



着力构建智能防控体系 推进公安交管改革创新

——市公安局交巡警支队强力推进公安交通管理工作纪实

□赵冬梅 刘峰 贾传栋 赵月强

今年以来,市公安局交巡警支队认真贯彻落实市委、市政府和市公安局党委决策部署,紧紧围绕公安改革和“四项建设”两大任务,从安全监管、服务民生和队伍管理三个方面着力,狠抓“平安行·你我他”行动、智能交通系统建设、“美丽窗口”创建和车驾管改革创新四项重点工作,各项公安交通管理工作有序开展,道路交通安全形势总体稳定。

深入推进“平安行·你我他”行动 交通安全监管精细化水平取得新提升

新一届支队党委成立以来,把交通事故预防工作置于更加突出位置,全面开展交通管理攻坚,及时消除交通安全隐患。市委书记、市人大常委会主任李同道多次到道路交通安全事故预防工作作出指示,市委副书记、市长李峰现场督导道路交通安全和超限超载治理工作,市委常委、常务副市长石爱作专题听取道路交通安全工作情况汇报,市政府党组成员、市公安局党委书记、局长宋丙干多次到交巡警支队检查指导工作,推动市政府召开会议2次,对道路交通安全工作专题部署。提请市交安办下发《关于进一步加强道路交通安全工作的通知》等文件,动员各级各部门严格履职、各负其责。会同市交通运输局提请市政府办公室下发《关于组织开展全市公路安全隐患排查整治工作的通知》,会同安监、交通、农机等部门召开联席会议4次,推动道路隐患排查治理、货车超限超载、变型拖拉机管理等。

将路面作为交通事故预防工作的主战场,在全市交警系统实行道路交通安全路段承包责任制,进一步细化目标、压实责任。机关1/2以上民警、区(市)交警部门2/3以上警力压上路面,平均每天投入警力710余人次,以全市公安机关“防风险、严管控、保安全”预防交通事故攻坚行动和道路交通安全集中整治行动为总抓手,不间断组织变型拖拉机、三

轮车违法载人、“黑校车”接送学生等违法行为整治行动,查纠各类交通违法行为121万余起,刑事拘留143人,行政拘留293人。

大力推行严重违法交通违法行为举报奖励制度,在制定《道路交通严重违法举报奖励办法(试行)》的基础上,报请市局会同市财政局印发《枣庄市严重违法交通违法行为举报奖励实施细则》,并联合市财政局召开新闻发布会进行宣传。报请市政府印发《关于加强道路交通安全管理工作的通告》2万份,在农村、学校、工厂、小区等地广泛张贴。同时,结合“守护平安幸福童年”中小学生交通安全宣传活动,围绕“社会协同共治、安全文明出行”主题,把握“全国交通安全日”等重要节点,依托“声、屏、报、网”等媒体,广泛开展交通安全宣传。12月2日,市公安局联合市文明办、网信办、教育局等七部门组织“全国交通安全日”宣传活动启动仪式,各区(市)同步设立分现场,营造强大宣传声势。

深入推进智能防控体系建设 警务实战能力取得新提升

报请召开全市公安机关交通管理信息化建设现场会,部署推进交通管理信息化建设应用工作。工作中,将智能交通安全系统作为大数据时代下加强和改进交通安全管理的必由之路,加快推进系统建设应用,着力构建智能防控体系。该系统由公安部交通管理科学研究所编制方案,预算投资约1.5亿元,覆盖全市城区道路、163公里高速公路、756公里国省道路和1251公里重点县乡道路。继续完善高速公路智能交通系统建设,针对7处易发团雾路段,投资256.76万元建成了20公里雾天防撞预警系统,并计划在重点路段建设可变限速标志5处,以根据道路状况实现车速限制、调控和诱导等功能。

在全市交警系统推广应用机动



车缉查布控系统,在城区、国省道和重点县乡道路建设卡口177个。该系统以全市公安交通智能卡口建设为基础,以公安交通管理综合应用平台和智能交通管控系统为依托,实现了过车数据的实时存储、实时比对、快速查询、高度集成和高度共享。工作中,将逾期未报废重点车辆、逾期未检验重点车辆、假牌套牌车辆、事故逃逸嫌疑车辆等车辆信息导入缉查布控系统,实时预警、拦查处置。今年以来,依托机动车缉查布控系统查处违法车辆1631辆。目前,正在联合有关公司开发缉查布控报警功能模块,能够实现通过移动警务终端接收实时报警信息功能,并积极向省厅申请与公安警务千度实现资源共享。

深入推进公安交管改革创新 “美丽窗口”建设呈现新亮点

在深化应用“网上车管所”平台的基础上,建成启用互联网交通安全综合服务平台,已实现机动车业务、驾驶人业务、违法处理业务三大类21项业务网上办理,注册用户达261262人。开通实名微信公众平台、QQ车管所业务咨询平台、

短信平台,发布相关业务流程,具备查询机动车、驾驶人信息、违法信息等功能。实现网上自主约考,考试计划网上提前公布,目前已有488059人次进行网上预约,网上约考率100%。

积极筹建交通事故快处快赔中心,已完成项目选址,建成后具备定损理赔、司法援助、人民调解、车辆维修等多种功能。同时,以滕州为试点,探索应用微信平台快速处理轻微交通事故,当事人自行快速操作,能够实现现场证据快速保全、事故路段快速疏通。

大力推进委托汽车销售企业、二手车交易市场和银行、邮政等单位代办机动车登记、补换机动车牌照和驾驶证业务,在充分调研业务需求的基础上合理设置10个业务代办点,最大限度方便群众就近办理业务。拓展“车管进社区”,在交警队、车管所等安装交通管理业务自助服务终端48台、POS机84台,具备交通违法自助查询等功能。深化交通事故简易程序处理权限下放工作,中队受理简易程序交通事故6244起,占全市简易程序受理总量99.86%。

深入推进执法规范化建设 交警系统执法公信力得到新提升

着眼于强化民警证据意识和诉讼意识,组织18名专(兼)职法制员开展案件审核培训工作。着眼于提升车辆和驾驶人管理服务水平,每月组织开展车管业务在线考试。着眼于提升民警规范执法水平,每季度组织开展一次法律能力在线测试。今年以来,累计组织法律能力在线测试3次,车管业务在线考试10次。

出台《交通安全违法行为处理执法细则》、修订《执法记录仪使用管理实施办法(试行)》,进一步规范执勤执法工作。健全常态化执法质量考评和督导检查机制,每季度组织开展执法质量考评,定期深入一线督导,及时纠正不规范执勤执法行为。

深入推进队伍正规化建设 过硬交警队伍建设迈出新步伐

始终把交警队伍管理置于重要位置,逐级明确“一岗双责”责任制,深入开展队伍建设各项工作。在全市公安交警系统组织开展纪律



作风教育整顿活动,集中查摆深入排查整改在遵规守纪、执勤执法、服务群众和纪律作风等方面存在的突出问题。坚持实战实用原则,综合采取网上培训与现场培训相结合的方式,举办全省公安交警民警和协管员执行职务现场应对处置规范培训班等各类培训10余期,培训民警680余人次,组织参加全省公安机关机动车驾驶证业务培训班500余人次。

组织民警进行健康体检并建立数据库,实行“绿黄红”三级预警。先后慰问患病民警2名、慰问离退休老干部、困难及遗属家庭54名,帮扶困难民警15名,发放慰问金4万余元。组队参加各类文体比赛,举办支队“三八”妇女联欢会、支队贺新春趣味运动会等,进一步丰富民警业余生活。

展望2017

2017年,市交巡警支队将在市公安局党委的坚强领导下,以全面深化公安改革和四项建设为指引,以基层基础三年攻坚战为抓手,紧紧围绕“事少、秩序好、人民群众满意、党委政府认可”的总目标,秉承“创新、实干、科技、民本”四大理念,全面深化改革创新,大力加强基础建设,全面推动各项交通管理工作提档升级。

以“平安行·你我他”行动为抓手,着力提升交通事故预防能力。以深化“防风险、严管控、保安全”预防交通事故攻坚行动为总抓手,扎实做好源头管理、路面管控、宣传教育等各项工作。在综合治理方面,充分发挥交安委作用,推动落实政府领导责任、部门监管责任、企业主体责任;积极争取党委、政府支持,力争今年上半年完成乡镇交通管理组组建工作。加大死亡事故和终生禁驾人员曝光力度,切实引起群众警觉,推动形成良好的通行习惯。在秩序整治方面,以深入推进“防风险、严管控、保安全”预防交通事故攻坚行动为主线,综合采取异地用警、联勤联动等措施,适时组织开展区域性、针对性专项行动,严厉查纠各类交通违法行为。

以信息化建设为牵引,全面提升道路交通安全管控效能。在与道路管控的融合上,探索深化“大数

据”应用,立足于公安交管核心业务,缉查布控、视频、路况、交通事件等数据,以“电子警察”、“卡口”采集的过车图片为基础,通过车辆特征信息采集、车辆数据智能分析研判,开展交通信息综合分析研判,实现重点车辆的自动比对和动态管控、异常车辆跟踪的自动生成、重要节点道路交通信息的远程再现等,为交管工作提供决策支撑。在与一线执法的融合上,继续加大移动警务系统研发力度,增加简易程序处理、交通安全隐患信息采集等功能,进一步提升执法效能。在与车驾管业务的融合上,丰富“互联网+交管”服务,推进手机APP、微信平台等多样化应用,加大对“12123”手机APP以及“枣庄交警”、“山东公安警务保障”等微信公众号的宣传推介力度。

以改革创新为引领,不断提升服务群众能力和水平。将深化公安改革作为深化“美丽窗口”建设、提升管理服务水平的切入点,在落实延时服务等承诺、深化网上车管所建设的基础上,按照部交管局和省厅交警总队统一部署开展自学直考等服务举措。探索在条件成熟的大队推行事故处理综合服务中心建设,整合法律援助、纠纷调解、事故法庭、法律援助等各类社会资源,实现“一站式”办理。同时,规范交通事故社会救助基金管理使用,研究制定配套制度,细化完善工作流程,进一步提升管理水平。

以法治建设为主线,着力提升执法风险防控能力。继续加强执法记录仪应用及管理,在前期每名民警全部配备执法记录仪的基础上,加大后台软件管理、音像资料核查力度,实现对民警执勤执法行为的有效监督。全面应用移动执法终端,对交通违法行为实时上传数据、现场打印法律文书,杜绝法律文书填写不规范以及人为因素干扰执法等问题。

以队伍建设为根本,大力推进职业能力和纪律作风建设。坚持从严抓班子、严抓队伍、严抓作风,全面提升民警职业荣誉感和履职能力。依托“全国交警网校”,通过网上学习、案例剖析、随警练兵、师徒结对等多种形式,灵活多样地开展培训。抓好从优待警工作,积极开展文体活动,落实带薪休假制度,不断增强队伍凝聚力。

