



枣矿集团1至7月份经济运行分析会要求——

强化措施落实推动经济运行持续稳中有升

本报讯 8月9日,枣矿集团在总部召开1—7月份经济运行分析会。集团董事长、党委书记满慎刚,总经理、党委副书记杨尊献,副总经理孙国光,财务总监许庆刚出席会议。有关部室、单位负责人参加会议。

满慎刚在讲话中指出,今年以来,矿区上下始终保持“不浮躁、不懈怠、不折腾、不急功近利、不制造轰动效应”的工作基本格调,坚定不移地在出实招、下实功、见实效上做文章、求突破,企业经济运行继续保持了向上、向好的良好势头。

满慎刚强调,在坚定经济运行成效自信的同时,要保持客观理性,切实把关键环节,主动务实作为,以更加严格的标准、更加有力的举措、更加高效的执行,稳步提升经济运行质量。要坚持问题导向,找准工作短板,在破解瓶颈问题上精准发力。认真对标

兄弟单位,分析经营活动中存在的短板和不足,增强做好下步工作的责任感、压力感和紧迫感。

满慎刚要求,突出目标导向,着力补齐短板,推动经济运行持续稳中有升。要紧紧围绕全年实现“千百十”目标和保持“站排头、争一流”定位,持续加压奋进,千方百计降本、稳量、提质、创效。一要顺应趋势,及时补齐短板。从注重规模增量,向总量、均量双提升转变。要逐项研究保总量、提均量的具体措施,制定考核标准,压实责任,确保总量扩规模、均量上台阶。二要精准施策,严格考核兑现。对各项考核指标再进行对标分析、细化分解,排定后5个月任务的完成计划表和路线图,落实责任,确保目标完成。三要突出重点,提升经营质量。按照“十降十提”要求,加快推进“一降双控双提”

措施落实。“一降”即降成本,“双控”即加大四金占用压控和治污出清管控,“双提”即提升营销创效和政策创效能力。四要加快重点工程建设进度,推进转型升级。按照山东能源集团推进“四个转型”要求,持续推动产业结构调整。

满慎刚强调,坚守四大防线,强化法制意识,为生产经营和改革发展营造良好的环境。要牢固树立“安全是必须坚守的红线、稳定是不可逾越的底线、环保是企业持续发展的生命线、党风廉政建设是带电的高压线”意识,始终坚持“零容忍”和“严细实”的态度,坚决杜绝各类事故发生。一要确保安全生产。要围绕“零伤害”目标,以更大的力度抓好安全生产,找准安全生产的“短板”和薄弱环节,抓整改促提升。二要确保信访稳定。要密切关注去产能、社会职能移交等

过程中出现的苗头性问题,注重把工作做在平时,从源头上控制不稳定苗头倾向,做好一人一事的思想政治工作,持续巩固矿区稳定大局。三要防范环保风险。加强环保设施运行的检测、维护管理,确保系统稳定运行,实时监控、排放达标。四要坚持从严治党。要持续强化干部队伍建设,推进作风转变,时刻保持干事创业、勇争一流的精神和正能量,增强“四个意识”,鼓足干劲,埋头苦干,真正在担当中作为,在务实中创新,为企业全面协调、持续稳健发展提供保障。

杨尊献主持会议,传达了山东能源集团半年工作会议精神,并就做好下步工作提出要求。一要全力以赴抓好半年工作会议精神的贯彻落实。山东能源集团和枣矿集团半年工作会议进一步明确了全年奋斗目标。各部门、各单位要对标分析找差

距,咬定目标不放松,倒排任务抓落实,主动加压增动力。二要全力以赴抓好对标分析。前一个时期,矿井单位和非煤单位分别组织开展了对标分析活动,从中也看出了优势、找到了差距、明确了努力方向、制定了赶超措施,关键是抓好工作落实。三要全力以赴抓好产销深度协同。抓住当前煤炭市场企稳的有利时机,持续推动产销深度协同,以产销互促争取更大效益。要把握生产节奏,稳定生产能力;加强煤质管控,提高精煤占比;优化营销策略,加大营销创效。四要全力以赴抓好“四金”压控工作。要明确目标、落实责任,强化考核、严格奖惩,防范风险、堵塞漏洞,健全机制、协同发力。五要全力以赴深化“大经营”管理。要持续放大价值链设计优势,进一步强化机关绩效考核、财务创效、政策创效,加大亏损企业治理力度,加快重点项目建设。

会上,孙国光安排了有关工作,许庆刚通报了矿区7月末“四金”占用、重大逾期应收预付款项清收及除僵尸、治污损工作进展情况。有关单位汇报了“四金”占用剖析情况,有关部门汇报了经济运行情况并就提升经济运行质量提出了建议。(闵令文)

枣矿集团召开群众安全工作会议

放大群安优势 筑牢安全防线

本报讯 8月10日,枣矿集团群众安全工作会议在蒋庄煤矿召开。会议总结了2016年以来矿区群众安全工作,命名了枣矿集团第八批“工人先锋号”,表彰了群众安全工作先进集体和个人,安排部署了群众安全工作下步任务。

枣矿集团党委常委、工会主席李景恒出席会议并讲话。集团工会、安监局及各二级单位工会有关人员、部分受表彰的先进集体和个人代表参加会议。

李景恒在讲话中总结了2016年以来枣矿集团群众安全工作整体情况。他指出,去年以来,矿区各级工会

组织紧紧围绕集团公司“163”安全工作的总体要求,充分发挥工会组织体系健全和联系职工紧密的优势,以完善群众安全工作长效机制建设为抓手,以深化“一网一表一平台”群众安全工作体系建设为平台,瞄准安全生产目标任务,广泛深入地开展了各种形式的群众安全“查、保、促”活动,在企业安全生产中发挥了不可替代的重要作用。一是群众安全教育扎实深入。二是群众安全创新力度全面提升。三是女工协管作用充分发挥。

就矿区当前和今后一段时期的群众安全工作,李景恒提出了具体要求。

一要坚持突出目标导向。进一步明确群众安全工作的具体要求、主要任务和总体目标。二要坚持突出建章立制。要制订切实可行的实施方案,健全完善配套制度,创新机动灵活的工作机制。三要坚持突出宣传教育培训。要坚持突出教育引导,加强安全培训,强化平台建设,提升队伍安全技能。四要坚持突出创新驱动。深入开展“三查三看三确保”活动,积极推进群监员“双争四无”竞赛活动,持续打造女工协管活动特色。五要坚持突出典型引领。精心培育可树典型,严格遴选可信典型,宣传叫响可学典型,真正把

群众安全工作抓实抓出成效。

会议对获得命名的第八批18个“工人先锋号”,受到表彰的8家“安康杯”竞赛优胜单位、10家群监工作先进单位、10家协管工作先进单位、4个优秀群监井口接待站、4个女工家属安全协管温馨服务站以及105名先进个人的代表进行了表彰颁奖。

会上,与会人员还共同观看了蒋庄煤矿、付煤公司、柴里煤矿、田陈煤矿四家单位工会有关群众安全工作的电视专题片。山东能源集团十佳女工协管员张海霞宣读了群众安全工作倡议书。(于鹏 王从祥)

通晟公司“嫁接”高端人才激活新动能

本报讯 通晟公司引进的山东大学高端人才管延锦教授日前被市委、市政府授予“枣庄英才”荣誉称号,并获得了50万元的创新扶持资金。由此,通晟公司也成功进入了枣庄市英才集聚工程俱乐部。

近年来,通晟公司着力提升自主创新能力,围绕锻造、液压机等优势产业板块的产业升级和结构调整,持续深化与山东大学等高等院校、科研院所的产学研深度合作。他们大力实施“借脑借智”工程,采取从重点高校聘请客座专家的方式进行借智、引智,积极开发、突破和掌握产业关键技术,培养、提升产业高水平研发队伍,促使企业机械加工制造产业发展始终走在技术前沿。

据悉,该公司近年已经在煤机配件、汽车、火车关键零部件的锻造工艺研发上取得一系列新突破,先后有10余类新产品实现了规模化销售,加快了企业新旧动能转换步伐,赢得了新的发展空间。(孙守田 张妍妍)

丰源轮胎公司再次跻身全国排行榜单

本报讯 “2017年度中国轮胎企业排行榜”近日正式发布,山东丰源轮胎公司荣登榜单第39位,较去年排名上升6位。同时,此次排名还首次增加了“轮胎企业专利排行榜”,丰源轮胎公司以34项专利位列榜单第21位,依托科技创新激活了企业品牌发展新动能。

据悉,“中国轮胎企业排行榜”由中国橡胶工业协会、《中国橡胶》杂志社和轮胎分会联合举办,是备受中国轮胎行业关注的权威榜单。

近年来,山东丰源轮胎公司全面对标行业一流企业,通过加大科研力度,精心培育自主知识产权的产品和技术,产品达到了23大系列800个规格,远销100多个国家和地区。(陈庚)

高煤公司首个基层党建示范基地建成启用

本报讯 高煤公司党委设在机电运输科党总支的党建示范基地近日正式建成启用,并迎来了首批参观学习“客人”——全矿基层单位党支部书记。

据了解,该示范基地分为党史、先模人物、党员风采、党员创新等10个展示和学习功能区,详细介绍了中国共产党自创立以来的光辉历程和部分先模人物的典型事迹。同时,展示了身边优秀党员风采和党员在安全生产工作中的创新创效成果。

“按照上级党组织的要求,我们在原有党员活动室的基础上,调整布局、扩大场地、充实内容,建成了集参观、学习、培训等功能为一体的党员活动阵地,以此来加强基层党员教育培训工作。”机电运输科党总支书记郭新革说。

高煤公司党委充分发挥党建示范基地在日常教育管理中传信息、学知识、炼党性、聚人心的作用,持续拓展深化培训交流活动,使之成为提升党员干部思想政治素质、增强基层党组织凝聚力和战斗力的“前沿阵地”。(臧佳莉)

柴里煤矿:爱心置换传递关爱的温度



柴里煤矿近日成立了“爱心置换站”,凡职工家里闲置的日用品、图书、衣物等,都可以拿到“置换站”进行等值置换。困难职工可到“置换站”免费领用所需物品,不仅实现了变废为宝,而且为职工搭建了一个互助、互济、奉献爱心的平台。图为职工在“爱心置换站”置换生活物品。(李志军 摄)

田陈煤矿状元大讲堂开课啦

为充分发挥高技能人才的示范引领作用,提高职工实践操作技能,近日,田陈煤矿职工技术状元大讲堂正式开课。

此次技术状元大讲堂为期5天,邀请了来自采煤、掘进、机电、通风等专业的8名技术状元,结合自身多年的实践经验,为职工系统讲解工作中技术难题的破解之道。

来自矿内各单位的副技术员、技师、煤机司机、井下电钳等岗位和专业的500余名职工参加了此次培训活动。

(刘雷 任中伟 摄)



谁不夸咱滕东好

□ 锡洋 张彬 梁猛

如何凝聚合力、打造高标准现代化矿井,是滕东煤矿接管以来重中之重的工作。他们紧紧围绕建设“共创共享型”枣矿的要求,坚持以人为本,多措并举改善职工工作和生活,千方百计抓好接收职工的融入融合,有效凝聚了全员士气,为各项工作开展注入了强大动力,开创了矿井发展的全新局面。

◆ 采煤职工告别夜班

矿区兄弟单位陆续取消夜班生产,为滕东煤矿干部职工带来了强烈震撼。滕东何时取消夜班,让他们翘首以盼。

水、火、瓦斯、煤尘、顶板、高温、冲击地压七大安全隐患并存,再加上人员构成复杂、生产系统设备老化严重、矿井地质条件复杂,矿井取消夜班生产困难重重。

没有路,自己走出来就是路。在困难面前,滕东煤矿新班子以高度的责任担当向职工承诺:千难万难,也要按照集团公司统一部署,坚定不移地取消夜班生产。

他们对矿井生产系统进行了全面梳理检查,结合实际研究制定了取消采煤夜班生产可行性方案,在生产组织、人员配置、装备升级等工作上实施了一系列优化措施,把采煤一线作业时间由“三八制”调整为“三六制”作业,每天生产12小时,检修6小时,零点以后不组织采煤生产,构建了具有“滕东特色”的取消夜班模式。

“我们于4月份,就在井下3_F113工作面摸索试行取消夜班的生

产模式,通过不断地优化完善,目前已经成熟,真正让一线采煤职工实现了体面劳动、尊严生活,取得了安全、生产、效益和职工幸福指数的多丰收。”矿长冯路平说。

◆ 千米井下用上了“空调”

滕东煤矿井深最深处达1000多米,由此带来的高温、高湿成为矿井安全生产的“拦路虎”。

“原来迎头温度高达35度以上,在工作面工作就像蒸桑拿,一个班只能进尺两三尺。”综掘工区跟班副区长孙太平介绍说。

为给一线职工创造安全舒适的工作环境,滕东煤矿向高温、高湿宣战。他们一方面组织人员对地面制冷设备进行全面检修;另一方面,在井下安装制冷管路、制冷机组,确保把“凉风”吹到每一个工作岗位。

“为了加快井下制冷管路安装进度,我们全区干部职工拿出了决战姿态,不休假、不请假,确保工友们早日在井下用上空调。”通风工区副区长陈军说。

笔者近日走进井下3_F111轨道巷,感觉凉风习习,只见直径800mm的风筒正时刻不断地向迎头供着冷风,职工在迎头有序地挂网、打锚杆等生产作业,一改往日大汗淋漓、挥汗如雨的现象。

“现在迎头温度至少降低了四五度,工作面整体环境得到了极大改善,职工工作积极性大幅提高,每班进尺提高将近一倍。”孙太平高兴地说。

据了解,该矿目前已经在3_F111轨道巷、3_F103轨道巷、3_F113综放工作面均安装了制冷系统,并组织专人动态巡查、维护,确保制冷系统平稳正常运行。