

山亭创新推动人才工作科学发展

拓宽渠道 强化服务

本报山亭讯 今年以来,山亭区认真贯彻落实人才强国战略,以引进、培养和使用人才为主线,推动人才工作创新发展。截至目前,全区共创建国家级引智示范区(基地)2处、省级5处,国家级重点引智项目1个、省级9个,省级“博士后创新实践基地”1处,引进“泰山学者”1人、枣庄英才集聚工程人才2人,培养选拔市级以上“有突出贡献中青年专家”12人、中高级以上专业技术人员1713人、高技能人才1567人。

拓宽渠道,加强人才储备。该区创新人才引进机制,设立人才特区,增加政策倾斜,简化招聘程序,让高层次人才和紧缺人才愿意来山亭、喜欢山亭。积极参加海洽会、深圳国际人才交流大会、枣庄招才引智等活动,为企业人才引进牵线搭桥。同时,采取学术交流、技术指导等方式引进国内外专家学者来山亭指导服务。近年来,先后聘请德、日、美、加、以色列等9国专家130余人次,执行各类引智项目109个,引进国外名优品种350余个,解决技术难题450多个,建立了“德国畜牧兽医专家于巴赫博士工作站”等4处以外专家名字命名的引智成果示范园,并成立了全国首家以法国畜牧专家贝来·吉尔先生命名的肉羊选育工作室。1名专家获“国家友谊奖”,5名专家获“齐鲁友谊奖”。

加强领导,强化服务。该区树立“一把手”抓“第一资源”的理念,不断整合各类培训资源,创新培训形式,统筹抓好留学回国人员、高技能、专业技术等人才队伍的教育培训。推进人才创新创业载体建设,通过积极指导申报,山东亿丰源生物科技有限公司获批设立全区首家省级博士后创新实践基地。充分发挥大学生见习基地、大学生创业孵化基地等载体集聚人才、助推创新创业的作用。加大高技能人才培养力度,强化与高职院校的培训合作,推进各企事业单位的技能人才队伍建设,特别是高级工、技师、高级技工的培养和鉴定。积极引进留学回国人员来山亭

就业创业。近年来,留学回国人员已达到12人。创新专业技术人员培训,围绕当前热点确定培训内容,采取自学与网络在线学习的方式进行,有效提升专业技术人员技能。目前,全区共有专业技术人员5152名,其中副高以上职称人员513名,对专业技术人员中的高层次人才,及时搞好服务,开通“绿色通道”,充分发挥专家“传帮带”作用,做好“内外智力”结合。(记者 刘然 通讯员 宋伟 葛琼)

丰源轮胎入选“贯标试点企业”

本报讯 近日,工业和信息化部发布《2017年两化融合管理体系贯标试点和贯标示范企业名单公示》。共有706家企业核定为2017年两化融合管理体系贯标试点企业,50家企业核定为2017年两化融合管理体系贯标示范企业。我市丰源轮胎制造股份有限公司榜上有名,入选“贯标试点企业”。

据悉,两化融合管理体系贯标是指贯彻国家制定的工业化与信息化融合管理体系标准,以管理体系的思路和方式推进两化融合,旨在促进企业向智能制造迈进,提升核心竞争力。

丰源轮胎入选两化融合贯标试点,将有力推动企业转型升级、提质增效,进一步发挥示范带动作用。(记者 刘明)



8月18日,薛城区政协组织部分政协委员到陶庄镇齐湖村开展送医疗、法律服务下乡活动,村民在家门口就能测量血压、咨询相关法律问题。(甄再斌 摄)

8月14、15日,一篇“致敬台儿庄”的微信刷爆了微信朋友圈,赢得23761名网友的点赞和好评。微信玉叶清火说:“满满的敬意,满满的感激,满满的自我奋进,致敬台儿庄,致敬台儿庄人民,致敬台儿庄警察,你们的精神永远激励我。”

8月13日凌晨2点钟,当班的台儿庄区马兰屯派出所副所长宋将接到分局指挥中心指令,称一位手机号为180****5081的外地游客在马兰辖区

遇困,需要救援。接报后,宋将迅速与报警人取得联系,得知该游客来自陕西省渭南市,一行10人自驾游到台儿庄古城旅游,由于导航失误,所乘车辆陷入一个泥沱河坝,不能开动。对于具体出事地点说不

清楚。宋将与当事人通过微信获取定位位置在马兰屯大桥北处,即火速带领三名协勤并备好绳子等救援工具驾车前往出事地点。经过十多分钟车程,赶到马兰屯镇彭庄村南分

洪道西河边处,见到一辆黑色越野车深陷泥潭中,车上共有4名大人和一名儿童。由于路窄泥沱警车无法靠近,宋将召集在场人员进行人力推车,试了几次没有推动。宋将即与当地村干部取得联系请求协助,

开展。据统计,全市共成立各级各类普法宣讲团71个,“五老”宣讲团成员440人,先后开展法治辅导报告570余场次,举办普法宣传、以案释法、模拟法庭等活动290余场次,发放宣传资料30万余份,受教育青少年40余万人次。今年,市关工委被中国关工委、司法部、中央综治办授予全国青少年普法教育先进单位。

同时,积极组织有社会教育经验的老同志成立“五老”帮教小组,通过“一对一”、“一对多”等面对面的教育方式,帮助问题青少年改正错误,重新树立阳光健康心态。

全市共有1370名老同志参加了对子活动,共结对帮扶对子1655对,帮助120名青年找到新的就业岗位。市中区关工委组织辖区内退休老干部、老政法工作者积极参与对社区矫正人员、刑满释放人员、强制戒毒人员等特殊人群的教育,在矿区街道创新成立了“曙光帮教志愿者协会”,协调社区各类资源帮助青少年弱势群体和特殊人群提高社会适应能力,有针对性地对他们开展法治教育、犯罪心理矫治、社会公益劳动、就业培训指导以及生活困难救助等工作,教育一批特殊人员,维护一方稳定。

关爱留守儿童工作也得到了老同志的积极响应。他们有的义务担任“四点半”学校教师或管理员,有的帮助困难家庭接送“留守儿童”,有的主动捐出多年积攒的退休金帮助孩子们重返校园,有的发挥艺术特长免费培训留守儿童学习书法、绘画、声乐以及手工制作等,深受群众和孩子们的欢迎。滕州西岗镇关工委根据“五老”特长进行分组,组织他们加强对留守儿童、特困学生的课外知识拓展,丰富了孩子们的周末生活。台儿庄区关工委依托村居社区,组织“五老”就地就近与留守儿童结对

帮扶,为青少年办实事、解难题。近年来,“五老”志愿者与240名留守儿童结成“双关爱”对子,累计为他们办实事、实事1000余件次。

“枣庄市关工委亮点很多,成绩显著。尤其是一直注意加强‘五老’队伍建设,多年来没有松懈,为全省关工委提供了鲜活的经验。”省关工委副主任王维新评价说。

桑榆非晚霞满天,春风化雨育新苗。未来,我市还将有越来越多的“五老”们,用脚踏实地的行动书写更为灿烂的晚霞赞歌,为青少年的健康成长撑起一片蓝天。

浅谈新时期如何做好商业银行思想政治工作

耿庆子

思想政治工作是银行业持续、快速、稳定发展的政治保障。当前经济高速发展,各种新情况新问题层出不穷,商业银行的各项业务也受到不同程度的新挑战。在此形势下,要坚持思想政治工作因时制宜、与时俱进,继承与创新相结合,把握重点,取得实效,切实发挥好促进和推动商业银行经营发展的作用。下面从几个方面谈谈新时期如何做好商业银行的思想政治工作。

一、根据实际情况,做到因时因人制宜,注重思想政治工作实效。

因时制宜,就是要善于抓住最佳的思想工作时机,比如员工工作中遇到困难时,处在矛盾中犹豫不决时,正是思想政治工作的最佳时机,政工人员必须把握时机,及时了解员工当时的思想动态,在事发前或事发时就做好思想政治工作,效果就可能事半功倍;因人制宜,即是对不同的员工适用不同的思想政治工作方式方法,具体情况具体分析,有选择的确定思想政治工作的内容和方式,确保工作收到实效。

二、有继承也要有创新,思想政治工作中要做到继承和创新的结合。

在社会经济发展中,银行员工的价值观念、思维和行为方式等会随着改革的深入而不断变化,商业银行的思想政治工作也会遇到新情况、新问题。这些新出现的情况和问题,要求政工人员要不断在工作中创新工作模式和工作方法,从员工实际出发,坚持继承与创新、理论灌输与实践活动、一般号召与典型宣传、正面宣传与反面教育等相结合,精心设计新的教育内

把握好国有企业思想政治工作的对象和重点

李东明

国有企业思想政治工作必须顺应形势,明确思路,有的放矢。现针对当前形势下国有企业思想政治工作面临的问题,对需要明确的“四个对象”和“六个重点”进行建设性的阐述。

一、明确“四个对象”,有的放矢开展思想政治工作

在国有企业中,思想政治工作面对的是企业的全体成员,根据工作任务不同、岗位不同、身份不同、素质不同,大致可分成以下人群,即各级领导班子成员、党员和干部,职工群众,政工人员。因此,在工作中要针对“四个对象”,有的放矢地开展思想政治工作。

二、把握“六个重点”,确保思想政治工作实效

在思想政治工作中,有“六个重点”是要优先做好的工作,即中心组理论学习,宣传报道工作,畅通言论渠道,企业文化建立,建立健全责任制,政工人员队伍建设。

1、落实中心组学习制度。国有企业的中心组理论学习不仅要深入学习党的理论知识,还要加强经济、科技、法律、管理等领域的学习,以适应市场经济下企业的生存和发展。

2、积极发挥宣传作用。要不断提升宣传水平,牢牢把握舆论导向,内聚人心、外树形象。要注重宣传形式的多样性,多渠道、立体化,提高职工参与活动的积极性。要注重宣传报道的经验性,深入挖掘活动中的突出特色、成功经验、实际效果等形成材料。

3、认真疏通诉求渠道。要坚持我党密切联系群众的优良作风,以广大职工的利益为落脚点,重视职工的合理利益诉求,建设“一上一下”机制即职工向上能够反映问题、表达诉求、提出建议,认真聆听职工的声音,将他们所反映的事由当作企业和谐稳定的大事来处理,能解决的必须解决,做到不推诿、不惧怕、不懈怠。

4、指导企业文化建设。要理清企业文化和思想政治工作的关系,虽然是不同的概念,但二者在工作对象、服务方向、方法途径等方面有着相同点,要把企业文化建设作为拓展思想政治工作的有效途径。提炼企业成员共同的价值观念和行为规范,培育富有时代特征和鲜明个性的企业文化。

5、建立健全责任制。国有企业要结合生产经营实际和思想政治工作需要建立工作责任制,认真分解党政工团领导的责任,明确党组织书记为思想政治工作第一责任人,统筹开展思想政治工作。企业行政领导要在落实“一岗两责”制度上发挥关键作用,以身作则,在生产经营中渗透思想政治工作,自觉做好职工思想政治工作。

6、加强政工队伍建设。要认真选拔政工人员,不断更新政工队伍的知识结构、年龄结构,吸收有政治素养、工作能力的优秀人才加入。加强对政工人员的培养,通过政治理论学习提高他们的思想政治素质和岗位职业技能,实行政工人员轮换机制,让他们在不同岗位接受锻炼、增长才干,成为复合型人才。(作者单位:枣庄农商银行峄城支行)

创建文明美丽高新 打造枣庄首善之区