

# 聚焦主题主线 推动争先进位 以优异成绩迎接党的十九大胜利召开



于 王

要坚决打好政治安全主动仗,下好先手棋,打好主动仗,更加注重情报信息工作,切实维护意识形态安全,深入开展反间谍专项斗争,扎实做好反恐怖工作,牢牢掌握维护国家政治安全的主动权。要坚决打好公共安全持久仗,持续深入开展严打整治行动,把打击锋芒对准黑恶势力、涉爆涉枪、盗抢骗、制贩毒品、校园暴力、拐卖妇女儿童等违法犯罪,重拳打击电信网络诈骗犯罪、毒品犯罪、食品药品环境等领域犯罪,突出抓好立体化社会治安防控体系建设,重点抓好安全隐患排查化解,坚决消除各类安全隐患。要坚决打好社会矛盾化解攻坚战,把完善矛盾纠纷多元化解机制作为龙头工程,推动落实市委、市政府《关于完善矛盾纠纷多元化解机制的意见》,深入推动“三调联动”,加强诉非对接平台建设,最大限度把各类矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态。

四、全面深化改革,确保按期完成司法体制改革任务目标

今年是全面深化司法体制改革的决战之年。要坚定不移推进司法责任制改革,党委政法委要加强对改革的组织推进、督导落实和跟踪问效,推动解决改革中的困难问题。法院检察院要履行改革主体责任,按照省里统一部署,加快推进改革进度,统筹考虑内部机构设置和办案组织建设,进一步提高司法效能。要统筹推进政法工作其他改革事项落实,进一步健全对法官检察官履职的监督制约机制,提高管理监督科学化水平。扎实推进以审判为中心的诉讼制度改革、认罪认罚从宽和案件繁简分流制度改革,公安警务体制、执法权力运行机制、行政管理制度和人民警察管理制度等公安改革、国家安全机关改革,深化律师制度、人民监督员制度、司法鉴定管理体制和社区矫正制度等司法行政改革,积极推动改革成果。要深入推进涉法涉诉信访改革,对好的经验用制度形式固化下来,深入查找制约改革深入推进的难点和短板,研究采取针对性、实效性强的解决措施。

五、坚持创新驱动,不断推升政法工作现代化水平

政法机关要善于运用新理念、新知识、新技术破解政法工作难题,以创新增创工作优势,开创工作新局面。要树立政法工作新理念,牢固树立和坚持“运用法治思维和法治方式解决问题、推动工作”“以人民为中心的发展思想”“维稳与维权相统一”“把坚定的政治立场和正确的政策策略结合起来”等理念,引领政法工作向更高水平、更高层次发展进步。要顺应现代科技运用新形势,强化政法机关信息网络共建共享,加快12368诉讼服务热线、民生检服服务热线、民生警务平台、公共法律服务专线等综合服务平台建设,强化保障信息网络安全,确保网络安全顺畅运行。要开创社会治安治理新局面,更好发挥企事业单位、社会组织和群众自治的作用,发展壮大平安志愿者、义工等群众自治队伍,全面加强综治中心建设,高度重视法庭、检察院、派出所、司法所等基层政法单位建设,更加注重特殊人群服务管理,不断提高社会治安

治理能力和水平。

六、把握“五个过硬”,着力打造一支正规化、专业化、职业化政法队伍

全市政法机关要牢牢把握习近平总书记“五个过硬”总要求,主动适应全面从严治党、全面从严治警新形势,造就一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍。坚持政治建警,教育广大干警牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,巩固“两学一做”学习教育成果,深入开展政治纪律和政治规矩教育,着力打造风清气正的政治生态。坚持从严治警,完善权力约束监督机制,用制度管人管权管事,构建权责清晰的执法司法责任体系,各级政法机关党组织要严格落实管党治党责任,驰而不息推进纪律作风建设。坚持能力强警,积极探索新型教育管理模式,分级分类开展培训,注重实战引领,定期开展练兵比武和实战演练活动,建好用好管好政法新媒体和政法干警自媒体,提升互联网时代政法干警的媒介素养和社会沟通能力。坚持从优待警,协调落实好与司法体制改革相配套的工资津贴补贴等待遇,与干警职业风险相匹配的医疗保险、人身安全等保障措施,依法严惩侵害干警职业权益的违法行为,加强政法文化建设,提升政法干警职业认同感、荣誉感。政法领导干部要对干警依法正确履职多理解、多支持、多鼓励,为敢负责的干警负责,为敢担当的干警担当。

七、加强党的领导,为政法事业发展进步提供有力保障

坚持党的领导是做好政法工作的独特政治优势和根本政治保证。各级党委要有针对性地解决影响政法工作的大问题,善于运用法治思维和法治方式推动工作,提升法治枣庄建设水平。党委政法委要采取统筹协调的领导方式和工作方法,抓大事、议大事、谋全局,重点做好一个政法部门办不了、办不好的重大事项。要抓住政法领导干部这个“关键少数”,结合换届实际,加大新任政法干部的教育培训力度,尽快适应新岗位新职责新要求。政法领导干部既要增强“四个意识”,又要强化法治理念、团结理念、担当理念和廉洁理念“四个理念”,全力以赴做好各项政法工作。

(作者为枣庄市市委常委、政法委书记)

春光不老,创新常新。“在全球化竞争中,唯有创新才是制胜的利器”“如果没有技术创新,我国航空工业不可能取得今天这样的好成绩”“只有大家都有创新创业的热情,这个国家才会成为一个创新的国家”……今年全国两会,创新再次成为代表委员热议的高频词汇。

在创新的语境里,这个国家这个世界真的是一日千里。仅仅是几年前,大数据、云计算、物联网等还只是挺“潮”的概念,而今已开始大规模走向应用。随着创新驱动战略不断向前推进,中国天眼、量子卫星、中国超算等成为代表委员们议论的高频话题。两会上有关创新议题的变化,见证了国家的快速发展,也揭示着更深刻的时代内涵。

“适应和引领经济发展新常态,推进供给侧结构性改革,根本要靠创新。”今天,创新成为时代的呼唤、发展的急需。而在创新的广泛渗透和全面带动下,几乎所有领域也都正在发生着以绿色、智能等为特征的技术革命。创新如同一片探不到底、望不到边的蓝海,潜藏着无限可能。面对新一轮科技革命和产业变革机遇,中国人只有以时不我待的精气神加快行动、奋力超越,才能将分散的创新孤岛连接成发展的新大陆,最终实现从跑到领跑的角色转换。

通过创新打开新局面、形成新气象,需要博采众长、融会贯通的智慧,更要有自信、自主的气质。被誉为航天“总师”的任新民,一辈子专注于为国家修一条“通天路”。他深知,顺着别人的路径,永远留不下自己的印迹;只有相信自己、豁得出去,才能摸索出原创的技术路线,闯出一条属于自己、最适合自己的创新之路。

“对未知世界的探索是人类的一种本性,它使人向往、激动和年轻。”获得国家最高科学技术奖的赵忠贤院士,虽已年逾古稀,但只要不外出、不生病,总要到位于中科院物理所院内的办公室上班。对于他而言,科研不只是“饭碗”,更是自己的兴趣所在;科技创新不只关乎技术,更是一门艺术。在创新的疆域,只顾低着头赶路不行,还要抬头看看星空。如果完全以实用、功利的心态搞创新,也许体味到的只有汗水的苦涩,却难以行之久远。而那些态度超然的人,不仅会在创新中找到纯粹的快乐,也往往能收获更高的成就。

“创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力,也是中华民族最深沉的民族禀赋。”惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。搭建桥梁、打通梗阻,整合各方力量、握指成拳,通过深化改革破除影响创新的一切桎梏,激发所有人对创新的向往,创新驱动的引擎必将更加强劲。

(摘自《人民日报》)

## 创新潜藏无限可能

□ 魏寅

## 精辟时评

加 捧 起 袖 子

徐志清作 (八十二岁)

中 合  
國夢 力共圓

李天鹤作 (十四岁)

## 为“设置第三卫生间”点赞

□高国春 孙晓红

日前,国家旅游局在2017年全国厕所革命现场会上提出,5A级旅游景区的厕所必须体现更高的标准,所有的5A级景区都要“设置第三卫生间”。此举,值得点赞。

如今,外出旅游已成为中国家庭生活的常态。现实中,父亲带着女儿或者母亲带着儿子外出游玩,当孩子如厕时,大人往往遇到不能一起如厕的尴尬。让孩子一个人如厕不放心,而大人如厕让孩子在外等候,也存在着很大安全隐患。至于女儿陪同年迈父亲,或者儿子带着体弱母亲外出,遇到如厕,更是让人不知所措,甚至因此导致一些意外事件发生。这些情况都对景区厕所提出了更高的要求,迫切希望能有一种“第三卫生间”

来解决这些问题。

“第三卫生间”是指没有性别之分,任何人都可以根据需要使用厕所。这就避免了异性不能一同如厕的尴尬,在“第三卫生间”内不管是女儿还是儿子,完全可以进入帮助父母如厕,而那些带着女儿的爸爸和带着儿子的母亲,也可以毫无顾忌地进入,照顾孩子方便,再也不用因为尴尬而无可奈何。这种“第三卫生间”能够解决旅客面临的现实问题,应该成为景区的硬件标配。

国家旅游局要求5A级旅游景区厕所必须“设置第三卫生间”,不仅符合现实需要,也是景区人性化建设的体现,能够防止异性不能一同如厕的尴尬,是一种人性化的举措。下

一步需要建立严格的落实制度,不妨将“第三卫生间”的建设和维护纳入5A级景区的考核验收中,确保“第三卫生间”真正发挥作用。

随着我国经济社会的发展,旅游业将会更加繁荣。提供高品质的旅游服务是一种必然,景区厕所“设置第三卫生间”是提升旅游服务质量的内在要求。在5A级景区厕所“设置第三卫生间”不失为一个好思路、实举措,值得学习、借鉴并推广。



## 基层党委民主生活会存在问题及其对策探析

□潘承刚

基层党委民主生活会的目的意义在于加强领导班子内部和外部的监督和制约,依靠自身力量纠正错误,化解矛盾,增进团结,改进工作。纵观各地基层党委召开民主生活会的情况,虽然大都解决了一些突出问题,但确实还存在一些不容忽视的问题,在许多方面需要加强和改进。

### 存在的问题

思想不够重视。有的对召开班子民主生活会的重大意义和积极作用认识不足;有的虽然对召开班子民主生活会的意义和作用有一定的认识,但觉得现在形势和任务变了,如果严格按照上级党委要求,严肃地认真地召开民主生活会就会显得不合时宜,于是在召开民主生活会的时候,敷衍应付,把本应严肃认真的民主生活会开成了工作总结会或情况通报会。

准备不够充分。第一,盲目开会,随意性大。征求意见不广泛、不深入。第二,会议督导者未直接参与征求意见。对该党委存在的主要问题一知半解,若明若暗,未掌握第一手材料。第三,党委成员之间没有广泛开展谈心交流。

批评顾虑太多。一些领导干部在工作和生活中信奉“多栽花,少栽刺,留得人情好办事”的好人主义,致使民主生活会“跑题”、“离题”现象时有发生。第一,评价班子建设时,总结成绩夸夸其谈,非常具体,而查摆问题则避实就虚,十分抽象、笼统。第二、在开展批评和自我批评时,怕这怕那,顾虑重重。第三,放弃思想交锋,保持一团和气,你好我好大家都好,把批评与自我批评演变成表扬与自我表扬,将民主生活会开成了评功摆好会。

成效不够明显。有的党委没有抓住解决存在的突出问题这个主题,会前不摸底,会中不引导,会后不小结,会议过后,问题依旧。有的党委对会上

提出的问题,不是经集体研究制定出针对性强的整改措施,而是单靠“笔杆子”闭门造车,应付了事,根本没有把整改措施落到实处的想法和打算。

### 改进的措施

健全会议制度。要把民主生活会制度落到实处,从根本上说应建立健全相关制度,如事先征求意见、谈心谈话制度,发言材料审查制度,领导督促指导制度,开会请示报告制度,会议情况通报制度等。

规范会议程序。会前做好五项准备。

第一,广泛征求意见。第二,确定会议主题。第三,准备发言材料。第四,开展谈心谈话活动。第五,会前请示报告。

会中把握“四个环节”。一是认真组织学习,提高领导干部开展批评与自我批评的自觉性。二是党委书记回顾总结班子建设情况,侧重分析班子存

在的突出问题,带头开展批评与自我批评,并提出整改措施或者打算。三是班子成员逐一开展批评与自我批评。

四是与会督导人员做好会议总结评估。

会后注意三个问题。一是要落实整改措施。制定的整改措施不在乎条款多少,篇幅长短,关键是要紧扣存在的重点问题和苗头性问题,对症下药,具有较强的约束力和实效性,二是要及时通报会议情况。一般来说,会后十天以内党委应召开中层或全体人员大会,通报领导班子民主生活会情况及整改方案,并按时上报民主生活会综合材料,虚心接受上级党组织和人民群众的监督。三是上级督导人员应坚持跟踪回访,发现问题及时督促,直至达到预期目的。

强化思想交锋。首先,要严于解剖自己。要对照有关纪律法规、政策、法律,严格检查自己,揭短亮丑,只讲问题,不讲成绩,胸怀坦白,不避重就轻。

分析产生问题的主要原因,只讲主观,不讲客观,不就事论事,要在世界观、人生观、价值观这“三观”上追根溯源。

其次,要大胆开展批评。每一名领导干部都应本着“知无不言,言无不尽”的原则,打消各种思想顾虑,相互进行开诚布公、直截了当的批评。再次,要突出批评重点。对重点人、重点事要打开批评面,集中精力进行严肃批评帮助,不能姑息迁就,优柔寡断,畏难软手,更不能大事化小,小事化了,不了了之。

“班长”率先垂范。在召开民主生活会的过程中,“班长”必须做到“三带头”。一是带头发言,严于解剖自己,敢于承担班子中出现问题的主要责任;

二是带头批评,坚持原则,客观公正,尊重事实,不讲情面;三是带头接受批评,做到心胸开阔,不计前嫌,有则改之,无则加勉。

讲究批评技巧。有人说“高明的批评就像一块肥皂,它除去的是人们身上的污垢,给人留下的都是清香”。一个好的领导者开展批评应是严肃性、尖锐性和艺术性的完美结合。注意批评的方式方法,尤其是要区别不同对象。

加强督促指导。首先,上级党委派出的督导小组应当提前介入会前准备工作,参与调查摸底,参与谈心谈话,并与党委主要负责人共同研究会议的开法,相互交换意见,在应解决的主要问题、达到什么目的等方面达成共识。

其次,督导小组在认真听取会议发言的基础上,对开展批评与自我批评的情况进行认真评估,并有针对性地提出指导意见和建议,对偏离了主题、开展批评与自我批评不深刻、实质问题未得到解决或制定措施不得力的责令补课。再次,督导小组在会后应做好跟踪回访,督查落实工作。

