



### 枣矿集团1至4月份经济运行分析会要求——

# 以实打实的硬措施持续提升经济运行质量

本报讯 5月8日,枣矿集团在总部召开1至4月份经济运行分析会。集团董事长、党委书记满慎刚出席会议并讲话。总经理、党委副书记杨尊献,副总经理、安监局局长刘文宝,副总经理孙国光,财务总监许庆刚,总工程师刘中胜出席会议。总法律顾问及有关部门负责人参加会议。

满慎刚在讲话中指出,今年以来,枣矿集团经济运行良好,为全年目标完成打下了坚实基础,主要呈现出“四个持续提升、一个重点突破”的特点,即在煤价、收入、利润、企业形象上持续提升,重点项目筹建集中突破。

满慎刚强调,在看到成绩的同时,要正确认识形势,看到发展差距。要把宏观形势变化、对标分析差距、审视自身不足,采取针对性措施,扭转工作中的被动局面,努力补齐发展中的短板。要坚持问题导向,强化与兄弟单位的对标,注重挖掘总结提炼亮点。他在系统分析内外形势的基础上,要求矿区上下密切关注“五个不容忽视”。一是煤炭源头支撑不足,产销同比下降的问题不容忽视;二是煤价同比大幅增长、环比持续下降的问题不容忽视;三是产品结构调整力度减弱的问题不容忽视;四是亏损企业治理越治越亏的问题不容忽视;五是“四金”占用

不降反升的问题不容忽视。满慎刚要求,要抓住工作重点,持续提升企业经济运行质量。实现全年目标任务,还需要抓住关键环节,积极主动、真抓实干,用实打实的硬措施、高效的执行力,推动矿区经济运行质量稳中有升。具体要抓好以下几个方面:一是要克服“三种倾向”,即克服盲目乐观的倾向,克服麻木不仁、得过且过的倾向,克服大手大脚的倾向。二是要增强“三种意识”,即增强守土有责的意识,增强高效执行的意识,增强创新提升的意识。三是要抓住“三个关键”,即抓好源头创效,抓好产品结构调整,抓好龙头销售。四是要

突出“三个重点”,即突出生产成本控制,突出亏损企业治理,突出“四金”占用压控。五是要抓好“三项保障”,即安全保障、稳定保障、资金保障。

杨尊献主持会议。他强调,要坚持问题导向,毫不放松地深查细究经营管理中存在的突出问题。要进一步总结经验教训,抓好工作落实,在具体工作上坚决破除“五种思想”、树立“五种理念”、解决“五种问题”。要坚持指标导向,毫不放松地深化“大经营”管理。5、6月份要重点优化“一个链条”、完善“两个体系”、突出“三个关键”、抓好“四项重点”、做优“五大板块”。优化“一个链条”,即

优化价值链创效活动;完善“两个体系”,即完善机关绩效考核体系和4对接管矿并考核体系;突出“三个关键”,即突出负债管理、财务创效和资金管理;抓好“四项重点”,即抓好“僵尸”企业处置、亏损企业治理、化解过剩产能、监狱煤矿接管;做优“五大板块”,即做优煤炭、电力、橡胶化工、煤化工、物贸金融板块。

杨尊献要求,要坚持结果导向,毫不放松地强化内控管理。结果是检验工作的重要标准。各单位、各部门要用结果意识来激发旺盛的工作热情,科学设定工作目标,及时纠正工作偏差,控制好时间节点,确保各项任务落到实处。重点要处理好“六大关系”,即处理好安全与效益的关系、生产与销售的关系、装备升级与存量资产的关系、小机关与大工区的关系、降本与提效的关系、当前与长远的关系。

会上,刘文宝、孙国光、许庆刚、刘中胜分别就有关具体工作进行了安排。财务部汇报了枣矿集团1至4月份经济运行情况,其他参会处室作了补充汇报。(闭令文)

## 把实事办到职工群众心坎上

### 付煤公司17名车间工会“第一主席”蹲点基层解民忧

本报讯 哪里有职工关注的热点、难点问题需要解决,哪里有困难职工需要帮扶,哪里有工作需要改进……一本本厚厚的《“第一主席”工作笔记》,记录着付煤业公司服务职工的大事小情。

据了解,该公司现有33个车间工会,4200余名会员。今年以来,该公司在创新开展车间工会“5+N”考核的基础上,又创新推行了车间工会“第一主席”包保制度,选派17名工会干部到33家车间工会担任“第一主席”,抓基层工建、听基层民意、解基层困难,用实际行动开创了服务职工的新局面。

“为切实发挥‘第一主席’作用,我们制定了《车间工会‘第一主席’考核细则》,统一配发了‘第一主席’工作笔记,记录职工的烦心事、困难事,解决职工关注的热点、难点问题。”据工会主席刘德清介绍,通过查阅“第一主席”工作笔记里的民情民意,公司工会能及时调整工作思路和重点,使服务更加符合职工意愿、更加贴合实际。

5月2日上午,综采一区车间工会“第一主席”王明春外出归来,打开“第一主席”工作笔记,在办理结果一栏中写下了这样一行字:“干净被褥、床单已送到陈宜刚家,旧的床单、被褥已送

到洗衣房清洗”。在他的工作笔记里,仅陈宜刚的记录就有3条。

“3月份,我到综采一区走访了解到,陈宜刚女儿患有小儿麻痹症,母亲腿脚不方便,他一个人既要给女儿治病,还要照顾母亲,生活非常困难。”王明春说,在得知情况后,他将陈宜刚的困难详细记录在了工作笔记上,并积极协调公司工会予以救助,把这个家庭列为重点帮扶对象,除经常送去慰问金及油、米、面等生活必需品外,工会义工联盟的志愿者小组也与陈宜刚家结成了帮扶对子,帮着打扫卫生,陪老人聊天,辅导孩子学习。

为保证“第一主席”工作笔记记录质量,他们还经常“晒一晒”,每季度都要举办一次优秀工作笔记展评交流活动,年底开展一次最优工作笔记评选,并对优秀“第一主席”进行通报表彰。

与“第一主席”工作笔记相配套,他们还建立了“第一主席”管理台账,压实“第一主席”工作职责,实现“第一主席”工作全程纪实。如今在付煤公司,“第一主席”工作笔记已成了该公司工会倾听职工呼声、反映民生民计的主要途径。今年以来,共记录职工群众困难问题140余件,解答(决)问题近90件。(白涛)

## 未雨绸缪备战忙

随着雨季到来,为确保矿井安全度汛,蒋庄煤矿近日组织开展了暴雨天气地面防汛抢险与井下水害事故避灾联合演练。

他们模拟井下突发水害事故,立即启动了矿井灾害性天气、井下水害事故专项应急预案,拉响防洪警报,实施紧急防洪抢险、停产撤人、泵房应急排水等系列应急措施,成功处理了突发安全状况,有效检验了矿井综合防灾抗灾能力,为今年安全度汛打下了坚实的基础。

(张洪库 尹丽君 摄)



4月18日早上,跟妻子一起吃过大餐,28岁的付村煤业公司采煤一区工人张海岭抱着一岁半的女儿去逛了公园。中午他下厨做了两个菜,妻子下班后,一家三口高兴用餐。13时左右,吻别女儿,张海岭开车到20公里外的单位上中班。晚上21时多,下班回到家的张海岭,看到女儿还没有睡觉,又陪她疯玩了一阵。这是在2月23日矿上取消夜班后张海岭又一个惬意的一天。

张海岭说,现在每天都有时间陪陪家人,感觉特别幸福,这在以前想都不敢想。在此之前,付村煤业公司和全矿大多数煤矿一样,延续着传统的早、中、夜三班倒的井下生产作业制度,每月一轮换,夜班要从晚上8点上到次日凌晨的4点。

张海岭说轮到夜班时,整整一个月在上下班两头见不着太阳,而且白天疲乏得一睡一整天,感觉昼夜都是在黑黑的巷道里,自己时常想:“这什么时候才能熬到头?”家人也经常抱怨:“为什么不换个工作”。

事实也是如此,在枣矿集团前几年为一线招聘的青年职工中,有许多人因为受不了这个苦,纷纷选择了离开。

干煤矿就是和大自然做斗争,劳动强度大,危险系数高,夜班更是需长期昼夜颠倒工作,严重影响了职工身体健康,安全也得不到保障。据统计,煤矿事故70%以上都是在夜间发生,夜班是煤矿安全最为薄弱的时段。

枣矿集团认识到,要想改变这种状况,必须坚持以人为本,在煤矿传统作业方式和模式上来一场根本性的变革。

在系统调研论证的基础上,他们提出了

## “煤黑子”变成“煤亮子”

### ——枣矿集团坚持以人为本推进煤矿生产模式大变革

打造集约高效生产体系,推进“三个变革”的目标。推进生产方式变革,实行集中生产、集中检修、集中休班“三集中”模式;推进生产工艺变革,打造薄煤层、中厚煤层一次采全高自动化工作面,向装备自动化控制、数据智能化采集、采煤无人化值守迈进;推进生产组织变革,整合工作面安撤、机电安装检修等队伍,实行专业化服务、市场化运作。

在2016年,枣矿集团先后引进了包括省内首套6米大采高综采工作面、首套薄煤层综采工作面在内的“三大一”综采设备,今年还计划为各矿井再配置一至两套先进装备,还将把滨湖煤矿打造成全国最薄煤层自动化开采标杆矿井。

笔者在付村煤业公司1007工作面看到,自动化大采高支架整齐排列,看不到头的工作面里没有了以往的繁忙,支护板随着煤机推采自主移动。

“1007工作面采用新装备后,实现了自动化生产。单班单面作业人数由30多人压减到10人,生产能力由三四千吨提升到一万余吨,消除了原来担心的因班次减少影响

的问题。”该公司生产科副科长卓俊勇介绍说,通过一次采全高取消了放顶煤工艺,煤炭资源回收率提高到98%以上,这个工作面仅多回收资源就增加效益1亿多元,远超装备升级投入。

要想取消夜班,并不是仅仅提高单班产量如此简单,还要对“储装运”系统进行一体化技术升级和工艺改造,保证煤炭生产得出来、运得出去、提得上。

高庄煤业公司目前也在为取消夜班、周末集体休班做着准备。他们对井下皮带运输、供电、行人、供风、排水、提升等系统进行了技术升级和远程自动化控制改造,大多岗位均实现了无人值守。在该公司井下中央变电所,工业机器人24小时不间断进行安全巡检,把设备运行数据和人员信息实时传送到地面远程控制室,工作人员只需分析数据,就能对设备健康状况和运行情况一目了然。

“我们目前正在建设亚洲最大的6000吨井下煤仓,大力提升井下储煤能力,以解决生产能力与提升运输能力不匹配的矛盾,也为下步夜班和周末不生产但始终有煤提

做着准备。”高庄煤业公司副经理刘小平说。

硬件上去了,管理软实力也要随之水涨船高,及时适应新系统、新工艺、新装备的要求。枣矿集团对各矿井优质资源、优势搭配资源、经济可采资源进行集中管理、统筹规划,将生产布局由短期安排改为长期布局,对各矿井都排定出了多套长期的工作面接续方案,构建了稳定的“大接续”格局。像付煤公司和高煤公司,他们都编排了多套长期生产接续方案,始终保持了一个日产万吨的主采工作面,成为矿井稳产的重要保障。

对于取消夜班的好处,张海岭告诉笔者,不仅陪伴家人的时间多了,每天都能养足精神去上班,而且由于自动化水平高,原来上井“大黑脸”的现象越来越少,收入也越来越高,自己越来越爱上了矿工这个职业!

付煤公司采煤一区党支部书记陈保东也感触颇深,他说:“以前每到夜班,人困马乏、精神恍惚,职工往往在无意识中就违了章,区队管理干部时刻提心吊胆,几乎没睡过安稳觉。取消夜班后,消除了违章和事故隐患,我们也可以一觉睡到大天亮了。”

据了解,除付煤公司取消夜班外,田陈煤矿、蒋庄煤矿取消了井下工人翻班“打连勤”制度,蒋庄煤矿、滨湖煤矿、柴里煤矿推行了周末集体休班,各矿井都在结合实际,积极探索煤矿新的生产模式。

取消夜班、周末集体休班不仅是枣矿集团130多年历史上的第一次,在山东省和全国煤炭系统也不多见。省煤炭工业局局长乔乃琛评价说:“这是煤炭行业生产模式的革命性变革!”

枣矿集团董事长、党委书记满慎刚告诉记者,刚刚闭幕的枣矿第一次党代会提出了建设“实优强富”新枣矿的目标,矿区将逐步推广取消夜班、周末集体休班等生产新模式,把“以人为本”的理念落到实处,不断提高职工的幸福指数,推动企业和谐水平不断提升。

张海岭、陈保东们感觉:全自动化生产、取消夜班、周末集体休班、白领式生活的矿工梦想正在逐步实现,“煤黑子”将要真正变成“煤亮子”。(王亚峰)

打造“六位一体”管控考评体系  
推动百年枣矿行稳致远