

强化廉洁教育 筑牢思想防线

枣矿集团领导班子成员为机关党员干部讲授廉洁党课

**本报讯** 12月26日，枣矿集团党委书记、董事长满慎刚，党委常委、总经理杨尊献以普通党员身份，分别参加所在党支部或联系点党支部组织生活，并为支部党员和部室职工讲授廉洁党课。

满慎刚在办公室党总支讲授党课时，围绕为什么讲廉洁党课、怎么做到廉洁自律、要树立什么样的工作标准三个方面，为办公室工作人员上了一堂生动精彩、发人深省的廉洁党课。

满慎刚指出，党的十八届六中全会聚焦“从严治党”，充分体现了党中央从严治党的决心，而反腐倡廉是全面从严治党的关键。开展讲廉洁党课活动，就是要加强对党员干部的廉洁教育，增强纪律意识、规矩意识和责任意识。特别是办公室工作责任重大、岗位重要，更应该不断增强廉洁自律的意识和能力。开展此次讲廉洁党课活动，也是履行“一岗双责”、参加双重组织生活的需要，是

加强办公室队伍建设、强化廉洁自律的需要，是与办公室同志增加交流、增进感情、促进工作的需要。希望通过廉洁党课，提醒办公室的同志始终把纪律和规矩挺在前面，做到“自信不自满、昂扬不张扬、知足不满足、务实不浮躁”，形成干事创业、清正廉洁的良好风气。

满慎刚强调，廉洁自律是党员干部必备的素质，办公室的同志要严格要求自己，增强廉洁自律意识，正确处理人际关系，坚决守住守好做人做事底线。一要用好手中的“权力”。牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，牢记“公权姓公，一丝一毫不能私用”，不断增强服务意识，促进各项工作开展。二要约束自己的言行。要时刻保持清醒头脑，加强自我规范和约束，处处严格要求自己，时刻绷紧廉洁自律这根弦，守得住寂寞，耐得住清苦，管得住小节，保得住本色。三要把握做人做事的小节。“祸患积于

忽微，细节决定成败。”无论身处什么环境、在任何时候，都要认真做好每件小事、管好每个小节，见微知著，防微杜渐，洁身自好，“去小恶以保本真，积小善以成大德”。四要交友交往要讲原则。要慎重对待社会交往，正确处理人际关系，自觉纯洁社交圈、净化生活圈、规矩工作圈，做到交往有原则、有界线、有规矩，善交益友，乐交诤友，不交损友。

围绕办公室工作，满慎刚要求，一要增强政治觉悟，自觉维护企业的权威；二要始终强化学习，发挥服务领导的参谋作用；三要端正工作态度，树立严谨细致的工作作风；四要敢于担当尽责，确保企业部署落地；五要甘于奉献付出，发扬吃苦耐劳的工作精神。他最后强调，在年终岁尾的关键时刻，要总结好工作，为2016年划上圆满句号，要谋划好2017年工作，再接再厉，推动办公室工作再上新台阶、再立新功绩。

杨尊献在机电处党支部讲授廉洁党课时指出，要以“一岗双责”为抓手，落实好党风廉政建设。抓好党风廉政建设，对于党员领导干部来讲，不是可抓可不抓的问题，而是必须抓实抓牢的政治任务。各级领导干部都要强化履行“一岗双责”的主体责任，务求履行“一岗双责”的工作实效。加强党风廉政建设，是巩固党的执政基础的重要保障；抓好“一岗双责”，是加强党风廉政建设的重要手段；必须严抓责任落地，切实加强党风廉政建设。

杨尊献强调，要以“九坚持九反对”为准则，强化机关作风和党风廉政建设。年初集团党委印发了《关于进一步加强领导班子自身建设的决定》，要求领导班子成员以身作则、以上率下，切实把“九坚持九反对”作为行为自觉。实际上，“九坚持九反对”不仅适用于各级领导班子，同样适用于机关的党员同志。一要把“九坚持九反对”作为行为标

尺和行动指南；二要把“九坚持九反对”作为锤炼党性的关键环节；三要把“九坚持九反对”作为落实工作的基本要求。

杨尊献要求，要以“六位一体”为导向，解决好廉洁意识和规范管理的问题。在“六位一体”管控体系中，明确以“规范规矩型枣矿”建设作为保障体系的定位，要求以党风廉政建设、健全完善治理结构、防控各类风险和加强制度建设，确保其它五项体系的顺利推进。从这个角度讲，“规范规矩型枣矿”建设，既是集团党政的战略部署，也是各级党员加强党风廉政建设、履行“一岗双责”的应有之义。一要坚持问题导向，深入剖析自身存在的突出问题；二要严守制度规矩底线，以规范的内部管理化解廉洁从业风险；三要适应全面从严治党新形势，逐步涵养廉洁健康的政治生态。

杨尊献最后强调，要严格按照“六位一体”管控体系的要求，讲纪律、守规矩，抓班子、带队伍，把各项工作任务落实好，切实抓出成效、形成氛围、养成习惯，为推动矿区改革发展、转型升级提供坚强作风纪律和政治组织保障。

据悉，枣矿集团领导班子成员其他成员近日也将陆续走进所在党支部或联系点党支部参加组织生活，讲授廉洁党课。

(王亚峰 闵令文)

为提升队员技能素质，磨练打硬仗、打胜仗的本领，枣矿集团矿山救护大队近日在夹谷山开展了年终野外实战拉练大比武活动。

本次实战演练项目包括指挥员救援战术运用、灾区侦察、穿越矮巷、灭火和抬运遇险人员等救援演练训练项目，共有来自矿区12支救援队伍的144名指战员参加。

通过此次实战比武演练，进一步提升了救护指战员的实战水平，强化了矿山救护队伍在处理事故中的反应能力、处理能力和指挥能力。

(陈艳民 黄军伟 摄)



### 艰苦磨砺技更高

柴里煤矿作为全国少有的万人大矿、老矿，在煤炭市场新常态下，他们向管理要效益，靠创新增动力，举全矿之力为矿井持续发展积蓄能量——

## 挖掘度危求进“动力源”

□ 张伟

**意识+执行 全员节约总动员**

“孙景峰回收撑棍15根、锚杆盘5块；孟凡彬回收信号线50米、道夹板5付……”在柴里煤矿综采二区回收复用台账上，详细地记录着职工从迎头拣回的一些材料，这是该矿各单位积极践行“降本增效全员在行动”活动的一个缩影。

“降本增效不仅仅要靠制度来约束，更重要的是提升职工厉行节约的意识，把各项节约制度和举措，转变成职工自觉行动。我们在日常工作中，把‘六零’管理机制深度融合到企业文化之中，将机制管理升华为文化引领，让节约在职工思想深处扎下根。”矿长刘真伦说。

他们以“培育节约文化，打造执行文化”为主题，查找意识形态上的不足和短板，将“节约”文化化作行动的自觉，推动降本增效由“被动督促型”向“主动落实型”转变。

他们组成宣讲团深入基层和现场、井上和井下，讲形势、摸实情、抓督促。各职能科室不定时进行突击检查，在广播、电视开设“节约在行动、全员总动员”专题、专栏，深入开展形势任务教育，宣

传各单位工作动态和取得的实际效果。对于落实不力的单位通报曝光、严肃处理，使全员牢固树立起“过紧日子、过穷日子”的思想观念，在全矿形成了“人人降成本、个个创效益”的浓厚氛围。

**预算+自管 超前预警控成本**

“张区长您好，经过生产盘点，你单位本旬材料费用即将达到警戒线，请注意分析原因并采取相关措施进行调控。”12月20日，柴里煤矿煤业经考办成本组考核人员对材料费使用即将超过警戒线的单位进行了“温馨提示”，督促他们及时分析超值项目，采取措施做好调控。

为进一步强化成本管控，该矿推行了全面预算管理，从专业、区队到班组、岗点，将各项可控费用逐级分解、量化考核，强化区队自主管理、专业监督调控，构建更加完善、更加适合生产实际的成本管理体系。

推行了材料费用预警机制，对材料使用情况进行旬总结、月分析，强化各类材料使用的过程控制，严把计划合理、审批严格、领用规范、过程监控、用后考核五关，不断增强基层单位成本自我控制能力。

与此同时，他们坚持“盯大控小”的原则，将成本构成要素细化分解、量化

考核，制定10大类61项降本创效项目，加大回收、修理、复用力度，力促经济效益实现最大化。

该矿围绕“法治枣矿”建设要求，持续加大政策创效力度，推行了“12316”法治创效模式，确立了16个创效课题，合理运用营改增、企业所得税、资源税减免等政策进行创效减负。

今年以来，该矿累计完成修旧利废值2000余万元，调剂闲置积压物资价值400余万元，可控管理费用同比降低12%，减少支出360余万元，政策创效2800余万元，法治创效7400余万元。翻开柴里煤矿2016年的主要指标台账，一串串详实的数据生动而又闪亮。

**创新+创效 好点子激发效益源**

“科学技术是第一生产力。我矿以创新为驱动，加大技术攻关力度，创新技术工艺，优化生产布局 and 环节，‘尝’到了很多甜头。”矿总工程师宋勇说。

为了有效控制材料成本，该矿加大科技降本力度，向创新要效益。在确保安全的前提下，进一步优化工作面设

计，简化生产系统和生产环节，缩短工作面回撤工期，降低生产费用。

他们根据井下现场实际，在确保安全的前提下，对工作面实施了扩帮开采、不规则开采，累计多开采煤炭51万余吨；通过优化23<sub>下</sub>306、3<sub>下</sub>701等工作面设计，共减少岩巷施工100米，减少工作面加架架工程量46架，节约费用90万元。他们还推行一次采全高大采高、工作面无极绳单轨吊运输、远距离供电等新技术，实施主副井提升机变频改造，推广工作面后路运输集中化控制和视频一体化改造，减少岗位人员78人。

再好的煤卖不出去也是“零”。为此，他们全面推行“双轮驱动、双全管理”营销模式，建立“三单两图一表一机制”运行机制，成立了产销协同办公室，统筹协调采场与市场的供需关系，根据市场行情调整产品结构，深化“精煤战略”，保证原煤全部入洗，增加产品附加值。他们还积极利用选煤厂技改扩容后的富余产能，持续加大跨矿煤入洗力度，今年1-11月份，累计跨矿入洗25万余吨，增收创效260余万元。

## 矿区两项工程喜获建设行业大奖

**本报讯** 近日，从中国煤炭建设协会获悉，由中兴建安公司承建的滨湖煤矿选煤厂(二期配套)安装工程和土建工程两个单项工程，喜获2015-2016年度煤炭行业优质工程和全国煤炭基本建设行业最高奖——“太阳杯”荣誉称号。

此次申报的两个单项工程，经过中国煤炭建设协会、煤炭质监总站、省煤炭工业局专家组共同验收，一致认为工程结构安全，工程实体质量安全可靠，竣工后各项功能完善，得到了使用单位的好评，符合“太阳杯”工程要求。

近年来，中兴建安公司始终把强化工程质量作为打造企业品牌的重要抓手，他们着力健全完善质量保证体系，严格执行建筑行业管理规范标准，施工的每项工程都要签订创优夺杯目标责任书，有力地提升了全员质量意识。

(吴海瞳)

## 蒋庄煤矿寓教于乐提升职工安全意识

**本报讯** 蒋庄煤矿井口大厅近日成了决战年终的重要安全宣教阵地，由矿工会开展的“嘱安全严冬暖心、守红线共保平安”安全文艺宣教活动在这里精彩上演。

活动现场，配乐朗诵《一封安全信》、现场互动《我要安全大声说》等节目紧扣主题、引人深思；情景剧《“酒虫儿”的故事》，用讲故事+情景表演的方式深刻诠释了酒后上岗的危害，让现场职工深受教育。在文艺演出的同时，10余名女工协管员还现场开展了缝补工作服、送平安果等活动，叮嘱职工要时刻牢记安全。

(刘发 刘仍索)

## 田陈煤矿“百人夜查”零点维安在行动

**本报讯** 为进一步抓好年终安全生产，田陈煤矿近日开展了“百人夜查”零点维安专项行动，各单位工会主席、群监员、青安岗员共100余人分成12个小组，对井下各个采掘头面及地面生产区域、要害场所进行全面检查。

此次检查不打招呼、不下通知，直奔工作现场，共排查出人员、环境、设备、现场等环节存在的安全隐患问题64条。在年终关键时期，该矿采取这种党政工团齐抓共管的大兵团作战方式，有效扩大了抓安全声势，提升了职工对规程制度的敬畏，遏制了违章现象，为实现全年安全生产最后“一公里”保驾护航。

(梁爱国)

## 新安煤业公司温馨提示护佑安全生产

**本报讯** “你的平安是家人永远的期盼”“心怀安全，幸福常伴”……近日，一条条标注“新安煤业公司工会温馨提示”的安全短信、微信，发送到职工的手机上，成为护佑职工年终安全生产的精神“营养餐”。

该公司工会建立了“工会微信平台”“工会信息QQ群”“班组天地微信群”等新媒体宣传平台，目前关联关注的职工已达2000多人。他们以此为基础，在矿井安全生产的各个关键时期，都会精心编写安全警句和温馨祝福，通过短信、微信的形式发送给职工，多角度、全方位、全天候地提醒职工增强安全意识，时刻抓好安全生产。

(于泳 刘庆路)

**付煤公司在精准扶贫中践行国企责任**

▲ 自对口帮扶工作开展以来，付煤公司牢记使命、真抓实干，积极为帮扶村庄脱贫致富找政策、想办法、办实事、解难题，受到了当地群众的一致好评。

(任文文 高龙 摄)