枣庄日报

ZAOZHUANG DAILY

中共枣庄市委机关报

国内统一刊号：CN37-0038

网址：http://www.632news.com

2015年11月25日 农历乙未年十月十四 星期三 B版

枣矿集团举办煤炭产品研发中心商务暨技术交流会议——

致力向“煤炭产品综合服务提供商”转变

本报讯 11月20日，枣矿集团举办煤炭产品研发中心商务暨技术交流会议。枣矿集团总经理、党委副书记满慎刚，副总工程师刘中胜出席会议，中国矿业大学、武钢集团、南京钢铁股份有限公司、马鞍山钢铁股份有限公司、山东潍焦集团、铜陵新亚星焦化有限公司、盛隆焦化公司等十余家国内知名院校、大型钢铁焦化企业的相关专家、领导以及枣矿集团相关部处、单位负责人参加了会议。

满慎刚在会上致欢迎辞，向与会专家、领导的到来表示欢迎，对长期以来给予的关心支持表示感谢，并介绍了枣矿集团发展历史和当前经济运行状况。他指出，近年来，枣矿集团致力于从“单一的煤炭生产商”向“煤炭产品综合服务提供商”的转变，以过硬的产品质量、完善周到的服务赢得了用户的信赖，也为枣矿集团的科学发展、可持续发展创造了无限商机。特别是成立煤炭产品研发中心以来，在广大外聘技术专家和重点用户朋友不遗余力的支持下，枣矿集团围绕满足客户个性化需求、降低用户生产成本这一中心，致力于枣矿煤炭产品特性研究，不断开发适销对路、经济适用的新产品，取得了显著的成效，目前精煤品种多达15个，并连续打破精煤月销量纪录，切实推动了供需双赢。

满慎刚强调，近三年来，随着煤炭市场节节下滑，煤炭价格跳水式下跌，枣矿集团的盈利水平也随之持续下降。在危机面前，更需要供需双方携手共度难关。枣矿集团将会一以贯之地把用户的利益放在重要的位置，不论市场如何变化，不管形势多么困难，将始终保证煤炭产品的品牌质量不会变，对重点用户的责任不会变，一如既往、全力以赴为用户供好煤、服好务。

满慎刚要求，研发中心要进一步增强服务意识、质量意识、效率意识、效益意识，不断探索工作新思路、合作新形式、拓宽新领域，把供需双方的共同事业不断推向前进。

交流会上，满慎刚还为煤炭产品研发中心新增特聘技术专家颁发了聘书。

刘中胜分别与湖南华菱钢铁股份有限公司湘钢焦化厂、芜湖新兴铸管有限公司、铜陵新亚星焦化有限公司签订了课题合作意向书。

煤炭产品研发中心和枣庄营销处负责人分别介绍了相关工作情况。

应邀参加会议的重点用户和外聘专家围绕枣矿集团的精煤产品和课题合作情况作了交流发言，对产品、服务以及煤炭产品研发中心的发展提出了意见和建议。

杨尊献主持了会议，介绍了枣矿集团产品技术合作项目、质量管控、洗煤技改、精煤研发以及销售等相关工作情况，希望与会专家、领导继续给予支持和帮助，为实现双方又好又快发展做出积极贡献。 （王亚峰）

高煤公司成立“创客空间工作室”

为青工成长成才引路导航

在高庄煤业公司机电运输科一间悬挂着“创客空间工作室”的办公室内，该科技术室李森、孔祥振、齐茂斌等几个青年技术人员，正凑在一起“唇枪舌剑”地探讨着全自动推车机护栏的设计问题。

“别小看这个成立不久的工作室，他们已经参与了12项课题研究，许多小创新、小发明在这里诞生，并推广应用到实际生产中。”机电运输科党总支书记郭新革介绍道。

“人多智慧多”，拥有5年一线工作经验的大学生魏锋感慨地说，“以前创新都是单干，现在通过工作室这个平台，可以和全矿创新高手一起研究和交流，能够更好地推动创新成果的推广应用，更快地转化为生产力，让更多的职工享受创新带来的实效。”

“创客空间是一个面向青年职工的开放性实验室，是一个创意的交流社区，是青年职工释放灵感的集聚地。在这里可以共享资源和知识，可以免费使用矿提供的各类工具、设施、材料实现自己的创意，已成为许多青年创客将想法变为现实的‘梦工厂’。”该公司团委书记马坤说道。

据介绍，机电运输科“创客空间”工作室目前拥有成员13人，平均年龄只有26岁。他们每周举办一次学习沙龙，每月召开一次新技术研讨会，定期举办科技讲座和青年创新奖、青年优秀五小创新成果奖评比等系列活动。先后组织青年技术人员参与了MYPTJ系列高压电缆搭接工艺的改进与应用、井下气水分离器自动排水装置的应用、偏心轮在架空乘人装置人员计数中的应用等12项课题的研究，为企业创新创效做出了积极贡献。 （殷蓓 甄方方）

新思路 新亮点

滨湖煤矿创新实施管理人员考核机制——

强化优胜劣汰 根治为“官”不为

本报讯 滨湖煤矿近期出台《关于建立管理人员优胜劣汰考核机制的实施意见》，对全矿164名管理人员和20名专技人员进行更加完善、严格的公开考核和淘汰任用。此举表明了滨湖煤矿打造更加适应煤炭市场“新常态”的高素质干部队伍的决心。

“以往我们抓管理人员工作作风虽然也有很多‘抓手’，但是尚未形成一套完善的日常监管和考核体系，这次我们下大力气，最终形成一套‘优胜劣汰’机制，进一步疏通管理人员‘能上能下’的渠道，使干部队伍更加具有度危求进的战斗力。”该矿矿长、党委书记于华兵说。

在实施方案和考评方法的制定上，该矿反复调查研究，最终将管理人员按照所属单位的工作性质划分为井下生产和辅助、地面生产服务、机关科室三个片区，采取日常积分和民主测评相结合的方式进行考核。将片区管理人员日常积分考核细化为6到7项具体考核内容，包括成本控制、工作创新、服务质量、和谐稳定等与适应煤炭市场“新常态”息息相关的内容。在民主测评中，该矿把与管理人员工作生活关联度较高的上级、同级和职工群众作为考核的评价主体，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面对管理人员进行评价，让更多的职工群众参与到对管理人员的评价中来，充分保证了职工群众在管理干部考核中的监督权、知情权、参与权、选择权。

该矿把每半年作为一个考核周期，考核结果分为优秀、称职、基本称职和不称职4个档次。“对被评定为基本称职的管理人员予以诫勉，诫勉期满考核仍不合格者降职使用或免去职务；对被评定为不称职的，直接降职使用或免去职务；对连续两次考核处于片区末位者末位淘汰，免去职务。淘汰后出现的空缺岗位，将进行公开竞聘。”该矿党委组织员颜亮介绍说。

此外，该矿还将考核的最终“成绩单”在全矿进行公示，接受职工群众监督，确保考核的透明度和民主性，着力营造更加阳光的用人环境。 （谢冰）

适应新常态 应对新挑战 专栏

新闻简报 News in brief

枣矿集团形势任务专题巡回宣讲活动开讲

本报讯 近日，枣矿集团形势任务专题巡回宣讲活动拉开帷幕。在蒋庄煤矿宣讲会场，一场《坚定信心，承压奋进，持续推进企业健康发展》的主题宣讲，让现场200余名干部职工深受鼓舞。 （刘发）

新安煤业公司1号主通风机挂网投运

本报讯 “启动!”11月18日上午11点18分，随着新安煤业公司负责人一声令下，该公司1号主通风机正式挂网运行。

近年来，随着新安煤业公司1、2号井技术改造整合，矿井开采深度不断增加，通风距离不断延长，地温不断升高，通风难度越来越大，矿井1号风井原配风机风量、风压已无法满足矿井安全生产需要。为此，根据矿井中长期规划和生产布局，投资600余万元实施了1号主通风机改造工程。该公司选用主扇风机配套电机功率为450千瓦，运行风量高达16260立方米/分钟。

“1号主通风机挂网运行，解决了长期困扰矿山安全生产的瓶颈问题，必将为我们调整生产布局、优化安全环境、实现可持续发展发挥重要作用。”该公司负责人说。 （姚中林 刘庆路）

付煤公司挖掘废旧物资最大价值

本报讯 付村煤业公司牢固树立“成本线就是生存线”的意识，坚持“能自修的决不外包、能用旧的决不投新”的原则，深入开展修旧利废活动，挖掘废旧物资的最大价值，切实降低生产成本。图为职工正在维修废旧设备。 （高龙）

亲情服务到一线

在决战年终的关键时期，为提升干部职工决战士气，田陈煤矿组织开展了“决战年终亲情服务到一线”活动。他们组织部分女工协管员和矿嫂，带着慰问品深入到井下北三左翼、北井东翼等一线生产现场，看望慰问现场干部职工，叮嘱他们在努力工作的基础上，不忘安全生产。

（张洪俊 摄）

打好赢得市场的“王牌”

——来自柴里煤矿强化提质增效助力矿井度危求进的报道

□ 张伟

随着煤炭市场的持续下行，煤质日益成为赢得市场的“王牌”，如何打好、用好这张“王牌”，推动矿井度危求进，成为煤炭企业亟需解决的重要课题。

柴里煤矿牢固树立“抓煤质就是提效益”的理念，全面实施全员、全方位、全过程煤质管控措施，严把提高煤质思想关、流程关、洗选关三大关口，环环紧扣、层层管控，全力打好的煤质提效这张“王牌”。

把好思想关
抓煤质与保安全同等重要

“抓安全是保护职工生命，抓煤质就是保障职工饭碗。在当前市场形势下，抓不好煤质寸步难行，要把抓煤质提升到与抓安全同等重要的位置。”该矿矿长刘真伦对抓煤质的重要性有着深刻的感触。

为拧紧思想上的“总开关”，他们充分利用广播、电视、宣传栏等舆论宣传平台，广泛宣传“宁要一吨优质煤，不要万吨劣质炭”、“安全决定生命、煤质关乎生存”等煤质管控新理念，向职工讲清煤质管理的新要求，算清煤质带来的效益账，引导全矿干部职工以实际行动保煤质、提效益。

“以前只知道多出煤、保产量，没有感觉到煤质多么重要，但现在明白了，如果煤质不好，大家辛辛苦苦生产的煤炭卖不出去，那就是白出力，不光要多出煤，更要出好煤。”该矿综采二区采煤机司机张合启说。

把好流程关
细化煤质管控每道工序

抓煤质强化源头管理是关键。该矿大力优化生产运输系统，在原煤运输线上设置矸石仓，在胶带输送机上安装煤矸分离装置，实现煤与矸石的分运、分提、分储。与时同时，他们还成立了井下煤质监督小分队，跟班监督提质措施的落实，对升井原煤实行24小时采样预报，一旦出现煤质波动，及时给予预警，并采取针对措施预防煤质变化。

“原来总以为，抓好煤质只是洗煤厂的事，与我们生产单位关系不大，我们只要按计划出炭就行了。”该矿综采二区验收员李敬安说，“现在不一样了，从生产源头抓煤质更为关键。我们验收员现在不仅抓工程质量，而且把煤质管理列为最为重要的一项工作职责。”

在工作职责上出现变化的不仅有像李师傅一样的验收员，该矿井下每一名岗位职工都把煤质管理作为一项份内工作。皮带司机徐宪华以前主要任务是开皮带，保证原煤运输系统正常运行，用他的话说，坐着就能完成任务。现在，他却“坐不住”了，在皮带运行期间，他需要来来回回地检查皮带上的煤流，及时把浆皮、枇子、木楔、矸石等杂物一一挑选出来。综采二区技术员刘建华，每次下井都要首先到工作面切眼察看开采层位，防止出现因顶板或层位管理不善，而导致矸石混入煤流出现影响煤质的现象，特别是注意加强放顶煤管理，当煤炭质量出现变化时，他需要及时控制放煤量，见矸“关门”，保障煤质。

在生产过程中，该矿科技科人员还每天对工作面进行一次工作面剖面“素描”，对煤质进行准确预测预报，指导好基层单位生产作业，被职工们誉为价值“千金”的画作。

把好洗选关
保证每一吨煤都是优质煤

“班长，我们今天挑选的矸石量再次超过一班了，看样子本月最佳班组非我们莫属了。”日前，选煤厂手选矸石班职工刘萍，看着车间班组竞赛榜成绩高兴地说。

为加大矸石手选力度，该矿洗煤厂开展了班组竞赛活动，每天将各班手选矸石情况进行公布，评优找差，推动班组间的竞争。

该矿强化洗煤生产流程控制，严格利用重介、跳汰、浮选工艺组织洗煤生产，不断加大密控司机、浮选司机管理力度，强化控水措施落实和单机指标考核、浮选精煤指标控制，确保精煤灰分、水分满足顾客要求。

同时，他们还持续强化浮选生产管理，加大煤泥中精煤的抽出力度，严格重介密度控制，减少中煤、矸石带煤，努力提高精煤产率。为提升产品附加值，该矿还规定入洗毛煤质量达到5100大卡/千克时，精煤产率必须达到61%以上；煤泥发热量必须低于3000大卡/千克，努力做到效益最大化。

在抓好流程控制的基础上，该矿坚持每天召开煤质分析会议，总结经验、查找不足，并有针对性地制订提升措施。特别是在精煤指标出现不稳定现象时，他们还组织专业技术人员24小时跟班，在现场查找、解决问题，切实保障了精煤产品质量。

决战决胜 矿区在行动