



### 枣矿集团召开党委中心组学习会

## 认真学习学习贯彻党的十八届六中全会精神

本报讯 11月3日,枣矿集团在总部召开党委中心组学习会。党委书记、董事长满慎刚主持会议并讲话。集团在家的领导班子成员杨尊献、殷涛、刘文宝、许庆刚、刘中胜及相关部门负责人参加学习会。

会上,党委常委、总经理杨尊献领导了《中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议公报》;与会人员观看了中央电视台11月2日新闻联播有关视频,认真学习了《习近平总书记就〈关于新形势下党内政治生活的若干准则〉和〈中国共产党党内监督条例〉作说明》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》。

满慎刚就学习贯彻党的十八届六中全会精神提出了要求。他指出,必须充分认识全面从严治党极端重要性。十八大以来,党中央把全面

从严治党作为“四个全面”战略布局的一个方面,进行了系统的落实和部署,表现出了“抓铁有痕、踏石留印”的决心。这一方面体现了中央领导对党内存在的问题看得准,另一方面体现了以习近平为核心的党中央对从严治党抓得实,再一方面体现了新一届中央领导集体的责任与担当。在新形势下全面部署和落实全面从严治党,体现了党中央的坚强决心和历史担当,体现了全党的共同心声,也体现了人民群众的期盼。

满慎刚要求,要以十八届六中全会精神为遵循,深入推进和加强企业党建工作。国有企业贯彻落实十八届六中全会精神很重要的一个方面,就是以全会精神为遵循,突出一个“严”字,推进企业党建工作实现新提升、新加强。枣矿要在立规矩、重落实、严考核、塑品牌上下大力气。立

规矩,就是要制定和完善党建工作制度,进一步明确和规范党委、总支、支部的规定动作,进一步明确和规范各级党务工作者的落实标准。枣矿提出的“九坚持九反对”与全会精神非常吻合,是全会精神的具体化,要把其作为矿区各级领导干部的政治规矩。重落实,就是要按照全会精神要求,结合落实企业发展定位、发展布局 and “六位一体”管控体系,务实设计党员干部乐于、善于参与的党建载体和工作形式,让会议精神载体化、标准化、具体化,让会议精神落地摸得着、看得见。严考核,就是以实施“六位一体”管控体系为契机,注重发挥考核的导向作用,优化考核的方法和模式。塑品牌,就是要继续开展好“说老实话、做正派人、干实在事”主题活动,涵养“尊重、包容、干净、规矩”的政治生态,营造风清气正的良好

氛围,展现枣矿集团的良好形象。

满慎刚强调,用十八届六中全会精神指导和推动企业发展,以优异成绩迎接党的十九大召开。要紧紧扭住“五个新突破”的战略目标不动摇,集中力量 and 优势,用全会精神指导和推动“实体经济作支撑、物流贸易扩规模、资本运作创效益”发展布局落地,体现枣矿大气魄,实现枣矿大发展。

满慎刚最后对近期重点工作进行了安排。一是坚定不移、毫不懈怠地抓好安全生产,落实安全责任,确保不出问题;二是抓好开拓方案、专项资金计划等项目的审定,结合企业实际,科学排定明年工作计划;三是抓好十八届六中全会精神的宣传贯彻;四是继续指导好基层党委换届选举,做到规范有序、圆满顺利;五是抓好年终调研,总结经验、补齐短板,超前谋划好明年工作。(闵令文)

### 新安煤业获全总“职工书屋示范点”称号

职工“爱读书、读好书”成为时尚

本报讯 新安煤业公司职工书屋日前被中华全国总工会授予“职工书屋示范点”称号,并获赠图书1000余册。

近年来,该公司以打造“书香新安”为契机,加强文化基础设施建设,不断丰富文体活动内容,着力构建品牌化、标准化“职工书屋”,为促进矿井科学发展提供了强力保障。

该公司加强职工图书室建设,现拥有各类图书25000余册,各类报刊100多种,并新建了电子阅读数据库,方便职工随时查阅、下载各类图书资料。他们还围绕打造“书香新安”,持续开展“爱读书、读好书”活动,引导职工主动学习、提升素质。(田明柱 姚中林)

### 蒋庄煤矿拐弯皮带填补国内空白

首创国内60m最小转弯半径

本报讯 近日,从蒋庄煤矿传来喜讯,由该矿弘大公司研发的拐弯皮带在井下3#906外面试用成功,一举填补了国内煤矿同类产品空白。

据了解,弘大公司“皮带机系列化”运营为主导,针对平面胶带给输送机在大角度转弯时,需要转载搭接这一不足,与成都力博输送机有限公司就平面胶带给输送机转角问题进行了技术研发合作,并成功开发了转弯带式输送机。该产品实现了国内首创的60m最小转弯半径,可在多角度弯曲巷道实现连续运输,能够最大限度节省设备投入,减少装机容量和工作岗位,有效降低了运营成本。(刘发)

### 丰源轮胎公司实验室通过国家级认证

标志着该实验室达到了国际标准

本报讯 山东丰源轮胎公司实验室日前荣获由中国合格评定国家认可委员会(CNAS)颁发的ISO/IEC17025实验室认可证书。

据悉,中国合格评定国家认可委员会是国内唯一一家进行实验室认可的权威组织机构,是国际实验室认可合作组织及亚太地区实验室认可合作组织多边互认协议成员。ISO17025是实验室认可服务的国际标准。成功获得此项证书,标志着该公司实验室达到了国际标准,由他们得出的实验结果或出具的证书、报告,在签署互认协议的国家或地区内均被承认,可以消除非关税技术性贸易壁垒,减少重复检测环节,大大降低了企业的非生产性成本。(张会 李晴 刘超)

### 滨湖煤矿首套薄煤层“三机”配套设备运行良好

创出单面日产、月产近年最好成绩

本报讯 笔者近日从滨湖煤矿获悉,该矿综采一区使用薄煤层综采远程可视智能化“三机”配套设备,在10月份创出了单面日产5370吨、月产8.8万吨的近年最好成绩。

该矿16108工作面安装的薄煤层“三机”配套设备系全省首套。为进一步抓好设备与职工、与现场的“融合落地”,该矿在强化职工培训的基础上,建立了设备会诊和设备包机制度、班组长目标奖励办法、班组安全质量动态考核办法等一系列配套制度,并把开机率与包机人的收入挂钩,确保设备的正常运转,为实现工作面高产高效打下了坚实基础。(张胜奎)

### 田陈煤矿开展压力容器应急事故演练活动



为增强突发事故应急处置能力,近日,田陈煤矿在富源电厂组织开展了压力容器爆炸应急事故演练活动。(晓彤 明军 摄)

### 上好安全第一课

近日,在新安煤业公司举办的青工安全座谈会上,来自采掘、辅助区队的30名新入职青工就各类安全隐患发表了自己的想法和见解。

据悉,进入四季度以来,新安煤业公司已经连续举办了10期青工安全培训课堂,对近300名青工进行了专项安全警示教育,旨在增强他们的安全意识、法规意识,上好入职安全第一课。



(刘庆路 摄)

### 争当本质安全人 我是党员我先行

## 高煤公司注重发挥党员安全示范作用

本报讯 高庄煤业公司党委在“两学一做”学习教育中,紧紧围绕矿井四季度安全形势,在广大党员中深入开展“党员无违章、身边无‘三违’”活动,突出发挥党员干部在安全生产上的示范引领作用。

他们在全公司809名党员中发

出了“争当本质安全人、我是党员我先行”的号召,要求每名党员争做安全生产“宣传员”和“监督员”,带头学习安全知识、落实安全技术操作规范,带头查隐患、排险情,及时消除和整改不安全因素,形成“岗位自保、同岗互保”辐射点,使党员先锋模范作

用得到充分发挥。

他们还进一步细化完善党员责任区包保机制,明确党员在安全生产中的权利和义务。在工作现场,操作岗位,他们悬挂了“党员亮身份”牌板,党员在接受群众监督的同时,还要认真分析责任区域内的安全生产现状,梳理工作中的重点、难点与安全隐患,对责任区内关键岗位和业务能力差、安全不放心的职工进行一对一包保,通过思想上帮、业务上带、环节上盯靠,强化安全联控保障,实现重要岗位有党员、关键时刻见党员,

着力增强党员的表率作用和责任意识。

为确保活动效果,他们制定了活动评比措施,设计了考核流程图,围绕政治素质、遵章守纪、安全生产、业务能力、团结服务五个方面对党员进行日考核、月评比、季表彰。特别是明确规定,对工作中出现违章的党员,由公司纪委书记进行提醒约谈,对出现党员违章人数较多的党支部,由公司党委书记对党支部书记进行问责谈话,进一步提升了党员的安全“红线”和“底线”意识。(陈磊)



随着几场秋雨,冬天的味道更加浓重。而在柴里煤矿支护厂,几名女工却是天天忙得大汗淋漓,她们正在加紧修复回收的废旧托辊,两天后这些托辊将紧急投入到井下生产中。据她们介绍,仅修复废旧托辊一项,每年就能为矿井节约150余万元。

## 大矿细管 淘“金”有术

### ——柴里煤矿以“六零+双模块”管理走出降本增效新路子

“零废品、零废弃、零浪费、零闲人、零闲机、零闲物”六零管理降本机制的基础上,积极探索矿井降本增效新途径,构建了以“六零”和“显性+隐性”为主要内容的“六零+双模块”管理降本机制,着力从人、物、管理、质量、行为、意识等做好降本增效大文章,走出了一条老矿闯关突围的新路子。

“在煤炭市场新常态下,我们通过构建全员、全流程、全方位的‘六零+双模块’降本创效体系,将每一个生产要素潜能充分释放,努力推动效益最大化。”矿长刘真伦说。

他们对井下采掘生产、工作面回撤、机电运输等流程中产生的废旧及闲置物资,进行无遗漏地整理回收,实现了废旧物资的“零废弃”;严把回收物资的挑选与加工修复关,对完好物资直接在井下进行调剂再利用,对废旧物资全面回收修复,实现废旧物

资的“零浪费”;规范完善“五个综合加工修理基地”和“十二个材料、工具专业修复加工基地”,实现废旧物资的“零废品”。

“这些废旧物资,以前在我们眼里没有丝毫修复价值,淘汰了也不觉得浪费。没想到换一种使用方式,全身都成‘宝’了。”供工区工区电缆修补班职工夏雷对笔者说,他们将旧电缆进行清洗、干燥、热补、硫化修复,经耐压试验合格后,可循环投入矿井生产使用。实在不能修复的,就编制成接地线,或作为电气设备内部连接线使用,实现了废旧电缆的100%回收利用。今年以来,她们共“新生成”电缆3万余米,节约投入20余万元。

通过对井上下各类废旧物品的回收复用,今年以来,该矿累计完成修旧利废、回收复用价值达1630余万元,调剂积压物资价值400余万元。

企业管理千头万绪,如何从管理上挖掘创效潜力是一项大课题。他们围绕“零闲人、零闲机、零闲物”,实施了大区域、大物业管理,用市场化的手段,推动各专业、各单位积极主动减少闲置岗位和闲置人员,积极构建人人有事做、处处“零闲人”的用工新格局。他们定期清查盘点井内外的土地、房屋及办公设施,分类掌握在籍、使用及闲置情况;深化设备全生命周期管理和设备有偿使用,严格市场化结算,提高设备利用率,确保实现“零闲机”。落实分类归口管理制度,发挥闲置土地、房屋、办公设施等资产的创效潜力,确保实现“零闲物”,切实盘活了闲置资源。

“隐性成本是企业生产费用、工资费用、营销费用等以外,由于企业或员工有意或无意的行为造成的具有隐蔽性的成本或成本转移。”经营副矿长杨位栋介绍说。

的过程管控上,最大限度降低隐性成本。他们制定了隐性成本管理制度、专业分析制度,定期召开隐性成本管理专业分析会,对单位上报的次月隐性成本管理清单进行归档整理分析,对重点隐患源明确直接和管控责任单位进行重点监控。

不仅如此,该矿还强化隐性成本控制课题研究,举办隐性成本管理培训班、研讨会,对基层单位进行针对性业务指导、监督、考核,逐月设定降本目标,编制下月隐性成本管理清单,严格考核兑现和结果运用,确保隐性成本管理落到实处、取得实效。

通过“六零+双模块”管理的深入实施,今年以来,该矿清理“五长”人员161人,536人实现了走出去创业创效,157人通过承包自主经营解决了吃饭问题,年节约工资支出1800余万元;通过各类节约措施的深入实施,累计降本创效9098万元,成为老矿逆势增盈的重要支撑。(刘光贤)

