



## 枣矿集团党委中心组学习暨“两学一做”专题研讨会强调——

# 涵养良好政治生态 营造发展良好环境

本报讯 10月20日,枣矿集团召开党委中心组学习暨“两学一做”专题研讨会。枣矿集团党委书记、董事长满慎刚主持会议并讲话,集团在家的班子成员杨尊献、李景恒、辛生业、许庆刚、刘中胜及有关部门负责人参加会议。

会上观看了中纪委专题片《永远在路上》(第一集);党委常委、总经理杨尊献领学了《习近平在学习〈胡锦涛文选〉报告上的讲话》;党委常委、纪委书记辛生业领学了全国国有企业党的建设工作会议精神。与会班子成员围绕“如何破解发展瓶颈、克服转型障碍,推动企业发展”、“如何履行‘一岗双责’抓党建”、“如何营造干干净净、清清爽爽的同志关系、持续涵养‘尊重、包容、干净、规矩’的政治生态”三个主题进行了研讨。

满慎刚在观看专题片后谈了五点体会,一是党内反腐败确实无禁区;二是反腐和作风建设永远在路上;三是党

性锤炼、“三观”改造必须一以贯之、伴随终生;四是必须心存敬畏,做到心中有党、心中有敬畏;五是世上没有后悔药,不能做错事而悔恨终生。

随后,满慎刚紧扣“涵养政治生态”这一主题,从必须严肃党内政治生活、必须抓住领导干部这个关键少数、必须严明党的政治纪律和规矩、必须坚持正确的人才使用导向、必须建立问责与容错有机结合的良性机制等方面进行了研讨。他指出,“与善人交,如入芝兰之室,久而不闻其香;与不善人交,如入鲍鱼之肆,久而不闻其臭。”要深入贯彻“九坚持九反对”的基本要求,努力营造干干净净、清清爽爽的同志关系,持续涵养“尊重、包容、干净、规矩”的政治生态。

杨尊献围绕“如何破解发展瓶颈”这一主题,从思想观念问题、战略定位问题、内控管理问题等方面进行了研讨。他指出,要高度重视创新,转变思

想观念,在建立机制上下功夫,在推进创新上下功夫,在推动企业发展速度和质量相结合上下功夫,在推进人才队伍建设上下功夫,突破管理瓶颈,实现企业管理科学化、运行顺畅。

研讨结束后,满慎刚结合会议主题作了讲话。

满慎刚指出,要加强学习,提升认识,进一步明确加强企业党建工作的重大意义。要学习好、领会好、落实好习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话,结合“两学一做”学习教育,结合党委换届工作,结合集团公司的发展布局、发展定位和“六位一体”科学管控体系要求,着眼提升党建工作科学化水平,发挥好国有企业党委的政治核心、领导核心作用。

满慎刚强调,要深研细讨、转化运用,努力转变成引领企业发展的动力源。要对今天研讨过程中提出的新观

点、新理念和一些前瞻性思考,要再学习、再领会、再消化。要抓好各级组织的专题研讨,指导基层党组织确立研讨题目,保证研讨实效,用好研讨成果。

满慎刚要求,要聚焦关键、集中精力抓好以下几个方面:一要按照四季度工作会议要求,结合分管范围的工作,突出重点,聚焦关键,集中精力抓推进、抓落地、抓兑现,真正实现以重点突破之功,取得推动全局之效。二要深入基层搞好年度调研,分专业召开务虚会,注重从国家政策、行业发展态势、集团发展现状及各专业工作推进特点等方面,分析走势,测算数据,思考举措,为明年工作思路制定提供决策依据。三要按照上级要求,组织好两级党委换届工作,确保规范有序进行,保证选举既体现组织意图又尊重广大党员干部的意愿。

(闵令文)

## 枣矿集团召开煤炭产品研发中心商务技术交流会议

# 持续放大“产销深度协同”效能

本报讯 10月21日,枣矿集团在中国矿业大学召开煤炭产品研发中心商务技术交流会议。枣矿集团总经理杨尊献出席会议并讲话,总工程师刘中胜主持会议。中国矿业大学有关领域专家、部分客户代表应邀参加会议。

会上,枣矿集团分别与中国矿业大学、马钢(集团)控股有限公司、滕州富源低热值燃料热电有限公司签订了课题合作意向书;有关技术专家分别作了课题交流。

杨尊献为煤炭产品研发中心新增特聘技术专家颁发了聘书,并在讲话中指出,近年来,枣矿集团立足“基业长

青、行稳致远”,科学把握行业发展趋势,准确定位企业发展坐标,明确了“以煤为基、适度多元、稳内拓外、转型升级”的发展定位,构建了“六位一体”的管控体系。特别是围绕“实体经济作支撑、物流贸易扩规模、资本运作创效益”的战略布局,大力实施了“产销协同”发展战略,通过高效沟通协调,将生产和销售有机结合,实现信息对称、协同生产,在满足用户要求的同时,实现了资源利用最优化、经济效益最大化。

杨尊献强调,枣矿集团积极构建产销协同机制,成立煤炭产品研发中心,针对用户的不同需求,主动为客户“私

人订制”,提供最佳配比试验服务,相继开发出气肥精煤、气精煤等十几个新品种。目前,新产品销量已占精煤总销量的25%以上,有效释放了资源效能,降低了用户配煤成本,增强了产品市场适应性。枣矿集团正从“单一的煤炭生产商”,逐步向“煤炭产品服务提供商”转变。

杨尊献要求煤炭产品研发中心,一要立足枣矿实际,紧扣工作主题。要围绕此次会议确定的三个重点合作研究方向,稳步抓好工作推进,争取尽快取得丰硕成果。二要满足用户需求,创新服务方式。要继续以煤炭产品研发中

心为平台,与广大用户、高校开展更深层次的交流与合作,集高校教授、用户配煤专家和枣矿煤炭生产加工技术人员的聪明才智为一体,为用户提供个性化的产品和服务,力求煤炭资源利用效益最大化,力求满足用户需求、降低用户配煤成本,使双方的合作得到进一步提升。三要加强自身建设,提高工作水平。煤炭产品研发中心是一个技术交流研究平台,要打破传统思维,加强自身建设,为各位技术专家做好服务,为开展合作课题技术研究提供充分的人财物支持,确保合作课题进展顺利、早出成果。

(闵令文)

## 枣矿集团召开群众安全工作会议

# 命名第七批“工人先锋号”

本报讯 10月21日,枣矿集团“工人先锋号”命名暨2016年群众安全工作会议在田陈煤矿召开。枣矿集团党委常委、工会主席李景恒出席会议,集团有关部门负责人、各二级单位工会主席以及受表彰单位代表和个人共计160余人参加了会议。

会上,枣矿集团有关部门负责人宣读了《枣矿集团关于表彰群众安全工作先进集体和个人的决定》、《枣矿集团工会、枣矿集团安全监察局关于表彰2015年度“安康杯”竞赛优胜单位的决定》、《枣矿集团工会关于命名第七批“工人先锋号”的决定》。

李景恒等与会领导向“工人先锋号”、“安康杯”竞赛优胜单位、群监工作先进单位、协管工作先进单位进行了颁奖。

李景恒从宏观和微观两个层面,回顾了枣矿集团2015年群众安全工作会议以来的工作情况,辩证地指出了存在的问题和不足,重点安排部署了四季度及下一步群众安全、群众性技术创新等工作任务。

此次会议展现了新会风,通过观看田陈煤矿、高煤公司、付煤公司、铁运处四家单位制作的电视专题片,直观形象地了解和学习了先进单位在群众安全文化建设和“工人先锋号”创建中的好经验好做法,达到了相互学习、共同提高的目的。

(蒋振华 张洪俊)

## 枣矿集团部署四季度纪检监察工作

# 保障全年各项工作圆满收官

本报讯 10月21日,枣矿集团纪检监察四季度工作例会在总部召开。枣矿集团党委常委、纪委书记辛生业出席会议并讲话,矿区各单位纪委书记、副书记、监察科长参加会议。会议的主要任务是,贯彻落实枣矿集团四季度工作会议精神,对今年以来安排部署的工作进行全面梳理,集中精力“补差补缺补漏”,形成“抓落实、抓整改、抓推进”的工作氛围,保障全年各项工作任务圆满收官。

会上,矿区部分单位汇报了三季度纪检工作情况。枣矿集团纪委各室通报了今年以来各项工作推进、完成情况,对需要规范的有关业务做了详细的说明和讲解,对下步工作进行了安排。

辛生业在会上强调,各级纪检干部要不忘初心,以强有力的执行力,将“纪委在行动”落到实处,推动矿区纪检工作和“四种形态”工作指标落地。要切实解决执行力的问题,力戒“浮躁、应付、满不在乎”三种倾向。必须做到:一要集中精力,无论兼职还是专职纪检干部,必须以充足的精神保证履职尽责,保证上级纪委安排的工作落地。要集中精力思考问题,结合本单位实际,善于发现存在问题的关键环节。二要增强自信。要克服能力不足带来的本领恐慌,解决好“敢不敢、能不能、会不会”三大课题,响亮倡导公平正风,敢于动真碰硬,打造铁的纪检监察队伍。要认真开展年度工作“回头看”,以实际行动为全年工作画上圆满句号。

(谢丽琴)



## 构建安全心智模式

进入四季度以来,新安煤业公司把心理咨询技巧与“三违”帮教有机结合,运用认知疗法、合理情绪疗法等心理学的方法技巧,对“三违”人员进行心理干预和疏导,帮助他们重新构建正确的安全心智模式,促进“三违”人员积极从“要我安全”向“我要安全”转变。

图为专业心理咨询师利用沙盘游戏,对“三违”人员进行个性心理分析和思想疏导。

(庆路 雪茹 摄)



## 创新实施工作面全系统管理、全流程技术管理

# 柴里煤矿技术降本成为矿井增效的最大助力

本报讯 “‘一面双全’管理真正把矿井各专业技术资源整合成一个整体,实现了系统设计最优化和系统降本最大化。”近日,柴里煤矿科技科科长刘国利向记者介绍,他们自年初实施的“一面双全”管理突破了以往工作面设计中各自为战的束缚,各抒己见、群策群力、优中选精成为当前工作新常态。

刘国利口中的“一面双全”管理,是柴里煤矿坚持降本大头在井下、系统降本是关键的理念,在今年创新实施的一项技术管理新举措,即工作面全系统管理、工作面全流程技术管理。

据刘国利介绍,以前在工程设计和实际生产作业中,各专业缺少统筹管理,都是关起门来种自己的“一亩三分地”,时常出现设计互不匹配、方案不完善等问题,甚至要把已经完成的工程推倒重来,在人力、物力和财力上形成

了巨大浪费。

“以前大家常说‘掘进就是钻头不顾腕’,这虽然是一句玩笑,但也在一定程度上反映出了工作中存在的问题。”刘国利说。

“一面双全”制度有效堵塞了这些漏洞。通过实施工程设计的统一管理,着力避免设计流程中专业之间相互制约、脱节的问题,从而推动系统与系统之间的有机结合,流程与流程之间的无缝对接,在实现设计最优化优化的同时,切实达到降本增效的目的。

笔者在科技科看到一份3.605工作面系统设计任务书到最终形成《工作面开采设计方案》的15道流程。每一道流程都明确了责任人、完成时间,并详细记录了各专业提出的修改意见和建议。通过多个专业全方位、全流

程的信息反馈,共同打造出了最优化的工程设计方案。

“在3.605工作面设计工作中,我们按照‘一面双全’管理要求,组织各专业技术人员,把掘进工艺、材料运输方式和路线、绞车硐室、车场、把钩硐室、安全硐室、临时水仓以及过老硐、透采空区、巷道贯通等各个环节都进行了超前分析预测和统一规划设计。”刘国利说,通过这一措施,实现了各专业的精准对接,有效避免了设计失误,杜绝了无效工作。

在此基础上,他们对任何一个工程设计,还要组织三级审批,来确定最终的设计方案。一级由科技科设计室组织各专业技术人员对“初步设计方案”进行审批;二级由地测副总组织各专业技术人员对“工作面设计方案”进行审批;三级由矿总工程师主持召开专题会,组织

矿安全生产口分管领导、安全生产副总、安全生产科室主任工程师,对“设计方案”进行集中审核、征求意见和建议,形成会议纪要,确定最终方案。

“掘进为安装考虑、安装为采煤考虑、采煤为回撤考虑,新制度把全矿各系统统成了‘一盘棋’。”该矿机电副总王义说。如今,机电专业在每次工程设计中,都会根据巷道布置、煤层赋存条件、煤厚、倾角等相关因素,提前对工作面的设备配套进行反复分析研究,制定科学合理的设备配套方案,所有工作一次成型。

“一面双全”管理制度,同时把煤质预测纳入管理范畴,他们按照“一面分析一方案”的原则提前对目标工作面煤质进行预分析,制定相应的管控措施,避免煤质出现波动,真正实现了提质增效的目的。

(房蓝军)

## 新闻简报

- 通讯员 郝勇 周耀 报道  
中国煤炭工业协会日前发布了2016年煤炭企业管理创新成果获奖名单,付村煤业公司3项管理创新成果榜上有名。其中,《大安全管理体系在煤炭企业安全生产中的构建与探索》荣获一等奖。
- 通讯员 王思燕 陈磊 报道  
近日,从中国煤炭工业协会档案分会三届二次理事会暨第二届煤炭行业档案馆馆长论坛上传来佳讯,高庄煤业公司荣获2014—2015年度“煤炭行业档案管理先进单位”荣誉称号,系枣矿集团唯一获此殊荣的单位。
- 通讯员 邹阳 报道  
滨湖煤矿选煤厂近日顺利通过了山东省煤炭工业局质量监督站组织的“太阳杯”工程验收。据了解,该矿选煤系统于2014年7月破土动工,2015年5月16日实现设备联合试运转,各项经济技术指标均达到或优于设计要求。
- 通讯员 张会 李晴 报道  
近日,从中国橡胶工业协会获悉,山东丰源轮胎公司成为中国轮胎行业首家取得“中国轮胎标签”的企业。这标志着该公司在轮胎质量、能源节约、环境保护等方面达到了国内领先水平。