

国网枣庄供电公司

构建“书记讲党课”长效机制

近日,国网枣庄供电公司党委书记于安迎走上讲台,以《推进全面从严治党,引领党建工作新常态》为题,为16个视频分会场近500名党员干部讲授党课...

具体实施中,枣庄供电公司党委引入专业指标管理的理念和方法,开发过硬党支部建设应用晾晒平台,设立“组织建设过硬、党员队伍过硬、作用发挥过硬、业绩成绩过硬、特色工作过硬”等5个导向指数...

委和党委所属各支部党课内容、时间和方式,逐项逐人列出推进清单,落实到各支部执行。其中,该公司党委班子成员每年讲一次公开党课,所属基层党组织书记每季度讲一次公开党课...

法,去思考、去谋划,做到有计划、有检查、有落实。”于安迎精心制作了课件,准备了大量丰富的案例素材,通俗易懂地讲述了全面从严治党新形势、党建工作面临的新任务...

枣庄供电党员服务队加强防汛重点水库供电安全检查

近日,枣庄供电公司滕州客户服务分中心(运维站)彩虹共产党员服务队又一次来到马河、户主水库,就供电安全情况开展全面检查,帮助排查隐患,整改消缺。

马河、户主水库是滕州市重点水库,日前滕州市迎来了今年入汛后的第一场暴风雨,防汛形势极其严峻,电网遭受重大考验。为保证汛期水库供电安全可靠,枣庄供电公司滕州客服分中心(运维站)针对近期可能再出现的强降雨天气,安排彩虹共产党员服务队巡视周期,开展对暴风雨后的全市防汛重点水库供电安全专项检查。

八亿橡胶公司被授予“2016年度枣庄市能效领跑者”称号

近日,从枣庄市2017年节能宣传周启动暨节能工作推进会上获悉,八亿橡胶公司被授予“2016年度枣庄市能效领跑者”称号。

近年来,该公司认真贯彻落实国家和省市、集团公司一系列关于开展能效领跑者活动的决策部署,以节能增效为目标,以优化管理、技术进步为

供电职工战高温保供电

今年首轮暴雨过后,高温持续,枣庄供电公司山亭客户服务分中心一线职工正在高温下,对35千伏水泉变电站1号主变进行调压检修,提高设备安全能力,确保客户高温放心“乘凉”。



枣庄供电公司配电运检室 迎战高温保供电

进入7月份以来,枣庄地区进入高温炙烤模式,企事业单位、居民用电量大幅上升。据了解,7月12日,高新辖区供电负荷一路攀升达到61.6万千瓦,日供电量达到164.7万千瓦时,刷新了往年的记录,创入夏以来最高值。

脖子等问题,确保隐患早发现、早治理。再次是针对夏季大风雷雨天气,积极开展“地毯式”雨后特巡,重点对滑坡沉陷区及易受洪水冲刷的杆塔、低洼处配电室、电缆线路等设施进行防汛排查,及时发现并消除隐患,确保夏季期间用电的可靠性、安全性。

枣庄供电公司台儿庄客服分中心 冒高温带电作业服务政府重点工程

“服务政府,助力民生是我们供电员工义不容辞的责任……”7月19日,国网枣庄供电公司台儿庄客户服务分中心带电作业人员采取不停电作业方式,仅用1个小时完成了110千伏林桥站10千伏三里庄支线5号杆及粮食机械厂台区线路设施的搬迁拆除工作,确保了台儿庄区北部文教新区重点工程建设顺利推进。

用电,经过该中心运河供电所及、电作业班负责人及台儿庄区北部文教新区建设指挥部相关负责人现场勘察,决定使用带电作业,实施带负荷解除开关键接,搬迁拆除10千伏架空线路及变压器等设施,并实现对附近客户不间断供电。

要穿厚重的防护服,工作完成时,作业人员浑身上下如水洗一般。“这段时间衣服湿了干了,干了湿,对我们来说都已经习惯了。”年轻的作业人员樊腾,一边喝水一边擦拭着满是汗水的面颊。

泉兴集团泉兴矿业公司 多措并举密织“安全网”

泉兴集团泉兴矿业公司超前防范,突出安全隐患排查治理,严抓主体责任落实,多措并举,确保实现三季度安全生产。

该公司充分利用班前会、员工学习日、广播、公开栏等宣传阵地全面学习各类安全文件精神,加大对不放心人员的排查及“三违”的帮教力度,严禁不放心人员上岗,严格执行“一卡一证一确认”制度,持续抓好班组建设,突出培训实效,增强自保互保能力,减少违章,消除人的不安全行为。

扎实推进雨季“三防”工作

入汛以来,泉兴集团大矿矿业公司把雨季“三防”作为安全管理的重中之重,采取多种措施确保矿井安全度汛。

该公司在原来工作的基础上,继续强化雨季“三防”工作,机电工区每周对外线供电线路进行巡查一次,每天对井下供电、排水和防雷设施进行全面检查。派专人巡查京杭运河岸、河堤沿岸,并做好巡查情况记录,生产调度部加强与气象、水利部门联系,随时掌握天气

山东能源重装集团鲁南装备公司 “细胞工程”强党建

2017年,山东能源重装集团鲁南装备公司党委将党支部和党员作为最基本的群体和个体“细胞”,以推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为全面从严治党的战略性、基础性工程,围绕严格党的组织生活、加强党员队伍建设、加强过硬支部建设制定了8份制度文件,确保支部建设计划、时间有保障、制度有质量;为各总支、支部设计编印了“两学一做”学习教育常态化制度化基层党组织记录手册,将“两学一做”纳入“三会一课”等基本制度,及时跟进督导基层党组织文件落实情况,确保融入日常,抓在经常;该公司将“28日党日活动日”作为严格党员教育管理的重要抓手,开展“支部主题党日+”活动,采取“规定内容+自选动作”模式,在组织党员重温入党誓词、读党章、专题学习的基础上,组织开展“党课一日”进现场、“两学一做”送一线等特色活动,利用领导干部分工包党

支部、开班前会、下基层等时机,围绕安全、技术、经营、质量、政工的重点,实地指导解决车间存在的各项难题,根据现场生产实际,让职工现场“点菜加餐”,手把手,面对面,现问现教,发挥好党员的“传、帮、带”作用,提升“党课”的含金量;组织党员立足岗位分析不足,帮助党员制定个人学习清单,通过“私人订制”的形式,为每一名党员“量体裁衣”,整改一项划除一项,使每一名党员都能适应从严管理的新要求,不断提升思想境界、素质能力和作风形象。

搭建“能人”平台,激发“细胞”活力 该公司着力开展“五好班子”创建,全面提升各级领导班子的整体素质和领导能力;积极构建领导干部及各类人才梯队储备体系,通过“3+1”多层次结对传帮带体系,根据不同时期、不同任务,分专业、分岗位为职工干部定制“学习套餐”逐步建立专业结构合理、年龄层次分明、培养目标明确、有序递进的人才队伍梯次结构,满足企业改革发展对管理人员和各类人才的需求;以市场化选聘的方式,在技术研发、市场营销等重要岗位实施公开竞聘,让26名优秀人才走上了管理岗位,优化了人事考核管理机制,增强人才选拔的信服力;开展“技术比武”、“秀绝技绝活”等竞赛活动,精选“能工巧匠”,强化人才

队伍建设。同时该公司以高层次专业人才为重点,建立继续教育考核和激励机制,有计划、分领域、分类别、分层次开展继续专业人员教育活动,把专业人员参加继续教育情况作为对其考核评价和岗位聘用的重要依据,在职务聘任和资格申报上严格把关、认真审核,上半年,该公司先后进行了高级职业经理人资格认证申报、2017年度高层次人才津贴申报和高层次人才信息核查和人才资源核查等基础性工作,组织政工职称考试,对审计统计考试报名人员进行资格审查,进行了煤炭工程技术中、高级评审一稿、二稿的意见征求和反馈工作,提高专业技术人员队伍的整体素质和能力水平,为企业改革发展储备人才和活力、积蓄后劲潜能。

枣庄华润燃气开展夏季燃气安全检查



为了全面贯彻落实省、市关于加强安全生产工作的指示精神,强化安全生产责任落实,推进安全隐患整治,枣庄华润燃气公司组织开展夏季燃气安全检查活动。重点天然气场站、管线、过桥管及输配设施进行检

查,对各项安全操作规程执行情况进行全面跟踪;同时对以往各级、各类安全检查中发现的安全隐患整改情况进行复查,力争做到安全无死角,确保汛期安全供气。(通讯员 周臻 摄影报道)

打造“过硬”队伍,深化“细胞”品牌 按照“支部班子过硬、党员队伍过硬、党内生活过硬、基础保障过硬、功能发挥过硬”的标准,该公司坚持在过硬党支部上下功夫,充分激活“三会一课”、党性定期分析、民主评议党员等制度功效,加强阵地建设,规范支部工作台账,探索制订了支部工作调阅制度,保证管理规范、功能齐全、综合效用好;强化支部工作对标提升,在公司各级党组织中每季度、每月开展党建工作专项检查“回头看”活动,督导各总支、

支部针对制度不健全、活动不经常、记录不规范等问题,制定整改措施,明确责任分工,实行销号制度,推动整改工作的有效落实。同时要求各总支、支部立足当前实际,将党建融入到专业化生产、划小核算单位、一卡通货币化结算等重点任务中,每月总结报送特色做法或工作案例,培养一批如干部走动式管理、党员挂牌督办制度等基层党建特色品牌,形成了“一支部一品牌一亮点”的基层服务型党组织格局。该公司还全面抓好发展党员工作,进一步规范发展党员工作流程和监控体制,建立规范统一的发展党员档案,加强在生产一线、优秀青年和知识分子中发展党员工作,进一步改善党员队伍的年龄、文化和分布结构,进一步发挥基层党员的先锋队作用,严格标准、严格程序、严肃纪律,确保成熟一个、发展一个;通过开展“献礼十九大、做合格共产党员”征文活动,建好用好发展党员示范、党员责任区、示范岗在闪光等,引导党员教育引导党员对标“四讲四有”、“四个合格”要求,搞好“党性体检”,加强党性锻炼,主动亮身份、带头作贡献,打造一支对党忠诚、干净、担当的党员干部队伍,为不断开创企业改革发展新局面提供坚强的思想和组织保障,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。(王娟娟)