

# 枣庄日报

ZAOZHUANG DAILY

中共枣庄市委机关报  
国内统一刊号: CN37-0038  
网址: http://www.632news.com

2016年5月11日 星期三 B版  
农历丙申年四月初五

## 坚持问题导向精准施策 着力提升经济运行质量 枣矿集团召开2016年1至4月份经济运行分析会议

本报讯 5月10日,枣矿集团2016年1至4月份经济运行分析会议在高庄煤业公司召开,会议的主要目的是进一步贯彻落实矿区二季度工作会议精神,全面分析1至4月份经济运行情况,总结、推广高庄煤业公司“标杆”管理、绩效考核经验做法,剖析部分单位存在的短板问题和制约瓶颈,对今后的生产经营工作进行安排部署,确保企业经济运行平稳。

枣矿集团总经理杨尊献,副总经理殷涛,副总经理、安监局局长刘文宝,财务总监许庆刚,总工程师刘中胜出席会议。枣矿集团有关部室负责人、二级单位行政负责人、财务总监及有关人员参加了会议。

高煤公司领导致欢迎辞。在观看该公司《标杆管理在高煤》专题片后,与会人员分成两组,先后到考核结算大厅、设备管理中心、采煤二区、物业站现场参观。在考核结算大厅,听取了该公司预算管理、绩效考核、风险管理以及标杆管理的做法,详细察看了相关资料。在设备管理中心,了解了设备及实物资产全生命周期管理的具

体做法。在采煤二区,物业站重点听取了预算指标分解落地、班组日清日结和管理创效等工作开展情况的介绍。

在随后的交流会上,高煤公司、中兴安公司、物流中心、能源集团驻地营销处负责人,分别汇报了前四个月经济运行情况。枣矿集团财务部门负责人通报了1至4月份经济运行情况。

杨尊献在会上作了讲话,充分肯定了高煤公司在“五金”管理、标杆管理和内部市场化考核等工作所取得的效果。他指出,高煤公司干部职工队伍务实、踏实、重落实,勇于担当、勇于创新、勇于闯关,呈现出了“全面、创新、务实、求真”四个方面的亮点。

杨尊献指出,要充分肯定成绩,坚持问题导向,清醒认识、辩证看待矿区1至4月份经济运行情况。今年以来,面对前所未有的困难和挑战,矿区上下认真贯彻落实矿区年度、季度工作会议精神,一手抓改革、除沉疴、止亏损;一手抓协同、促发展,努力寻找新的经济增长点,经济运行情况好于预期。主要呈现出三个方面特点:一

是产销协同的优势与洗煤技改的功效同步放大;二是实体经济与虚拟经济体量齐头并进;三是经营管控的主动性与创效手段的多元化相辅相成。

在总结工作亮点的同时,杨尊献指出,要清醒地看到经济运行中存在的突出矛盾问题和面对的巨大压力。一是盈利能力大幅下滑,亏损面居高不下;二是煤炭产销“既多又少”的结构性矛盾突出;三是资金周转十分紧张,资金压力与日俱增;四是涉法问题层出不穷,防范风险压力较大。

杨尊献强调,要科学研判形势,主动应对挑战,时刻保持“审慎乐观”的清醒头脑。面对内外部巨大经营压力和复杂多变的市场形势,要准确研判变化趋势,及时调整工作思路和应对措施,趋利避害,赢得主动。

杨尊献要求,要坚持精准施策,着力重点突破,提升矿区经济运行质量。一是在“大经营”管理上下功夫,着力形成以“以煤为基、适度多元、稳内拓外、转型升级”为发展定位,以科学的绩效考核激励为发展手段,管控重点由单个环节向全流程、内外部全



# 今日枣矿

## 枣矿集团机关“两学一做”学习教育启动

本报讯 5月6日,枣矿集团机关党委召开“两学一做”学习教育部署暨机关作风和履职效能建设工作会议。枣矿集团党委常委、纪委书记辛生业出席会议,集团机关副处级以上党员干部及机关部室部分党员参加了会议。

会上,有关部室负责人领学了枣矿集团党委《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育方案》、《关于进一步加强机关作风建设提升履职效能的实施意见》和枣矿集团《关于实施机关部门履职效能监督检查的意见》等文件精神。

辛生业在会上指出,开展“两学一做”学习教育首先要解决认识问题、思想问题,进一步放宽视野。支部书记要负起责任,机关党委要加强督导。学习是载体,关键在于做。要对照标准,摆查问题,最终解决问题。要加强作风建设,机关作风能否得到改善,履职效能能否得到提升,也是“两学一做”学习教育成果的直接体现。机关履职效能监察关键要有实际效果,要净化从业环境,守住底线,确保廉政不出问题。

(闵令文)

## 枣矿集团强化反腐倡廉建设监督检查工作

本报讯 5月5日,枣矿集团召开反腐倡廉建设监督检查工作第二次联席会议。枣矿集团党委常委、纪委书记辛生业出席会议,集团机关有关部室、相关单位负责人参加会议。

会上,相关部室汇报了集团党委首轮巡察问题整改落实情况,通报了第二轮巡察工作安排以及物资价格监督评议启动前的准备事项。

辛生业在会上作了讲话。他指出,枣矿集团党委首轮巡察问题的整改工作总体上推进较为顺利,有关部门要进一步做好督促落实情况的梳理,对两家单位整改报告提出意见,在抓好整改验收的同时,快速转入巡察问题界定和纪律审查工作。要借势用力,加大巡察成果运用,形成长效机制和常态化监督。第二轮巡察将于近期启动,在巡察单位选择上侧重省外境外和长期监督监管相对较弱的权属单位。

辛生业强调,“四个全面清理”工作当前的重点,要放在对不规范用工和“四级及以下公司”的清理上,牵头部门要抓紧制定验收标准,人力资源部门要进一步摸清井下外包和地面不规范用工的底数,采取强力措施规范用工行为。

辛生业要求,要做好《省国资委党委关于加强省管企业落实“三重一大”决策制度监督的意见》的任务和责任分解,进一步整合监督力量,打好监督组合拳,切实加大对“三重一大”决策程序的监督力度。

辛生业还就备用金清理后续整改、拓展民主监督途径、建立工会矛盾协调化解机制以及物资价格监督评议启动前各项准备事项等工作作了具体安排。

## 枣集团加大一通三防和地测防治水工作管理力度

本报讯 5月6日,枣矿集团一通三防和地测防治水现场推进会在付村煤业公司召开。枣矿集团总工程师刘中胜主持会议并讲话,枣矿集团相关部门负责人及西部七矿通防、地测专业负责人参加会议。

会上,相关部门对一通三防和地测防治水有关工作进行了安排部署,听取了付村煤业公司一通三防和地测防治水工作的经验介绍,各与会单位座谈交流了参观学习体会和工作经验。

刘中胜指出,召开本次推进会的主要目的是进一步贯彻落实枣矿集团在安全管理工作上的新部署,通过学习交流,提升矿区安全管理质量。

刘中胜表示,付村煤业公司高度重视一通三防和地测防治水工作,井下现场环境面貌实现了显著提升。特别是相关工作理念、思路和方法都具有很强的借鉴性,许多小改小革、发明创造以及管理经验非常值得在矿区推广。他要求,各单位要正确把握当前一通三防和地测防治水工作存在的问题和现状,结合自身实际,认真学习借鉴,不断完善提升,全力以赴抓好安全生产工作,确保完成上半年各项任务目标。

会前,与会人员还深入井下3#1001工作面,现场参观了解特高压煤体注水装置、煤机湿式除尘器、软化水喷雾等设施的使用效果。

(王玉辉 马森)

## 新闻速递

### 枣矿微信公众平台荣登中国煤炭百强微信排行榜

近日,中国煤炭报微信公众平台公布《中国煤炭百强微信影响力排行榜》,“山东能源枣矿集团”微信公众平台首入榜单,位列第14名。

该微信公众平台于3月4日正式开通,内容涵盖企业新闻、枣矿故事、行业形势、国家要事、安全知识、廉政要点、法规普及、保健养生等内容,特别是对基层一线职工先进事迹进行了重点宣传,涉猎广泛,形式多样,图文并茂,受到矿区干部职工的好评和点赞。

(张杰)

### 枣矿救护大队喜获富民兴鲁劳动奖状

在近日召开的枣庄市劳动模范表彰大会上,枣矿集团救护大队被山东省总工会授予富民兴鲁劳动奖状,大队长、党总支书记刘金辉被评为“枣庄市劳动模范”,并作为先进个人代表,在大会上作了典型发言。

(孟庆杰)

### 铁运处跻身中国煤矿全民健身活动先进行列

近日,从中国煤矿体育协会传来喜讯,铁运处荣获中国煤矿体协2015年“全民健身活动”体育先进单位称号。

近年来,该处坚持把群众性全民健身活动作为企业文化建设的重要内容,实施了“2+X”和“区域联合、协作共赢”文体工作模式,让百里矿区始终洋溢着健康的生机和活力。

(李友伟)

### 新安煤业公司精煤月销量再创新高

新安煤业公司持续加大洗煤力度,合理控制精煤回收率,4月份精煤回收率达65%以上,销售精煤15万吨,再创月度精煤销售最高水平。

为确保精煤质量,该公司从源头抓起,重点加大对过断层层位和采高控制,合理采取分流、分储、分提、分洗措施,确保煤质稳定。

(刘庆路)

### 田陈煤矿扎实推进“法治田陈”建设

田陈煤矿充分利用广播、电视、报纸、网站、宣传栏等载体,宣传贯彻最高人民法院、最高人民检察院印发的《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》,突出关键内容,重点宣传生产安全事故量刑入刑标准,让法律成为不可触碰的高压线,形成强大震慑,进一步强化安全生产主体责任的落实,持续推进“法治田陈”建设。

(陈芳 李永新)

### 滨湖煤矿实操培训课堂搬到井下现场

滨湖煤矿致力于员工素质提升工程建设,按照教研兼顾、实训为主的安全培训要求,坚持将安全教育培训由课堂向现场、由理论向实践延伸,着力提升队伍技术素养。

近日,他们根据生产和基层单位实际需求,组织20余名绞车司机在井下161采区,开展了无极绳绞车实操培训工作,通过实景、实物、实训、实操等培训手段的综合运用,有效提升了培训工作的质量和效果。

(家磊 马东 垒垒)



### 让“安全典范”享殊荣受尊重



为进一步提升全员安全意识,柴里煤矿在一线上职工中,每季评选出一批长期无违章、无事故的安全生产典范人物,并创新表彰奖励形式,让他们享殊荣、有面子、受尊重,一人安全、全家光荣。  
(李志军 摄)

## “创客”别样的精彩

所学的专业知识就能更好地结合实践,更有利于技术水平的提升。”“创客”魏峰开心地说。

机电运输科党总支书记郭新革介绍,该专业目前有青工352人,平均年龄31岁,占全科总人数38.6%。随着矿井装备不断升级,机械化程度逐步提高,如何让年轻职工尽快适应新环境,消除“本领恐慌”,成为摆在他们面前的重要课题。

为此,他们全面整合内部教育资源,构建了“三室、一堂、一擂台”教育平台,创新实施了“精准素质帮扶”,把“思维活跃”的青工和经验丰富的技师、工程技术人员结对组合,签订师徒合同,实施双培双向考核,从思想塑造、理论知识、实践技能、创新能力四个方面进行全

方位、立体式培训,确保每一名青工都能学到真本领、掌握真技能。

厉广伟是大型设备电气维修班班长,创新、发明是他工作中的不懈追求。原有压风系统主管路上的汽水分离器,因人工排污不及时,容易造成动力风源含水量大,影响采掘迎头了解实情,寻找解决问题的突破口。一天早晨,清脆的手机闹铃声将他从睡梦中唤醒,这时他的脑海中突然“灵光一闪”,手机铃声能自动响起,用在汽水分离器上也应该没问题。经过一个星期的反复试验,微电控自动定时排污汽水分离器应运而生,不仅解决了动力风源含水量大的问题,还实现了自动排污,降低了维修人员劳动强度,提高了工作效率,一举三得。此装置已成功申报国家专利。

厉广伟只是“创客”群体的一个代表,他们中有很多人拥有了自己的革新创新成果,助推了机电运输专业工艺工序的流程创新。“现在我们的‘创客’个个都是行家里手,像PLC、变频器等‘高科技’出现故障时,他们既能迎刃而解,又能推陈出新,连厂家技术人员看了都竖大拇指!”该专业主任师宋波骄傲地说。自“大学生青工创客工作室”成立以来,他们先后配合机运专业完成了井下斜巷绞车、西五、西十一缆车自动化运行升级改造,以及液压、张力在线监测系统和可视化操控系统的安装应用,在培养大量专业技能人才的同时,有效缓解了技术力量青黄不接的压力。其中魏峰、李森等6名“创客”由于成绩突出,走上了管理岗位。

### 创新无限



(王倩 文廷江)