



枣庄集团2017年二季度工作会议动员矿区上下务实担当、开拓进取,攻坚克难、奋力拼搏

## 努力开创“实优强富”新枣庄建设全新局面

本报讯 4月10日,枣庄集团在总部召开2017年二季度工作会议,总结一季度工作,安排下一步任务。集团领导满慎刚、杨尊献、刘国昌、李景恒、刘文宝、张传毅、孙国光、许庆刚出席会议,集团机关副处级以上管理人员、各二级单位党政主要负责人和外部开发单位主要负责人参加会议。

枣庄集团董事长、党委书记满慎刚主持会议并讲话。他指出,一季度,枣庄集团把握大局统筹兼顾,务实担当积极作为,实现了主要经济指标“开门红”,各项重点工作“开门好”,矿区上下政通人和、气顺劲足,保持了良好的发展态势、趋势和气势。主要得益于以下四点:一是得益于求实求精的精神。二是得益于定向精准的举措。三是得益于和谐向上的环境。四是得益于坚强有力的保障。他强调,矿区上下要倍加珍惜当前团结向上的从业环境,倍加珍惜健良好发展局面,倍加珍惜向上向善的企业形象,自觉宣传好、维护好、延续好这种发展成效和态势,推动企业实现新的发展。

满慎刚要求,要务必保持清醒头脑,居

安思危趋利避害,牢牢把握各项工作主动权。在建设“实优强富”新枣庄,推动百年枣庄行稳致远的征程上,压力和问题相互交织,挑战和机遇相互转化,多重矛盾相互叠加,蕴含着市场压力、资金压力、安全风险、环保风险、稳定风险等压力和风险。他强调,有风险并不可怕,可以未雨绸缪,有效防范和控制。可怕的是没有意识到风险、没有感受到危机,这才是最大的风险、最大的危机。为此,要求矿区上下特别是领导干部,一定要在煤炭行情相对比较“火”的态势下保持“冷”思考,头脑清醒而不盲目乐观,推动企业始终保持在理性健康的发展轨道。

满慎刚要求,要立足当前着眼长远,突出重点精准发力,开创枣庄集团各项事业发展新局面。二季度要抓住有利时机,借势造势、乘势而上,扎实推进各项工作,全面完成各项任务。一要摒弃“三种意识”。摒弃自我满足的意识,摒弃循规蹈矩的传统思维模式,摒弃花钱大手大脚的倾向。二要抓好战略引领落地。围绕企业第一次党代会精神,继续层层深入开展学习、讨论和落实活动,

推动发展战略武装头脑、指导行动。三要抓好安全环保稳定。要认清国家安全监管趋严趋紧的大势,落实党中央、国务院《关于推进安全生产领域改革发展意见》,做到“三个深化”;要层层落实信访稳定工作责任制,做到“三个关注”。四要抓好产业优化升级。要牢牢把握国家大力推进供给侧结构性改革等重大机遇,加快结构调整步伐,持续夯实实体经济根基。五要抓好成本系统控制。要从更宽领域、更深层次、更新视角和更大力度上提质降本增效,从结构优化、生产过程、人力资源、现金流、政策利用、采购、技术创新等工作中降成本。六要抓好改革驱动。要加强顶层设计,深化内部改革,提升科学治理水平和管控内涵;要优化管控模式,提升依法合规治企水平,加快推进社会职能移交,积极引进战略投资者。七要抓好党建工作。各级党组织要把抓好党建工作作为最大的政绩,把从严治党主体责任承担好、落实好,为企业发展提供坚实的组织、思想和政治保障。八要抓好工作落实。二季度的工作主题就是聚精会神抓落实,转变作

风、重心下移,把每项工作落到实处。

枣庄集团总经理、党委副书记杨尊献总结了一季度工作。他指出,今年以来,矿区上下准确把握形势,超前安排部署,全面落实措施,实现了首季开门好。主要工作特点是:增收创效能力不断增强,减负降本工作扎实推进,资金运行效率不断提高,可持续发展步伐明显加快,改革创新动力有序推进,和谐发展氛围更加浓厚。

杨尊献强调,要取得全年工作的胜利,还需要付出艰辛的努力、扎实有效的工作,既要准确把握兄弟单位竞相发展的紧迫态势,又要紧紧抓住当前煤炭市场趋于稳定、生产条件不断好转、技术装备持续升级、采场接续日益合理、内控管理规范有序、改革创新深入推进的机遇,努力克服安全、生产、经营、改革和稳定压力,顺势而为、趋利避害,补短板、聚优势、强实力,锁定全年目标任务,合力攻坚克难,奋力争先进位,在建设“实优强富”新枣庄的征程上迈出更加坚实的步伐。

杨尊献在提出二季度主要奋斗目标后,对下步工作进行了安排部署。一要多点布

局“创效益”。要强化煤炭营销创效,推进非煤高效发展,提升管理创效水平。二要因地制宜“去产能”。在推进煤炭产业结构调整上,要统筹分析再论证,要规范操作稳步推进;在推进产品结构调整上,要推进煤炭优质高效生产,要推进非煤产品提档升级。三要突出重点“去库存”。库存是产品向商品转移的梗阻,占有宝贵资金,增加经营风险和成本。对此,要分类施策、聚力攻坚。四要瞄准关键“降杠杆”。要在管控资金、盘活资产、优化投资上下功夫。要提升资金管控效率,全面盘活闲置资产,严控投资质量与效率。五要多措并举“降成本”。管理层面要强化分类管理、有保有压;生产层面要从成本管理全流程挖掘降本潜力。六要全面协调“补短板”。要盯住关键、正视差距、改进不足,着力补短板,更好谋发展。七要齐心协力“保稳定”。安全稳定是企业稳健发展的基础和前提。面对企业发展的新形势、新问题、新矛盾和上级关于安全发展、深化改革的新政策、新要求,必须牢牢抓住安全稳定不放松。

(闵令文)

### 枣庄集团举办读书会深化学习十八届六中全会精神

## 夯实百年枣庄行稳致远思想政治保障

本报讯 4月8日,枣庄集团举办读书会,深入学习贯彻党的十八届六中全会精神和全国、全省国有企业党的建设工作会议精神,进一步开阔视野、提升境界、增强本领,为推进百年枣庄行稳致远,基业长青提供坚强的思想政治保障。

读书会邀请了国务院国资委企业改革局原副局长、中国企业文化改革发展研究会高级研究员王润秋,中央党

校党建部教授、硕士研究生导师、政党制度教研室主任董亚伟围绕如何发挥党委领导核心和政治核心作用、建设中国特色现代国有企业制度,贯彻落实全会精神与党的制度建设改革创新等方面作了专题辅导报告。

枣庄集团党委副书记刘国昌主持会议。他要求党员干部要充分认识举办这次读书会的重要意义,把思想统一到贯彻落实十八届六中全会精神、

全国和全省国有企业党的建设工作会议精神、全面从严治党这一基本要求上来,进一步增强“四个意识”,提升政治能力。要准确把握这次读书会的学习重点,深刻理解和把握十八届六中全会精神的核心要义和时间要求,全面精准学习领悟全国、全省国有企业党的建设工作会议精神,深刻理解全面从严治党这一基本要求,结合本单

位工作实际展开学习研讨。要学以致

用,通过深入学习和思考,着力提升引领企业改革发展的能力、组织动员能力、服务人才能力、利益协调能力、文化引领能力,带领广大干部职工开创枣庄健康科学发展新局面。

据悉,读书会将分两期举行。枣庄集团总经理助理、副总师,机关和基层单位副处级以上领导干部,基层单位组织科长、宣传科长、纪委书记参加本期读书会。(王娟)



老有所为 老有所乐

枣庄集团第十届“铁运杯”离退休职工台球比赛近日在集团机关离退休活动中心圆满落幕。共有来自矿区27支代表队的54名选手参赛。经过激烈角逐,枣庄集团机关二队杨大宽和机关一队刘伟利分获冠亚军。

(朱瑞玲 霍峰 摄)

本报讯 从今年3月份开始,田陈煤矿一改二十多年的惯例,取消了生产区队“打连勤”制度,受到一线干部职工的广泛好评。

“过去,每到底,早班翻夜班,中班翻早班。这期间,我们生产区队职工仅有8个小时的休息时间,根本歇不过来,干部职工都很头疼。”该矿综采一区区长徐建国说。

“‘打连勤’的时段都是井下安全部薄弱时段,我们安监人员必须认真盯守,不敢有一点放松,安全压力很大!”安监处党支部书记孙成山说。

那为什么一直没有取消“打连勤”呢?

田陈煤矿生产技术部工作人员

解释道:正规循环的综采工作面一旦停产时间过长,加之工作面受潮湿和顶板压力大等不利因素影响,就容易出现安全隐患。而且,停产会

影响产量和掘进进尺。

据介绍,如今他们之所以能够取消“打连勤”,主要是安全有了保障。他们完善了“六大系统”建设,提高矿井防灾抗灾能力,较好消除了以上安全顾虑。矿长曹允钦说:

“宁可空下一个班不生产,也要让职工得到充分的休息。耽误产量可以弥补,但是安全出了问题就再也补不回来了。”

按照建设共创共享型枣庄的要求,田陈煤矿坚持民生工作向一线倾斜,努力让职工更体面、更有尊严的工作,先后进行多次专题研

究,打破常规,出台了取消“打连勤”的新规定,让井下一线职工在月底进行集中休息,不再安排人员下井生产作业。

“现在不再疲劳作战,休息时间很长,能睡到自然醒,真是太好了!”安装准备工区职工李甜甜说。

取消“打连勤”就意味着每月少了一天的煤炭产量,影响了矿井效益。为解决这一问题,该矿加大了装备升级力度,大力推行以机代人、以机提效的新型生产模式,引进了7000型综采支架等一系列先进生产设备,使煤炭资源回收率提升

到85%以上。在洗选加工环节上,该矿坚持原煤全入洗的原则,着力打造“田陈煤”品牌,提高市场占有率,最大限度挖掘煤炭资源经济价值;在销售发运环节上,他们把采场与市场紧密对接,开发了以铁运销售为主、汽运销售为辅、水运销售为补的商品煤销售新格局,确保商品煤销售市场稳定和效益最大化。

“取消了‘打连勤’,职工休息好了,干劲更足了!只有本质的安

全,才能产生更大的效益!”矿安监处长潘洪卫说。

(蒋振华)

### 中兴建安公司两工程摘取“太阳杯”

工程质量成为推动发展的最优品牌

本报讯 近日,从中国煤炭建设协会召开的煤炭行业创先优秀表彰会上获悉,由中兴建安公司承建的枣庄集团滨湖煤矿选煤厂(二期配套)安装工程和土建工程两个单项工程喜获煤炭行业优质工程和全国煤炭基本建设行业最高奖——“太阳杯”。同时,该公司也凭借优质的管理和过硬的工程质量荣获煤炭行业工程建设质量管理奖“十佳”称号。

近年来,中兴建安公司始终把强化工程质量作为打造企业品牌的重要举措。他们一方面从全面提升全员质量意识入手,广泛开展了QC小组活动,不断加强和优化建设项目的全过程质量管理工作。另一方面以健全质量保证体系为抓手,严格执行建筑行业管理规范标准,进一步完善了项目工程质量保证体系。在近期施工的各项目工程中,他们还与施工单位签订了创优夺杯目标责任状,使创优夺杯工作步入了健康发展的轨道。

(吴海瞳)

### 付村煤业公司打出对标管理“组合拳”

直接创造经济效益近亿元

本报讯 今年以来,付煤公司以管理、效益双提升为目标,不断强化对标工作管理,广泛征集对标工作建议,不断创新工作的方式方法,打出了对标管理“组合拳”。

该公司结合自身生产实际,围绕“对标、达标、创标”的要求,构建了安全管理、生产组织、经营管控、节能环保等7项对标体系,确立了30余项对标工作目标值。他们通过市场分析和对标管理,收集标杆单位的相关数据,科学改进采选方法,降低混入夹矸煤量,精煤回收率提升到86.7%,直接创造效益近亿元。

同时,他们还以班组核算体系建设为突破口,通过对标改进了《全面预算管理考核分配办法》,对材料费、电费、差旅办公费等费用按单位确定金额,实行节奖超罚;深入实施设备包机管理制度,将细化单台设备核算作为预算管理工作重点加以推进,逐步实现吨煤成本下降30元的工作目标。

(周耀 高龙)



柴里煤矿近日举办了烹饪专业技术比武活动,10余名选手参加了热菜、冷拼、中式面点、食品雕刻等项目的角逐。(李志军 摄)



新安煤业公司把印有安全应急处置措施的2700张“明白卡”发放到井下一线职工手中,帮助他们在安全紧急情况下采取正确的应急处置措施,确保人身安全。(周腾 摄)