



山东能源集团物流贸易座谈会在枣矿集团召开 以创新举措力促商贸产业发展

本报讯 4月7日，山东能源集团物流贸易座谈会在枣矿集团召开。山东能源集团总经理张寿利出席会议并作讲话，各权属单位总经理、分管物流贸易的负责人、各物流贸易单位负责人参加会议。

枣矿集团董事长、党委书记满慎刚在会上致辞。他指出，近年来，枣矿集团把物流贸易定位为转型升级的方向性产业，在人才、资金、资源上给予了扶优扶强，利用短短两年的时间，把传统的煤炭企业物流，打造成了集供应、贸易、金融、电商、投资于一体的物流贸易企业，较好地回答了经济新常态下，物流贸易业务“能不能做、如何做”的问题，探索了传统资源型企业转型升级、可持续发展的新途径。

满慎刚表示，将借这次会议的东风，遵循山东能源集团的产业发展规划、权责边界定位，把物流贸易作为主导产业之一，持续完善业务流程，强化内控体系建设，以资本运作为着力点和突破口，科学运用投融资工具，有效推动商业模式创新，努力打造“资金、贸易、投资”一体化的产业集群，把枣矿集团的物流贸易板块，打造成山东能源集团战略转型的“示范点”、“试验田”。

张寿利在会上对枣矿集团物流贸易产业发展的做法和经验给予充分肯定。他指出，这次

座谈会主要目的是学习先进、找准差距，更新观念、修正不足，改进方法、创新举措，推动物流贸易产业步入健康科学发展轨道。要深刻把握现状，总结经验教训，明确现代物流产业的内涵和趋势。正视产业发展中的新变化，深刻把握产业发展的新内涵，进一步明确产业发展的新定位。

张寿利强调，要坚持问题导向，强化对标意识，真正把枣矿集团的经验做法学深悟透。学习枣矿物流贸易差异化竞争、开放合作、大胆创新的理念；学习物资金融一体化的发展模式、“两高一快”的运作模式；以市场为导向的业务拓展模式；学习大胆开放的用人机制，以业绩为导向的考核机制，全面的风险防控机制；学习关注细节的工作态度，严上加严的工作标准、求真务实的工作要求。要深入解放思想，紧密联系实际，切实提升物流贸易产业发展质量。要切实摆正心态，正确摆正自身的位置，正确认识存在的差距。要持续更新理念，紧密结合实际，找准定位，明确发展重点，服务发展大局。要不断创新体制机制。要强化风险防控，深入反思经验教训，系统推进风险防控体系建设。

会上，枣矿集团物流中心负责人作了经验介绍，有关专家作了专题讲座。

(闵令文 冀树峰)

枣矿集团2016年二季度工作会议动员矿区干部职工进一步统一思想、提高认识

同舟共济推动企业闯关突围稳中求进

本报讯 4月11日，枣矿集团召开2016年二季度工作会议，全面总结一季度的工作，安排部署二季度乃至更长时期的工作任务。枣矿集团领导满慎刚、杨尊献、殷涛、李景恒、刘文宝、辛生业、刘中胜出席会议。集团机关副处级以上管理人员、各二级单位、外部开发单位、重点非煤单位主要负责人、财务总监参加了会议。

枣矿集团董事长、党委书记满慎刚主持会议。

枣矿集团总经理杨尊献全面总结了一季度工作。他指出，今年以来，面对诸多挑战，枣矿集团紧紧围绕突围这一主题，科学应对、顺势而为，实现了良好开局。主要呈现出七个方面特点：产能增量助力经济稳健运行；从严管控确保安全生产形势稳定；产销协同推动煤炭高效发展；提档升级增强产业发展活力；组合用力深化降本增效活动；创新驱动开创改革发展新局面；众志成城汇

聚度危求进力量。杨尊献也同时指出了工作中存在的问题和不足。

就做好二季度工作，杨尊献要求坚定信心、务实担当，全面完成二季度各项任务目标，巩固稳中求进的良好态势。重点抓好七个方面的工作：一是夯实安全根基，着力构建安全生产长效机制；二是持续做强主业，着力抓好煤炭产销深度协同；三是实施多元发展，着力增强非煤产业创效能力；四是强化经营管控，着力提升经济运行质量；五是加大工作力度，着力完成重点项目推进目标；六是坚持重点突出，着力打造科学规范的管理机制；七是深化和谐建设，着力营造闯关突围的良好氛围。

满慎刚在会上作了讲话。他指出，刚刚过去的一季度，是枣矿集团发展史上很不平凡的一个时期。面对宏观经济下行压力加大、煤炭市场持续低迷、企业内外形势严峻复杂等困难和考验，取得了比预想要好的经营成果，主

要得益于积极稳妥的战略决策、安全稳定的发展环境、精准发力的科学举措、风清气正的政治生态。

满慎刚强调，在新常态的阵痛中，要深入研判当前形势，在趋利避害中提振发展信心。他从宏观经济走势、煤炭企业生存发展环境、煤炭市场逻辑变化以及矿区所面临的改革发展任务等方面，科学分析了企业当前面临的发展形势，要求矿区上下要保持战略定力，巩固当前良好发展态势，具体做到坚持主基调不变、坚持工作重心不变、坚持发展定位不变、坚持目标任务不变、坚持工作重点不变“五个不变”，踏踏实实抓好各项部署落实。

满慎刚强调，“一届班子有一届班子的作为，一届班子有一届班子的担当”，要在解决制约当前、影响长远的问题上不回避、不懈怠，致力破解发展瓶颈，推动企业行稳致远。一是要在资本运作上实现新突破；二是要在强化创新

上实现新突破；三是要在管理体制改革上实现新突破；四是要在政策创效上实现新突破；五是要在获取外部资源、转移富余人员上实现新突破。

满慎刚要求，完成当前度危机、长远可持续发展的历史使命，把宏伟蓝图变成美好现实，必须强化领导班子和干部队伍，提升履职尽责、引领发展的能力。要打造风清气正、本领强的各级领导班子；要打造形象好、作风好的干部队伍；要打造高素质、高效能的机关团队。

满慎刚强调，越是改革发展稳定任务繁重，越要突出政治引领，强化党建提供发展保障。要着力从夯实党建基础工作，强化形势任务教育和舆论引导，优化干部人才队伍结构，强化党风廉政建设四个方面，为企业度危求进提供强大的政治和组织保障。

满慎刚最后对安全生产、和谐稳定、资金链安全等具体工作，进行了安排部署。

(王亚峰 闵令文)

枣矿集团召开领导班子会议

本报讯 4月5日，枣矿集团召开领导班子会议，就进一步加强领导班子自身建设提出要求。枣矿集团领导满慎刚、杨尊献、殷涛、李景恒、刘文宝、辛生业、许庆刚、刘中胜及有关处室负责人参加了会议。

枣矿集团董事长、党委书记满慎刚在讲话中指出，在企业改革发展、转型升级、度危求进的关键时刻，必须把加强班子自身建设放在更加突出的位置，作为长期的、重要的任务。要自觉锤炼

党性，始终做到政治上清醒坚定；要破除发展瓶颈，推动枣矿行稳致远；要克服本领恐慌，着力提升班子整体素质与能力；要精诚团结、凝心聚力，带好队伍；要改进作风，树立务实勤勉担当的良好形象；要坚持法治思维，树立底线意识，任何情况下不能越雷池半步；要坚持改革创新，破解企业发展的体制机制问题；要强化机关建设，在“管理、服务、创新、提升”上下功夫；要综合施策，打造枣矿良好的品牌形象；要坚持以人

为本，始终维护好职工的切身利益。

满慎刚强调，矿区各级党组织和领导班子要加强党性修养，自觉强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，进一步加强自身建设，忠实履行职责，始终做到在政治上与党中央保持高度一致，与上级党组织保持高度一致，与企业决策部署保持高度一致，不断提高领导科学发展发展的能力和水平。

满慎刚最后就抓好安全生产、和谐稳定、资金链安全、党风廉政建设、去产

能等具体工作作了安排。

枣矿集团总经理杨尊献在会上就稳基础、抓安全工作，建好家、增强家的概念和认同感，严管理、提高执行力，重创新、助推企业发展，强作风、树立新形象进行了强调。班子其他成员结合各自分管的工作作了表态发言。

会上，与会人员还集中讨论了《中共枣庄矿业集团公司委员会关于进一步加强领导班子自身建设的决定》。

(闵令文)

枣矿集团加强领导统筹协调 推进拟退出亏损企业清产核资工作

本报讯 4月5日，枣矿集团召开拟退出亏损企业清产核资工作会议。集团总经理杨尊献、财务总监许庆刚出席会议，有关处室、相关单位负责人及有关人员参加会议。

会上传达了省国资委、山东能源集团以及枣矿集团关于开展拟退出亏损企业清产核资工作的文件精神，对枣矿集团拟退出亏损企业处置预案编制工作进行了具体安排。

杨尊献在会上指出，拟退出亏损企业清产核资工作政策性强、牵扯面广，要科学研判、准确把握，按照要求不折不扣、积极稳妥地推进此项工作。一是统一思想、高度重视。要认真研究、深刻领会国家有关政策，做好政策宣讲，确保完成任务。二是加强领导、明确责任。各拟退出亏损企业要成立专项工作领导小组和专业组，进一步明确工作职责，制定工作方案，合理安排工作时间和进度；机关各专业组要做好组织、协调、督导工作。三是把握政策、及时反馈。要建立定期汇报和重大事项报告制度，吸取经验教训，严把政策关口，凡涉及重大投资行为等变动的，必须及时汇报。四是统筹兼顾、把握节奏。对清产核资中暴露出的问题，要实事求是如实反映，特别是实物资产清查，要做到账卡相符，不得出现瞒报、虚报现象。五是健全预案，科学推进。各单位要按时编制完成各项预案，预案内容要符合要求，做到内容详实、数据准确。

许庆刚主持会议，传达了省国资委党委副书记、纪委书记、监察专员时民的讲话精神，并就下一步开展拟退出亏损企业清产核资工作作了安排。

(闵令文)

枣矿集团明确目标强化引导 着力探索拓展“法治创效”新内涵

本报讯 4月8日，枣矿集团在蒋庄煤矿召开“法治创效”推进座谈会。枣矿集团党委常委、纪委书记辛生业出席会议，有关处室、西部七矿及中兴建安公司、铁运处、供电工程处、物流中心等单位有关人员参加会议。

会上，蒋庄煤矿汇报了“法治创效”工作开展情况。柴里煤矿、田陈煤矿等11家单位分别介绍了“法治创效”拟立项课题、立项政策依据以及2016年“法治枣矿”建设工作情况。集团相关部门还就各二级单位和机关处室创效课题立项等工作提出了意见和建议。

辛生业在会上对蒋庄煤矿在“法治创效”和“法治枣矿”建设工作中进行的有益探索和取得的工作成效给予了肯定，并对下一步工作提出了具体要求：一要统一思想、提高认识，认真依法研究制定符合单位实际的“法治创效”课题，集中力量攻关，真正把“法治创效”工作作为企业创效的可取方法之一，切实用好、用实；二要明确课题目标，注重协调和策略，通过多学习、多沟通、多落实，确保抓住重点，真正推动“法治创效”工作在各单位取得实效；三要认识到“法治枣矿”建设是一项长期任务，各单位、各部门要进一步强化规范、规律、规矩意识，坚持依法办事，健全责任体系，规范经营管理，为枣矿集团转型升级、闯关突围做出新的贡献。

(刘发)



立功喜报送到家

为更好的发挥共产党员的带头示范作用，高庄煤业公司在全体党员中深入开展“五优”党员评比活动，通过在职工群众中树立榜样标杆，不断增强全员扎根矿山、立足本职、敬业奉献的责任意识。

近日，他们从全公司1381名党员中，评选出了22名“五优”党员，他们中有严管真爱的党员干部，有勤于攻关的技术骨干，有敬业奉献的劳模标兵。为更好地激励他们开拓进取，该公司改变以往颁奖形式，把红红的“喜报”送到表彰党员家中，让人人同喜、共享荣耀。

(耿玉鸣 摄)

面对严峻的发展形势，柴里煤矿以管理创新作为引领老矿闯关突围的切入点和着力点，以“新思想、新经验、新亮点”增强全面从严治矿、全面管理提升、全面调转发展“三个全面”战略新引擎，深练内功，实打基础，全力以赴唱响“闯关突围”进行曲。

凝聚新思想，引领发展新方向

在今年2月份，柴里煤矿召开了第一次“三新”现场推进会，全面启动“新思想、新经验、新亮点”创建工作。

他们坚持思想导向、问题导向、目标导向，通过各专业、单位之间的经验交流，目标定位紧紧瞄准“第一”，从“三个全面”的目标倒推，明确必须完成的任务；从“三新”创建过程中的问题顺推，明确破解难题的途径和办法。

可以说，一季度，是该矿干部职工得到极大丰富的一段时期。一堂又一堂生动精彩的管理培训课，一场接一场凝聚智慧力量的“大讨论”活动，像“充电宝”，又似“及时雨”，让干部职工对矿并转调发展有了更深认识，新的

原则，通过对标先进，细致查找各自工作中的结症和短板，力促“三新”创建工作刚性和规范化、制度化。各基层单位把破解发展难题，作为“三新”创建的突破口，准确判断、沉着应对、危中寻“机”，一系列创新创效金点子、新办法应运而生。

该矿综采二区在23^上606工作面开采之初，就提出创建标杆工作面的目标，先后推出和实施了27个创新项目，打造了系统安全、文明高效的精品工程。

索困置厂区，大力发展综机维修业务，通过走出去闯市场、揽业务，仅一季度就实现收入241万元。

创造新亮点，彰显发展新成效

“有了新思想、新经验，在落实上要有新的亮点。要实现‘三个全面’的新突破，就要以‘新亮点’推动工作方法转变。”党委书记刘永安明确要求。

该矿采取一月一重点、一月一典型、一月一评比的方式，把“三新”创建工作常态化，通过以点带面的方式，推进整体工作提升。

他们本着“高效精干”的原则，大力推行岗位优化、精工减政、分兵突围策略，物业公司基层单位减少10家，管理人员缩减26人，职工食堂、幼儿园157人自给自足，全矿依法合规清理“五长人员”109人，切实实现了瘦身减负。

选煤厂创新实施了“六个一”精细化管理法，实现了全重介、全浮选、全入洗，有效提高了精煤产率。一季度生产精煤49万吨，创出建厂最高水平。

该矿还向改革要效益，立足小步快跑、分兵突围，坚持“走出去、引进来”，先后有近300名职工走出了创业创效。近日，他们又成功承揽了枣矿集团机关物业管理项目，40余名职工走上了新岗位，实现了创业渠道再拓宽，转调步伐再迈进。

挖掘根植思想中的“金矿”

——柴里煤矿以“三新”创建转观念促发展

□ 刘光贤

这次会议，这就像一粒石子投入平静湖面，迅速激起舆论千层浪。

部分干部职工认为，柴里虽然是老矿，但是很多好经验、新办法引领矿区发展潮流，矿上现在大力度抓“三新”创建，是不是柴里落后了？而该矿班子认为，在当前严峻的煤炭市场形势下，很多固有的价值取向发生了颠覆式的变化，必须转变原有的思维方式，树立适应新形势发展需要的价值创造理念，以新的思维方式引导新的价值取向。

这次会议，也如燎原之火，迅速在全矿掀起了比学赶超热潮。

理念、新的思维正逐步改变他们的心智模式，日益成为推动矿并闯关突围的强大力量。

推进新经验，力促发展新突破

“成绩最有说服力，发展最具凝聚力。在认识上有了新的思想，在措施上就要有新的经验。要对涌现出的‘新经验’给予重奖。”矿长刘真伦着力引导干部职工把思想碰撞的火花融于矿并发展。

他们坚持“把思想觉悟调高，把工作定位调准，把转调发展动力调足”的

热电公司为充分挖掘机组潜能，通过精心研究和论证，合理调整汽轮机组开启方式和发电上网的运行方案，年增效近1800余万元，综合效率提高了20多个百分点。

该矿还收回了一直对外承包的级

