



枣矿集团1至5月份经济运行分析会要求——

全力以赴打好争先进位再创佳绩攻坚战

本报讯 6月12日,枣矿集团在总部召开1至5月份经济运行分析会。集团总经理、党委副书记杨尊献主持会议并讲话。副总经理、安监局局长刘文宝,财务总监许庆刚,总工程师刘中胜出席会议,有关部门、单位负责人参加会议。

杨尊献在讲话中指出,矿区1至5月份整体经济运行稳健,成效有目共睹。今年以来,煤炭市场行情“先扬后抑”、“跌宕起伏”,枣矿市场区位优势在弱化,市场和经济运行压力超出预计。各单位、各部门团结协作,积极应对,做了艰苦细致、扎实有效的工作,推动整体经济运行态势稳中向好,取得了“三个阶段性新成果”:一是企业营收再创新高;二是企业利润再有

新突破;三是政策创效取得新进展。他同时指出,工作中面临的新挑战、新压力、新问题也不可忽视、不能掉以轻心,要加以解决克服。

杨尊献强调,当前保市场、降成本、提效益的任务异常艰巨,必须以时不我待的紧迫感落实超常规举措,全力以赴打好争先进位、再创佳绩的攻坚战。距离上半年结束还有不到20天的时间,矿区上下要凝聚共识、振奋精神,借势造势争先进位,凝心聚力再创佳绩,全力以赴抓好重点任务落实。要系统梳理回顾各项工作,进一步优化工作思路,突出抓好“三项活动”开展、“三个调研”落实,不断夯实管理基础。抓好“三项活动”开展,即开展“大反思”、工作“回头看”、矿井盈

利能力对标提升活动。抓好“三个调研”落实,即抓好价值链设计分析调研、橡胶板块对标学习调研、内部电厂经济运行调研的落实。

杨尊献要求,要持续深化产销协同,进一步提高市场应对能力。要坚定不移保市场,保市场就是保销售、保效益、保发展,要把保市场作为企业当前的首要任务,重点做好“四个坚持”,即坚持“市场有需求、价格有利润”的原则,坚持“让利不让市场”的原则,坚持“灵活的价格机制也是竞争力”的原则,坚持“有保有压”“一矿一分析,一矿一方案”的原则。要进一步细化经济运行分析,进一步提高经营管理能力。要持续挖掘降本提效、提质增效、管理创效潜能,把握工作重

点,扭住关键环节,做到靶向用力、精准发力,破解制约效益提升的瓶颈问题,进一步稳定经济运行质量。要突出严控生产成本、严控采购成本、严控财务成本“三个严控”降成本。要突出加大“四金”压控力度、亏损企业治理力度、“僵尸”企业处置力度、资金融资力度、政策创效争取力度“五个加大力度”提效率。

会上,财务部通报了矿区1至5月份整体经济运行情况,生产处、机电处、人力资源部、驻地营销处、多营公司、物流中心等部门和单位分别作了工作情况汇报。

刘文宝、许庆刚、刘中胜分别就有关工作进行了安排部署。

(闵令文)

田陈煤矿“双轮”驱动提升创效活力

今年前五个月实现创新创效4000余万元

田陈煤矿在内部管理上,他们从减员、物业改革、降本、洗选变革、技改等方面协同发力,着力增强企业创效活力。通过“五常”人员清理、劳动组织优化、分流等手段,实现减员308人,在提升职工工作内生动力的同时,也有效降低了用工成本压力。以材料预算管控为抓手,层层分解成本指标,建立了动态无盲区成本管控体系,使节约成为职工的自觉行为。大力实施组织机构扁平化管理,推行营销大调度管理,进一步放大了产运洗销协同创效效应。灵活调整工作面生产编排,加大装备升级力度,强化过断层技术指导,确保了矿井高效稳产。

在此基础上,他们还运用“痕迹管理”工作法,对物资的计划、招标、采购、入库验收等关键环节进行全生命周期动态管理,并以合同全生命周期管理为切入点,扩展到经营管理创效的方方面面,严格按照流程操作,防范经营风险,有力推动了全矿经营管理的整体创效。

“安全生产虚拟现实智能仿真系统研发与应用”创新项目已被国家安监总局列入2017年安全生产重大事故防治关键技术项目,“皮带无线通信系统的研发”“一次浮选与两次浮选工艺系统对比性研究及系统优化”等重点创新课题都取得了重大进展。“科技中心主任姜涛介绍说,技术创新工作已成为矿井增收提效的重要手段。

据悉,2017年,田陈煤矿共排定创新创效课题25项,预计完成创新创效10343万元。

(梁晓彤)

枣矿集团组织收看省党代会开幕实况

本报讯 6月13日上午,备受关注的中国共产党山东省第十一次代表大会在济南隆重开幕。枣矿集团精心组织党员干部收看开幕式实况。

枣矿集团党委书记、董事长满慎刚作为大会代表参加了济南主会场的开幕式。枣矿集团领导杨尊献、刘国昌、李景恒、刘文宝、张传毅、许庆刚、刘中胜与机关党员干部一起,在集团总部集中收看了开幕式实况。

开幕式结束后,大家一致认为,刘家义代表中共山东省委第十届委员会所作的报告以习近平总书记系列重要讲话精神为指引,回顾了省第十次党代会以来的工作,提出了未来山东发展的新方略、新要求、新目标,回答了广大人民群众普遍关心的重大问题,蓝图宏伟,鼓舞人心,是一个非常好的报告。大家纷纷表示,一定要认真领会好、贯彻好报告精神,立足本职岗位,履职尽责,扎实工作,为新时代山东经济社会发展和开创枣矿集团改革发展新局面做出新的更大的贡献。

(闵令文)

枣矿集团着力建设安全高效辅助运输系统

本报讯 6月9日,枣矿集团在高庄煤业公司召开辅助运输推进会。

会上观看了高煤公司辅助运输装备升级专题片,高煤公司作了典型经验发言,柴里煤矿、蒋庄煤矿等单位作了交流发言,集团有关部门安排了近期重点工作。

集团总工程师刘中胜对高煤公司辅助运输管理工作给予了充分肯定,围绕提升矿区辅助运输管理水平、装备水平、自动化集控水平、高素质人才队伍建设等方面,对下一步工作进行了安排,要求各单位建立安全高效连续的辅助运输系统,推广应用采区原煤运输自动化系统、斜巷绞车远程控制和提升保护自动化系统,建立机械化运人系统,促进煤矿辅助运输的现代化发展。

会上,与会人员到高煤公司地面副井环形车场、井下西五轨道上山上车场及西三辅助运输巷等岗位,现场观摩了有关创新成果的应用情况。

(绳东 锦龙)

枣矿集团强化工作面自然发火防治工作

本报讯 枣矿集团采煤工作面自然发火防治现场推进会近日在柴里煤矿召开。

会上,柴里煤矿介绍了工作面19年不发火不封面的主要做法和工作经验。与会单位进行了交流发言。

会议对进一步做好自然发火防治工作进行了安排部署。要全面加强“一通三防”管理,以预测预防为先导,高度重视防灭火专业管理,进一步强化防火责任制落实,完善防灭火体系建设,广泛开展防灭火科技攻关,提高矿井通风和瓦斯管理水平,合理优化开拓设计和开采布局,促进矿区防灭火工作再上新台阶。

会前,与会人员深入柴里煤矿23+306综放工作面,现场观摩了防灭火技术创新、小改小革的现场应用情况。

(李志军)

体验“工伤”

“通过体验式教育,我切身体会到了事故带来的伤害,以后会更加注意安全,坚决不违章!”新安煤业公司参加“体验式”安全警示教育教育的职工纷纷表示“真是伤不起”。

为提升职工的安全意识,该公司创新开展“体验式”安全警示教育,利用班前班后会等时间,让职工固定右手,蒙上双眼,腿缠绷带,体验“工伤后的生活”,让他们切身体会违章作业和事故带来的严重伤害,以此增强职工安全主动意识,真正让安全教育醒脑走心。

图为机电制修中心职工进行“工伤体验”。

(刘庆路 摄)



高煤公司通过发放创城宣传资料、张贴宣传海报等形式,积极引导全员投身到省级文明城市创建工作中。

(臧佳珩 摄)

党员“动”了,群众“乐”了

——付煤公司党建“双向直通”工作机制打通服务职工“最后一公里”

□ 马森

在付村煤业公司,基层职工手里都有一张“联系卡”,上面记录着矿党群部门驻点包保人员的联系方式。职工们说,这是一张服务“万能卡”,有什么疑问和难事,按照卡上的联系方式打个电话,就会得到及时的回复和帮助。

这是付煤公司大力推行党建“双向直通”工作机制的一个缩影。今年以来,该公司党委坚持生产经营延伸到哪里,党建工作就要服务到哪里,把机关党群部门人员“撒”下去,在基层建立一个个党建联系点,变“上访”为“下访”,既做春风化雨的思想政治工作,又着力帮助基层解决实际困难,主动搭建了一个“上下通达”的桥梁,有效打通了党建服务发展、服务基层、服务职工的“最后一公里”。

◆ 把“桥”架起来

如何通过党建工作让职工体会到更多的获得感和幸福感,是付煤公司党委一直潜心钻研的课题。他们立足问题导向,从机制建设入手,创新实施了党建“双向直通”工作机制。

他们出台了党建“双向直通”工作机制实施意见和深化党建“双向直通”机制的通知,成立了党建“双向直通”机制领导小组和办公室,对“直通”的内容、途径、方式作了明确规定,把联系服务党员群众工作进行规范化、程序化。

为打通党建服务的上、下通道,他们在33个基层党支部设立联系点,把党群部门管理干部划分为8个小组进行驻点包保,构建了分管领导—联系点成员—党支部—党小组—党员—群众“六级联动”的互通互联党建服务网络。

为督促联系点成员“走”起来、“深”下去,该公司党委要求,联系点成员在每周五

下午向公司活动办公室报送包保反馈单,梳理汇总后向公司党委领导反馈。对急需解决的问题,在第一时间办理;对普遍存在的问题,由公司集中研究制订解决措施。他们还在每月初的党群工作例会上通报工作机制运行情况,交流经验、分析问题,确保该项工作持续深入开展。

“到联系点调研、走访,已经成为我日常工作的一项重要工作。”宣传科科长郝勇说,党建“双向直通”工作机制真正把管理干部直通基层的“路”修了起来,把联系民情民意的“桥”架了起来。

◆ 把“根”扎下去

为了让联系点成员真正扎“根”基层,融入群众,付煤公司党委在联系点成员的职能定位和工作职责上做深文章,划出“框框”,要求做好“六包”,当好“六员”。

“联系点成员要督促基层党支部全面落实上级工作会议精神,指导抓好‘四强党组织’创建和党建工作创新项目的实施与运作。这是其中包工作落实,当好党建工作创新‘指导员’的要求。”公司政工高级师董庆科介绍说,“六包”、“六员”还包含包岗位履职、当好基层班子建设“监督员”,包宣传发动、当好形势任务教育“宣讲员”,包思想工作、当好和谐稳定工作“信息员”,包措施制订、当好生产经营任务“协管员”,包帮扶到人、当好职工群众诉求“表达员”。

责任明确了,工作人员的履职意识和积极性就提高了。据了解,自该项制度今年实施以来,公司党群部门管理干部每月累计深入联系点调研、走访近百次,帮助职工群众解决了一大批实际困难和问题。

“通过这种‘自上而下’直通基层机制,不仅服务了职工,而且为公司领导决策提供了很多有价值的信息和参考依据。”董庆科说,公司已经采纳基层反馈信息20余条,对相关制度和及时进行了调整和完善。

◆ 把“心”连起来

“我们已与工会协调,所有资料也报了过去,相信很快就会有结果。在大家的帮助下,相信你一定能渡过眼前的难关。”连日来,公司组织人事科科长张同原一直为综采二区刘志刚申报大病救助的事情忙碌。据了解,张同原在工区调研时,得知刘师傅家属患直肠癌,救治费用高,生活困难,他就把这件事放在了心上,全力给予帮助。

能够第一时间掌握职工诉求,党员干部能够精准定位服务职工的“岗位”,这都得益于“双向直通”机制在基层区队建立的“五定、四全、六访、六谈”全覆盖“网络平台”。

他们对联系点成员实行了定团队、定时间、定单位、定地点、定职责“五定”联系服务制度,确保服务履职“零漏洞”;实行了全覆盖、全接待、全记录、全公开“四全”流程服务制度,确保服务群众“无死角”;实行了政策下访、困难家访、民情常访、朋友约访、义工联访、咨询接访“六访”服务机制,确保联系群众“零距离”;实行了职工岗位变动必谈、遇到挫折必谈、表扬奖励必谈、批评处理必谈、思想反常情绪低落必谈、出现纠纷必谈“六谈”沟通机制,确保思想教育“全覆盖”。

“党建‘双向直通’工作机制打开了上下沟通交流的窗口,通过制度督促党员干部‘动’起来为基层办实事、做好事,让群众真正‘乐’起来,进而凝聚起推动企业发展的强大合力。”公司党委书记张立涛如是说。

凝心聚力 夯实保障
“党建工作加强年”专栏

