



枣庄集团召开党委中心组学习会

本报讯 2月22日,枣庄集团在总部召开党委中心组学习会。枣庄集团领导刘成录、满慎刚、殷涛、杨尊献、李景恒、刘文宝、辛生业、许庆刚、刘中胜及公司有关部门负责人参加了学习会。

枣庄集团董事长、党委书记刘成录主持学习会。

枣庄集团总经理、党委副书记满慎刚在会上领学了《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》的第一部分《加强纪律建设是全面从严治党的治本之策》和第二部分《严明党的纪律,首要的就是严明政治纪律》。

与会领导在会上畅谈了学习体会

本报讯 随着矿井服务年限不断延长,巷道不断延伸,新安煤业公司开采成本越来越大。然而,近年来煤炭市场进入“寒冬”,煤炭价格越降越低,已逼近成本价。开采成本增大和煤炭价格过低已成为不可调和的矛盾,也是该公司目前亟待克服的难题。

“煤炭价格我们没办法左右,现在唯一可行的就是从降低成本上找出路、想办法。这就要求我们必须从管理创新和科技创新上寻求破解难题、化解矛盾的‘金钥匙’。”在近日新安煤业公司召开的二届五次职工代表大会上,矿长祁方坤如是说。



新闻简报

八一热电公司加快推进二期项目建设

为进一步加快八一热电二期项目建设进度,八一热电公司充分发挥EPC总承包建设的优势和作用,进一步强化工程质量管控,明确责任目标,多措并举加快项目建设进程。

他们在科学论证的基础上,制订了三大建设目标。一是确保第一台机组2016年底建成并网发电,第二台机组2016年完成立项,2017年开工建设;二是确保把项目建成全国电力行业优质工程;三是将项目建成全省环保节能、超低排放示范基地。

据了解,该项目已被列为山东省重点建设项目。自2015年7月14日动工建设以来,锅炉钢架、主厂房、凉水塔、烟囱等工程建设均实现了预定节点目标。

(夏同锋 侯璠璠)

付村煤业公司加大薪酬改革力度



付煤公司不断将薪酬分配向会创效、能创效单位和岗位倾斜,按照分类管理、区别对待、兼顾公平、体现激励原则,大力实施“岗位+技能+效益”的工资分配政策,变“发工资”为“挣工资”,形成了薪酬市场化分配新常态。

(周耀 高龙)

滨湖煤矿强化节后安全管理

滨湖煤矿围绕节后安全特点,深入开展“三查一跟一落实”活动,确保实现首季安全生产。

“三查”,一是查干部上岗和职工出勤情况,对出勤率较低的基层单位,组织人员进行蹲点帮扶。二是查隐患治理情况,以顶板管理、提升运输、春季防尘为重点,对井下各采掘现场、机电硐室、运输大巷等进行隐患排查。三是查劳动纪律执行情况,坚决惩处节日期间容易出现的破坏公物、寻衅滋事、酒后驾驶等行为,努力营造安全和谐的发展环境。

“一跟”,就是严格执行管理人员“走基层、跟循环”制度。科学排定管理人员“走基层、跟循环”计划表,着力提升一线安全管理强度。

“一落实”,即严格落实任务目标。针对一季度节日多、生产天数少的实际,实施全面对标管理,努力完成既定任务目标。

为确保活动效果,该矿还专门成立了五个督导组,及时检查通报落实成效。

和感受。

刘成录在总结讲话中指出,从所学习的内容看,习近平总书记围绕党要管党、从严治党,严明党的纪律和规矩,发表的一系列重要论述,问题看得清、脉搏把得准、要求提得严,具有很强的根本性、方向性和可操作性。下一步,要把学习作为加强班子建设的首要任务。学习是开阔发展思维、增强驾驭复杂局面能力、适应经济新常态的基本条件。目前,上级党组织对加强学习比较重视,对中心组学习提出了具体要求,并要把学习效果体现在改革发展、经济效益、闯

关求生等方面。有关职能部门要根据上级要求和企业转型发展、闯关突围的工作主题,编排好学习计划,做好学习组织,搞好学习服务,确保今年的学习再取新成效。

刘成录要求,要把加强纪律贯穿到干部队伍建设和落实闯关突围主题的全过程。学习《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》是一项长线工程、贯穿全年,根本要求是各级党组织和领导干部要严明党的纪律、遵守党章和规矩。学习贯彻这些论述和指示,既要体现在干部队伍廉政建设上,更要在改革发展的实效上有

所显现。要把全面从严治党作为企业党建的根本方向和落实标准。党的十八大以来,党中央高度重视党要管党、从严治党,并作出了一系列重大部署,带领全党开辟了党的建设新境界。下一步,我们必须按照中央及上级党委的要求,在工作定位上,由“围绕中心”向“融入中心”强化;在工作方式方法上,由“单一服务型”向“服务参与型”强化;在工作制度设计上,由侧重参与配合向突出前置把关定向强化。要持续提升党建思想政治工作科学化水平,为企业闯关突围、科学发展提供强力保障。 (闵令文)

新安煤业公司破解发展难题的“金钥匙”——

把创新力转化为生产力

今年工作一上手,新安煤业公司把改革创新作为破解难题、化解矛盾的“金钥匙”,立足管理创新、科技创新两个着力点,全力推广各类创新成果,努力把创新力转化为生产力。

新安煤业公司1号井空压机节能技改工程是今年矿区科技创新工程项目之一。在此项技改工程设计上,新安煤业公司摒弃了以往先投入资金后回收成本的工作模式,创新合同能源管理模式,与承担技改工程的厂家签订4年合同。合同规定,空压机节能技改工程由厂家免费提供技改设备并投资技术改造,改造后合同期内负责设

备维修保养,空压机余热利用节省的费用由该公司和厂家每年按照一定的比例共享。

“采用合同能源管理的商业模式对空压机进行技术改造,这样我们就可以在不投入一分钱的基础上完成此项技改项目。技改成功后,投资厂家从节约的成本中回收前期投资费用。我们不仅可以节省大笔设备投入、日常维护费和电费,回收后的空压机余热还可以为职工浴室提供洗浴热水,节省两台锅炉。我们初步算了一下,这样我们每年就可节约费用约130万元。”负责技改方案编制的副矿长闵涛说。

在积极推行合同能源、融资租赁等商业模式,实现设备合作共赢、资源共享的基础上,新安煤业公司还建立完善设备维修费用市场化考核体系,扩大自修范围、提升修复质量、降低维修费用。围绕重大隐患预防、安全生产、降本增效等重点难点,形成新的课题,有的放矢集中创新攻关。加强与科研机构和高等院校的联合,抓好深部掘进支护参数和大面积切眼支护优化等现场开拓、开采等技术难题的研究,变“难题”为“课题”,加速科技创新成果转化,提高企业生产力和效益。 (刘庆路 张伟)

欢天喜地闹元宵



“物业公司管理人员全体下岗竞聘!”“职工食堂承包经营了!”“幼儿园也承包经营了,还要扩建对外招生!”新年伊始,柴里煤矿一系列出人意料的改革举措,在全矿掀起了阵阵波澜,一时牵动了全矿干部职工关注的目光……

“观念不转,积重难返;思路不调,死路一条。改革,是保障我们柴里职工有活干、有饭吃的必要举措和唯一出路。”该矿矿长刘真伦在矿年度工作会上讲道。

仪式……

此次物业公司改革进一步压减了后勤物业服务人员,合并整合岗位,压减管理层级,将15个支部合并为7个支部。其中,把7个社区支部整合为1个社区管理中心,水电队、煤气站整合为三供车间,职工公园和绿化环卫队整合为环卫绿化服务队,原80多个管理岗位压缩到46个。

为确保竞聘公平、公正、公开、透明,柴里煤矿专门成立了竞聘领导小组,严格按照个人自愿报名、资格审查、面试答

能力、肯干事、群众公认、业绩突出的优秀管理干部筛选出来,更好地投身到矿井解放思想、转调发展工作中去,通过精简机构,也有效提高了工作效率。”该矿组干科科长崔峰说。

该矿食堂、幼儿园实施承包经营,扩大内部业务承揽,按照“为谁服务向谁收费”的原则,推行内部市场化核算。他们根据服务范围和工作量,核定服务费用,测定服务价格,严格定量考核,真正实现了自挣自吃和由“服务型”

在矿区周边地区有很大的影响力和吸引力,以前只接收职工子女入学,他们只能望“园”兴叹。如今,该矿利用矿区闲置房屋,开设了新园,共设大、中、小和学前班等七个班级,还增设了心脑算、口才、舞蹈、绘画等多个特色班级,敞开大门接收矿驻地儿童入学,受到了一大批学生家长的热捧。

“平时我们两口子都上班,没时间照看孩子,幼儿园承包后寒暑假也能帮忙照看,我们再也不用愁孩子放假怎么带了,可以放心地把孩子放在咱幼儿园这个安全、优质的环境里照看,专心地去上班了。”职工牛东阁说。

该矿还借助国家加快新型城镇化建设和推进服务消费市场化的机遇,对接周边城镇配套服务项目,走出去承揽物业管理业务,拓展家政、月嫂、保姆、早教、托老、婚庆、商务庆典、快递等服务项目,不断拓宽对外经营创收渠道。

“下一步我们将在条件允许的情况下,全面推行承包经营,加大对个人承包经营的政策扶持力度,给予承包人任用干部的推荐权、用人用工的自主权、自主经营的主动权,扶上马送一程,激发更多的职工自主创业。”刘真伦说。

改革春潮急

柴里煤矿构建大物业格局“闯关突围”侧记

□ 房蓝军

柴里煤矿是有着50多年开采历史的万人大矿,资源日益枯竭,包袱沉重,在当前煤炭市场寒冬中举步维艰。面对严峻形势,他们提出通过深化改革推动闯关突围,把物业公司作为改革试验田和突破口。

物业公司领导班子成员整体选拔模式既盘活了用人机制,也增强了干部的危机意识和责任意识,进一步激发了干事创业谋发展的积极性。

“竞聘的目的就是要把德才兼备、有

能力、肯干事、群众公认、业绩突出的优秀管理干部筛选出来,更好地投身到矿井解放思想、转调发展工作中去,通过精简机构,也有效提高了工作效率。”该矿组干科科长崔峰说。

该矿食堂、幼儿园实施承包经营,扩大内部业务承揽,按照“为谁服务向谁收费”的原则,推行内部市场化核算。他们根据服务范围和工作量,核定服务费用,测定服务价格,严格定量考核,真正实现了自挣自吃和由“服务型”

在矿区周边地区有很大的影响力和吸引力,以前只接收职工子女入学,他们只能望“园”兴叹。如今,该矿利用矿区闲置房屋,开设了新园,共设大、中、小和学前班等七个班级,还增设了心脑算、口才、舞蹈、绘画等多个特色班级,敞开大门接收矿驻地儿童入学,受到了一大批学生家长的热捧。

“平时我们两口子都上班,没时间照看孩子,幼儿园承包后寒暑假也能帮忙照看,我们再也不用愁孩子放假怎么带了,可以放心地把孩子放在咱幼儿园这个安全、优质的环境里照看,专心地去上班了。”职工牛东阁说。

该矿还借助国家加快新型城镇化建设和推进服务消费市场化的机遇,对接

“下一步我们将在条件允许的情况下,全面推行承包经营,加大对个人承包经营的政策扶持力度,给予承包人任用干部的推荐权、用人用工的自主权、自主经营的主动权,扶上马送一程,激发更多的职工自主创业。”刘真伦说。

“下一步我们将在条件允许的情况下,全面推行承包经营,加大对个人承包经营的政策扶持力度,给予承包人任用干部的推荐权、用人用工的自主权、自主经营的主动权,扶上马送一程,激发更多的职工自主创业。”刘真伦说。