国能源产业扶贫高峰论坛”发布《中国能源产业扶贫信得过企业》和《中国能源产业扶贫信得过产品》推荐名录。名录将汇总扶贫力度大、扶贫成果显著、社会反响良好、产品质量过硬的优秀能源扶贫企业(产品)发

布,第一批入选《中国能源产业扶贫信得过企业》的有108家能源企业名单,山东丰源集团名列其中。

近年来,山东丰源集团将新能源产业列入企业发展重点规划,2017年6月底建成投产一座占地面积1000亩的30MW丰源光伏扶贫发电项目正式并网发电,年提取扶贫资金300余万元,扶持贫困户1400余户,为当地贫困户带来收入,惠及一方。据了解,丰源集团还将加快聊城惠辉生物质发电和山亭区生物质发电项目建设。(靳晓锋 苏静)

台儿庄供电 志愿行动助力文明城创建



9月13日,国网枣庄供电公司台儿庄客户服务中心组织彩虹共产党员服务队队员开展创城志愿服务活动,清除辖区内附着在电力设施上城市“牛皮癣”和藤蔓等,为电杆更换新的反光防撞条,积极美化配网电力设施,助力创建省级文明城市工作。

创建省级文明城市,是台儿庄区推进社会主义核心价值观建设的一项重要活动。为助力“创城”工作,该中心组织彩虹共产党员服务队对辖区电杆、环网柜、分接箱等进行外观整治,清除电杆和设备表面的涂鸦、小广告以及周围的藤蔓、杂草等,并对因外力造成倾斜的安全围栏进行整理。对整治后的电杆更换新的反光防撞条,不仅可以在夜

间提醒过往车辆,防止电杆被撞,进一步保护电力设施的安全,还能为创建省级文明城市“添彩”。

积极依托彩虹共产党员服务队和“台电义工”志愿者队伍,开展志愿服务,建设文明服务窗口。强化与社会爱心人士联动,突出关爱抗战老兵,强化红色基因传承;突出服务台商游客,深化青春志愿服务,为古城台商开展“门对门”服务,积极为游客提供义务导游、免费送水等志愿活动;突出关爱弱势群体,细化“情暖古城”活动,开展关爱留守贫困儿童“红石榴”计划,帮扶空巢、孤寡老人“暖阳工程”等爱心活动,践行社会主义核心价值观,建设运河古城文明靓丽的服务窗口。(贾广立 摄)

金庄煤矿环保治理“出重拳”

为认真贯彻落实上级有关生态环保、清洁生产精神,正确处理安全生产与环境保护之间的关系,金庄煤矿出“重拳”狠抓环保治理工作。

强化组织领导。该矿制定并下发了《枣庄市金庄生建煤矿大气污染防治实施方案》,成立了以矿长为组长的专项环保防治领导小组,明确了相关工作责任科室和负责人,定期对矿区环保综合整治工作进行检查。重点排查污水处理、煤矸场粉尘治理、地面环境卫

生、环保设施维护、危废品管理等情况,以完善的责任追究考核机制强化责任落实。
完善治理措施。在煤场围墙安装了防风抑尘网,硬化了煤场出口及道路,安装了车辆冲洗装置,要求煤车一律用帆布苫盖。上井原煤一律入仓,在仓顶、斜廊四周等处安装了固定式喷淋系统,购置了移动式高压雾炮,及时对煤场地面及道路进行喷雾降尘,最大限度地减少了扬尘。同时,在煤场安装了视

频监控和扬尘监测设备,对煤场实施全覆盖、无盲区、全时段监控,对周围空气质量PM2.5、PM10值进行监测,确保数据准确、达标。
利用新型能源。停用了原工业广场内锅炉房,并聘请专业爆破公司将锅炉烟肉进行了定向爆破拆除。积极响应国家号召,改造了矿区供热源,利用余热系统为职工澡堂提供热水,进一步减少了对矿区周围的大气污染。

(方建超)

大兴矿业公司市场化管理“精准发力”

今年以来,大兴矿业公司牢固树立“过好紧日子才能有你好日子”的思想,立足市场化管理“精准发力”,努力实现经济效益最大化。

扎紧“钱袋子”。严控物资计划、审批、采购、储存、使用等各个环节,实行月底盘点和不定期抽查相结合的办法,最大程度地减少采购投入,及时做好清查库和废旧物资调剂使用工作,今年以来累计调剂利用积压物资20万元。突出技术创新降本,升级改造了主

井电控系统,仅此一项每年可节省人力成本13万余元,节约电费约15万元。自制加工并安装北轨助力车,节约8万余元。
打好“铁算盘”。以内部市场化为统领,在月度经营分析会上通报上月各项任务指标完成情况,分解次月生产经营指标,分区域进一步对各项材料费用分块承包,利用公开栏公示材料价值、班组材料消耗及员工每天收入情况,并在每月区队生产会上通报区队及各班

组材料使用情况,奖罚超罚,真正增强了员工的节约意识。
拧紧“节约阀”。严格执行“六零”管理法,遵循“谁回收、谁修旧、谁受益”的原则,按照修旧利废额度兑现奖励,机电、运搬工区分别在矸石山废料堆里“淘宝”。坚持“能自制不采购、能维修不报废、能再用不丢弃”的原则,加大自制自修能力,1-7月份共修复皮带机承载托辊等3万余件,节约费用106万余元。

(刘训斌)

张集煤矿:对落后班组长“精准扶贫”

这几天,老胡显得特别高兴,连走路都带着风。知情者说,这不光是他个人的“喜事”,而是他们全班的“好消息”。因为他们终于“逆袭”成功,一举摘掉了“贫困户”的帽子。

老胡,叫胡全松,是山东丰源集团股份有限公司张集煤矿掘进二区二队的一名班组长。在6月和7月的班组长考核中,他分别排在了全矿倒数第三名和倒数第一名的位置。

6月份还不是“老末”,面子上还能挂得住;可7月份就是“大落”,得好好找找自己的“毛病”。想着想着,老胡就苦恼地把自己关在宿舍里,一会儿走过来,一会儿走过

去。这样冥思苦想,最终也没有想到个“所以然”。这使他更加抑郁了。
这时,矿上指派了生产调度室副主任王修栋,工区安排了副区长杜泽新,与老胡结成了“扶贫对子”,负责对他的全方位帮扶。

按照计划,王修栋和杜泽新两人,连续7天都跟着老胡一同上下井,一方面现场指导老胡的具体工作;另一方面则对老胡的管理方式和方法进行了“系统体检”。最后,王修栋从制度层面上,指出了老胡身上存在的“安全抓得不够严、质量管得不够细、成本控得不够实”等7个方面的不足;杜泽新

则从行为规范层面上,揪出了老胡班组长存有“安全意识不足、学习意识不强、协作氛围不浓”等10方面的问题。他们二人“对症下药”,认真地给老胡制订了整改方案。
老胡如获至宝,遂依“方”进行了严格整改。经过20多天的努力,终于“扬眉吐气”了——在8月份的班组长考核中,老胡跃升为该矿先进班组长的排名中。

是“贫困户”;“扶贫”实际上就是结对帮扶。我们采取了对口科室进行制度攻心、所在部门实施行为规范的帮扶措施,目的在于不断提升班组长的管理水平。”

今年以来,这个矿每月都对班组长进行业绩考核。尤其是他们制订和实施了《落后班组长“扶贫”工作意见》,将每月排在最后10名的班组长列为下一月份的被帮扶对象,按照专业和岗位的不同,由矿指派对口科室人员、所在部门则安排人员,联合进行“二对一”承包式帮扶,要求全方位认真查找被帮扶者各方面存在的问题,并制订和完善下一步的改

进方案。
与此同时,他们建立了对“扶贫”工作的考核机制,以避免帮扶者“不作为、假作为、应付作为和作为成效不明显”等现象的发生。
为能真正体现“扶贫”工作的成效,该矿还严肃纪律,要求各部门要严格按照班组长考核细则,认真进行班组长的业绩考核评价,做到客观、公正、公开。
据统计,经过“扶贫”,该矿在7月份考核中处于落后的10名班组长,已有7人在8月份的考核中实现了不同程度的名次进阶。

(杨振)