



### 枣矿集团2015年四季度工作会议动员矿区上下知难而进、乘势而上——

# 打好决战决胜主动仗 开创改革发展新局面

本报讯 10月10日，枣矿集团召开2015年四季度工作会议，全面总结前三个季度的工作，辩证分析当前形势，安排部署四季度任务，动员矿区上下统一思想，凝聚共识，全力以赴完成全年各项任务目标。

枣矿集团董事长、党委书记刘成录，总经理、党委副书记满慎刚，副总经理殷海、杨尊献、雷其春，党委书记刘成录，副总经理、安监局局长刘元宝，党委书记辛生业，财务总监许庆刚，总工程师刘中胜出席。公司机关副处级以上管理人员，矿区各二级单位、重点非煤单位主要负责人、财务总监参加了会议。

刘成录主持会议。

满慎刚全面总结了今年以来特别是第三季度的工作。他指出，刚刚过去的三季度，是枣矿集团近年来发展最为困难、形势最为严峻的时期，枣矿集团坚定变中求稳求进的主旋律，在艰难中奋勇前行，取得了来之不易的成绩。主要表现在以下特点：安全质量管理更加严格；煤炭产销协同更加密切；可持续发展基础更加稳固；经营管控成效更加明显；改革创新工作更加有效；度危求进合力更加凝聚。满慎刚也同时指出了工作中存在的问题和不足。

满慎刚指出，要理性研判当前形势，把握改革发展机遇，放大自身比较优势，不断增强发展信心。只有正视危机，才能应对危

机。做好四季度工作，必须牢固树立危机意识，充分估量面临困难，科学把握发展机遇，有效发挥自身优势，以扎实的工作化危为机，赢得发展。对当前形势，要有三个基本认识和判断：即困局短期不可逆转，要始终保持清醒理性；改革释放积极信号，要牢牢抓住发展机遇；坚持立足自身实际，要不断放大比较优势。

对于四季度工作，满慎刚要求，要把握工作主线，突出管理重点，全面落实责任，实现稳健发展。要围绕奋斗目标，重点抓好以下九项工作：要突出底线意识，全力确保全年安全生产；要突出深度协同，主动做好煤炭产销文章；要突出转型带动，增强非煤产业创效能力；要突出问题导向，推动管理规范化高效运行；要突出顶层设计，注重发挥改革引领作用；要突出和谐稳定，不断凝聚度危求进合力；要突出作风转变，继续深化“三严三实”教育；要突出任务落实，全面加强奖优罚劣考核；要突出统筹推进，科学谋划明年工作思路。

刘成录在会上作了重要讲话。他指出，这次会议是全年任务决战决胜、深化改革全面提速阶段召开的一次重要会议，矿区上下要深刻领会，认真抓好落实。对于会议精神，他要求要肯定成绩，保持定力，进一步增强稳健发展、转型发展的紧迫感和信心决心。今年以来，面对持续加大的经济

下行压力，枣矿集团直面困难，保持定力，前三季度保持了稳健发展的态势。营业收入、利润、资产总额等主要经济指标完成较好，尽管一些指标出现回落，但却是在煤炭行业亏损面达95%以上、煤价持续下跌以及焦炭、甲醇、轮胎等其它主导非煤产品价格全部走低的情况下取得的，成绩来之不易，应当充分肯定、倍加珍惜。更应当看到，面对困难与挑战，枣矿集团上下坚持变中求新、变中求进、变中求突破，主动适应、积极作为，主要体现在四个方面。首先，体现在与改革发展形势的对接上；其次，体现在对经济运行管理管控上；第三，体现在基层单位真抓实干的实践上；第四，体现在干部职工良好的精神状态上。

刘成录要求，要正视压力、定向发力，以精准有效的举措推动企业逆势中稳健发展。面对严峻的经济形势，改革发展的压力，就如何抓好四季度的工作，强调了三点必须引起矿区上下关注和思考的问题。一是管理从哪里入手？在安全上要“严”；在纪律上要“严”；在考核上要“严”；从“严”入手，不断提升管理内涵。二是效益从哪里来？要抓好营销创效、降本提效、“止血”增效、管控保效四个方面工作，整合内外部一切有利因素，综合运用一切有效手段，实现效益最大化。三是改革从哪里突破？要做好与能源集团改革衔接工作；要发展混合所有制经



济；要深化三项制度改革，力求在深化国企改革上形成突破。

刘成录最后强调，要按照“三严三实”的要求，强化组织领导，持续改进作风，为打好决战决胜主动仗营造良好环境。能不能全面完成四季度的工作任务，是对各级组织凝聚力、战斗力、号召力，各级领导干

部党性觉悟、素质能力、工作作风的重大考验。我们必须以强烈的政治责任感、良好的精神状态，把握大势，突出重点，敢于担当，创造性地开展工作。要始终发挥党组织的政治核心作用；始终坚持“有作为有地位”的鲜明导向；始终保持求真务实的良好作风。

(闵令文)



## 供电工程处实现安全供电41周年

本报讯 近日，笔者从供电工程处了解到，截至10月10日，该处实现连续安全供电41周年。

近年来，该处狠抓安全责任落实，强化安全责任、目标考核和保障体系建设，实现了全面、全方位、全过程的安全闭环管理。大力实施科技兴安战略，提高电网运行可靠性，先后对280余台设备和30多条线路进行了升级改造，主干线路全部采用铁塔架设，复合绝缘子率达100%。对所有变电所实施了保护综合自动化、测量显示数字化、运行管理智能化改造，安装供电质量在线监测系统，自动投切无功补偿装置，切实提高电能质量，有力地保障了矿区供电安全。(栗广玉)

## 丰源轮胎公司被评为“全国质量标杆典型企业”

本报讯 近日，丰源轮胎公司被中国质量检验协会评为“全国质量诚信标杆典型企业”，这是该公司继获得“全国质量诚信优秀企业”后的又一殊荣。

该公司作为集半钢子午线轮胎研发、制造、销售于一体的新兴企业，始终秉承“质量是企业的生命、品质先于品牌”的质量理念，坚持“第一次就把事情做好”的行为准则，致力于生产绿色、节能、安全、舒适的消费者信得过产品。建立了完善的质量管控机制，形成了全方位全过程环环相扣、紧密衔接的高标准质量保障体系。由该公司生产的“远路”牌轮胎也被评定为“全国质量检验稳定合格产品”和“全国质量信得过产品”，受到了市场的广泛好评。(张会)

## 付煤公司精煤产销连创新高

本报讯 近日，从付煤公司洗煤厂再传喜讯，继该厂八月份精煤外运创出新高后，九月份又创出外运精煤18.13万吨的新纪录，为矿井抗寒度危提供了强力支撑。

随着井下“日产万吨”大生产格局的形成，该公司洗煤厂围绕“提质增效、增产增效”目标，大力提高精煤回收率。他们认真执行重介双系统生产人流量考核办法，对每班产量、质量进行对标考核，开展小指标百分竞赛活动，着力调动职工生产积极性。同时，不断加强精煤生产的过程管控，制定生产不均衡时期管理办法，有效保证系统正常循环生产，为集约高效生产奠定了坚实的基础。(周耀 张延栋)

## 柴里煤矿大力营造决战年终浓厚氛围

本报讯 连日来，柴里煤矿在电视、广播、网站、报纸等宣传平台开设年终决战决胜专栏，积极引导干部职工全力以赴投入到四季度各项工作中去。图为职工正精心设计“决战四季度”黑板报。(李志军)



## 练真功 强素质

近日，救护大队组织开展“大比武、强素质、练真功”技术大练兵活动，来自4个直属中队的80名救护指战员参加了此次比武活动，有效增强了救护队员的应急救援反应和处置能力。(王文豪 黄军伟)

# 赛场点兵试剑锋

### ——铁运处2015年度全员技术大比武活动侧记

曹士刚

## 绝技绝活 展现高超技能

9日上午，铁运处技术比武活动正式拉开序幕。该处尹注运输调度中心文化广场人头攒动、热闹非凡，来自基层一线的机车乘务员、线路工、信号工以及文秘等岗位的技术高手相继登台竞技，尽显铁运技术工人风采。

开幕式上，现场进行了集竞赛性和观赏性为一体，具有铁运特色的机车故障检测、锯轨钻孔、钢轨吊装、船员套缆编缆等12项绝活展演。最引人注目的是大学生内燃机车检查演示项目，该处机辆段大学生机车司机刘锐利用手电、检车锤，“手指到、口说道、眼看”，轻重锤结合，步伐“辗转腾挪”，根据机车各部尺寸限度和状态判断处理机车故障，整个过程精心、精细、精确、精准……

“理论考试+实际操作”的模式，是该处近几年一直沿用的竞赛方式，其最大优点就是可以有针对性地提升职工的理论知识水平和动手实操能力。

在铁路信号专业比武场地，选手们随着指令的下达，每一步紧密配合、有条不紊，他们熟练地打开信号机箱检查线路，迅速找到故障点，细心地连接着每一条线路，查找着每一个故障，螺栓拆卸、做头接线……选手们动作娴熟，一招一式都展现了铁运职工深厚的技术功底。

在文秘比武现场，各参赛选手仔细阅读题、认真答卷、秩序井然。赛场上气氛安静而凝重，纪律严明，体

现了参赛选手的良好职业修养。

各专业选手个个沉着应战，认真操作，熟练完成作业程序，表现出了良好的职业素质和过硬的职业水平。比赛过程中大家还互相提醒作业安全，认真交流技术问题，体现了刻苦钻研业务技能、努力提高专业技术水平的良好风尚。

## 台上十分钟 台下十年功

赛场上出色的表现，离不开日常工作中的不断积累和训练。日练、周考、月脱产培训、班前提问、班后留题……这些强化业务能力的学习方式，在铁运处各基层单位已经成为日常工作的一部分。

今年年初，铁运处围绕全员素质提升工程要求，先后出台了《职工技术比武实施办法》、《职工业务技术培训考核意见》等一系列文件，大力宣传、广泛动员，以技术大比武活动为抓手，深入开展“岗位练兵”活动，着力提高职工的业务技能水平。特别是如何提高快速提高技能水平，怎样做动作更加安全规范成了青工们日常讨论的话题，不少青工还把钻研出来的小窍门和大家分享，在互帮互助中实现了共同成长。

“岗位技术比武是提升职工业务素质的重要途径，对提高企业安全运输水平和应对当前困难局面有着重要的推动作用。我们将通过此次比武活动，培养、选拔出一批实用型技能人才，激发、带动更多职工自觉学习技术、苦练技能，促进企业技能人才队伍不断壮大。”该处党委书记董军说。