枣庄日报

ZAOZHUANG DAILY

中共枣庄市委机关报

国内统一刊号：CN37-0038

网址：http://www.632news.com

2017年6月28日 星期三 B版

农历丁酉年六月初五

枣矿集团领导深入基层党建联系点调研并讲授专题党课

切实把省第十一次党代会精神落到实处

本报讯 为进一步贯彻落实省第十一次党代会精神，连日来，枣矿集团领导分别深入到基层党建联系点进行专题调研，并为党员干部讲授专题党课。

6月20日，枣矿集团党委书记、董事长满慎刚到柴里煤矿调研。在该矿23₇306综放工作面，满慎刚详细了解了近期安全管理、生产接续、系统优化等工作情况，对该矿以科技攻关、技术创新解放煤炭资源、延长矿井服务年限的做法给予了充分肯定，并就安全生产、质量标准化建设、技术创新、装备升级、系统优化、和谐稳定等工作提出了具体要求。

在专题党课上，满慎刚围绕准确把握省第十一次党代会的鲜明主题和时代精神，从六个部分进行了系统解读。他指出，省第十一次党代会，是我省在全面建成小康社会决胜阶段和由大到强战略性转变的关键时期召开的一次十分重要的会议。刘家义书记代表十届省委所作的工作报告立意高远、求真务实，总结成绩客观全面、实事求是，部署任务切实可行、催人奋进。

满慎刚要求，要做好结合文章、突出重点发力，切实把省党代会精神落到实处。要围绕“新旧动能转换”做文章，推动矿井结构优化、提质增效、转型升级。一是做长产业链条，稳固转型升级实体根基；二是做强资本运作，拓展转型升级新的动能；三是做好管控模式，增添转型升级内生动力；四是做优发展环境，筑牢转型升级坚实支撑；五是加强党的建设，提供转型升级有力保障。

满慎刚强调，要保持创业激情，培育新的动能，以省党代会精神推动老矿焕发蓬勃生机。柴里煤矿紧跟集团整体工作步伐，研究制定的发展思路、工作定位与建设“实优强富”新枣矿目标要求一脉相承、同频共振，工作卓有成效。一是基础工作抓得稳、抓得准、抓得实；二是专业工作有创新、有亮点、有成效；三是整体发展气象新、状态好、风气正。

满慎刚要求，柴里煤矿要主动走在前列、务实担当，在推动矿井稳健发展的同时，为枣矿集团转型升级贡献力量。一是以省党代会精神凝聚共识，推动整体工作健康发展。要把学习贯彻省党代会和枣矿集团党代会精神作为重要的政治任务来落实，切实把会议精神转化为全矿上下的共同意志和统一行动。二是坚持问题导向，破解影响发展的瓶颈制约。要在制约矿井发展的找煤扩量、装备升级、系统优化、转型发展等重点工作上实现新突破。三是突出抓好安全生产、和谐稳定、民生保障等工作，为矿井实现重点工作突破营造一个好的环境。四是发挥党组织优势，凝聚攻坚克难整体合力。要加强党的建设，夯实基层基础，严格党内政治生活，发挥好基层党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，努力推动矿井创新发展、转型发展、稳定发展。

6月22日，枣矿集团党委副书记、总经理杨尊献为八亿橡胶公司党员干部讲授了一堂题为《落实管党主体责任，夯实党建工作基础》的专题党课。他指出，省第十一次党代会着眼山东经济发展大局，作出了加快新旧动能转换的战略部署，对枣矿集团转型升级、提质增效具有很强的现实意义和指导意义，对八亿橡胶公司来说也是意义非凡。要把认真贯彻落实此次会议精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务抓牢抓实，继续围绕“新旧动能转换”做文章，推动企业结构优化、提质增效、转型升级。

杨尊献强调，要审慎看待成绩，突出问题导向，深入查找分析现实存在的差距和短板。八亿橡胶公司积极面对经济新常态带来的空前压力，有效应对国际贸易壁垒、行业竞争加剧等制约发展的诸多困难，始终保持发展定力、持续延伸效益链条、不断释放创新动能，各项工作呈现出平稳向好的态势。一是在做大产业规模上赢得了新发展。二是在做优品牌形象上站到了新高点。三是在做实党建工作上实现了新提升。

杨尊献要求，要从严管党治党，忠诚务实担当，全面夯实打牢党建工作基础。党的十八大以来，全国上下越来越重视加强党的建设。特别是习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上，对全面加强国企党建作出了重大部署。要认真贯彻上级系列指示精神，提高政治站位，压实主体责任，推动全面从严治党在企业落实落地。一是压实党建工作主体责任，找准基层党组织的职能定位。二是压实党建工作主体责任，把握管党治党的着力方向。三压实党建工作主体责任，打造素质过硬的党员干部队伍。

杨尊献最后强调，八亿橡胶公司作为枣矿集团橡胶化工板块的重要支点，要严格按照集团党委工作部署，扎扎实实把管党治党主体责任落到实处，进一步夯实打牢党建工作基础，为“实优强富”新枣矿建设做出更大贡献。

在专题党课讲授前，满慎刚、杨尊献还就推进“两学一做”学习教育常态化制度化，分别听取了柴里煤矿、八亿橡胶公司的专题汇报，并与部分党员干部进行专题座谈交流。

据悉，枣矿集团领导班子其他成员也陆续到基层党建联系点进行调研，并讲授专题党课。 （管清宪 刘启炜）

家书情深重万金

6月23日，枣矿集团“安全家书”朗诵会在付煤公司举行。来自矿区各单位的300余名干部职工代表现场聆听了朗诵会。

朗诵会上，7名“朗读者”与大家分享了一封封饱含真情、无需寄出的“安全家书”。他们以情景朗诵的方式，表达了妻子对丈夫的牵挂、儿女对父母的倾诉、朋友对同事的嘱托、师傅对徒弟的教诲、领导对职工的劝导，字里行间始终洋溢着深深的爱、浓浓的情。

据了解，本次朗诵会是枣矿集团“六月安全生产月”的系列活动之一，突出了“亲情宣教、青春保安”的活动主题，内涵丰富，形式新颖，深情感人，震撼心灵，让干部职工在浓浓真情中领悟到安全的重要性。（马森 修臣 摄）

田陈煤矿护卫队员勇救煤气中毒居民

本报讯 日前，田陈煤矿护卫队员勇救煤气中毒居民在矿区传为美谈，职工群众纷纷点赞。

6月25日18时许，田陈煤矿武装保卫科值班室接到居民求救电话：生活区一居民家中煤气中毒，急需救援。险情就是命令，副队长杜琨带领护卫队员立即赶赴现场。简单了解情况后，他们临机决断破窗救人，顾不上室内高浓度的煤气危险，立即关闭煤气阀门，打开门窗通风换气，并把已高度昏迷的居民抢救出房间，送往医院进行抢救。直到遇险居民苏醒、脱离了生命危险后，救护队员们才悄悄地离开。

事后，社区居民对护卫队员的救人行为纷纷点赞：“危机时刻，是咱护卫队员冲了上来，不仅救了遇险人员生命，还避免了更大事故发生。”（李公忠）

七五煤矿党委打造指尖上的党建阵地

本报讯 “即使休假在家，也能通过手机上的党建平台学习党的知识，既方便又实用。”七五煤矿党员谢秀成对矿新运行的党建微信平台赞不绝口。

七五煤矿在强化基层党建工作中，充分运用新媒体优势，打造“指尖”上的党建阵地。

他们依托互联网，先后搭建了“和谐七五党建微课堂”、“党建工作微信群”、“党委中心组学习群”等指尖上的党建阵地，建立了开放式、移动式的党性教育课堂。他们把这一做法向基层延伸，在各基层党支部也建立了党建微信群，及时将优秀党员事迹、先进党建经验、党的知识等红色教育内容发布在党支部微信群上。他们还利用党建微信平台，号召广大党员亮身份、亮职责、亮承诺，广泛开展“党员安全竞赛”、“党员创新创效”、“党员为民服务”等活动，进一步提升了矿井党建工作实效。 （赵刚）

曾在中兴公司发展过程中做出巨大贡献的16位董事、监事的人物雕塑，近日在枣庄中兴国家矿山公园陆续安装。此举对进一步传播中兴历史、弘扬中兴文化具有十分重要的意义。 （张中营）

精于质 舞于市

新安煤业公司从百米井下对接千里市场

本报讯 近段时间以来，新安煤业公司针对3₇209工作面原煤硫分偏高，不能满足武钢精煤要求的实际，果断调整井下生产方案，把3405、3406工作面放顶煤进行配洗，精准控制精煤硫分、灰分，得到了客户认可，维护了双方稳定的合作关系。

“在煤炭行业产能过剩、市场竞争激烈的形势下，谁能生产出高质量、满足市场需求的产品，谁就能占得市场主动、赢得市场先机。”据公司经理张延伟介绍，今年前5个月，该公司商品煤销售超计划16.48万吨，实现了产销平衡，煤炭库存稳步下降。

据了解，在新安煤业公司目前开采的三个工作面中，3₇209工作面属于高硫高灰煤层，3406、3405综放工作面属于3₆和3₇煤合并区，平均硫分含量在1.1–1.25%，其中放顶煤部分硫分在0.7%左右，割煤部分硫分在1.5 %左右，煤质调控难度非常大。

面对复杂的现场条件和苛刻的市场要求，他们把煤炭市场变化传递到每一个岗位，从百米井下采煤开始就与千里之外的市场精准对接，通过自我调整、以变应变，促进销售工作开展。

他们成立了以分管领导为组长的“产运洗储配销”深度协同小组，找准采场与市场的结合点、产量与质量的平衡点，科学调控生产布局，设计配采比例，以销售结构确定洗选加工品种，以洗选品种确定原煤产量和质量，形成了产销深度协同互补的良性格局。

为生产出顺应市场需求的煤炭产品，该公司结合3405、3406两个主采工作面同时过断层的实际，采取集中割煤、集中放煤、单独入洗的方式保煤质；对高硫高灰煤的3₇209辅采工作面进行分运、分仓、分提、分储，作为配煤使用或单独销售。

他们还在地面入仓皮带增设了采样点，每小时采样检测一次，并通过氯化锌重液浮沉试验数据计算出理论热值和硫分，实时提交生产调度室和产销协同小组，为洗选加工、配煤销售提供了准确数据。此外，对用户反映煤质存在偏差的问题，他们邀请第三方进行检测，有效减少了经济纠纷。

公司副经理赵连星告诉笔者，为保证商品煤质量，他们通过计算比例、控制流量、选择煤种等合理地进行调配洗。今年1至5月份，煤质平均提升500大卡，精煤硫分控制在0.75%，满足了市场和用户的需求。

“我们将加大对煤炭市场的研究力度，摸清客户对煤炭需求，有针对性地组织产、配、洗、销，着力提高产品的竞争力和客户的满意度。”张延伟说。 （姚中林）

为幸福插上“智慧”翅膀

——蒋庄煤矿“智慧矿山”建设让职工乐享发展成果

“液压掘进钻车用得好，平稳舒适得就像轿车跑！‘一键式’启停真省心，地面集控就把生产保……”这是时下在蒋庄煤矿流行的一段快板书唱词，该矿文艺爱好者把矿井悄然发生的变化编成快板书广为传颂。

今年以来，蒋庄煤矿分流大批骨干职工支援岱庄煤矿、湖西矿井发展建设，对矿井正常生产秩序造成一定影响。他们变压力为动力，深化智慧矿山建设，大力推行“机械化换人、自动化减人”，成功破解了难题，助推矿井更加有质量、有效益的发展。

选煤厂针对分流减员100多人的实际，积极推进“智慧选煤厂”建设，通过利用计算机控制、网络控制、PLC控制等先进技术，使生产、监控和管理集成于统一的网络信息化平台，矸石皮带、洗混落地皮带、精煤仓4部入仓刮板等多个岗点实现了无人值守，不仅提高了系统的科学性、可靠性，还大幅降低了职工劳动强度。

“以前我们始终认为‘人多好干活’，现在我们以‘智’取胜，精干的职工队伍、现代化的生产系统更能促进企业的发展。”选煤厂厂长褚衍静如是说。

如今，再次走进选煤厂主厂房，依然是机器轰鸣、煤流飞转，但和以往的“热闹景象”相比，却多了几分清静。“现在看似人员很少，但我们通过‘智慧选煤厂’建设，又多了107只‘眼睛’密切关注着洗煤生产。借助这些‘眼睛’，我们的工人也都具备了‘以一顶三’的能力，原来一个人最多只能管理3至5台设备，现在通过‘远程控制’和‘视频监控’可以同时兼顾36台设备的启停和运行监控，极大地解放了生产力。”该厂主任工程师仇庆敏告诉笔者，车间工人工作就如同坐在办公室，劳动状态和工作强度发生了翻天覆地的变化，幸福感、满足感溢于言表。

据悉，自启动“智慧选煤厂”建设以来，大大降低了设备事故率，洗煤入洗量稳定提高，处理能力提高了20%，洗选效率提高了2%以上。与此同时，由于全部设备实现了区域控制及各工序之间开停车时间的合理调整，洗煤系统运转时间减少了20%，每年可节约用电150万度以上，节省电费100余万元。

“智慧选煤厂”建设让广大职工切实享受到了科技进步带来的福利，在此基础上，该矿把智慧矿山建设的触角延伸到了方方面面，让更多的职工“体面工作”。

“以前无论是寒冬腊月还是烈日炎炎，无论是凌晨还是午夜，只要是有需要，我们必须马上赶到岗点，越是雨雪天气，越是我们工作最忙碌、精神最紧张的时候。记得今年3月份一个雷雨交加的夜晚，我从接班就密切关注清水泵房和污水泵房的蓄水池水位变化，在清水泵房和污水泵房之间来回查看，一刻也不敢疏忽，等到雨停的时候，我也感觉筋疲力尽。”物业管理站三供工区王梅向笔者介绍了她以前的工作状态。

今年5月，王梅所说的这一现象成为了历史。该矿对生活区和工广的6个清水泵房、7个污水泵房实施“远程集控”改造，所有岗位实现了“无人值守”，开启了物业后勤职工“一键式”办公的新模式。

“现在我们都在集控室办公，通过观察地面泵房集控系统主界面来监控畜水池的水位高低，手指轻轻一点就能随时启动或关闭清水泵和污水泵，省去了来回奔波的辛苦。”谈起现在的工作环境，王梅一脸幸福。

“原来生活区、工广区和矿西小区的清水泵房、污水泵房、消防泵房，最少需要设置25名职工，如今在生活区和工广区各设一个‘地面泵房’集控系统，仅需12名职工就能完成原来的工作任务，每年可节约人工工资46万元。我们切实感受到，智慧矿山建设真的是有利于矿井发展、有利于提升职工幸福指数的民心工程。”物业管理站三供工区区长李君山说。

“下一步，我们将继续深入推进智慧矿山建设，坚定不移地走‘装备优、用人少、效率高’的路子，进一步优化岗位设置，减少用人总量，推动矿井安全优质高效发展。”矿长齐卫东说。

（尹丽君）

保持战略定力 坚定发展自信

奋力建设实优强富新枣矿