

坚守服务职工初心 聚焦惠员工程发力

市总工会做靓“惠民实事”品牌

今年以来,市总工会认真贯彻落实中央和省、市委党的群团工作会议精神,紧紧围绕市政府“惠民实事”的部署要求,进一步拓展服务内容,着力增强服务实效,推动了工会工作创新发展。

强化组织领导,用心用力打造服务品牌。立足职工群众的实际需要,市总工会坚持把服务职工工作作为重点任务,持续发力,久久为功,积极争取市委、市政府支持。今年初,服务职工工作纳入今年全市20件“惠民实事”之中,包含推进工会服务职工基层网络建设,加快实施“惠员工程”,为10万名农民工购买意外伤害保险等3项重点目标任务。这是自2014年以来,工会服务职工工作作为全市惠民实事连续第三年进入政府工作报告。为推动工作落实,市总工会年初以一号文件下发了《关于推进镇街、园区和重点企业职工服务中心(站、点)建设工作的意见》、《枣庄市工会职工服务机构管理办法》。4月18日,专门召开现场推进会,推动工会服务职工工作加快实施,强化示范引领,总结推广了滕州市工会为农民工购买意外伤害保险、开展“一卡一计划”的创新经验。

拓展会员卡功能,打造服务职工品牌项目。市总工会在增加项目、拓展领域上下功夫,增强服务职工实效,提升“惠员工程”吸引力。在去年把全市医疗机构全部纳入职工服务基

地,实现工会会员卡 and 居民健康卡两卡合一的基础上,今年又抓住公车改革的有利时机。根据广大职工乘车需求,全力争取公交部门支持配合,协调中国银行枣庄分行参与合作,实施了工会会员卡优惠乘坐服务项目,实现了普惠服务新突破,为广大职工出行提供了优惠和便利。这项工作在全市上下产生巨大社会反响,受到广大职工的欢迎和拥护,标志着我市“惠员工程”进入了新的阶段。

在巩固市、区(市)职工服务中心建设成果的同时,市总工会今年把镇街、园区和骨干企业服务职工站点建设作为重点,建设基层服务职工组织网络。市总工会对基层工会服务站点建设提出要求,制定具体考核细则,安排100万元专项资金,对达到建设要求的服务站点给予一万元奖励扶持。目前,全市各镇街和重点企业已普遍建立职工服务站点。在抓好阵地建设的同时,市总工会积极规范提升服务职工工作。制定《枣庄市工会职工服务机构管理办法》,全面提升规范化、标准化水平。“四季服务”活动更加深入细致,城市困难职工脱贫解困工作扎实开展。为调动广大农民工入会积极性,今年全市投入100余万元,为10万农民工购买了意外伤害保险,使其切实感受到了工会“家”的温暖。

(夏庆芬/文 张惠凤/摄)



市总工会市财政局市审计局联合发文

进一步加强工会经费收支管理

为切实加强工会经费收支管理,2014年7月,中华全国总工会印发了《关于加强基层工会经费收支管理的通知》(总工办发〔2014〕23号),山东省总工会对加强基层工会经费收支管理工作作出安排部署,进一步明确了基层工会经费收支管理的原则和收入支出范围。为进一步推动工作落实,近日,根据审计部门提出的审计建议,市总工会、市财政局、市审计局联合下发关于进一步加强工会经费收支管理的通知,对进一步加强工会经费收支管理提出要求。

《通知》要求,全市各级要提高认识,依法收缴工会经

费。《工会法》明确规定:建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴工会经费;缴纳工会经费是各机关、企事业单位应尽的法律义务,欠缴、漏缴或截留、挪用工会经费,侵犯了广大职工、工会会员和工会组织的合法权益,是一种严重的违法行为。各级工会组织要开展经常性监督检查,推动贯彻落实工会经费收缴管理的法律规定。各级财政部门应将行政事业单位工会经费按比例足额列入年度预算,并实行财政统一扣缴、划拨。各级地税部门应加大企业工会经费代收工作力度,做到

依法收缴、足额收缴、应收尽收。《通知》要求各级工会组织要动员广大工会会员依法积极缴纳工会会员费。《中国工会章程》规定,工会会员缴纳会费是工会经费的主要来源之一,是会员应尽的义务。根据中华全国总工会文件要求,“工会会员每月应向工会组织交纳本人每月工资收入百分之零点的会费”。各级工会组织要广泛发动工会会员,积极缴纳工会会员费,会员所缴纳的会费,全部留在基层工会使用。

《通知》对各级工会组织依法设立工会经费独立账户提

出要求。各级工会要依法取得工会法人资格,并凭法人证书单独开立银行账户。上级工会要加强监督检查,把各单位缴纳工会经费是否及时足额,拨付基层留成经费是否到位,工会经费管理使用是否合理作为重点。加强工会账户管理,严禁将工会账户并入单位行政账户,严禁单位将相关行政支出转入工会账户列支,作为单位的“小金库”支配使用。

《通知》明确提出,要堅持工会经费正确使用方向,切实保障工会会员应当享有的各项待遇。各级工会应当严格遵守中央八项规定,厉行勤俭节约,反对奢侈浪费,依法依规

用足、用好工会经费,在开展职工教育、维护职工权益、工会干部培训、职工集体福利等方面加大投入。认真落实全总文件要求,做好使用工会经费给予工会会员生日慰问或指定蛋糕店的蛋糕领取券(每人金额不得超过200元);法定节日可以发放中国传统节日用品和职工群众必需的生活用品(每位会员每年总额不得超过1000元,不能发放现金和代金券);开展职工教育优秀学员奖励等工作,严格经费支出范围和支出标准。审计机关要加强对工会经费使用情况的监督检查,确保工会经费取之于职工用之于职工。

(闫毅)

“爱心妈妈小屋”启用

工会服务再添靓丽新窗口



12月15日,枣庄客运中心“爱心妈妈小屋”建成启用。枣庄汽运公司工会在建设“爱心妈妈小屋”过程中,牢牢把握职工满意、一屋多用的原则,面向女职工和孕期、哺乳期女乘客提供温馨周到服务,使客运中心“爱心妈妈小屋”成为广大女职工温馨的家。

(雷梅 摄)



近期,山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿工会组织800多名下井职工进行职业健康体检,有效排除和提前掌握职工职业健康状况,切实保障了职工健康权益,受到职工欢迎。

(靳晓锋 苏静 摄)

市中区总工会服务职工重实效

近年来,市中区总工会认真做好职工权益维护、帮扶救助等工作,在职工服务、社会稳定中发挥了重要作用。全区投资20余万元建成区级职工服务中心1个、镇街(园区)服务站12个、企业服务点28个,形成中心、站、点三级职工服务网络。

区总工会积极开展春风送岗、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖活动。春节期间,与区人社局联合开展春风行动;炎热夏季,到基层慰问一线职工。去年以来,全区共救助家庭生活困难职工960人,发放救助资金54.46万元;帮助贫困职工子女上学99人,发放金秋助学救助金22.56万元。

区总工会常年聘请法律顾问,免费为职工提供法律援助,定期接待来访职工,全力维护职工权益。近年来,累计接待各类法律援助100余人次,受理劳动争议、工伤赔偿、拖欠职工工资等案件40余起,成功调处30余起,涉及金额100多万元,职工满意率超过90%。

(王思全)

区总工会常年聘请法律顾问,免费为职工提供法律援助,定期接待来访职工,全力维护职工权益。近年来,累计接待各类法律援助100余人次,受理劳动争议、工伤赔偿、拖欠职工工资等案件40余起,成功调处30余起,涉及金额100多万元,职工满意率超过90%。

(王思全)

峄城区成立全市首家区级医务工会

12月7日,峄城区第一次医务工会会员代表大会召开,成立了枣庄市首家区级医务工会。市总工会峄城区委相关领导出席了会议。

峄城区医务工会将从行业特点和职工实际出发,设计工作载体,丰富活动内容,创造性地开展工作,并将切实加强工会工作的制度建设和机制建设,切实维护职工合法权益。全心全意为职工服务,一心一意促行业发展,促进单位和职工的双

赢发展,使工会组织真正成为医务工作者们的“主心骨”,争当行业工会排头兵,努力争创市、省、国家级示范工会。

(张维)