



## 省管企业基层党支部书记培训班在枣矿开班

本报讯 8月7日,山东省省管企业2017年基层党支部书记第五期培训班在枣矿集团党校开班。省国资委副巡视员、企业领导人员管理处(党委组织部)处长(部长)张志波,省国资委企业领导人员管理处(党委组织部)副处长(副部长)商希涛,枣矿集团党委书记、董事长满慎刚,党委副书记刘国昌出席开班仪式。枣矿集团有关部门负责人及第五期培训班全体学员参加开班典礼。

满慎刚作了热情洋溢的致辞。在介绍枣矿集团发展历程、改革创新及经济运行情况后,他说,省国资委党委认真贯彻落实全国、全省国企党建工作会议精神,通过打造省管企业驻省外党建综合协作区、智慧党建平台、职业经理人契约化管理等创新品牌,走在了全国前列,为山东省国企改革提供了指导,引领了方向。省国资委党委把省管

企业党支部书记培训班放在枣矿举办,既是对枣矿党建工作的考核与检验,也是对枣矿整体工作的支持和推动。

满慎刚说,1926年7月枣矿矿区成立了第一个党支部,从此党的旗帜就在枣矿高高飘扬。多年来,无论市场如何变化,无论企业身处顺境还是逆境,我们始终坚守初心,坚持国企党建工作优良传统不动摇,始终以高度的政治自觉,把党建工作作为企业的“根”和“魂”,旗帜鲜明地牢牢抓在手上。枣矿集团全面推行党建项目化管理,党建示范化创建,以“三个一”党建品牌为引领,激发党支部工作活力,党支部书记任职资格认证模式、微型党课、党建项目化管理等创新做法得到省委组织部、省国资委党委的高度认可,有些项目得到中组部的关注。为顺应全面从严治党向基层延伸的新要求,成立了全国首家“企业党支部书记

学院”,着力打造最专业的企业党支部书记培训中心,切实为企业转型发展提供强有力的智力支持和政治保障,努力为煤炭行业乃至全省全国企业基层党员干部培训作出积极贡献。

张志波作了讲话。他高度评价了枣矿集团党建工作及经济运行质量,认为枣矿集团在生产经营上取得了显著业绩,尤其在党建品牌创建上积累了丰富经验,展示了党建最优秀的成绩,打造了一批令人信服的过硬品牌。

张志波强调,要提高认识,全面加强省管企业党的建设。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局,在加强和改进党的建设上采取了一系列重大措施,党的建设呈现前所未有、新气象。一要不断健全企业党建工作常抓不懈的工作机制。二要扎实推进党的领导与公司制有机融合,在打

造中国特色国有企业现代公司治理制度实践中走在全国前列。三要探索建立坚持党管干部原则和发挥市场机制作用的选人与用人机制。四要以推动“两学一做”学习教育常态化制度化为契机,不断夯实基础。五要持续推动企业党建工作与生产经营有机衔接。

张志波要求,要抓好党支部建设,夯实基层基础。要把党支部建设作为基层党建工作的基础和关键来抓,努力抓好党支部班子建设,加强基础业务的指导,研究制定过硬党支部建设的具体标准,不断提高党支部工作水平,确保基层党组织战斗堡垒作用的有效发挥。广大基层党支部书记要学好用好新知识,创造性的开展工作,共同开创省管企业党建工作新局面。

开班典礼后,张志波作了《学习、实践、创新——省管企业党建工作实务与思考》专题辅导讲座。(闵令文)

## 枣矿集团总经理安全生产办公会要求——全力巩固安全稳定的发展局面

本报讯 8月1日,枣矿集团在总部召开总经理安全生产办公会议。总经理、党委副书记杨尊献出席会议并讲话。副总经理、安监局局长刘文宝,总工程师刘中胜及有关部室负责人参加会议。

杨尊献在讲话中指出,7月份,矿区上下全力应对高温酷暑、暴雨频繁的极端天气考验,积极克服会议多、检查多、季节性不安全因素较多的不利形势,坚持突出“稳”字保安全抓生产,有力推动了各项工作协调健康发展,呈现了安全生产稳定有序、产销协同稳中向好、重点工作稳步向前的特点。

针对下步安全工作,杨尊献要求,要提高认识,在把握形势中增强抓好安全生产的积极性、主动性和自觉性。山东能源集团半年工作会提出,下半年要瞄准“安全不出事故、环保不出问题、稳定不出乱子”的目标,认真落实“十严十不”要求,夯实安全基层基础工作。在全省上下深入贯彻落实省第十一次党代会精神、全国上下迎接党的十九大胜利召开的关键时刻,矿区上下必须站在政治高度,统筹抓好各项安全管理重点工作。一要全面抓好雨季“三防”工作。加强日常检查考核,对汛期安全生产工作不到位、措施不得力、责任不落实、工作玩忽职守等情况,要依规严肃追究相关责任人员责任。二要全面抓好安全培训。按照“缺什么学什么”的原则,指导各单位建立日常培训长效机制。三要抓好矿井停产检修。对重点项目抓好安全环境准入,并在检修期间加强现场督察,确保检修质量和进度。四要突出抓好非煤后勤安全管理工作。对标矿井单位,加大对各非煤生产厂网点的预防性安全巡检频次,加强对易燃易爆等受温度影响较大物品的安全监管。

杨尊献强调,要把握时机,深化产销全面协同。当前市场回暖的持续周期仍存在较大不确定性。从区域销售看,枣矿煤仍面临“南北夹击”、同行低价挤占市场的局面。对此,要继续坚持密切合作、深度协同,切实发挥好产销协同创效能力。生产方面,针对全月9安9撤的频繁回撤局面,重点抓好高庄、新安等条件复杂工作面的有序开采。销售方面,要对现有用户实行分类管理,突出保大户、保重点、保急需。同时,及时科学调整煤炭价格,确保当期效益最大化。

杨尊献要求,要全力抓好下半年各项重点工作。下半年各项任务目标及重点工作已经确定,要紧盯目标、统筹推进,将有分量、有实际内容、发展最迫切的重点工作和重大项目,形成专案、专题,倒排时间、倒逼进度、全力落实。一要统筹推进装备升级;二要抓好沿空留巷工艺应用;三要加快推进取消夜班生产。

会上,枣矿集团安监局通报了矿区7月份安全生产和重大隐患排查治理情况,提出了8月份安全工作意见;有关部室汇报了下步工作措施。

刘中胜就有关具体工作提出了意见。刘文宝主持会议,围绕贯彻落实会议精神、抓好安全生产工作进行了强调。(闵令文)



枣矿集团2017年全民健身月活动近日在柴里煤矿正式启动。在启动仪式上,柴里煤矿干部职工表演了广场舞、太极拳、团体操等节目,积极倡导健康文明的生活方式。据悉,此次全民健身月活动将持续到8月底结束,包括象棋、乒乓球、篮球等一系列健康体育项目将陆续登场。(志军 王璇 洪庆 摄)

落实共享发展理念 倡导健康文明生活

## 蒋庄煤矿全力打造主业高效生产模式

### 7月份大断面炮掘岩巷掘进月进尺创出新水平

的实际,他们瞄准自动化、智能化、高效化目标,在北大巷延伸工作面引进应用液掘掘进钻车、挖掘式装载机、巷道修复机等新型装备,按照“边学习边摸索,边调试边完善”的思路,对设备使用中存在的问题,与厂家共同研究解决方案,及时消除设备缺陷,实现了优质快掘。

“针对液掘掘进钻车体积大、距离迎头近,在爆破时容易损坏的问题,矿

上与厂家进行了多次技术和安全论证,成功通过缩小挖掘式装载机体积、与液掘掘进钻车配套使用的办法,实现了挖掘机与液掘掘进钻车迎头错车,保证了设备使用安全。”掘进三区区长赵夫乾说。

硬件有了,如何发挥最大功效,是蒋庄煤矿一直探索的课题。面对大断面一次性掘进、一次性标准支护、一次性整体推进“三个一”技术难点,他们

统筹协调、精心部署,严抓专业间生产接续环节,材料供应及运搬保障车辆供应等调度协调,实施了“七掘三喷”劳动组合法、“四三三”正规循环法、“六平行”作业法、“五同时”一次成巷法、“插班检修”法、“无缝式”交接班制度等一系列创新举措,确保各工序按照正规循环组织生产,把“人机合一”的最佳效能发挥到极致,释放了装备最大产能。(尹丽君)

本报讯 蒋庄煤矿近日传来喜讯,该矿北大巷延伸工程在7月份创出大断面炮掘岩巷掘进月进尺4米、日进13米矿井最好水平的基础上,7月份一举创出大断面炮掘岩巷掘进月进尺190米的建矿以来新纪录,同时也刷新了行业同类型掘进作业新水平。

据了解,此工程担负着矿井北十、北十二采区的进风、行人、辅助运输功能,事关蒋庄煤矿下步生产接续,是枣矿集团重点工程。自去年8月开始施工以来,他们通过实施“机械化换人、自动化减人”,走出了一条高效快掘的新型之路。5月27日,枣矿集团在该矿召开掘进高效快掘现场推进会,推广了其先进做法。

面对人员分流支援监狱煤矿接管

“像综掘机、采煤机等大型的装备,我们已实现了自主维修,上半年完成维修产值1045万元。”在新安煤业公司,综修厂厂长刘念静指着一台EBZ-260综掘机说。

不论市场形势如何变化,新安煤业公司始终坚持“节俭治企”思路不动摇,通过实施一系列降本增效举措,着力增强矿井创效动力,打造了降本增效的新样板。

### 让“价值链”放异彩

“如果在3405工作面材料巷侧施工1号、2号及3号带采硐室,那么在回采时我们就可以通过合差方式回收工作面与断层之间的部分煤柱。另外,如果再对工作面运输巷侧侧和小切眼加以改造,通过合差方式把面西侧的小块段煤一并采出,避免矿井后期孤岛开采,那么3405工作面预计可多回收煤炭27万吨,直接创效5000余万元。”在该公司二季度创新评审会上,总工程师李付海介绍推行价值链管理带来的新变化。

他们结合矿井实际,积极探索构建价值链管理路径,以大规模、集中化、现代化、低成本为方针,探索实践适合本矿地质条件的采掘工艺,进一步降低生产成本。

为构建“价值链”管理体系,他们对内部市场化运行中每一个价值链上的节点和关键环节进行了系统梳理分析,找准增值创效

点,搭建有价值创造的流程管控平台,确立了生产技术链、原煤生产链、产销协同链、政策创效链等14条价值链运行主线,构建了具有新安特色的“网格化”价值链管理模式。在价值链管理中,该公司一方面优化技术工序,从设计、系统、管理、技术等方面细致梳理生产规程措施中的价值链节点,挖掘每一个环节的内在潜力价值,一方面优化成本分配,分清生产流程中工序的轻重缓急,把材料、电量、人工、时间等作为主要成本费用的归集对象,通过成本动因寻找确认计量,把成本费用归集到安全生产上来。

“自从实施价值链管理以来,我们从每道工序、每个环节上挖掘降本提效的关键点,仅一条技术节能链就为矿井创造效益98万元。”副经理韩承至说。

◆算好“大账”牵住增效“牛鼻子”  
记者从该公司生产技术科了解到,今年

以来,他们通过对34采区胶带机头硐室支护设计进行优化,改变了原设计巷道穿层掘进、大跨度施工、钢筋混凝土砌碹支护的施工方式,采用双层钢筋网锚喷支护,每米减少投入1.2万元。

“我们设计工作面时都是算好经济账,最大限度降低生产费用。”李付海说,他们紧紧抓住效益开采这个“牛鼻子”,通过收缩战线、优化工艺、找煤扩量、科技创新等举措,实现了效益最大化。

他们加快3405工作面、3上207工作面推采,封闭3303工作面暂缓撤除,加快3406工作面安装,井下形成了“两主一辅”整体生产格局。研究确定了3405工作面层位控制和系统改造方案,通过运输巷侧加60米,不仅减少了一条巷道掘进工作量,而且延长了工作面服务年限,多回收煤炭资源35.8万吨。在3下209工作面材料巷实施中厚煤层

沿空留巷,较新掘巷道节约材料及人工费用100余万元,多回收煤炭资源1万多吨,增效350余万元。同时,优化制定矿井南翼回风联络巷的施工方案,不仅减少了岩巷施工,缩短了通防系统优化工期,而且可以满足34、32采区边角煤柱的开采使用,实现“一巷多用”,直接创效200余万元。

### 用“放大镜”查找效益点

在错综复杂的市场形势下,新安煤业公司主动从片面“追求产量”向“追求效益”转变,用“放大镜”查找蕴藏在政策、技术、挖潜

## 降本增效的新安样板

□ 姚中林 周滕

等方面的创效增长点。充分发挥“经济政策与法治创效研究室”的作用,强化对企业所得税减免、资源税减免、“营改增”、“去产能”等政策的研究和利用,从政策中“挖潜减负”,实现政策创效123万元。

创新实施“零废弃”系统化无缝对接管控模式,推行了修旧利废、物资回收“双向管控”制度,今年以来,复用回收物资价值达387.6万元。

积极开展科技创新活动,最大限度释放创新“洪荒之力”。组建了创新团队和创新研究室,每季度排定一次创新课题,落实到具体责任人,确保创新项目落地。围绕精煤带动战略,对选煤厂实施了浮选系统室外精矿桶项目技术改造,解决了精矿泡沫清除问题,提高精煤回收率1.5%;对选煤系统3台精煤脱介弧形筛进行升级,提高了脱介效果,降低了介质消耗;对TBS底流排料处理系统开展课题研究,有效减少了生产事故,延长了有效开车时间。

打造“六位一体”管控考评体系 推动百年枣矿行稳致远