



枣矿集团举办离退休职工纪念抗战胜利70周年暨重阳节文艺晚会

本报讯 九九重阳日,浓浓敬老情。10月21日晚,枣矿集团接待中心礼堂灯光璀璨、歌声飞扬,矿区离退休职工纪念抗战胜利70周年暨重阳节文艺晚会在这里隆重举行。枣矿集团董事长、党委书记刘成录,副总经理杨尊献,党委常委、工会主席李景恒,党委常委、纪委书记辛生业,财务总监许庆刚,总工程师刘中胜以及机关有关部处负责人、矿区部分离退休老同志、机关驻地职工家属共同观看了演出。

晚会在舞蹈《舒心的日子扭着过》中拉开帷幕,歌舞、京剧、小品、器乐合奏、服饰走秀等节目依次登场,精彩纷呈。《五星红旗》、《我爱你,中国》唱出了矿区职工对伟大祖国的诚挚深情;《山花烂漫》、《做军鞋》翩翩的舞姿,舞出了矿区职工对美好生活的无限憧憬;《中华情》、《夕阳红》、《红梅赞》、《中国梦》则深深感动了现场观众。演员们饱满的精神风采、大气恢弘的表演,不时引来观众的热烈掌声,展示出矿区离退休职工“老有所养、老有所为、老有所学、老有所乐”的精神风貌。

演出结束后,出席晚会的枣矿集团领导与演出人员合影留念。(闵令文)



着力推进煤炭产销深度协同

枣矿集团煤炭转运仓储中心开工建设

本报讯 10月21日,枣矿集团煤炭转运仓储中心转运货场卸煤槽断面开挖,标志着该项目一期工程已进入全线下工建设阶段。

煤炭转运仓储中心项目作为矿区应对市场危机、推进煤炭产销深度协同的重点项目,由铁运处负责具体实施,一期工程投资估算396万元,计划于今年11月26日前建成。该项目位于铁运处尹洼集配站,处于枣矿集团西部各矿井中心地带,距各矿运距较近,可充分发挥铁路运输方便、灵活、可靠的优势,更好地解决货源与运输的衔接问题。

该项目工程环节多、任务重、工期紧,而且生产与改扩建同步进行。铁运处细化施工方案,明确各方职责,多次召开协调会、筹备会,多方协同推进,在较短时间内完成了图纸设计、场地清理、设备调配等大量前期准备工作。

据了解,建成后的煤炭转运仓储中心,将成为枣矿集团尹洼站煤炭集散地,具备转运、储煤等综合能力,可促进地销转运,对于进一步优化运输结构,缓解矿区煤炭销售压力,增强市场竞争能力具有显著作用。(曹士刚)

多管齐下盘活人力资源

付村煤业公司理顺员工进出“渠道”

本报讯 付煤公司在严峻市场形势下,以“控制用人、合理用人、按需用人”为导向,以“满负荷、高效率”为原则,着力盘活人力资源,疏通改革“经脉”,激发企业发展活力。

该公司在用人机制上,本着精干高效、一职多能的原则,以“职级档案化、岗位职业化、价值市场化、薪酬绩效化”为目标,在公司建立起能上能下、能进能出、能工能干、优胜劣汰的用人管理机制。

据介绍,为提高工作效率,促进冗员精简,该公司打破岗位和身份界限,按照地面岗向井下辅助岗转移、井下辅助岗向一线岗转移、非生产岗向生产岗转移的思路,科学配置人力资源,缓解结构性矛盾。

该公司还立足整体性冗员和结构性冗员矛盾突出的现状,把“控制总量、调整结构”和“减员增效”统一起来,深入挖掘生产、管理、技术、后勤辅助等各个环节的减员潜力,进一步优化人员结构。他们实行了人员动态派遣制度,生产单位按照工作地点变化、工作起始用工人数、工期要求等用工要求,打破本位思想,实行人力资源动态派遣、择优互选的用工制度,科学调剂各队人员,最大限度优化用工,推动人力资源管理的科学化、市场化。(郝勇)



倾力打造创新型现代化矿井

——来自田陈煤矿深化科技创新引领逆势发展的报道

陈芳

面对严峻的市场形势,田陈煤矿大力实施“科技兴企”战略,围绕技术创新、管理创新“双创”主题,着力从解决制约矿井发展的“瓶颈”入手,高效实践“科技引领、创新驱动”发展定律,倾力打造创新型现代化矿井,大大提高了矿井抗寒度、逆势发展的硬实力。

强化科技保安 筑牢安全根基

为筑牢矿井安全根基,该矿深入落实“安技措”工程,先后对矿井生产、运输、提升、通风、供电、排水、地面生产系统进行了一系列技术优化和改造,为矿井安全生产提供了坚实保障。

经济再困难,安全投入不减少。他们先后在井下一线引进了ZP9000-23/50型液压支架、ZT10000-25/40型端头卸载支架、ZFG10000-23/42型端头放顶煤过渡支架、ZTZL22000-14/26型巷道

支架等一系列科技装备,在提高井下巷道支护安全强度的同时,推动煤炭回收率提高0.7%以上。

他们开展了“湿润剂降尘效果”课题攻关,研发了通风常规仪器仪表管理系统和矿井高压供电系统供电操作票智能系统。其中,《复杂地质条件下厚煤层工作面动力灾害防治技术研究》、《田陈煤矿北七采区大采深高地温厚煤层防灭火技术研究》均达到国际领先水平,进一步提升了矿井安全生产效能。

营造创新氛围 激励全员创效

该矿通过健全体系、完善机制,进一步激发全员创新热情,引导职工为矿井改革发展贡献智慧。

他们瞄准煤矿发展关键技术,强化重点课题攻关,设立项目带头人制度,加大资金支持力度,对11个重大课题项目,设立了197万元的科研经费,有效变事后奖励为超前资金支持,较好地激发了科技人员的创新热情。

与此同时,他们还出台了《科技创新激励管理办法》,明确政策措施,层层落实“科技兴矿”工作责任制,不断深化“五小”创新、“智慧矿山”、“金点子”等创新活动,对创新成果坚持月度一评审、季度一表彰,每季度拿出20万元奖励优秀科技创新成果和研发人员,有效激发了全员创新创效热情。

培育科技人才 发挥人才效能

该矿把培育技术人才、提升职工综合素质作为矿

井度危求进的重要举措,着力增强矿井发展的源动力。

他们确立了“分级培训、教考分离、注重实效”的教育培训原则,采取业余培训与脱产培训结合,请进来与走出去相结合的方法,有计划、有重点地开展安全、技术、业务培训工作。

他们还成立了大学生联合会,建立了创新创效实践教育基地,加快新分大学生理论与实践融合速度。科学编制新分大学生见习实践方案,设立轮岗锻炼机制,系统掌握生产知识,打造高素质后备人才队伍。通过举办工程技术人员科技座谈会、“大学生”科技创新座谈会、“寻找青春榜样”青年发展论坛等多种形式的载体活动,促进青年人才快速成长成才。

田陈煤矿对科技创新工作的重视,催生了累累创新硕果。三年来,先后征集群众性科技创新项目1480项,推广应用480项,其中《煤矿安全动态诊断系统关键技术研究与应用》等4项创新成果达到国际先进水平,《复杂地质条件下厚煤层工作面动力灾害防治技术研究》、《绿色环保快速薄喷技术研究与应用》两项创新成果荣获第六届国家安全生产科技成果三等奖。共申请国家专利30件,得到授权28件,其中发明专利2件;发表科技论文45篇,其中8篇获得省煤炭协会以上奖励。该矿在科技创新项目数量、质量上均位列矿区前列,在山东能源集团首届科技大会上,该矿被授予“优秀科技创新团队”称号。

勇于担当 克难制胜

度危求进我们在行动



枣矿集团两名员工荣获省管企业道德模范称号

本报讯 第三届山东省省管企业道德模范表彰大会近日在济南南郊宾馆召开。

田陈煤矿运销科科长陈利国、呼伦贝尔五九集团热电公司副经理孙彦伟分别荣获诚实守信模范和敬业奉献模范称号,并代表枣矿集团出席大会,展现了枣矿集团员工的良好精神面貌。

省管企业道德模范每两年评选一次,共分为助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲5类,是山东省省管企业精神文明领域规模最大、规格最高、影响最广的评选活动。(刘雷 孙昊鹏)

新安煤业公司源头提质促效益提升

本报讯 新安煤业公司围绕提质增效作文章,全面落实“源头提质”、“煤质换煤量”等增效举措,努力对冲市场下滑带来的冲击。

四季度以来,该公司3401、3402两个主采工作面面临过断层问题。他们一方面组织采煤司机、支架工、班组长、验收员等一线职工举办煤质管理座谈会,另一方面严把源头管理、过程控制、结果考核“三个关口”,并采取掏矸助采、严控采高、煤矸分装、配煤发运等措施,确保满足用户热量、硫分、灰分等煤质指标要求。该公司还建立了涵盖市场、井下现场、洗煤厂的信息反馈机制,开足马力生产精煤,最大限度赢得精煤战略的“红利”。(姚中林 刘庆路)

蒋庄煤矿员工喜获全省文学大奖

本报讯 近日,从蒋庄煤矿传来喜讯,由该矿职工孙石成整理、创作的自传体长篇纪实作品《孙景义回忆录》,在山东省委宣传部与省作家协会联合举办的“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年文学征文”活动中荣获纪实文学类三等奖,这是全省煤炭系统唯一获奖作品。

据介绍,该作品是孙石成根据爷爷孙景义的口述和手迹整理,再现了抗日战争和解放战争时期山东峰县人民在鲁南苏北一带为国浴血奋战的真实故事。(刘发)

柴里煤矿形势任务教育“接地气”

面对年终严峻的发展形势,柴里煤矿以深化形势任务教育提振队伍决战决胜激情和士气,组织青年志愿者、团员青年深入基层班组、岗点、社区,广泛开展“知形势、提信心、促发展”形势任务宣教活动,向职工讲危机、讲目标、讲措施、讲发展,着力提升干部职工发展的危机感、紧迫感和责任感。(张伟 李慧 摄)



蒋庄煤矿严格“立法”为“双创”保驾护航

本报讯 近日,蒋庄煤矿下发“双创”工作管理暂行办法,为进一步提高矿井创新、创效能力提供保障,着力打造矿井发展的新引擎。

“双创”是指技术创新、管理创新。为“双创”工作“立法”,体现了该矿把创新驱动作为提质增效、节支降本关键手段的决心,标志着该矿转型升级发展进入了新的阶段。

该矿把“双创”工作列为一把手工程,成立了由矿长、党委书记任组长的“双创”工作领导小组,负责“双创”项目

的认定和审批。同时领导小组在科技环保中心和企管部均设办公室,负责技术创新和管理创新项目的组织实施与管理。

“双创”办法规定,对于“双创”项目实施立项制,每季度末月中旬,申报下一季度“双创”项目。立项时填写项目任务书,明确项目的主要内容、项目负责人、参加人员、计划进度、预计投入、预计效益等内容。对列入计划的项目,矿以及承办单位对项目的实施创造有利条件,提供技术、资金支持,保证项目

按时、保质完成。项目立项制的实施改变了以往单打独斗攻关创新的方式,便于集中优势技术力量集中攻关具有良好创新前景的项目。

为推动技术创新、管理创新,他们建立健全了考核奖励标准,用完善的激励机制为“双创”活动凝聚正能量,打造源动力。设立了特等奖、一等奖、二等奖、三等奖四个级别奖项,鼓励各级人员积极开展直接创造效益或节支降本效果明显的项目。

该矿注重项目的实际推广应用价

值,“双创”办法规定,在项目实施完成后,必须经三个月以上时间的运行应用,达到项目任务书的预期效果后,由项目组写出项目实施总结报告和经济效益分析,经专业审查同意,按照分类管理原则,向“双创”工作办公室提出验收申请,再由“双创”工作办公室牵头组织相关专业技术人员验收。

该矿还加大对“懒政”的督促倒逼力度,对于无正当理由拖延实施立项项目半年以上的,追究有关领导、技术人员责任,并进行“5756”积分考核和通报批评。通过扎扎实实地落实“双创”,真正减少采掘工作面数量、生产环节和人员,提高产品质量、效益和效率,打造矿井发展新引擎,提高矿井核心竞争力。(刘发)