



枣矿集团党委中心组学习会要求——

把学习贯穿于企业改革发展的全过程

本报讯 5月23日，枣矿集团在总部召开党委中心组学习会。集团党委书记、董事长满慎刚主持会议并讲话。集团领导杨尊献、刘国昌、刘文宝、张传毅、许庆刚、刘中胜及机关有关处室负责人参加学习会。

会上，枣矿集团党委副书记刘国昌领学了《中国共产党党委(党组)理论学习中心组学习规则》，中共山东省委组织部《关于转发〈中共中央组织部关于认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神广泛开展向廖俊波同志学习的通知〉的通知》，习近平总书记对推进“两学一做”学习教育常态化制度化重要批示，中央、省委、市委推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会精神以及山东能源党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见。

满慎刚在讲话中指出，本次会议安排的

学习内容，都是分析学习形势、明确学习方向、安排学习任务、提出学习要求的重要内容，不仅要学习和领会文件精神，把握学习要求，更要用制度的形式推动学习常态化开展，真正让学习成为一种习惯、成为一种自觉、成为一种生活态度，进一步提升矿区党员干部综合素质、增强驾驭复杂局面能力、以学习力激活生产力。

满慎刚强调，要切实增强学习的自觉性。党的十八大以来，党中央高度重视学习工作，中央政治局率先垂范，坚持集体学习雷打不动。作为枣矿集团，新班子成立后，提出了克服“本领恐慌”、解决好“新办法不会用、老办法不管用、硬办法不敢用”问题、着力提升班子的整体素质和能力的要求，取得了看得见、摸得着的成效。当前和今后时期，无论是集团班子成员还是基层单位

都要把学习摆到与企业改革发展同等重要的位置，作为一项重要的政治任务来对待。各级班子成员要注重发挥模范带头作用，坚持先学一步、学深一点，为基层党员干部作出表率。

满慎刚要求，要切实增强学习的针对性。科学选取学习内容是确保学习取得实效的关键。作为国有企业要突出“以用为本、学以致用”的思想，坚持“缺什么补什么、用什么学什么”的原则，把握好三个关键，科学、理性、务实地选取学习内容。一是关键在于与时俱进。要适应企业发展的新要求，把握好学习的主题和重点。二是关键在于问题导向。以学习工作和实践中的问题为导向，把握好学习的方法和形式，强化学习的目的，提升学习对于解决问题的引领力。三是关键在于聚焦发展。要把学习贯穿于企业改革发

展的全过程，学习战略思维、管理思维、市场思维以及专业知识，以学习提升能力素养和推动发展的本领。

满慎刚强调，要切实增强学习的多样性。要进一步创新学习形式，不断增强学习的吸引力、专注力和主动性。党委中心组要积极邀请外部专家教授开展“私人订制”培训，并适时组织深入基层单位或生产一线开展学习，把“课堂”设置到改革发展、生产经营、党的建设、和谐民生的第一线。“两学一做”学习教育要坚持不懈抓下去，要制订枣矿集团深化“两学一做”学习教育常态化制度化意见，筹备好集团层面的座谈会。要引导各基层党支部突出政治学习和教育，把学习任务落小、落细、落实。要持之以恒抓好职工教育，总结、提炼、用好以往好的经验和做法，特别要注重“技术型群体”的培训教

育，以学习来增强职工的综合素质和岗位技术操作能力。

满慎刚要求，要增强学习的实效性。学习的目的在于应用，关键在于指导和推动企业改革发展。要从企业发展的实际和党员干部队伍建设的现状来组织学习，进一步压实责任，强化监督和成果转化，不断增强学习的实效性。要严责任、严格按照《规则》要求组织好党委中心组学习，各单位党委书记是第一责任人，要以高度负责的态度抓好中心组学习。要严监督。要利用专项督查、抽查或普查等方式，督促学习制度落地，总结基层经验，查找工作短板。要严考核。考核过程中不仅要看资料、看档案、看点名手册、看笔记，更要看工作实效、看发展质量、看职工群众反映；要做好考核结果的运用，与各项评先评优结合起来，推动学习制度刚性落实、成果转化。把学习成果转化为落实发展定位、保障安全生产、提高经济效益、从严管党治党、提高职工幸福指数的显著成果。

满慎刚还对近期重点工作进行了安排。一是高标准高质量筹备好庆祝建党96周年表彰大会；二是做好当前信访稳定工作；三是开展好“安全生产月”活动；四是大力培植工作亮点和品牌。

(王亚峰)

华东片企业老年大学第十五次会议在矿区召开

本报讯 5月23日，中国老年大学协会企业老年大学工作委员会华东片第十五次会议在枣矿集团接待中心召开。枣矿集团党委常委、工会主席李景恒出席会议并致辞，华东片有关单位老年大学负责人参加会议。

李景恒介绍了枣矿集团历史沿革、发展历程及经济运行情况。他指出，枣矿集团始终坚持“稳中求进、稳中求新、稳中求突破”的主基调，脚踏实地的做好自己的事情，实现了企业规模产量、煤炭产销、产业结构调整、生产装备水平、开放发展、党建工作、企业形象等全面提升。2017年，面对依然严峻的经济环境，枣矿集团将积极转变发展方式，优化产业结构，加快转型升级，以优异的成绩向党的十九大献礼。

会上，枣矿集团离退休管理处及有关单位老年大学负责人分别介绍了各自工作情况。

(闵令文)

枣矿集团纪检监察队伍建设会议强调——推进矿区党风廉政建设向纵深发展

本报讯 5月19日，枣矿集团纪检监察队伍建设会议在总部召开。党委常委、纪委书记张传毅出席会议并讲话。集团机关纪委全体人员，矿区各基层单位纪委书记、副书记、监察科长、副科长参加会议。

会议传达了山东能源集团纪检监察队伍建设会议精神和《中共中央纪委监察部违纪案件及其教训警示的通报》；有关人员作了《监督执纪工作规则》辅导；部分单位纪委书记在会上进行了交流发言。

张传毅在讲话中指出，今年以来，矿区各级纪检监察组织团结一心、目标同向，全面贯彻落实枣矿集团一系列会议精神，聚焦主业、标本兼治，攻坚克难、务实创新，严格纪律审查，强力纠治“四风”，扎实推进“两个责任”落实和“一岗双责”落地，有效推进了矿区党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。主要体现在：一是及早部署各项基础工作，制度措施进一步强化；二是稳妥推进信访处置，目标导向进一步明确；三是严肃

纠治“四风”问题，工作力度进一步加大；四是不断推进执纪监督，专项检查进一步深入；五是不断强化党规党纪教育，廉洁提醒进一步规范。他同时指出了当前矿区纪检监察队伍存在的问题。

张传毅强调，矿区各单位要有时不我待的紧迫感，聚焦主责主业，继续按照枣矿集团党委全面从严治党部署，以系列会议精神为引领，聚焦监督执纪问责，以纪检队伍建设、执纪审查、纠治

“四风”为工作主线，努力做好“信访举报量递减、执纪审查量递增”两篇文章。

围绕下步工作，张传毅提出要求。一是以强烈的责任心，加强纪检队伍建设。二是切实增强政治鉴别力，从真抓好信访处置。三是深入贯彻落实中央八项规定精神，密切纠治“四风”问题。四是认真践行“四种形态”，进一步加强执纪审查。五是强化问责追究，夯实全面从严治党“两个责任”。

(闵令文)

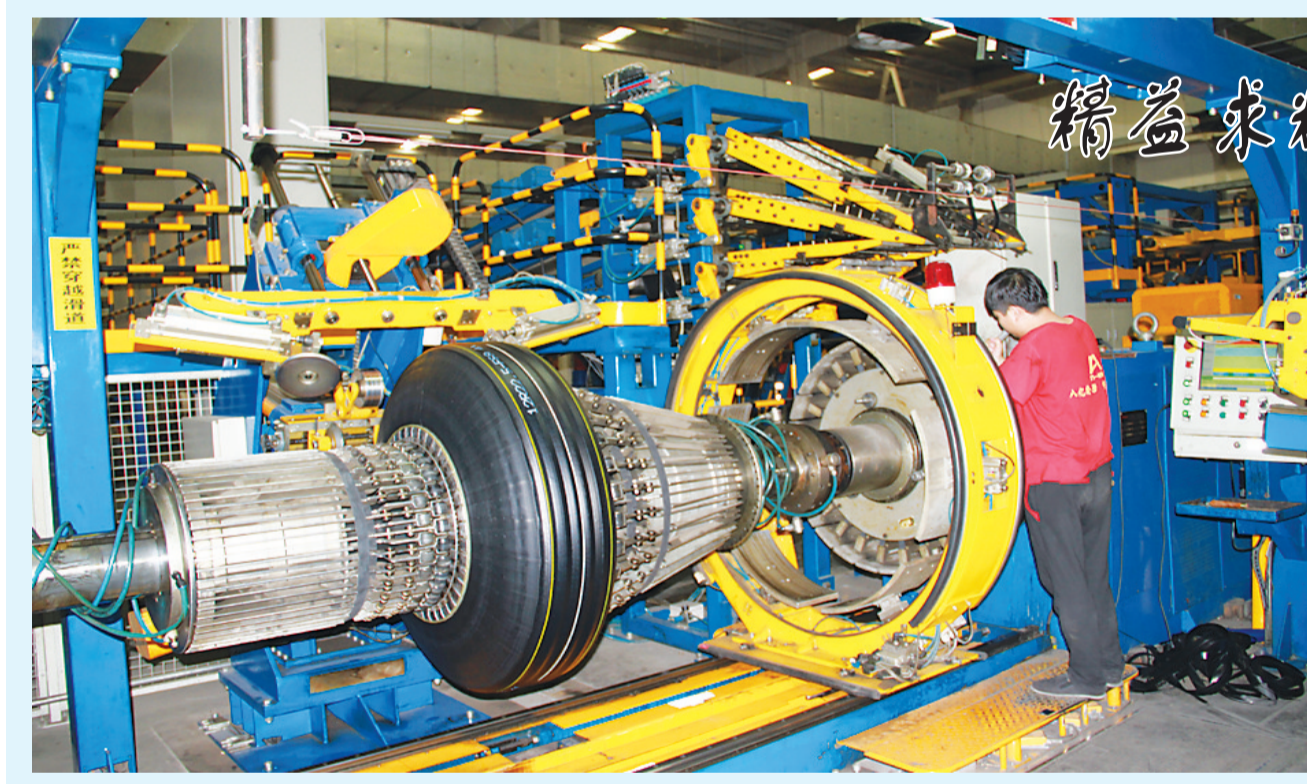
省总工会钢铁煤炭企业职工培训枣矿育婴师培训班在矿区开班

本报讯 5月23日，山东省总工会钢铁煤炭企业职工培训枣矿育婴师培训班在枣矿集团党校开班。省总工会副调研员马长征，枣矿集团党委常委、工会主席李景恒出席开班仪式。

马长征简要介绍了省总工会为山东能源集团、济钢集团分流职工提供技能培训和就业服务相关工作情况。李景恒简要介绍了枣矿集团改革发展及职工分流安置情况，并感谢省总工会为企业职工再就业拓宽了渠道、搭建了平台。

据悉，此次培训涉及职业道德与修养、岗位基础家政服务、产妇和婴儿护理等内容，培训时间为15天，来自矿区14家单位的85名学员参加了本期培训。

(王娟)



精益求精抓质量

八亿橡胶公司把提质量作为拓市场的基础支撑来抓，持续深化质量“四零”行动，强化标准落地执行，严格部门指标化考评管理，并成立了专门的质量攻关小组，4月份共实施98项质量标准化工作，试制6个规格9项新产品，有效解决了产品外观、胎胚质量不稳定等问题，产品性能得到持续提升。

图为生产现场。

(刘启炜 摄)



本报讯 近段时间以来，新安煤业公司机电制修中心党支部书记朱同彪每天上班下班都很忙。上班时，他要天天跟班到现场；下班后，他还要“跟踪”单位两个有酒瘾的职工，紧盯他们的饮食和休息情况，及时给予行为引导。

“虽说没有规定要求职工下班后不能饮酒，但这两名职工喝酒成瘾了，不仅影响了身体健康，而且上班时精神状态特别差。我也不能强求他们，只能软磨硬泡做工作。可别说，功夫不负有心人，在我的紧盯下，两人在矿上一次酒也没喝。”说起近一个月的思想行为引导成果，朱同彪充满了骄傲。

据介绍，思想行为引导法是新安煤业公司党委今年从基层党支部征集上来的一个思想政治工作新案例。今年以来，他们按照枣矿集团党委“党建工作加强年”的总体要求，着力打造独具新安特色的党建新品牌。

他们在党建“三基”建设、党小组+班组“双细胞”工程等党建品牌在基层应用和实践的基础上，把征集到的易操作、工

小处入手 实处着力 新煤公司党建品牌建设做“活”融入文章

本报讯 七五煤矿党委坚持问题导向，近日创新实施了“望闻问切”基层党建常态化“体检”模式，为基层党组织把脉问诊、开方抓药。

“望”。他们建立落实党群“挂点包保”制度，机关党群部室工作人员分组挂点包保全矿各基层单位，履行党建工作“指导员”职责，督导检查基层党支部制度是否健全，组织生活是否定期开展，党组织议事流程是否规范，着力推进基层党建工作规范化、标准化发展。

“闻”。要求党建工作“指导员”坚持每周不少于2次深入包保单位参加班前(后)会，主动倾听基层党员的心声，充分了解基层党建活动开展情况，掌握最“接地气”的信息，为矿井科学决策提供重要

依据。

“问”。他们坚持问题导向，通过询问党支部书记工作述职、对存在问题进行剖析、帮助制订整改措施，积极查找基层党建工作中症结，确保做到职工人数、党员人数和工作状态“三清楚”，达到活动阵地、活动记录簿、支部标识、党旗和誓词、党建制度、党员和入党积极分子花名册“六有”标准。

“切”。他们针对基层党建工作出现的问题，根据不同党支部的工作范围，分门别类梳理汇总，矿党委定期组织开展党建工作“会诊”，指派党建工作“指导员”进行“一对一”结对子帮扶指导，找准切入点，从小处入手，自下而上整合现有党建资源，建立健全组织、机构、人员、制度等要素。坚持定期与不定期相结合，形成检查和指导常态化“体检”模式，持续跟进落实，确保闭环管理。

该矿党委通过实施“望闻问切”党建工作常态化“体检”模式，进一步找问题、促整改、强提升，有效促进了基层党建工作从“粗放化”向“精细化”转变，打开了矿井党建工作新局面。

(赵刚)

滨湖煤矿打造集成化掘进工作面

本报讯 滨湖煤矿按照“机械化换人、自动化减人”的要求，在大力实施薄煤层采煤自动化的基础上，在掘进专业装备和工艺升级上做了文章，着力打造集成高效掘进工作面。

他们在16111材料巷掘进工作面创新应用了皮带集控装置，实现了运输系统的远程智能化控制。该系统由监视和操作两个系统组成，在卸载点等重点部位均安装了高清摄像头，实时监控皮带运行状态，具有自动化程度高、安全性能好、实用性强、运行可靠等优点。

皮带集控装置的成功应用还推动了基层区队劳动组织的优化。掘进二区技术员杨建伟介绍，通过装备升级，皮带运输系统每班可减少2个岗位工，他们把富余人员充实到后路底板治理、钉道等人员紧张的岗位中去，劳动组织更加合理，有效提高了工作效率。

据悉，掘进二区目前每班可完成进尺5.2米，相比以前提高1.3米。4月份，他们还创出了进尺400余米的历史最好成绩，有力缓解了矿井生产接续压力。

(胜奎)



梁里煤矿近日举办了职工趣味运动会，1000余名职工、家属乐享运动的快乐。(陆军 蓝军 摄)

望闻问切 把脉问诊 七五煤矿对基层党建进行常态化“体检”