



枣矿集团党委召开座谈会

推进“两学一做”学习教育常态化制度化

本报讯 6月1日,枣矿集团党委在总部召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会,深入学习习近平总书记重要指示精神,认真贯彻中央、省委、省国资委党委和山东能源集团党委部署要求,对枣矿集团党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作作出全面系统安排。枣矿集团党委书记、董事长满慎刚出席会议并讲话,党委副书记、总经理杨尊献主持会议,集团领导刘国昌、李景恒、刘文宝、张传毅、许庆刚、刘中胜出席会议。

会上,集团党委副书记刘国昌首先传达了习近平总书记关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化重要指示精神和山东省委、山东能源集团党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会精

神。满慎刚在讲话中总结了枣矿集团“两学一做”学习教育开展情况。他说,“两学一做”学习教育开展以来,矿区各级党组织按照上级要求,将开展“两学一做”学习教育作为党建工作的重中之重,细化“学”的内容,明确“做”的标准,树立“改”的标尺,推动学习教育取得了扎实成效。一是广大党员干部的政治意识明显增强。二是党内政治生活持续改善。三是重点任务落实比较到位。四是“过硬支部”建设扎实推进。五是广大党员的先锋模范作用得到充分发挥。

满慎刚强调,要提高政治站位,明确推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要意义。今年2月,中央政治局召开会议进行研究,习近平总书记作出重要指

示,指出“两学一做”学习教育是推进思想建党、组织建党、制度治党的有力抓手,是全面从严治党的基础性工程,要坚持不懈抓下去。矿区各级党组织要全面学习贯彻,明确重大意义,切实增强自觉和行动自觉。第一,这是维护习近平总书记领导核心的实际行动。第二,这是推动全面从严治党纵深发展的有力抓手。第三,这是全面落实全国国有企业党的建设工作会议精神的有力抓手。第四,这是建设“实优强富”新枣矿的现实需要。

满慎刚要求,要坚持抓常抓长,全面落实“两学一做”学习教育常态化制度化各项任务。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,要坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效,以尊崇党章、遵守党规为基本要求,以“两学一做”学习教育为基本内容,以“三

课”为基本制度,以党支部为基本单位,以解决问题、发挥作用为基本目标,把“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。工作中,重点抓好六个方面:一是努力养成加强学习的良好习惯;二是自觉践行“四个合格”的标准要求;三是牢牢坚持发现解决问题的导向;四是充分发挥领导干部的带头作用;五是大力抓好过硬支部建设;六是务必坚持融入企业中心任务取得实效。

满慎刚指出,要加强组织领导,确保“两学一做”学习教育常态化制度化取得实实在在的效果。为推进“两学一做”学习教育常态化制度化,枣矿集团党委出台了实施方案,各级党组织务必强化责任落实,加强督促指导,坚持统筹推进,确保取得实效。他最后还对当前几项重点工作进行了安排。一是切实抓好安全生产;二是确保矿区整体

形势稳定;三是确保做好营销工作;四是确保各项工作任务高效落实。

杨尊献就贯彻落实会议精神提出要求。一是迅速传达会议精神,营造浓厚氛围。各级党组织要将会议精神迅速传达到每个基层党组织和每名党员,深入学习会议精神,确保把工作部署要求抓到位、落到实处。二是结合工作实际,抓紧量身定制具体的推进方案和措施。各级党组织要结合工作实际,把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为引领和推动各项工作落实的有力武器,用实实在在的工作成绩来检验党建工作成效。三是抓牢“关键少数”,充分发挥党员领导干部表率作用,激发党员干部干事创业的内生动力,形成上行下效的整体效应,推进“实优强富”新枣矿建设,以优异成绩向党的十九大和省第十一次党代会献礼。

会上,新煤公司党委、物流中心党委、高煤公司机电运转区党支部、枣矿集团安监局支部4家党组织分别作了交流发言。

枣矿集团机关各部门主要负责人、党群部门科级以上管理人员,基层单位党委书记、分管领导、组织(政工)科长参加会议。(闵令文)



七五煤矿发放安全书籍。(赵刚 摄)



滨湖煤矿组织夏季消防演练。(胜奎 摄)



巨河回矿职工进行安全承诺签字。(刘涛 摄)



八亿煤业公司制作安全月黑板报。(启焱 摄)



满慎刚(左二)参加高庄煤业公司“安全生产月”启动仪式。(臧佳琦 庄铂龙 摄)

矿区“安全生产月”活动如火如荼

今年6月是第16个全国“安全生产月”。连日来,矿区各单位围绕“全面落实企业安全生产主体责任”主题,以各种有效形式迅速启动和开展“安全生产月”活动,进一步唱响生命至上主旋律,凝聚安全发展共识,践行企业主体责任担当。

6月3日,枣矿集团董事长、党委书记满慎刚,总经理、党委副书记杨尊献分别参加了高煤公司、蒋庄煤矿“安全生产月”启动仪式,饶有兴致的与基层干部职工一起参加了安全月活动,并要求他们以落实安全责任、传播安全文化、普及安全知识、规范作业行为为重点,全面发动,全员参与,持续浓厚“安全生产月”活动氛围,着力提高职工安全意识和防范技能。

枣矿集团着力提高职工幸福指数 持续优化劳动组织 推广取消夜班生产

本报讯 6月5日,枣矿集团召开劳动组织优化情况汇报会。集团总经理、党委副书记杨尊献出席会议并讲话,副总经理、安监局局长刘文宝主持会议,总工程师刘中胜、机关有关部门负责人及西部各矿主要负责人、分管负责人参加会议。

会上,各单位汇报了生产系统、采场接续以及劳动组织优化、逐步取消夜班生产等工作情况,机关有关部门提出了针对性建议和意见。

杨尊献围绕劳动组织优化、逐步取消夜班生产,从“为什么做”“能不能做”“如何做”三个方面进行了强调和安排。一是“为什么做”。劳动组织优化、逐步取消夜班生产,能够减轻职工劳动强度、实现职工安全高效体面劳动、提高职工幸福指数,这与建设“实优强富”新枣矿的内涵相契合,是实现这一目标的生动体现。二是“能不能做”。领导干部要带着感情、带着责任抓工作,为职工创造比较宽松的工作环境。西部各矿井单位经过前一段时期的投入和努力,在人员、装备、系统等方面持续优化,基本具备了取消夜班生产的物质基础。三是“如何做”。在思想上要更新观念,更新更新,继续优化系统、工艺工序,在提高效率上下功夫。要持续推进装备升级,提高自动化控制水平,解决创新与创效的关系、人均工资提高等问题。

杨尊献还就推进沿空留巷、掘进装备升级、辅助系统持续优化、拓展销售盈利能力等工作进行了强调。

刘文宝、刘中胜对有关具体工作进行了安排。(闵令文)



新闻简报

□ 通讯员 长生 丽君 报道

由蒋庄煤矿弘大公司自行设计、生产的第一台B=1200mmDSJ系列皮带输送机近日通过了安标国家中心现场评审,标志着该公司具备了多种型号大带宽皮带输送机的生产资质和能力。

□ 通讯员 胜奎 李森 报道

滨湖煤矿16115工作面近日联合试运转成功,成为该矿第二个安装薄煤层智能开采装备的工作面,并成功运用了沿空留巷、巷首超前支护等多项创新技术。



为大力弘扬劳模精神,新安煤业公司通过党委中心组学习会、专题党课、巡回宣讲报告会等形式,在全矿干部职工中迅速掀起了向廖俊波同志、黄大年同志学习的热潮。(庆路 同彪 摄)

柴里煤矿:为老矿井下储运系统“舒筋活络”

本报讯 柴里煤矿紧紧围绕建设“实优强富”新枣矿的目标要求,立足新旧动能转换,在推进集中生产、集中检修、集中休班上下功夫,全面启动了“建四刷二修”煤仓扩容增量和原煤运输系统升级改造。着力为井下储运系统“舒筋活络”。改造工程竣工后,井下储煤能力提高到9000吨,矿井主运“卡脖子”现象将得到彻底根治。

作为拥有53年开采历史的老矿,井下现场条件复杂、生产装备老化、原煤输送转运环节多、弹性生产不足等问题严重制约着矿井发展,特别是主运主提系统“卡脖子”问题越来越突出。

“煤仓容量小、缓冲能力小,皮带运输工艺落后,其中一个环节发生梗阻,工作面的正常生产就会受到影响。”机电运输科主管工程师何伟告诉记者,二水平是柴里煤矿当前主力采区,煤炭开采转运出来至少要经过5部集运皮带,在现有煤仓容量较小的情况下,储运环节不能出现一点问题。

柴里煤矿认识到,要想实现集中生产、集中检修、集中休班,当务之急必须要消除这些“卡脖子”问题,全力推动生产系统优化、装备升级,建设大直径缓冲煤仓,在最短时间增强井下储运能力。他们在系统调研论证的基础上,迅速启动了“建四刷二修”

◆ 启动井下煤仓扩容增量工程,井下储煤能力达到9000吨。

◆ 实施主运系统优化,运载能力提高70%,日均运行时间降45%。

◆ 解决主提主运“卡脖子”问题,逐步实现集中生产、集中检修、集中休班。

煤仓扩容增量工程。

笔者从柴里煤矿生产技术部了解到,该矿煤仓扩容增量工程,科学配置矸石仓和煤仓,从而实现掘进排矸和生产原煤分储分运,从源头提升煤炭质量。为统筹协调工程改造和正常生产,他们对新建、刷扩煤仓的位置、容积进行科学系统论证,采取了分段、分时施工方案,做到改造与生产两推进、两不误。

“煤仓扩容增量后,将有力推进原煤运输系统经济高效运转。”机电运输科技术员周元朴说,煤仓扩容后形成的“放仓时有量、灌仓时有空”的格局,能够直接实现采区和大巷集运皮带集中开停、满负荷运行。

为实现井下存储和提运系统的高质量衔接,该矿统筹谋划,对原煤提运系统超前进行“机械化换人、自动化减人”优化改造。

他们着手把钢带机更换为永磁同步电动机来拖动强力皮带,预计煤炭运载能力提升78%,日均运行时间由18小时降低到10小时,减少岗位工17人,每年可节约人工成本100余万元,节约维修材料投入达370余万元。

他们还成立了科技攻关小组,对井下主提主运系统进行集中控制改造,对皮带机机头、机尾、托辊等影响运行效率的关键环节进行了全方位优化,着力提升运载能力,同步实现电耗、物耗的大幅度降低。

与此同时,他们还井下供电、行人、供水、排水等系统,全面实施技术升级和远程自动化控制改造。根据实际需风量、负压值,合理调节风机转速,使风机始终运行在高效区,降低运行功率;及时清挖井下下水、排水沟,增加水仓蓄水能力,集中在谷段排水;强化运人管理,井下架空乘人全部实现无人值守,全面打造集约高效生产体系。

“实施井下煤仓扩容和主运系统优化,不仅能够进一步提高生产循环稳定性,而且还可大幅降低生产成本,仅主运系统每年就可节约电费支出600余万元。”矿长李文介绍说,全部改造工程完成后,集中生产、集中检修、集中休班的梦想在柴里这个老矿也能变成现实,生产和效益将双提升,企业和职工将双受益。(管清亮)

打造“六位一体”管控考评体系
推动百年枣矿行稳致远