



枣矿集团召开基层党委书记抓党建工作述职评议会议

本报讯 3月19日,枣矿集团在总部召开基层党委书记抓党建工作述职评议会议。枣矿集团党委书记、董事长刘成录主持会议并讲话。党委副书记、总经理满慎刚,党委常委、纪委书记辛生业出席会议,枣矿集团党委组织部、办公室、宣传部、纪委等部门的负责同志、各基层单位党委书记以及部分基层党员干部、职工群众代表参加了会议。

山东能源集团党委组织部相关人员到会指导。

会上,柴里煤矿、蔣庄煤矿等9家单位党委书记进行了现场述职,27家单位党委书记进行了书面述职。与会人员对36位基层单位党委书记述职情况进行了评议,现场填写了测评票。

本报讯 面对老矿严峻的安全形势,柴里煤矿把发挥女工安全协管作用作为提升矿井安全管理效能的重要手段,组织工会女工委创新开展“平安365”活动,用真心真情真爱,打造温馨协管品牌,为职工送去365天的安全呵护,着力构建“平安365”大协管安全格局。

该矿充分发挥女工协管组织的优势,着力做好重点单位、重点岗位、重点人物的安全协管工作。开展协管员“挂靠帮”包保采掘区队安全生产活动,每周由女工协管会统一排查“三违”人员情况,协管员按照包保区队的分工,采取集中帮教和个别帮教相结合的方式,对违章人员逐一落实帮教措施,并及时了解和掌握职工的思想、出勤、安

刘成录对整体述职情况进行了评价,他指出,此次述职总结成绩比较客观,查摆问题切合实际,剖析原因比较深刻,下一步工作思路清晰,达到了抓实党建、述评考核的目的,呈现出四个方面特点:一是聚焦主业,主角意识进一步增强;二是融入中心,保障能力进一步提升;三是查摆整改,坦诚担当精神进一步彰显;四是塑造品牌,党建创新活力进一步增强。在剖析矿区党建工作存在的问题后,刘成录代表枣矿集团党委,对在会议现场述职的9位同志逐一作了点评。

围绕党委书记如何抓好基层党建工作,刘成录强调了五点意见。一是更加注重提高思想认识,增强把握大势大局能力。党的十八大以来,党中央就

加强基层党建工作作出了一系列重要工作部署,要在适应新常态、贯彻新理念、落实新要求上,认识更加到位、行动更加自觉、工作更加有为,切实发挥好党委的政治核心作用。二是更加注重落实管党治党责任,切实抓好基层党建基础工作。要高度重视抓基层、打基础,主要抓好三项工作:健全完善党组织设置;着力抓好基层党建工作带头人队伍建设;抓好党员队伍建设。三是更加注重宣传舆论引领,营造闯关突围、转型发展的浓厚氛围。各级党组织必须管控好舆论阵地,做到主动发声,舆论先行;要积极开展“三转一强化”主题教育实践活动;要创新思想宣教的方式方法,把握思想舆论的主导权。四是更加注重抓实基层党建创新,打

造更多有影响力和生命力的党建品牌。要把企业改革发展热点难点作为党建工作的重点项目选题布点,推进“项目化”党建品牌创建,力争在1-2年内实现打造党建“十个标杆”、“百个精品”的建设目标。五是更加注重从严教育监督管理,培育风清气正的政治生态环境。要在全体党员中开展好“两学一做”活动;要加强各级班子建设,选拔“狮子型”干部;要落实好党风廉政建设“主体责任”,严明纪律和规矩,强化执纪问责,开展好“四个全面清理”回头看和内部巡查工作,打造本质廉洁企业、阳光国企。

刘成录还就下一步评议结果反馈和问题整改工作提出了意见和要求。

(王亚峰)

突出亲情主题 打造温馨品牌

柴里煤矿构建“平安365”大协管安全格局

全等情况,有的放矢精准帮教,提升了工作的时效性和针对性。

该矿注重发挥情感教育在安全教育中的特殊地位和作用,用父母心、夫妻情、儿女愿的特殊感情放大协管工作效能。积极开展以“父母的一声嘱咐、妻子的一句叮咛”为主题的亲情教育、签订家属互保联保承诺书、安全1+1亲情面对面、情满柴里社区行、平安是福2016安全与幸福牵手等多项载体活动,让“幸福

源于安全”、“平安是福”等观念深入人心,极大地增强了协管工作辐射力。

该矿充分利用多种载体和形式,不断拓宽协管活动阵地,进井口、进区队、进家庭、进宿舍、进头面开展安全协管活动。根据矿井不同生产时期的特点,排定活动计划,坚持长线开展送温暖、送清凉、送祝福、送平安“四必送”活动,同时注重情感激励和思想帮教相结合、女工协管员帮教与家庭亲人关怀相结

合、送温暖与安全文化感化相结合,赋予了安全协管工作新的内容和活力,有效增强了安全协管工作的渗透力,调动了职工主动安全的责任感。(刘光贤)



畅行八亿风 共铸轮胎梦

“从2015年代理咱们八亿轮胎到现在,我最直观的感受就是产品质量一步步提升。”

“在春节期间,有好几款轮胎都卖断货了,希望公司能增加供应量。”

这是在枣矿集团八亿橡胶公司2016年全国供销商大会上,各地供销商热烈讨论的一幕。

为拓宽销售渠道,增强产品市场竞争力,八亿橡胶公司于3月16日至18日,在杭州召开了以“畅行八亿风,共铸轮胎梦”为主题的供销商大会,来自全国各地的100余名供销商齐聚一堂,为八亿橡胶公司发展献计献策。(陈航通 摄)

新闻简报

高煤公司以法治企工作获殊荣

近日,从高煤公司传来喜讯,该公司被山东省普法办授予“全省法治文化建设示范基地”荣誉称号。

近年来,该公司紧紧围绕“法治枣矿”建设要求,把“以法治矿”工作作为保障企业健康平稳发展的重要举措,专门成立了“法治高煤”建设委员会,明确法治工作规划和目标,建设了普法宣传一条街、廉政教育一长廊、普法教育一社区等全员普法教育平台。在企业管理中,坚持依法、靠法、用法,严格落实“三重一大”决策制度,形成了决策先问法、办事看风险、合法才决策的良好氛围。(朱一顺)

枣矿中心医院对口支援兰陵县人民医院



近日,枣矿集团中心医院与兰陵县人民医院签订对口支援协议,将从学科建设、技术提升、人才培养等方面,积极支援兰陵县人民医院的发展建设。(秦臻 孙涛)

田陈煤矿实施机关部室职工轮休制度

近日,田陈煤矿出台了《机关部室内休班暂行管理办法》,正式开启机关部室职工轮休工作。据介绍,他们本着“以上率下、机关带头”和“以人为本、统筹兼顾”的原则,全年排定了401人的休假计划,年度内分上、下半年各轮休一个月。轮休人员在月度出勤8天作为当月“五险一金”费用的基础上,结合岗位实际需求,合理安排轮休时间。同时,在休假期间,该矿还鼓励职工通过自主创业增加收入,以保障困难形势下职工的经济收入。(邓超)

物流中心拓展代储模式降本增效



物流中心转变思维模式,与天地科技上海公司创新合作实施了代储仓储管理模式,通过对外租赁闲置仓库,进一步提高设备到矿的效率,大大节约了采购成本。(程丹丹)

在困难和压力面前,新安煤业公司大力构筑安全为基、效能增速和全员创新为一体的多点驱动模式,着力提升内控水平和管理质量,在“寒冬”中积蓄力量。今年头两个月,该公司原煤销量和利润总额实现双超,吨煤成本比计划降低23.52元,为实现今年首季“开门红”打下了坚实基础。

激发思想引领力

面对持续下行的煤炭市场,新安煤业公司面临着严峻的考验。

按照山东能源集团“三转一强化”形势任务专题教育要求,该公司组织开展了以讲形势任务、讲务实担当、讲感恩报企、谈保安促稳、谈提质增效,转思想观

大宣传、大讨论、大调研、大沟通的层层推进,犹如一场春雨,滋润着干部职工的心田,坚定了干群与企业同呼吸、共命运的信心和决心。

强化安全保障力

越是困难时期,越要加强管理,越要保障安全。新年伊始,该公司坚持开门首事抓安全,确保安全生产部署落实到每一处“神经末梢”。

围绕“大安全”管控体系建设,坚持党政同责、一岗双责、失职追责,严格执行安全例会制度、集体议事决策制度、领导现场带班制度、重大事项即时报告制度和问题通报警示制度,以责促行、用责问效,确保安全生产责任理解、落实、考

延伸安全质量管理内涵。坚持地面、井下同等对待、同等考核,健全工程施工、检测、验收等原始记录档案,严格工程质量终身负责制。今年以来,先后组织质量剖析检查13次,对34个采掘头面组织了验收定级,评定优良品11个,优良品率达32.26%,杜绝了不合格工程。

突出主业支撑力

产量是一切效益的来源。该公司瞄准全年任务目标,坚持“产销深度协同”双轮驱动,实现了以市场需求指导原煤生产,以提高煤质赢得客户信赖,以拓宽市场增加煤炭销量,确保了产销平衡、适销对路和效益最大化。

在稳源头上,突出生产接续优化。重

卡。大力实施精煤战略,严抓洗选和配煤环节管控,合理控制精煤回收率。他们还成立了产销深度融合工作组,及时根据客户要求,结合井下采面煤质情况,制定最优化的洗配煤销售方案,确保了效益最大化。1至2月份累计生产精煤20.3万吨,精煤回收率达到了85%以上。

增强创新驱动动力

今年以来,该公司把科技创新作为破解安全管理难题的“金钥匙”,紧紧抓住制约矿井安全的重大隐患、降本增效等关键课题,把“创新”因子根植到安全生产和经营管理的全过程。

今年以来,该公司针对工作面安徽频繁和防火工作压力大的实际,加大煤层注水系统、采煤面高压喷雾系统、掘进高效除尘系统、风流除尘系统及智能化监控系统“五大系统”技术研发及推广应用,改善作业环境,确保通防安全。

围绕高产高效和降本增效,重点确立了深部掘进支护参数研究和大断面切眼支护优化研究、不规则工作面加设设备工艺研究、工作面两端头及两巷支护全机械化攻关,以及综掘机智能喷雾除尘支护一体化、矿井软水水处理技术、“扒渣机+皮带连续运输+矸石仓”的高效出矸模式,在确保安全的前提下,提升工作效率。

坚持创新驱动提高内部管理水平,扎实推进控员降本改革。按照“总体稳定、结构合理”的原则,科学优化科室、区队设置,优化劳动组织和人员配置,坚决打好“瘦身减员”攻坚战,切实减少额外用工。

该公司充分挖掘职工群众中蕴藏的智慧 and 力量,广泛开展“大学生创新园”、“劳模创新工作室”、“金蓝导师团”等全员创新创效活动,以源源不断的创新活力助推企业突围前进。

在“寒冬”中积蓄破冰突围力量

——新安煤业公司构建多点驱动逆势闯关新机制

□ 姚忠林

念、转工作作风为内容的“三讲两谈两转”教育活动,进一步教育干部职工冷静客观分析当前面临的挑战、拥有的优势、承担的任务,引导他们用责任担当化解发展中的艰难,用信心勇气坚定危中求进的信念,凝心聚力应对危机。

为让“三讲两谈两转”教育活动深入人心,该公司编写了宣传提纲,在电视、广播、网络开辟了“区长谈话任务”、“闯关突围看一线”等专题专栏,组织开展了“形势、任务、责任、担当”大讨论,引导干部职工树立“第一矿要有第一矿的责任、第一矿的担当、第一矿的状态”的意识。

党群科室包保小组成员走近矿工,送去关爱,倾听心声,调研思想动态。全公司21家基层单位陆续召开了思想隐患排查专题民主生活会,谈感想、提建议、表决心。

核到位。各级领导干部针对分管工作超前谋划部署,发现问题及时列出清单、明确责任、全程跟进、一抓到底。强化科室业务保安职责落实,坚持技术例会和集体研讨、会审制度,强化重大问题安全技术论证和设计源头审查把关,着力消除专业短板、解决技术难题,提升专业技术指导服务能力。

深入研究安全管理内在规律,抓住制约安全生产的薄弱环节和关键问题,统筹实施治本之策。先后开展了顶板管理、机电运输、防治水、防火等21项专项督察检查活动,累计下卡闭合整改隐患2134条,对整改闭合不及时的问题隐患罚款5.7万元,切实做到了全覆盖、零容忍、严执法、重实效。

把质量管理作为夯实安全基础的根本保障,严格专业评差和日常动态考核,

点加强了33辅助采区、34采区等重点开拓工程目标管理,组织了4个重点接续工作面掘进会战,保证了矿井整体接续。针对工作面不规则开采、缩面跳采、搬家安装频繁的实际,逐班排定跟班人员,合理编排安徽搬家顺序,科学组织正规循环生产,确保了生产精密衔接。

在舞龙头上,坚持提质增效。每天对各采掘工作面进行地质素描,及时掌握现场地质条件变化,合理控制工作面采高和层位,强化放顶煤回收管理,严格落实煤质管控“两严格、两追究、两连带”和“七分七控”管理措施,平均提质达300大

卡。大力实施精煤战略,严抓洗选和配煤环节管控,合理控制精煤回收率。他们还成立了产销深度融合工作组,及时根据客户要求,结合井下采面煤质情况,制定最优化的洗配煤销售方案,确保了效益最大化。1至2月份累计生产精煤20.3万吨,精煤回收率达到了85%以上。

围绕高产高效和降本增效,重点确立了深部掘进支护参数研究和大断面切眼支护优化研究、不规则工作面加设设备工艺研究、工作面两端头及两巷支护全机械化攻关,以及综掘机智能喷雾除尘支护一体化、矿井软水水处理技术、“扒渣机+皮带连续运输+矸石仓”的高效出矸模式,在确保安全的前提下,提升工作效率。

坚持创新驱动提高内部管理水平,扎实推进控员降本改革。按照“总体稳定、结构合理”的原则,科学优化科室、区队设置,优化劳动组织和人员配置,坚决打好“瘦身减员”攻坚战,切实减少额外用工。

该公司充分挖掘职工群众中蕴藏的智慧 and 力量,广泛开展“大学生创新园”、“劳模创新工作室”、“金蓝导师团”等全员创新创效活动,以源源不断的创新活力助推企业突围前进。

