



### 枣矿集团2017年法治枣矿建设工作会议强调——

# 深化依法治企建设规范规模型枣矿

本报讯 3月15日，枣矿集团在总部召开2017年法治枣矿建设工作会议。集团总经理、党委副书记杨尊献出席会议并讲话。党委副书记刘国昌，党委委员、纪委书记张传毅，副总经理孙国光，财务总监许庆刚出席会议。机关有关部门负责人及各单位主要负责人、分管负责人、宣传科长、法律中心主任参加会议。

杨尊献高度评价了矿区2016年法治枣矿建设工作，认为成绩可圈可点，成效明显，主要表现在：顶层设计更加清晰明确；法治思维更加深入人心；政策创新更加突显成效；风险管理更加注重过程；依法治企更加规范有序。

杨尊献强调，要深入研究，科学研判，充分认识法治枣矿建设面临的机遇和挑战。当前，企业面临的经营压

力越来越大，转型升级任务越来越重，风险防控要求越来越高，法治枣矿建设工作肩负的责任更加重大、任务更加艰巨、空间更加广阔。一是经济发展新常态给法治枣矿建设工作提出了新课题。二是深化国企改革给法治枣矿建设工作提出了新要求。三是推进企业发展给法治枣矿建设工作提出了新任务。

杨尊献要求，要精准发力，规范管理，全力以赴抓好法治枣矿建设。法治枣矿建设不是一朝一夕的工作，是一项涉及方方面面的长期任务和系统工程。要围绕规范规模型枣矿建设，坚持问题导向，统筹兼顾，综合施策，精准发力，不断开创法治枣矿建设新局面。一要继续推动法治思维再深化。二要继续推动规范管理再深化。三要继续推动法人治理再深化。四要

继续推动企业改革再深化。五要继续推动协同监管再深化。

杨尊献要求，要丰富内涵、延伸拓展，依法推进“大经营”管理。要围绕“大经营”管理，加快构建精益化经营管控机制，通过依法治企助推“大经营”管理提档升级。一要立足依法治企，在合规经营上下功夫。努力做到“三个深度融合”，即将法治枣矿建设与企业中心工作、企业生产经营管理、“三重一大”事项决策深度融合。二要着眼依法强企，在政策创新上下功夫。围绕课题目标，加大工作推进力度，充分利用各种税收和区域优惠政策，加大在改制重组、资产购置、土地使用、清欠维权等方面的政策研究力度，全面抓好政策创新。三要围绕依法兴企，在资本运作上下功夫。努力做到“三个加强”，即加强资本运作程

序的法律把关，加强资本运作主体的规范管理，加强资本运作重点领域的法律风险防范。四要强化依法建企，在风险管理上下功夫。风险管理各牵头部门要做好专业指导，确保企业健康可持续发展。五要突出依法立企，在考核监督上下功夫。加快推进“六位一体”管控考评体系的实施，确保各项工作事事有结果、项项有考核、件件有回音，推进企业依法合规发展。

会上，刘国昌传达了《山东省国资委关于2017年省管企业开展全面风险管理工作的通知》，张传毅传达了《枣矿集团关于“四个全面清理”工作考核验收情况的通报》，许庆刚传达了《枣矿集团关于开展2017年政策创新工作的实施意见》，总法律顾问高来喜作了法治枣矿建设2016年工作情况和2017年工作意见的报告。（闵令文）

### 枣矿集团召开专题会议——

# 强力推进亏损企业治理工作

本报讯 3月17日，枣矿集团在总部召开专题会议，听取今年前两个月亏损单位有关工作情况汇报，安排部署下一步的治亏工作任务和措施。总经理、党委副书记杨尊献主持会议并讲话。副总经理孙国光，财务总监许庆刚，总工程师刘中胜，总经理助理、机关有关部门负责人及亏损单位主要负责人、财务总监、财务科长、工资科长参加了会议。

会上，与会有关单位汇报了今年1至2月份经济运行情况，认真查找存在的问题，深层次剖析亏损原因，并提出下步扭亏的目标和措施。

杨尊献在讲话中指出，召开此次专题会议的目就是要认清形势、分析问题，并结合亏损单位实际，有针对性地提出扭亏措施，进一步明确责任和治亏时间节点，确保完成各项经济指标。

杨尊献要求，要针对工作实际，制订“一企一策”治亏方案，对各项工作进一步进行梳理细化，严格明确责任，确保制定的治亏措施得到彻底落实。一要对各亏损单位当前经济运行情况进行再分析，充分认清存在的问题，逐个单位进行再点评，并提出建设性的意见；二要充分提高对治亏、除“僵尸”工作极端重要性的认识，矿区上下要从讲政治的高度出发，把治亏当成一项重大的政治任务来完成；三要建立完善科学的内部体系，严格落实好制度管理、责任追究管理、内部市场化体系管理和价值链升级管理；四要强化审计，确保企业盈亏的真实性，同时加大管控力度，着力提升风险防控意识；五要明确责任人，进一步加大应收账款的回款力度；六要强化责任落实，严肃纪律，严格考核；七要强化安全管控，确保各单位实现安全生产。

孙国光、许庆刚、刘中胜在会上分别就有关工作提出了要求。（张冉）



# 称职不称职，职工说了算

## 柴里煤矿多维度评价制度挤干管理干部业绩水分

评价标准，把发言权、话语权、评价权交给干部职工，通过上级评下级、班子成员互评、职工群众评议，让管他的、他管的、他服务的等关联度和知情度高的人员，深度参与到民主测评之中，形成了科学合理的“多维度”考核评价体系，真正反映出被考核人的实绩。

职工评议，检验干部的“满意度”。该矿把职工群众的满意度作为评价管理干部的重要依据，通过被考核评价管理人员向本单位职工面对面

述职述廉述德，职工以无记名投票的方式进行民主测评打分。

同级互评，检验双方的“公认度”。采取“面对面比实绩，背靠背作评价”的方式，在单位班子成员间从德、能、勤、绩、廉等方面进行双向互评。

上级考评，检验履职的“认可度”。在管理干部考核评价时，从上至下实行逐级考评打分。其中，矿党政主要领导评议占10%，矿班子其他成

员评议占30%，矿副总及科室主要负责人代表评议占30%，本单位班子成员及职工群众评议占30%。

据悉，该矿注重考核评价结果运用，不仅在全矿公示每名管理干部的考核评价成绩，接受职工群众的监督，还将此作为管理干部评先树优、提拔任用和奖惩问责的重要依据。对测评结果位列在同级或考评片区后三位的，分别给予组织谈话、诫勉、降职或撤职处分。（管清宪 卢利）

## 枣矿集团强化形势任务教育

本报讯 为深入贯彻落实枣矿集团第一次党代会精神，扎实推进“党建工作加强年”和能源集团“明责·聚力·升级”形势任务教育活动，3月16日至21日，枣矿集团在矿区全面开展了建设“实优强富”新枣矿主题教育巡回宣讲活动。

此次宣讲活动紧紧围绕建设“实优强富”新枣矿的总体目标，系统向矿区干部职工解读建设“实优强富”新枣矿的重要意义、核心内涵、措施路径、目标任务以及企业当前面临的形势任务、困难挑战和机遇优势，旨在进一步统一思想、坚定信心、激发斗志、凝聚力量，推动百年枣矿行稳致远、基业长青。

在连续4天的集中宣讲中，他们陆续举办了30余场次的专题宣讲报告会，矿区34家基层单位的6000余名干部职工现场聆听了报告。干部职工纷纷表示，建设“实优强富”新枣矿的总体目标准确承载和反映了矿区干部职工的目标追求和集体意志，非常鼓舞人心、提振士气，将进一步干好本职工作，为企业发展做出自己应有的贡献。（亚峰 陈磊 马森）

## 枣矿橡胶轮胎产业驶入发展快车道

本报讯 近段时期，枣矿集团橡胶轮胎产业喜事连连，连续斩获多个大奖。

在刚刚结束的“2017中国橡胶年会暨中国橡胶工业展”上，山东丰源轮胎公司“远路”品牌产品被中国橡胶工业协会列为推荐品牌，全国仅有8个品牌获此殊荣；“远路”品牌日前还被山东省工商行政管理局授予“山东省著名商标”称号；八亿橡胶公司在近日召开的全市质量工作会议上，被评为“枣庄市国际品牌建设优秀企业”。

近年来，枣矿集团在非煤产业发展上，坚持“回归”发展理念，在人才、技术、资金等方面给予重点倾斜。橡胶轮胎产业作为枣矿非煤板块的佼佼者，持续坚持走“品牌、创新、高端”的发展路线，大力实施质量兴企、品牌强企战略，迅速提升了市场占有率和品牌影响力，驶上了健康发展的快车道。（兆坤 张银 启焯 赵硕）

## 建阳热电公司实现超低排放

本报讯 近日，将庄煤矿建阳热电公司脱硫、脱硝、除尘系统改造项目经过168小时的试运行，正式投入生产。这标志着该公司超低排放改造工作全面完成。

全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造，是推进煤炭清洁化利用，改善大气环境质量，缓解资源约束的重要举措。为落实国家最新出台的环保标准，将庄煤矿建阳热电公司于去年9月启动了超低排放改造工作，于当年11月份完成了2#锅炉脱硫、除尘、脱硝系统改造，今年1月份又完成了1#锅炉相关改造工作。

据了解，脱硝除尘改造工程是在原有湿法脱硫、布袋除尘器的基础上，经过塔内增加托盘、增效环和更换循环泵、高效除雾器等工艺改造，能够有效降低SO<sub>2</sub>、粉尘排放浓度，从而达到超低排放要求。脱硝改造工程是在原有低氮燃烧+SNCR的基础上，经过SCR脱硝改造，降低NO<sub>x</sub>排放浓度，达到超低排放要求。（伊丽君 孙东华）



## 全价值链降本增效

新安煤业公司突出效率效益中心，加大精细化考核、市场化分配、货币化结算力度，围绕人力资源、财务管理、资产管理、绩效考核、经营承包、风险管控、产销协同、政策创新八条“网格化”价值链，突出链环上的价值创造和价值挖掘，加强成本要素构成分析，注重显性成本和隐性成本管控，真正从源头上深挖细找，千方百计扩大“增效”空间。

图为机电制修中心职工正在修复设备。（刘庆路 摄）

### 紧盯目标 综合施策

# 付村煤业公司多管齐下挖效益

本报讯 近今年以来，付村煤业公司围绕当前煤炭市场新常态，紧盯全年目标任务，通过提高煤质、灵活销售、深挖内潜等综合措施，推动矿井经营形势持续向好发展。

他们把提煤质作为创效增收的重点工作，对原煤生产每道工序、每个环节进行了认真梳理，全面排查影响煤质的各种因素，从源头上防控灰分超标。充分发挥排矸系统功效，加大对矸石拣选人员的考核奖惩力度，增加煤质化验频率，严控煤质灰分，确保实现煤质效益最大化。

他们把拓市场作为创效增收的根本支撑，把市场需求作为煤质管理的目标，定期更新煤质计划指标、精煤回收率指标，明确各生产区队煤质管控目标，实行了“优质优价，劣质劣价”交易办法，将煤质完成情况与专业、科室、区队、班组收入和职工薪酬捆绑挂钩、联动考核。他们还针对客户个性化需求，启动了地销精煤落地系统改造工程，最大化挖掘精煤

质量优势，为开拓新市场、新客户创造了有利条件。

他们把控成本作为创效增收的有效手段，从落实风险预警、纠错整改、内外监督、考核评价、责任追究等制度入手，严格控制各类成本支出。进一步强化了材料计划和采购管理，不断完善回收复用考核奖惩机制，建立了闲置物资、废旧物资动态“网络仓库”，通过内部市场化运作，盘活现有资源。积极开展“政策创新”活动，深入解读研究国家相关政策，通过优化筹资方式，降低了贷款利率1.8个百分点，财务费用一举减少400余万元。（周耀）

本报讯 近年来，枣庄联鑫实业公司不断加快转型发展步伐，他们通过周密调研分析，利用闲置厂房和设备，成立了山东富鑫防水工程公司，新上了SBS防水卷材项目，一举填补了鲁南地区防水卷材生产空白，安置富余人员50余人，为企业培育了新的经济增长点。

该项目引进国内技术领先的SBS防水卷材生产线，年设计生产能力1000万平方米，生产制造SBS、APP和自粘聚合物防水卷材，注册了“金羽”商标，通过了省质量技术监督局达标验收，同时取得了山东省建设项目登记备案。

为提高项目经济效益，该公司成立

了防水工程专业施工队，于去年9月份取得了防水防腐保温工程专业承包国家贰级资质，具备了承接各类防水、防腐和保温工程的资格和能力。

他们把做实产品质量作为企业做优做强的基础保障，投资50多万元引进了自动拉力试验机、机械制动弯曲度仪、不透水仪等先进检测设备和仪器，建立健全了生产和质监制度，严把原材料采购、生产流程控制、产品出入库关口，确保产品出厂合格率达到100%。

在防水工程公司成立伊始，他们按照生产销售同步运行的原则，致力于产品销售与推广。通过召开产品推介会、发布会，先后与苏鲁豫皖四省十七地市50多家建材经销商签订了合作协议。“金羽”系列产品被广泛应用于华电十里泉发电厂扩建项目、国家储备粮库安徽滁州粮食储备中心、徐州文体中心等重点和大型工程项目，收获了良好的市场口碑。（田家春）

### 顺势而为 乘势而上

# 联鑫实业公司抢抓机遇谋转型