



## 枣矿集团党委中心组学习会强调——

# 为企业发展营造良好的政治生态

本报讯 9月26日,枣矿集团召开党委中心组学习会。党委书记、董事长杨尊献主持会议并作讲话。集团领导杨尊献、殷涛、李景恒、刘文宝、辛生业、许庆刚、刘中胜及有关部门负责人参加了学习会。

会上,枣矿集团党委常委、总经理杨尊献学习了《中国共产党问责条例》和《国务院办公厅关于建立国有企业违规经营投资责任追究制度的意见》。

枣矿集团党委常委、纪委书记辛生业学习了《省委常委会、省纪委书记李法泉约谈部分省属国有企业党委书记、纪委书记的讲话提纲》。

杨尊献在讲话中指出,要深入学习贯彻《意见》和《讲话》精神,自觉做到“心有所畏、行有所止”。

要按照“学思践悟”的要求,工作中进一步学习、反思、感悟,最终落实到工作生活的实践中去。要进一步增强规矩意识、规范意识、程序意识、法纪意识、风险意识、责任意识,从班子成员做起,从每一位党员领导干部做起,说老实话、做正派人、干实在事,以上率下、以上示下、以上带下,为企业健康、可持续发展营造良好的政治生态和经营管理环境。

杨尊献要求,要坚持问题导向,强化建章立制,做好“立规矩”的工作,让各种从业行为有法可依、有法必依。要在以下几个方面下功夫。一是要依据《公司法》规定完善公司章程,进一步健全完善重大决策评估、决策事项履职记录等配套制度,不断提高经营投资责任

管理的规范化、科学化水平。二是要建立健全违规经营投资责任追究制度,保障责任追究工作有章可循、规范有序。三是要充分发挥法律、规划、风险、财务、纪检等部门的监督作用,进一步规范经营投资决策程序,落实国有资本保值增值责任,确保企业健康有序发展。四是要用好纪委巡查、效能监察、各项审计的工作成果,针对管理管控中出现的问题,逐项健全制度、堵塞漏洞,实现经营管控从治标向治本转变。

杨尊献强调,要以建立完善企业容错机制为导向,为敢于担当、勇于担当的干部提供干事创业的平台。要旗帜鲜明地支持、保护担当者,为干事创业、敢于担当的干部提供展示的舞台。一是要健全完善“容错机制”。要鼓励各

级干部放胆、放心地去干好工作,只要是有利于推动企业改革发展、有利于维护企业利益、有利于破解发展瓶颈的事,只要出发点正确,一切为了企业的可持续发展,要给予支持和保护。二是要健全完善“选用机制”。考察任用干部,主要看素质、看形象、看作风、看群众认可度,对勇挑重担、善解难题的同志要高看一眼、厚爱一分,决不让公道正派、作风扎实、业绩出色的担当干部吃亏,让公道正派的干部出彩。三是要健全完善“保护机制”。一心想干事、会干事、干成事的领导干部,难免会碰到错综复杂的矛盾,遇到意想不到的困难,得罪某些利益集团,对此我们要为他们遮风挡雨,为他们撑腰壮胆,为敢于担当者而担当。(闵令文)

## 枣矿集团召开会议专题部署治亏损、除“僵尸”、解决企业办社会职能等工作

# 补齐发展短板助推企业闯关突围

本报讯 9月22日,枣矿集团召开总经理办公会议,安排部署治亏损、除“僵尸”、压“四金”等工作。集团总经理杨尊献、财务总监许庆刚出席会议。机关有关部门负责人及矿区有关单位负责人、财务总监参加会议。

会上,枣矿集团财务部通报了1-8月份亏损企业治理、“僵尸”企业出清、“四金”占用等情况以及2015年度财务决算存在的问题,并提出了下步工作措施和目标。有关基层单位分别汇报了相关工作。

杨尊献在会上作了讲话。他指出,面对当前较为严峻的经济形势,枣矿集团在治亏损、除“僵尸”等方面取得了一定成效,但完成年度目标任务依然很重、压力依然很大。呈现了三个显著特点:一是亏损数额减少,但亏

损户数不降反增;二是僵尸企业减少,但推进速度较为缓慢;三是存货占用减少,但“四金”总额居高不下。要求矿区上下拿出直面问题、解决问题的坚决态度推进各项工作。

杨尊献强调,要强化责任,明确时限,坚定不移地抓好工作推进。各部门、单位要把治亏损、除“僵尸”等工作作为当前工作的重中之重,采取针对性措施抓好落实和推进。一要坚定不移地抓好亏损企业治理;二要坚定不移地抓好“僵尸”企业处置;三要坚定不移地抓好“四金”占用压控;四要坚定不移地抓好2015年度财务决算问题整改;五要坚定不移地抓好土地作价出资工作。

杨尊献要求,要强化管理、理顺机制,全面提升企业经营管理能力。要

通过今天的会议,进一步完善和提升企业经营管理工作。一是以政策规定为基础,解决难点热点问题;二是以市场回暖为契机,提升扭亏增盈能力;三是以资金管理为手段,放大企业竞争优势;四是以风险审计为保障,实现企业稳健运行;五是以考核激励为导向,确保完成年度目标。

许庆刚主持会议,并就贯彻落实会议精神及做好有关工作作了安排。

又讯 9月23日,枣矿集团总经理杨尊献组织召开总经理办公会议,就解决企业办社会职能工作进行研讨部署。副总经理殷涛、财务总监许庆刚及有关部门负责人参加会议。

会上,与会人员共同学习了山东省人民政府办公厅下发的《关于进一步解决省属企业办社会职能和历史遗

留问题工作方案的通知》精神,并就贯彻落实商谈了初步工作方案。

杨尊献在会上要求,一是高度重视、正确认识。要充分认识“解决企业办社会职能和历史遗留问题”的重要意义和做好工作的艰巨性、复杂性,要早思考、早准备,充分听取各方面意见。二是明确责任、上下联动。在分工明确的前提下相互促进、分工不分家。要建立调度会制度,集团层面要一月一调度,各专业要两周一碰头。三是进一步系统学习政策,细致研究政策,搞好调查研究,进一步细化完善方案。四是各部门要从大局出发,把握和宣传好相关政策,传递正能量、好声音。

殷涛主持会议,就做好有关具体工作进行了强调。(闵令文)

# 山东能源“两学一做”宣讲走进枣矿集团

本报讯 9月27日,山东能源集团“两学一做”宣讲走进枣矿集团。枣矿集团党委常委、总经理杨尊献,副总经理殷涛,党委常委、工会主席李景恒,党委常委、纪委书记辛生业及矿区部分党员干部在总部听取宣讲报告。

宣讲团成员、山东能源淄川集团党委副书记、工会主席张明毅作了宣讲报告。报告内容主要包括三个方面:深刻认识全党“两学一做”学习教育的深远背景和重大意义,进一步增强抓好“两学一做”学习教育的历史使命感和高度责任感;准确把握“两学一做”学习教育的总体要求、目标任务,把“两学一做”学习教育持续推向深入;紧密联系自身实际,以“两学一做”学习教育为统领,深入推动企业改革转型、健康发展。报告引经据典、旁征博引,内涵丰富、分析透彻,思想深刻、发人深省,是一个启发思维、理清思路、鼓舞干劲的报告,对进一步深刻理解和“两学一做”学习教育和更好地贯彻落实山东能源集团各项工作部署有着重要的促进作用。

杨尊献在宣讲会上作了总结讲话。他指出,要结合学习上级有关要求及今天的宣讲会精神,纵深推动“两学一做”学习教育。一是抓学习,做到学深学透。各单位要把宣讲报告会精神,纳入宣传教育工作的重要内容,充分利用内部媒体做好报告精神的宣传、报道和解读,用事实说话、用典型说话、用数据说话,把道理充分说清楚,把报告真正讲透彻。各级理论工作者要结合各单位的工作实际需要,通过撰写理论文章、宣讲报告、深度汇谈等方式,深入基层、走进一线,宣讲解读“两学一做”学习教育的重大意义和战略部署。二是抓延伸,做到持之以恒。“两学一做”学习教育需要持之以恒,抓在日常、严在经常。各级党组织要以山东能源集团“两学一做”宣讲会为契机,继续沉下心来,抓严、抓实、抓细、抓好、抓出成效。三是抓结合,做到学以致用。贯彻落实宣讲会精神,要与完成全年各项目标任务相结合,与重点工作有序推进相结合,与涵养良好的政治生态相结合,与加强机关党的建设相结合,切实落实在促进企业各方面工作有序推进、实现各项战略目标要求的实际行动上。(闵令文)



## 枣矿集团持续深化“两学一做”学习教育

### 引领党员干部不忘初心倾力发展

本报讯 为进一步营造“两学一做”学习教育的浓厚氛围,宣传弘扬矿区“两学一做”先进典型精神,近日,枣矿集团“两学一做”宣讲暨先进典型事迹报告活动,在矿区全面拉开帷幕。

此次活动是枣矿集团党委进一步推进“两学一做”学习教育的重要举措。他们从集团党校抽调4名骨干教师,在矿区精心遴选出12名“做合格党员,当创业先锋”先进典型,组成了4个宣讲团奔赴矿区各单位,利用3天时间,作了22场次的宣讲报告。

在报告会上,党校教师作的《用“两学一做”激发党员干部的使命感》主题宣讲和12名先进典型感人的奋斗故事,引起了现场干部职工的共鸣,进一步引领党员干部坚定理想信念,不忘初心、继续前行,为实现企业各项工作目标而努力奋斗。(张伟 庆路 马森 洪伟)

## 田陈煤矿为安全生产划出“十条底线”

### 全面掀起年终安全生产百日会战

本报讯 近日,田陈煤矿制定出台《百日安全管理特别规定》,为年终安全生产划出“十条底线”,强力确保年终安全生产。

“凡是严重‘三违’的,一律下岗三个月;凡是违反九条特别严重违章行为规定的,一律解除劳动合同;凡是违章指挥造成严重后果的管理人员,一律给予组织处理直至撤职……”“十条底线”条条直扣安全生产关键环节,给全矿干部职工一个强有力的警示:安全不能有一丝一毫的差错,“三违”不可触碰,否则,最终受到伤害的只能是自己。

“‘十条底线’是该矿到年底安全管理不可触碰的红线,是保证矿井年底前安全生产的刚性要求,任何人不能逾越。否则,一律按规定处罚,情节严重的给予诫勉、降级、撤职等组织处理。”该矿安监处长潘洪卫坚定地表示。(单卫安 张春梅)

## 柴里煤矿系统提升职工应急救援能力



柴里煤矿以新《煤矿安全规程》全面实施为契机,按照结合实时、实际、实物的原则,对一线职工进行系统的应急救援知识和技能培训,着力提升职工现场救援和处置能力。(李翠)



“叔叔,愿您天天高高兴兴上班、平平安安回家,时刻牢记安全……”近日,付煤公司组织女工安全协管员及矿工子女到工区楼广场开展“安全给你一个回家的方向”安全宣教活动,为上下井职工送上精彩的演出和“平安”鞋垫,并叮嘱他们按章作业,把好安全关。(马森 摄)

# 新安煤业公司工作面撤除用上了“机械手”

## 用工减少三分之一,效率提升25%

本报讯 近日,在新安煤业公司3<sub>1</sub>309工作面撤除工作中,一台名为“支架撤除机械手”的新装备,因具有工作效率高、劳动强度低、安全系数高等特点,成为安装准备工区干部职工的“新宠”。

在撤除现场笔者看到,该工区职工张帅、王洪德、刘根柱共同操作着这台新设备。张帅和王洪德一起把链条连接到液压支架上,刘根柱操作控制手柄,在提升油缸的作用下,大臂开始缓缓升起,带动待撤支架向上运动,待抬高离地后,开始缓缓向煤壁一侧摆动,支架顺势被稳稳当当的拉了出

来。与此同时,在掩护支架的作用下,这台装备顺势向前移动,准备拖出下一个支架。

据张帅介绍,“支架撤除机械手”专门用来撤除工作面液压支架,由机械手大臂、行走、固定和液压油缸等部分组成,构造简单实用,操作者只需要将机械手大臂上的链条与液压支架连接,现场工作人员通过操作机械手大臂上下、左右运动,就可快速完成一架支架的撤除工作。

“自从我们在3<sub>1</sub>309工作面使用了BJC型支架撤除机械手以后,液压支架撤除速度从原来每天4架提高到

现在的6架,不仅效率高,而且能够有效避免钢丝绳与滑轮三角区带来的安全隐患。”安装准备工区班长宋兆振介绍说。

据该公司机械化科副科长范胜山介绍,原来撤除支架时,要利用回柱绞车和滑轮配合将支架拉出。由于回柱绞车工作面顶板压力比较集中,加上受力

不对向,每次都是靠回柱绞车生拉硬拽。不仅工序复杂,现场用人多、效率低,而且极易造成断绳、崩绳,甚至出现钢丝绳伤人事故。在使用BJC型支架撤除机械手后,原来面上需要6个人,现在4个人就能完成,而且每架回柱时间缩短了半个小时,工作效率提高25%以上。(姚中林 王振柱)

**创新驱动 进行时**  
CHUANG XIN QU DONG JIN XING SHI