

开拓创新 砥砺前行

推进卫生计生工作稳步健康发展

—2016年全市卫生计生工作回顾

打造区域医疗中心 创新计生服务管理

滕州卫生计生工作事业取得长足发展

2016年以来,滕州市卫生计生工作以改善民生和服务发展为中心,以“打造区域医疗中心、建设幸福健康滕州”为目标,以推进医药卫生体制改革和提升计划生育服务管理水平为主线,坚持改革与发展并重,创新工作思路,加大工作力度,全力推进卫生计生服务转型升级,成功创建2014—2016年全国计划生育优质服务先进单位,卫生计生事业获得长足发展。

以公立医院改革为重点,深化医改工作向纵深推进。

一是深化公立医院综合改革,从7月1日起,全面启动城市公立医院改革,取消药品加成,降低CT等大型设备检查费,调整顺位价格,建立公立医院补偿机制,自公立医院改革实施以来,共零差率销售药品9.36亿元,让利患者1.36亿元。二是巩固完善基本药物制度,加强医疗机构药品采购和配备使用管理,规范用药行为。三是持续改善医疗服务,深化优质护理示范工程,开展进一步改善医疗服务行动,深入推进建三禁、预约诊疗等便民惠民措施,群众的看病就医感受得到改善。四是全面推进人口健康信息化建设,初步实现跨基层医院就诊“一卡通”,完成区域影像中心平台建设,心电中心、检验中心建设稳步推进,为分级诊疗打下坚实基础。

以项目建设为抓手,

医疗卫生服务体系健全完善。编制完成滕州市区域卫生规划和区域医疗规划;完成妇保院新院

主体工程建设,内外装修和内部设施安装正在扫尾,热力、道路、绿化等配套设施正在有序施工。市中医院完成现址升级改造,国医堂建成投入使用;市中心人民医院高铁新区院区已完成项目规模定位分析及测算、可行性研究报告和总体规划与建筑方案设计。截至目前,全市共有各级各类医疗卫生机构1024个,各类专业技术人员6792人,实际开放床位6657张。预计2016年全市将完成门诊990万人次,出院病人28.8万人次。

以服务创新为切入点,

计划生育服务管理转型发展。

落实“全面二孩”政策,简化再生育审批和生育登记办理手续,实行生育登记服务制度。综合治理出生人口性别比,重拳打击两非行为。加强出生人口监测,准确分析人口变动态势。开展新国优创建,发挥卫计服务资源整合融合优势,探索建立以“寓管理于服务、以服务促管理”理念为指导、以“提高妇幼健康服务能力、服务计划生育家庭”为重点的新型查体服务模式,在开展常规查环查孕的基础上,试点增加健康查体服务项目,采取由政府购买服务、免费发放健康查体卡、一年两次分AB套餐的方式(A套餐包括身高、体重、血压、视力、听诊、五官彩超、血脂血糖、肝功肾功、尿常规、血常规,共需资金229元;B套餐包括身高、体重、血压、视力、听诊、心电图、肝胆胰脾肾和子宫附件彩超、妇科检查,共需资金212元),为育龄妇女提供精准健康服

务,共服务育龄群众48.75万人次。全面落实出生缺陷综合防治措施,孕产妇两癌检查、产前筛查和新生儿疾病、听力筛查等项目惠及计生家庭。制订村(居)计划生育工作规范,完善基层计划生育服务管理,推动计划生育工作转型发展。严格兑现奖惩,对156个完成责任目标的镇街、单位、村居和349名先进个人给予表彰奖励;对102个未完成责任目标的镇街、单位、村居进行处理,落实“一票否决”37个。

以均等化为目标,

公共卫生计生保障能力增强。

不断拓展和深化公共卫生健康直通车服务,扩大服务人群,累计建立电子健康档案130.8万份,电子建档率达84.6%;进一步强化疾病防控,1至11月份,全市共报告法定传染病18种4558例,处于全国、全省较低水平;共接种各类疫苗46万余人次,“八苗”接种率保持在95%以上;大力推进优生优育服务,共为8946对夫妇提供免费孕前检查。

以依法治理为根本,

综合监督执法力度加大。

深入开展传染病防控、饮用水卫生安全、二类疫苗预防接种、妇幼保健和计生技术服务监督等整治行动;制发《关于进一步加强和规范社会抚养费征收的通告》,集中整治和解决计划生育工作中违规收费、变相收费等乱收费、乱罚款问题,建立规范收费、严格监管的长效机制;开通“滕州卫生计生”官方微博和微信公众号,持续加强行风建设,完善制度规范,用活激励机制,开展满意度调查,接受社会监督。加大源头治理力度,整肃医疗卫生领域不正之风,卫生计生行业形象进一步提升。(杜东升)

转变思想观念 创新工作思路

高新区人口计生工作转型发展

今年以来,枣庄高新区积极适应计生政策调整、服务管理改革的任务要求,凝心聚力、真抓实干,精准施策、转型发展,取得了显著成效。

考核年度,全区合法生育率97.7%,同比提高5个百分点,出生人口性别比为115.3,同比下降5个百分点,人口出生率16.9‰,同比下降0.8个千分点,圆满完成了市下达的各项目标任务。

围绕转变思想观念,

着力解决思想认识不到位问题

一年来,高新区先后7次召开大型计生专题会议,贯彻落实中发[2015]40号、鲁发[2016]14号文件和中国计生协“八代会”等有关会议精神,分析研判人口计生工作形势,对人口计生工作转型发展的工作目标、思路、措施进行了全面动员部署,要求紧跟形势发展,转变工作理念,创新方式方法,提高服务能力,在全区人口计生系统开展了“大讨论、大培训、大调研”活动,明确了今后努力方向,形成了转型发展、创新发展的浓厚氛围。同时,严格执行考核奖惩和“一票否决”制度。依据考核结果,对三个街道及18个履职先进单位进行表彰奖励,对2015年度人口计生工作被动的三个单位给予重点关注,推动人口计生工作均衡健康

发展。

围绕转换工作重心,

着力解决发展思路不清晰问题

全面提升优质服务水平。扎实推进孕前优生健康检查项目。高新区与市立医院签订合作协议,将孕前优生健康检查工作整体转移到市立医院新城分院进行,孕前优生健康检查工作的查体质量和服务水平得到全面提升。截至目前,全区已完成孕前优生健康检查和艾滋病抗体筛查411对,超额完成市下达的年度目标任务,查出高风险人数79人,高风险率为9.6%,优生咨询指导率达到100%。组织实施了两次综合查体服务活动,并与市立医院新城分院及各街道卫生院妇联合,增设了免费“两癌”筛查、常见妇科病诊治、盆底功能筛查、宫颈病变咨询、光电一体阴道镜检查、远程胎心监护等多项健康检查项目,累计受益群众达9600多人次,得到了广大育龄群众的普遍好评。

突出抓好群众自治工作。围绕全面两孩政策、方便群众办证、关爱女孩等内容,指导村级对《计划生育村规民约》进行修订完善,依法签订《计划生育群众自治合同》,并开展了新一轮计划生育群众自治示范村(居)创建活动。2016年,共评选区

级群众自治示范村(居)7个。

大力实施计生惠民项目。在开展青春期健康教育试点的基础上,联合枣庄市妇幼保健院启动实施了“呵护母亲·助您好孕”项目,对全区35周岁以上符合生育政策的育龄夫妻开展优生健康教育、孕前咨询指导、孕前优生健康检查、围产期保健、不孕不育症诊断、助孕手术治疗(人工授精或试管婴儿)等6项再生育技术服务,每户补助标准不低于2000元。目前,已在对100户服务对象进行初筛的基础上,确认30对受援助对象到市妇幼保健院接受孕治疗。

继续严打“两非”行为。严格落实有奖举报制度,不断加大孕情监管力度,着力提高孕情上报及时率。全面推行“一对一”精准化孕情跟踪服务和干部包保责任制,从源头上预防“两非”行为发生,促进性别比逐步趋于平衡。今年,全区共立案3起,处结2起(其中,次要案件1起),给予行政处罚和党政纪处分2人,收缴罚款2.68万元,超额完成市下达的案件查办任务。

完善计生利益导向机制。按照“老人老办法、新人新办法”的原则,对全面两孩政策实施前的计划生育家庭,继续落实独生子女父母

奖励、部分计生家庭奖励扶助、计生特别扶助、机关事业单位独生子女父母一次性退休补贴、企业独生子女父母退休一次性养老保险等各项法定奖扶政策,并在社会保障、集体收益分配、就业创业、新农村建设等方面予以倾斜。

2016年,全区共兑现独生子女奖、奖励扶助奖、计生特别扶助奖等各类奖扶资金148.3万元,计生家庭的生活质量和和发展能力得到全面提升。

围绕提升能力素质,

着力解决创新动力不足问题

今年以来,高新区采取“走出去、请进来”的方式,先后组织区、街相关人

员到南京人口学院参加国家举办的人口计生政策法规培训,并6次举办由区、街、村三级计生骨干

参加的专题培训班。邀请市立医院新城分院和市妇幼保健院的专家教授就技术服务、孕前优生健康检查、不孕不育、生殖保健和优生优育等方面的知识进行全面、细致的讲解,累计参训人数达1200多人次;同时,组织开展了全区计生系统业务技能大比武和知识竞赛选拔考试活动,有效提高了全体计生工作人员的服务水平和整体素质,为加快人口计生工作转型发展、创新发展提供了根本保障。(宋宜彪)

级群众自治示范村(居)7个。

大力实施计生惠民项目。在开展青春期健康教育试点的基础上,

联合枣庄市妇幼保健院启动实施了“呵护母亲·助您好孕”项目,对全区35周岁以上符合生育政策的育龄夫妻开展优生健康教育、孕前咨询指导、孕前优生健康检查、围产期保健、不孕不育症诊断、助孕手术治疗(人工授精或试管婴儿)等6项再生育技术服务,每户补助标准不低于2000元。目前,已在对100户服务对象进行初筛的基础上,确认30对受援助对象到市妇幼保健院接受孕治疗。

继续严打“两非”行为。严格落实有奖举报制度,不断加大孕情监

管力度,着力提高孕情上报及时率。全面推行“一对一”精准化孕情

跟踪服务和干部包保责任制,从源头上预防“两非”行为发生,促进性

别比逐步趋于平衡。今年,全区共

立案3起,处结2起(其中,次要案

件1起),给予行政处罚和党政纪处

分2人,收缴罚款2.68万元,超额完

成市下达的案件查办任务。

完善计生利益导向机制。按照

“老人老办法、新人新办法”的原

则,对全面两孩政策实施前的计划

生育家庭,继续落实独生子女父母

奖励、部分计生家庭奖励扶助、计生特别扶助、机关事业单位独生子女父母一次性退休补贴、企业独生子女父母退休一次性养老保险等各项法定奖扶政策,并在社会保障、集体收益分配、就业创业、新农村建设等方面予以倾斜。

2016年,全区共兑现独生子女奖、奖励扶助奖、计生特别扶助奖等各类奖扶资金148.3万元,计生家庭的生活质量和和发展能力得到全面提升。

围绕提升能力素质,

着力解决创新动力不足问题

今年以来,高新区采取“走出去、请进来”的方式,先后组织区、街相关人

员到南京人口学院参加国家举办的人口计生政策法规培训,并6次举办由区、街、村三级计生骨干

参加的专题培训班。邀请市立医院新城分院和市妇幼保健院的专家教授就技术服务、孕前优生健康检查、不孕不育、生殖保健和优生优育等方面的知识进行全面、细致的讲解,累计参训人数达1200多人次;同时,组织开展了全区计生系统业务技能大比武和知识竞赛选拔考试活动,有效提高了全体计生工作人员的服务水平和整体素质,为加快人口计生工作转型发展、创新发展提供了根本保障。(宋宜彪)

</