



打造积极向上环境 搭建干事创业舞台

柴里煤矿巧用人文配方助力矿井发展

营造和谐美好的人文氛围。强化矿区环境综合治理和小区环境综合整治,并以“两堂一舍”为重点,全面提高服务质量,真正让职工吃得放心、住得温馨、娱乐休闲舒心。认真排查生活困难的职工,采取多种渠道予以救助,消除不和谐因素,送去企业大家庭的温暖。突出抓好“六个一”谈心工作法的实施,做好一人一事的思想政治工作。以干部“走基层”挂点包保活动为载体,党群科室人员积极深入基层调研了解职工思想动态,认真倾听职工群众心声,并梳理成“问题清单”,及时解决各类实际问题,切实为职工群众排忧解难。

创造干事创业的人文舞台。持续深化“说老实话、做正派人、干实在事”活动,扎实开展党员干部带头学习、带头实干、带头守纪“三个带头”教育活动,坚决杜绝不作为、乱作为等现象。严格执行干部履职考核和纪检“问责、问廉、问效”制度,用问责把纪律严起来,把作风树起来,并让职工积极参与修订完善各项管理制度,使制度更具有“生命力”。扎实开展厂务公开民主管理专项检查活动,对职工比较关注的收入分配、政策落实、工作量安排、干部作风建设等热点、焦点问题进行全面排查,维护职工合法权益,营造心齐气顺的良好氛围。(房蓝军)

强化责任 细化措施

铁运处打出安全运输“组合拳”

本报讯 为确保全年安全运输生产完美收官,铁路运输处针对四季度安全运输工作特点,以强化责任管理、细化隐患排查、加强宣传教育的安全管理“组合拳”,全面绷紧安全弦,确保实现到年底的安全生产。

强化责任管理“提升拳”。针对年终严峻的发展形势,该处聚焦目标定调子、全面包保压担子、管技创新想点子,着力提升安全管理质量和水平。他们组织全处副科级以上管理人员开展专业知识考试,以考促学,大力提升干部业务水平和能力。强化领导干部“四跟”制度落实,开展职能科室下区队安全指导和蹲点安全包保活动,定时参加段队周五工作会、区队班前会,剖析问题、弥补缺漏,指导提升,积极帮助基层区队解决安全运输中的难题。

细化隐患排查出“重拳”。集中组织人员对机车车辆、三电设备、仓库油库、消防等重点安全薄弱区域进行拉网式排查,并按照“五落实”原则强抓问题整改闭合。扎实推进“五查五反五整治”活动,按照活动实施方案,制定了工作配档表,明确工作责任单位、负责人和完成时间,并人人签订了安全承诺书,确保活动开展质量。加大现场安全管控力度,严把安全规程落实、工程质量验收、岗位操作规范等关键环节,提前消除隐患苗头,坚决杜绝安全事故发生。

加强宣传教育出“直拳”。充分利用板报橱窗、《铁军风采》内部报纸等宣传阵地,加大安全宣教力度,深化安全警示教育,以惨痛的事故案例,引起职工对安全重要性的共鸣,教育引导他们进一步克服麻痹侥幸心理和厌战情绪,全力以赴保安全、抓生产、促和谐,为企业度危求进夯实安全根基。(翟明玉)



舞活机构改革龙头 强健内控外创双翼

田陈煤矿依靠改革创新领航度危求进

本报讯 面对内外交困的困难形势,田陈煤矿以改革为突破口,全力推进机构整合、系统瘦身、外部市场开拓,为矿井度危求进领航开路、助力提效。

“大物业”格局,合并组建了专业的保洁服务队和“大三供”,共减员38人,有效降低了运营成本和人力成本。恒邦公司坚持以生产型服务业、生活型服务业“两个服务业”发展为主线,大力实施职工膳园、乐购超市、被服厂、汽修厂改制,营业收入大幅度提高,仅职工膳园月度营业收入就达到了10万元。

力、财力,该矿注重优化采场结构,超前完成了南翼164采区和北五-650以下系统瘦身计划,共封闭巷道5900余米,节约费用3500余万元。完成1200米全岩大断面北七行人下山工程,破解了长运输与行人共用一条下山的瓶颈,消除了系统安全隐患,并创造效益达2000余万元。改造北七采区矸石拣选系统,新建北三采区300吨矸石仓和矸石拣选系统,实现了主、辅两个采区的矸石在井下拣选分流。在北三采区新建800吨煤仓,

破解了无法集中运输、连续生产的难题。盘活了主井2#煤仓,使井下煤仓总容量达到7000吨以上,实现主井1#、2#煤仓同时使用。建设2500吨精煤仓,增加精煤储量,实现了安全集约优质高效生产。

开拓外部市场,实现“创收造血”。该矿下发了《关于鼓励和支持全员创新创业的实施意见》,营造了“大众创业,万众创新”的浓厚氛围。积极推动“走出去”创业创新,瞄准热点产业,对接服务产业,在法律框架内放宽政策,鼓励富余人员“走出去”承揽劳务项目。充分发挥外出托管领导小组作用,加大了沟通协调力度,积极组织核心团队外出考察,以托管运营、劳务输出的形式接管省内其他矿井的开采或洗煤业务,实现了由“卖煤”向“卖服务”转变。(蒋振华)

深挖内部潜力,实现“瘦身止血”。随着矿井开采时间的延长,无价值采区的闲置耗费着大量人力、物



新闻简报

枣矿集团首届职工原创歌曲MV展评活动落幕

本报讯 近日,由枣矿集团工会主办的“高煤杯”首届职工原创歌曲MV展评活动落下帷幕,共有11首职工原创歌曲脱颖而出。其中,蒋庄煤矿选送的歌曲《矿山爷们儿》、柴里煤矿选送的歌曲《矿工弟兄》被评为一等奖。

据介绍,此次职工原创歌曲MV展评活动旨在鼓励和激发矿区文艺创作爱好者创作热情,用富有感染力的文艺作品,展示新常态下矿区职工度危求进、众志成城的精神风貌。在历时半年的展评活动中,共征集具有时代特征、矿山文化特色、反映矿工风采的优秀原创歌曲29首,经评审委员会专家评审,评选出一等奖2个,二等奖4个,三等奖5个,优秀奖18个,获得一、二、三等奖的原创歌曲MV将陆续在枣矿集团电视台进行展播。(甄方方)

八亿橡胶公司喜庆建厂十周年

本报讯 十年艰辛探索,十年创新辉煌。11月14日,八亿橡胶公司活动中心流光溢彩、欢声雷动,该公司庆祝建厂十周年文艺晚会精彩上演。干部职工以自编自演的精彩节目,讴歌十年艰辛创业史,展望未来美好发展路,充分展示了干部职工齐心协力共建更美好家园的愿望。(闫安 启炜 延武)



蒋庄煤矿度危求进不忘保民生

本报讯 蒋庄煤矿度危求进不忘保民生,始终把“以民为本”作为一切工作的出发点和落脚点,积极为职工谋利益,努力提升职工的幸福指数。

该矿在经营异常困难的情况下,在千方百计保证职工工资正常发放的同时,围绕职工关心的焦点、难点问题,不断加大民生工程投入。针对居住在滕州市职工上下班交通难的问题,他们新开通了6辆开往滕州的通勤班车,满足了职工的上下班通勤需求。持续加大对困难职工的帮扶力度,积极开展扶贫救助活动,10月份为大病职工、职工残疾子女办理各类救助4.3万元。集中开展“满意在后勤服务”活动,进一步调低职工食堂饭菜价格,加大社区治安消防、食品卫生等安全管理工作力度,对社区燃气和供暖系统进行了改造,努力为职工群众解难题、办实事、做好事,不断提升职工群众满意度。(陈园园)



付煤公司多措并举保障精煤发运安全

冬季雾霾天气逐渐增多,给煤炭运输安全带来了诸多隐患。为此,付村煤业公司有针对性地制订了恶劣天气保发运措施,在结合电子监控手段的基础上,不断加大人员巡防力度,严密掌控异常情况,切实保障精煤发运安全有序。(高龙 摄)

打造“破冰”的重锤利器

——新安煤业公司以科技创新增强矿井发展内动力

□ 刘庆路

“这帮大学生,别看年纪小,可他们的创新点子却很实惠。自从发明了这款单体液压支柱运输车,我们干活少费了不少劲。”今年3月,由新安煤业公司综采一区大学生矿工曲科宇发明的单体液压支柱运输车被国家知识产权局授予“实用新型专利证书”。目前这项专利在该公司开采的三个综采工作面推广使用,极大地减轻了职工的劳动强度,深受职工的赞誉。

在新安煤业公司像曲科宇这样热衷于创新创造的大学生矿工还有很多,他们依托“力源大学生创新园”平台,每季度确定一个攻关课题,每月确保有一项技术创新成果,积极解决安全生产和经营管理中遇到的各种难题,助力安全生产,促进矿井扭亏增效。目前,大学生创新园已获得专利成果6项,发表论文16篇,创新立项15项,为企业增加效益80余万元。这也是该公司依靠科技创新增强企业发展内动力的一个缩影。

新安煤业公司坚持“用心才能创新,创新推动发展”的创新管理理念,把科技创新作为提升效率、推动管理、创造效益的主要手段,不断加大创新管理力度,推动企业逆势发展。

近年来,该公司围绕“定目标、塑文化、重推广、抓长效”目标,实施以技术创新、管理创新“两个创新”,技术能手“一项评选”,创新先进单位、创新应用先进单位“两项表彰”为主要内容的“212”创新工程。每年下发创新项目责任落实分配表、科技研发计划表、成果发表分解表,每半年召开一次创新表彰会,每年拿出100万元用于创新奖励,并采取技术岗位津贴、科技

进步奖、成果专利奖、成果转化奖和冠名制、首席技师,以及重大科研课题悬赏招标、重奖创意人、创新成果个人署名等激励手段,激发职工的创新热情和潜能。

在该机制的激励下,矿井高爆煤尘抑爆剂及其制作方法、皮带驱动装置冷却系统、井下强力胶带矸石手选工艺等近50项国家发明专利和实用新型专利如雨后春笋般破土而出,被广泛应用于矿井安全生产、节能降本、可持续发展的方方面面。据统计,仅井下强力胶带矸石手选工艺一项发明专利,每年可为矿井增加经济效益约1000万元。

同时,该公司把劳模创新工作室建设与“212”创新评选表彰机制和绩效考核、职工薪酬相挂钩,切实发挥专技人员与劳模领军人物的引领作用,建设劳模创新工作室、实训工作站、人才俱乐部、QC攻关组、金蓝导师团、大学生创新园“六个创新平台”,定期组织职工学习、交流、研讨、攻关,碰撞智慧的火花,确定创新课题。建立2个实训工作站、5个创新工作室,成立由10名首席技师、26名金蓝导师组成的导师团,结成108对师徒对子,切实发挥一线技术骨干的“传帮带”作用,开展技术培训、技术交流、名师带高徒等活动,推动和带领员工成为知识型、技能型、创新型的家手里手,为职工创新提供了土壤、搭建了平台。

在此基础上,公司还经常性组织开展“五新十小”群众性创新创效活动,即推广应用新方法、新技术、新工艺、新材料、新装备“五新”和小发明、小革新、小创造、小设计、小窍门、小绝活、小技术、小点子、小

节约、小建议“十小成果”,激发全员创新创效的积极性,为矿井持续发展提供活力支撑。

今年以来,该公司持续加大科技研发投入,把研究的重点放在优化通风、深部降温、深部开采支护工艺改革、优化采煤工艺和装备、提升连续运输水平等制约矿井发展的技术难题上。逐个专业确定一至两个科技创新课题,由专业分管领导牵头制定创新计划,实行攻关悬赏,完成创新目标给予重奖。近日,由该公司掘进专业实施的“工作面双仓布置”技术创新项目和由机电专业实施的“主井提升装运气控系统改造”科技创新项目,分别被该公司评选为2015年上半年科技创新一等奖,主要创新创意人杜扬柱和赵伟每人奖励2000元。

“我们重视科技创新,更重视让创新成果落地。今年我们开展的‘技术管理创新成果100推活动’,就是把公司评选出来的科技创新成果在各专业推广使用,并定期组织回头看,确保创新项目能够落地生根,切实推动矿井发展。”该公司总工程师李付海说,科技创新已然成为矿井打破发展“坚冰”的重锤利器。

