

（上接第一版）时光转到2013年。

2013年的9月28日，王晔煤电集团党委委员、总工程师、耳海煤矿董事长管书洋和耳海煤矿总经理李建国等11人承载着王晔煤电集团的重托，来到位于贵州中部偏西北、贵州省“西电东送”的能源基地——黔西县，开始了千里之外的创业。

尽管来之前都有吃苦的思想准备，然而现实的残酷还是让创业者始料不及。

耳海煤矿地势偏僻，进矿需从贵毕公路（素朴镇出口下）经太来乡、沙寨等一路沿陡峭的山坡下行。其中最难走、最让人揪心的是当地人俗称的“九道拐”，5公里长的山山路坡度达40多度，最宽处3.5米，还有9道弯，司机在弯的最窄处拐弯时，要倒一把方向才能拐过来。“进大型设备最困难、最让人头疼，”供销科科长刘佩深有感触：“50吨的瓦斯抽放泵运到矿上，要提前与生产厂家沟通，采取出厂散运的方式运到素朴镇，再从素朴镇用14辆小平板车倒运到矿上重新组合安装，有的送货司机把车开到半山腰处死活不肯下来，有的司机送完货后说给再多的钱也不来了。”

最让人难忘的还有住宿、吃饭和吃水。没盖新的宿舍楼前，管书洋、李建国等11人就住在离新矿3里路远的9间废弃的老矿办公房里，院子里面长满了杂草，房子里面全是乌黑的蜘蛛网，不足20平方米的办公室挤了6个科室8个人，房子不够住，就搭简易的石棉瓦房。生活必需品要花一天的时间翻越陡峭崎岖的山路到60多公里以外的县城去购买。对此，办公室副主任刘建功印象最深刻，他回忆说：“没有水，吃的水全是屋顶4个水槽存的雨水，鸟粪、青苔常见，水里还有一种20多公分的红色小虫子，烧不死、煮不烂、揉不碎，当地人叫‘钢丝虫’”。由于山高林密，这里蛇多、虫多、蜈蚣多、蚊子多。“办公室门口放个电子灭虫灯，每天早上都半袋子，好几斤。”通防科科长满孝虎补充道。每当说起此事，他们都有反胃、浑身瘙痒、发麻的感觉。直至2015年5月23日搬到新的矿工宿舍楼，生活条件才有了根本的改变。

就是在这样艰苦的环境下，从2013年的9月28日至10月21日，管书洋、李建国等11名创业者搞了“四通一平”，建设了1.3公里的1万伏高压供电线路，修建了260米的盘山道路，从河里架设了专门的供水水泵和管路，修建了新工业广场的供水水池。仅仅用短短24天时间就完成了基本建设矿井8个月筹备的工作量，为矿井10月22日按期开工打下了基础。

开工后，耳海煤矿首先遇到的是泥石相间、泥水相间、软硬相间的厚土石堆积层。在没有炸药的情况下，掘进工人就用风镐一镐一镐地刨，遇到大的石块，就用铁锹一锹一锹地别，这样干了有近半年的时间。后来，他们在改进井筒支护方式的前提下，多方调研，积极优化掘进工艺，改工人排渣为扒渣机集中排渣，保证了安全，提高了掘进效率，并实现了主斜井19平方大断面月进56米的好成绩。“这期间，由于岩石、水文地质条件，也多次发生过一些大的冒顶、坍塌事故，在处理冒顶事故上，我们用尽了注浆、前探、撞楔、临时加孔各种各样的措施，经过全矿干部职工的共同努力，3条井筒近1000米的工程量顺顺利利、安安全全的度过去了，这是对我们极大的考验。”管书洋说。

顺境逆境看襟怀，大事难事看担当。

2010年7月14日，管书洋、刘德奎等6名创业人员来到位于贵州省毕节市南部、喀斯特地貌广泛发育地区的纳雍县，进驻夫康煤矿。当时的煤矿一片荒凉，创业就从征地、从搞“四通一平”开始。整个工作中面临着交通不便、证照办理、文化差异、供电不稳定等诸多难题。去一次六盘水50公里的路，开车要四个多小时，交通拥挤时能堵塞5、6个小时。贵州属于高原气候，尤其是毕节这个地方经常阴雨天。当时进矿的公路全部为泥路，场地一片泥泞，只能天天穿着胶鞋工作，刘德奎印象

中最深的是曾经三年没穿过西装，2014年整理橱子，他突然发现有一身西装，后来才想起那身西装是2010年带过来的，带过来之后放在橱子里没有动它。

其他不利因素也接踵而来。当初在办理完毕30万吨/年采矿权证之际，正遇到国家产业政策的调整，即停止30万吨煤与瓦斯突出矿井的核准，又开始着手跑45万吨/年的手续，总计各个部门手续审批68项。2014年初完成了所有的手续，具备了正式开工条件。又加之煤层多，容易误揭煤层，技术人员缺乏高瓦斯高突矿井矿建施工经验、政策性停产等因素，影响了矿建工程进度。2016年6月，贵州省遭受了百年不遇的洪灾，夫康煤矿出现了山体滑坡，而且整个矿区被洪水淹没。面对灾情，董事长刘宗光、总经理田志伟带领全矿干部职工抗洪抢险一星期，洪灾对井下的生产造成了影响，停产了半个月。

坚强乐观的夫康矿人没有被重重困难吓倒，他们千方百计提高矿建速度。在矿井10千伏变电所设备安装时，如果安装工程外委施工，仅安装费用就要二百多万元。在机电副矿长朱述标的带领下，机电科全体管理和技术人员，认真阅读设备厂家所提供的技术图纸，从土建工程的设备基础施工开始跟踪监督，到设备进行安装时，边看图纸边学习进行自行安装，最后仅用安装费10万元。

功崇惟志，业广惟勤。截至目前，耳海煤矿矿井建设已初见成效，土建工程除办公楼、地面原煤分选部分工程以及矿区绿化等工程还没有完工外，其他主要工程已基本结束；机电安装工程方面，除地面原煤分选设备、污水处理厂以及首采工作面综采设备安装外，其他工程也已接近尾声；矿建工程已经进入三期工程施工阶段，预计2017年12月份首采工作面可施工完毕，具备安装条件。夫康煤矿矿井建设完成进尺8300米，已经完成了全部开拓工程及准备工程，并形成了完善的通风系统、供电系统、瓦斯抽放系统，主运输系统、副井提升系统、主排水系统、安全避险系统等各大生产系统已经全部完善。土建工程完成了单身职工宿舍楼两座、地面变电所、压风机房、扇风机房、瓦斯抽放泵房、污水处理厂、综合楼、食堂等生产生活辅助设施，基本具备了生产生活条件。根据工程进度，今年年底可进行联合试运转，具备矿井投产验收的条件。

澎湃着运河波涛的矿工情怀

工作的辛苦自不必说，生活中也有不少难题。对于耳海煤矿的李卫忠·周庆秀、满孝虎·王秀秀、刘建功·刘广静3对夫妻来说，住宿是个令人头疼的事儿。

李卫忠，47岁，安全科科长，2015年4月29日来到耳海煤矿。妻子周庆秀，和李卫忠同龄，井上变电工，2016年9月份来到耳海煤矿。由于条件有限，耳海煤矿在职工宿舍楼设置了3间女宿舍，中间用木板与男宿舍隔离开。夫妻两人虽然同住在职工宿舍楼的同一层，但同层不同室，李卫忠住在525室，周庆秀住在503室。对近在咫尺的分居，夫妻两人都理解：“正常情况下两人在一起吃顿饭不易，除非家属上早班的时候，我12点下班，给她送一顿中餐，两人才能在一起吃饭，要是没有检查任务，晚上能在食堂一起吃，两个人反正一天两天不见面很正常，工作需要，建矿困难的时期。”“这么多年他在外面不容易，各方面都照顾不好自己，现在儿子在外面上班、闺女也结完婚了，没多少事，他说你跟我上矿吧，我说那行，隔着墙，心里肯定有点不愉快，矿上想照顾也很为难，建矿困难时期，这个只是暂时的，慢慢的都好了。”

李武忠，李卫忠的哥哥，50岁，2015

年8月21日来到夫康煤矿，在通防科工作；李灿灿，李武忠的儿子，26岁，和父亲同一日来到夫康煤矿，担任掘进一工区电工。“跟弟弟见面不多，都是电话联系，中午、晚上能跟孩子一起吃饭饭，和孩子交流最多的是教他跟老电工好好学，只有学精业务，才能更好工作，现在不努力，明天努力找工作。最放心不下80岁的老母亲，每天早上7点之前、晚上6点多钟，都和老母亲亲电话，老母亲有时一天抽2包烟，老人家抽的不是烟，抽的是寂寞。”

与其他矿工相比，李卫忠·周庆秀等3对夫妻矿工、李武忠·李卫忠等4对兄弟矿工、李武忠·李灿灿等7对父子（父女）矿工是幸运的，因为他们还能夫妻团聚、兄弟团聚、父子（女）团聚，其他人都是三个月、半年甚至一年才能与亲人见上一面，浓浓的思乡情只能深深地埋在心中。将怀孕的妻子送回河北老家、患有肺癌的老父亲去济南化疗不能陪伴跟前、病危的老母亲去世时未能见到最后一面、疼爱自己的外婆去世时未能送最后一程、5岁大的女儿见到蓬头垢面的自己转身就跑哇哇大哭。。。。。每每说起或想起这些，李建国、刘广静、侯敬举、朱述标、史青、王秀秀、栗先启。。。。。总是泪流满面。

“并不是所有的痛都能呐喊”。是啊，月有阴晴圆缺，人有悲欢离合，自古忠孝两难全。

一枝一叶总关情

5月6日，在耳海煤矿食堂的玻璃门上，笔者看到一封表扬信，信中写道：今年4月20日，黔西县煤矿安全生产监督管理局、百里杜鹃管理委员会安监局、煤炭局及部分煤矿管理人员一行对我矿进行安全检查。在井下现场，检查人员针对“自证合法”特殊工种岗位职责小卡片、操作规程等应知应会情况进行了随机抽查。现场通防科瓦检员王成友针对检查人员提出的问题不慌不忙、应答流利、礼貌迎检，展示了我矿职工队伍的良好素质和综合素养，获得了检查人员的一致好评！根据矿上研究决定，对王成友进行全矿通报表扬，奖励100元。

5月9日，在夫康煤矿的公示栏上，笔者也看到一张大红榜，榜上写道：今年5月6日掘进工区8点班班长王逢平掘进进尺又创新高！这是该班连续3天进尺达到2.2米的同时又创新高，完成了班进尺2.3米的好成绩，这也是我矿进入2017年以来的最高进尺！该同志善于管理、严于管理，培养带领了一支能打胜仗、敢打硬仗的优秀队伍，多次实现了“三无班组”，多次被评为优秀班组长和先进班组。经矿长办公室研究对该先进集体奖励500元，全矿表彰，以资鼓励！

表扬信、大红榜，体现的是对矿工的关心关怀。

为让550多名矿工（耳海煤矿有370多人、夫康煤矿有180多人）在千里之外干得舒心、安心，耳海煤矿给每一名矿工统一配备了除潮用的电热毯、洗刷用品、每人2套的床上用品，矿工5人以上组团休假回家的办公室派车送到有公交车站的素朴镇，从台儿庄招聘了一名会理发的矿工，设置了卫生室，安装了电视，网络实现全覆盖，每月还有60元的肉食补贴、260元的生活补贴、300元的交通补贴。还发动矿工利用业余时间加固护坡、砌挡土墙，并给予适当的报酬，既丰富了矿工的业余活动，又增加了收入，得到了矿工的拥护和好评。“对耳海充满了激情，有了好好干的上进心，越来越有家的感觉。”这是矿工孙建的心声。

夫康煤矿井上的地面环境实现了美化、绿化、亮化，像个大花园，在综合楼、食堂等矿工生活场所设置意见箱，让

矿工通过“满意不满意”、“赞成不赞成”来衡量和检验矿党总支的工作，抓好以“两堂一舍”为重点的后勤管理工作，为职工洗浴、就餐、住宿提供优质的服务，每天有40元的保勤奖、每月有60元的肉食补贴和300元的交通补贴。还提供场地、种子、化肥，让矿工在空闲时间种植时令蔬菜，收获后按市场价卖给食堂。“夫康煤矿是我寻梦的地方，我爱我家，更爱夫康煤矿。”这是矿工史青的肺腑之言。

黑金一块千滴汗，安全生产大为天。

开工建设以来，耳海煤矿、夫康煤矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，狠抓安全管理制度的落实，狠抓安全生产责任的落实，狠抓安全质量标准化建设，狠抓隐患排查治理工作，狠抓职工安全教育培训工作。夫康煤矿还本着“干什么，用什么、学什么，缺什么，补什么”的原则，制定矿工培训计划，分工种，分阶段制定学习目标，安全科统一组织闭卷考试，开展各种形式的安全知识竞赛，确保做到学以致用。

耳海煤矿、夫康煤矿都是高瓦斯、高突矿井，在瓦斯治理过程中，耳海煤矿、夫康煤矿都严格落实毕节市煤矿瓦斯治理八项管控及自证合法的各项要求，狠抓瓦斯综合治理。

耳海煤矿进入基岩过煤层期间，边干边摸索，边干边总结经验，每次穿层揭煤都深入研究方案，在没有任何经验的情况下，靠着各级干部职工的同心协力，实现了安全揭煤。三年来，共施工抽放钻孔36000多米，抽排瓦斯60余万立方，安全揭煤20余次，为矿井有效治理瓦斯、确保安全施工积累了宝贵的经验。

夫康煤矿采取一职多能加班加点、副总工程师带班跟现场、变“三八”工作制为“双十二小时”制等措施，保证了瓦斯抽放工作的质量和工程量，确保了掘进工作的接续。自正式开工建设以来，共施工瓦斯抽放钻孔1773个，共计89617.5米，抽放瓦斯1747900立方。该煤矿还积极与一家企业合作，正在建设6台700千瓦低浓度高效率瓦斯发电厂。今年6月底并网发电后，年可发电3000万度，年可节约电费支出65万元，年可分享外供电电费240万元，还可争取国家新能源补贴300万元，既保证了安全，还实现了资源循环利用。

创新潮涌添动力

夫康煤矿的瓦斯抽放泵使用的减速机由于没有冷却系统，在运转过程中导致润滑油及齿轮温度过高，需要频繁更换润滑油和齿轮，维修量极大，同时也降低了减速机的使用寿命。机电科的费秀伟一方面虚心请教，一方面自己刻苦钻研，认真研究减速机的工作原理、结构特点。功夫不负有心人，经过多次的反复实践，最后在减速机底部开口安装冷却管，引入冷却水，降低了油温和齿轮温度，终于解决了瓦斯泵减速机频繁更换润滑油和齿轮的技术难题，改造后的设备投入使用后，不仅降低了事故率，延长了机器使用寿命，还为矿上节省设备购置和维修费用。

创新管理是企业发展的永恒动力。随着国内经济发展进入新常态，经济下行压力的不断加大，企业发展面临着严峻的新形势和任务的挑战。要想在严酷的市场竞争中立于不败之地，必须转变发展观念，要从依靠规模创效益、增效益，转变到依靠技术、管理创新创效益、增效益上来，必须坚持创新引领，以新的发展思路和工作举措，推动各项工作实现新的突破。为此，耳海煤矿、夫康煤矿紧密联系本企业生产经营管理工作实际，统筹安排，把全员创新与安全生产紧密结合起来，与提升工作效率和企业管理水平紧密结合起来，与降低生产成本、提升产品质量和优化产

品结构紧密结合起来，努力用创新的思维和方法解决生产经营管理工作中存在的问题。

在耳海煤矿的中央变电所与中央泵房的布置上，原设计在副斜井井底车场附近布置中央泵房，在11轨道大巷900处与11回风大巷之间布置中央变电所。经过反复论证后，耳海煤矿技术副总工程师杨建峰将原设计修改为在副井井底车场附近轨道大巷一侧联合布置中央泵房及中央变电所。优化变更后，泵房变电所管道总工程量减少90米，提前10个月形成矿井井下永久供电系统，减少临时供电时间，确保建设期间供电安全可靠，节约矿建资金50多万元。

2017年3月，耳海煤矿首采工作运输顺槽进入施工阶段，由于受现场条件制约，须在11801运输巷与11轨道大巷立体交叉空间施工条带溜煤眼。围绕减少提升运输环节、降低工人劳动强度、加快矿井建设进度，杨建峰、赵伟、栗先启、满孝虎经过反复推敲商榷后，采用了导向孔钻爆法施工溜煤眼，比采用反井钻机施工导向孔扩刷最后成型至少缩短7天时间，仅施工1个溜煤眼就比报价节约至少30万元。

夫康煤矿地面污水处理厂，在建设过程中充分利用地形高差优化设计，在处理系统中水全靠自流，减少两级提升泵，同时把原设计中地面钢筋混凝土污泥地改为地埋砖砌结构池，节约了设备及土建工程投资，减少投资20万元，每年节约运行维护费用8万元；处理后的水全部用于井下生产、地面冲刷、绿化用水等，基本达到零排放，每年可节约水资源费5万元。

目前，耳海煤矿、夫康煤矿共实施技术创新、管理创新、“五小创新”、节能增效项目、优化设计项目等20多项，为矿建节约了大量的资金。

乘风破浪恰其时

我国以煤为主的能源结构所引起的大气污染，对环境造成了严重的影响。为减少燃煤过程中二氧化硫的排放量，最有效的措施是限制高硫煤的开采和使用，发展优质高效的洁净煤生产。当前由于环境的迫切要求，能源消费结构向优质能源发展，高硫煤将很快失去市场。随着贵州省周边的广西、广东、湖南、四川、重庆等省市区高硫煤矿井逐步关闭，对贵州优质低硫煤的需求将逐步增大，为贵州煤炭的发展带来新的发展机遇。

经勘探，耳海煤矿保有煤炭资源储量4392万吨，可采煤层共有两层，其中8号煤为低硫低灰高热量的优质无烟煤，主要用途是钢铁行业高炉喷吹煤和化工用煤，该煤层厚度介于2.5米至3.3米之间，平均厚度2.8米，煤层赋存条件较好，井田内地质构造简单，适合综合机械化开采作业，是不可多得的煤炭资源。距黔西电厂75公里、距大方电厂128公里，黔西、大方电厂年需电煤约700万吨，目前处于供不应求的局面。“耳海煤矿在黔西乃至贵州，各方面条件十分优越，矿的煤质十分优良，属于高发热量、低硫优质的无烟煤，按照现在井下的开采条件和现在的出煤价，一年创造的利润接近1.2亿元，前景十分广阔。”对耳海的未来，管书洋信心百倍。

夫康煤矿保有煤炭资源储量3561万吨，可采煤层15层，煤种属于无烟煤。距纳雍一电厂27公里、距纳雍二电厂31公里。目前，矿井周围15公里境内，高速公路、铁路均已通车。“煤矿将于今年年底达到投产的条件，投产之后利用2-3年的时间，尽快达到设计产能每年45万吨。目前的煤炭行情，精煤达到900块钱一吨、块煤达到1000块钱一吨，将能实现销售收入2个亿，下一步我们将建设洗煤厂、改进采煤工艺，以提高精煤和块煤的采煤率、提高产品的附加值。”对夫康的未来，田志伟也是信心百倍。

机遇蕴含精彩，奋斗成就伟业。高速、高效、充满生机的耳海煤矿、夫康煤矿已初具规模，并正以旭日东升之势崛起！我们坚信，耳海煤矿、夫康煤矿一定会在秀美的山水长卷上书写出更加辉煌的篇章！

