



枣矿集团领导班子开展“三严三实”专题学习研讨

本报讯 8月31日,枣矿集团在总部召开领导班子“三严三实”专题学习研讨会。枣矿集团在家的党政领导及有关部处负责人参加了学习研讨会。枣矿集团董事长、党委书记刘成录主持学习研讨会,枣矿集团总经理、党委副书记满慎刚作了讲话。满慎刚在会上学习了《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》第三节“从严治党,严明党的纪律”有关内容和省国资委8月24日召开的省管企业开展“三严三实”专题教育、进一步加快推进国资国企改革工作调度会精神。枣矿集团党委常委、纪委书记辛生业学习了《领导干部违纪违法典型案例警示录》部分警示案例。与会领导紧密联系工作和思想实际,围绕“三严三实”专题进行了深入研讨。满慎刚结合此次学习研讨会主题、“三严三实”专

题教育及近期工作,提出了四点要求。一是在“认真”上下功夫,务实推进“三严三实”专题教育。认真是一种态度,也是开展好“三严三实”专题教育的基础,要根据时间节点和总体进度要求,集中精力抓好三个方面,即全面落实全省推进“三严三实”专题教育工作座谈会精神,保证时间、任务、效果协调发展;要摒弃临时思想或短期观念,推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化;把坚持问题导向贯彻始终,对照查摆的“不严不实”问题,对账销号、立规执纪。二是在“典型”上下功夫,进一步增强践行“三严三实”的思想意识。弘扬正面典型的精神,吸取反面典型的教训,是“三严三实”专题教育的重要内容,要不折不扣地落实“敬畏权力、慎用权力、为公用权、依法用权、履责用权、务实用权、刚直用权、阳光用权、廉洁用权、公正用权”等严以用权的十个要求。三是在“结合”上下

功夫,用企业发展成效检验“三严三实”教育成效。开展“三严三实”专题教育要紧贴中心、融入中心、服务中心,做好“结合”的文章,防止“两张皮”。要把企业发展成效作为“三严三实”教育效果的标尺,把专题教育与完成全年各项目标任务、与全面深化改革、与强化红线意识和底线思维相结合,让“三严三实”要求成为适应新常态、展现新作为的精神力量。四是在“督导”上下功夫,确保各方面工作从严从实运作。要组建枣矿集团党委巡查组,对各基层党委专题研讨情况进行巡查,做到“六看六查”,即看专题研讨方案、查相关项目是否落实,看主题发言文稿、查自学准备是否充分,看研讨交流记录、查组织研讨是否得力,看查摆分析问题、查工作台账是否建立,看改进措施清单、查整改工作是否到位,看专题学习档案、查专题教育工作是否扎实推进。(王亚峰)

枣矿集团召开总经理安全生产办公会议

本报讯 8月31日,枣矿集团在总部召开总经理安全生产办公会议。枣矿集团总经理、党委副书记满慎刚,副总经理殷涛、杨尊献,副总经济师、安监局局长刘文宝,总工程师刘中胜以及相关业务部门的主要负责人参加了会议。会上,安监局全面汇报了枣矿集团8月份安全生产工作情况及存在的主要问题,分析了9月份采场状况及隐患排查情况,提出了抓好下步安全生产的具体措施。殷涛、刘文宝、刘中胜分别就做好9月份及今后的安全生产工作作了安排。满慎刚在会上分析了当前全国、省内及矿区安全形势,系统总结了8月份的工作,并针对9月份及今后的安全生产工作特点,从三个方面进行了全面部署。

满慎刚强调,一、务必保持清醒头脑,坚定决心信心,切实认清做好安全工作的极端重要性和现实紧迫性。当前,国家、省对安全工作的要求越来越严格,问责越来越严肃。对枣矿集团来说,近年来安全投入一直保持在一个较高的水平,员工素质、装备水平逐年提升,现场作业环境持续改善,无论是安全管理基础还是安全工作水平,都应该比原来做得更好。但近期柴里煤矿发生的安全事故,充分暴露出我们在安全管理方面还存在着不少问题和不足:一是暴露出部分人员“安全第一”的思想树得不牢;二是暴露出安全生产主体责任落实不力;三是暴露出安全生产监管责任落实不力;四是暴露出工艺工序的不合理。二、务必转变工作作风,严抓安全管理,切实强化安全管理的好思路和好做法。一要进一步转变作风。安全工作要始终围绕“严”和“实”来下功夫,做文章,对三季度安全质量系统考评和付煤公司安全评价等工作,安监局要修订完善方案,统筹组织好。既要总结二级单位的亮点和经验,更要发现研究解决问题。凡是前期安全大检查查出的问题,系统考评时重复出现的,要严肃追究处理,坚决不搞“下不为例”。二要持续开展好“五查五反五整治”活动。要明确目标和责任,严格考核奖惩措施,建立跟踪督查长效机制。三要突出抓好隐患排查治理。各部门要及时跟进督导隐患整改落实质量和效果。要严格考核追究,对整改不到位、不彻底或不整改的,抓出典型给予严肃处理。四要进一步增强安全管理主动性。安全质量信息是管理效果在现场最真实的反映,必须充分发挥安全质量信息的作用,通过对安全质量信息的分析、总结,反过来修正我们的一些制度、规章,指导现场安全管理。三、务必增强发展定力,做到有序生产,切实发挥好产销深度协同和互补作用。当前,保安全是重中之重的首要任务,要正确处理保安全与保生产、保效益、保发展的关系,突出重点,统筹兼顾。随着市场和采场形势的持续严峻,生产与销售的双重压力越来越突出,我们既要通过煤炭产品研发中心,促进与客户的深度协同,开发产销适路、能达标排放的产品;也要面对现有的煤炭资源品种,优化生产布局,科学安排采掘生产接续,保证产能的可持续,真正实现以产促销、以销促产、产销两旺,为枣矿集团的持续稳定发展做出贡献。杨尊献主持了会议,并就贯彻落实会议精神、抓好各项安全生产工作进行了强调。(闵令文)

事事有人问 人人有专责

付煤公司科学施策专项整治安全隐患

付煤公司积极开展安全专项整治活动,从筑牢思想根基、改进工作作风、加强现场管理、强化执行能力等方面入手,认真查摆、整改安全管理中存在的问题,确保矿井安全生产。

该公司把安全管理工作提升到政治高度来抓,围绕“如何确保安全生产”、“如何杜绝‘三违’”,分系统、分层次组织召开座谈会、讨论会,教育引导干部职工充分认识安全是“矿井发展的第一要务、各级干部的第一责任、职工家属的第一期盼、公司上下的第一

心愿”。从强化安全环境治理入手,全面排查安全管理、技术措施制订及执行落实等方面存在的问题,在广泛征求职工意见的基础上,进一步完善矿井安全生产的各项措施,并开展安全环境专项整治、严厉打击“三违”行为作为提高安全效果的重要手段,多管齐下,拧紧“安全阀”。

该公司以抓好现场管理、消除各类隐患为着力点,持续推进安全质量标准化建设,强化安全确认和隐患排查。值班领导、跟班干部必须跟班到一线,深入特殊地段、重点部位,严查

安全隐患。严格公司、职能部门和基层单位“三级盯防”管理制度,做到安监部门专业检查、职能部门协助检查、群众监督检查相结合,隐患动态排查整改在现场。各基层单位结合现场实际,出实招、下实功、求实效,深入开展安全无事故、生产无隐患、职工无“三违”、管理无缺陷“四无”班组竞赛活动。严把安全工程质量验收关,严格班后评估制度,安全隐患消除后方可收工。严格现场交接班制度,及时将当班情况、安全信息反馈给下一班,做到隐患“零”过渡。

该公司狠抓工作作风建设,持续强化执行力落实,全面落实各项安全生产责任制,形成了“我的安全我负责,他的安全我有责,公司安全都尽责”的安全联防体系。健全“有责必负责,失责必问责”的责任落实机制,把责任分解到班组和个人,切实做到“有岗必有责,守岗必担责”、“事事有人问、人人有专责”。扎实推进安全监管体系、考评体系和奖惩体系建设,健全安全监管队伍,改进安全考核、评价办法,真正做到安全事事有人监管、处处有人监管,时时有人监管。(马森)

严抓整改,将事故隐患消除在萌芽状态。

严管控,抓质量。该矿秉承求真务实的安全质量标准化建设理念,进一步强化动静态相结合的质量标准化检查验收,并及时召开质量达标通报会,杜绝质量标准化工作中的虚假和作秀成分,形成流程化、规范化。为进一步提高领导干部抓好安全质量标准化建设的责任意识,杜绝下井走马观花、不进迎头、不进采面的现象,制定了严格的各项考核管理办法,对各级管理人员下井质量进行动态抽查,实行月度末淘汰,确保将安全质量抓牢、抓实。(谢冰 王家磊)

完善制度体系 强化隐患排查

滨湖煤矿严细管理提升矿井安全系数

本报讯 滨湖煤矿认真贯彻落实上级安全生产电视电话会议精神,进一步强化安全质量管理,全面提升矿井安全系数。

严落实,重实效。该矿按照集团公司工作部署,重点围绕“三个严防”,积极开展“七查七看七反”活动。充分利用各种载体和形式,大力宣传“七查

七看七反”活动的意义、目的和工作举措,力求活动实效。同时结合矿井实际,制定活动实施意见,使活动的各项内容都有具体载体,并进一步明确分工、落实责任,使“七查七看七反”活动成为“助推器”,为安全生产提供有力保障。

严排查,治隐患。该矿进一步完

善隐患排查治理制度及体系,对隐患实施超前排查、超前预警、超前防控。深入开展以狠抓不安全隐患、不安全设施、不安全岗位和地点为主要内容的拉网式安全大检查,并根据夏季顶板管理特点,强化顶板安全专项检查,对检查出的隐患,按照时间、责任、措施、资金、预案“五落实”的要求

新安煤业公司锁定创效点 增强发展支撑力

本报讯 新安煤业公司针对采面欠产、煤质起伏和库存增加的实际,积极落实“保安全、增产量、保煤质、降成本”等创效举措,全力增强逆势发展支撑力,保证了矿井经济运行质量稳中向好。

夯实安全不动摇。该公司牢牢把握“安全是第一效益”的理念,坚持将顶板管理、一通三防、防治水、机电运输和地面安全作为当前安全管理、主体监管、隐患治理的主攻方向和工作重点,坚决消除各类隐患,确保安全生产。

全力以抓产量。围绕源头增产增效,不断加强生产设备维护,严格落实设备包机、“点检”制度,实施班组长、机电维修和职能科室“三级巡检”,着力夯实生产保障。科学优化生产布局,统筹实施高硫、低硫煤层搭配生产、条件优差工作面互补生产、煤质优劣配比生产措施,确保稳产高产。与此同时,为保障采场正常接续,进一步优化掘进工艺、施工组织、岗位配置,着力创建高效掘进队,不断优化生产管理流程,通过打造高效采掘模式,理顺回采与掘进协调互进的关系,实现了采掘提质增效。

过程控制保煤质。全面落实“全员、全过程煤质控制管理法”,持续加大源头降灰、降硫措施落实和现场设计、生产、提升、洗选、装运“五大环节”的煤质监管考核力度,建立了准确计量、系统分析、权责考核、责任追究“四项制度”。转变营销理念,注重抓好销售服务,通过开展市场调研,及时反馈用户信息,调控好煤炭产品结构,生产适销对路的品种,推动由售后协调向售前服务转变,不断实现以质促销、以销促产、产销平衡。

立体管控降成本。要求干部职工牢固树立“既要关心赚钱,又要关心花钱,省下的就是赚来的”成本观和“以最小的投入,换取最大的产出”效益观,真正做到修旧利废一点都不弃,优化挖潜一处都不漏,全员参与一个都不少。建立成本立体管理体系,纵向上,通过对成本指标层层分解,形成“矿—区队—班组—个人”四级责任传导链条;横向上,按照成本的项目构成,把总成本横向切割,分解到各职能科室,进行条块控制,实现分项成本目标的归口管理,进一步提升矿井节支增效水平。(李全强 朱同彪)

图片新闻

凯乐公司不断强化质量管理,严格原辅材料及各种产品生产过程的检查、检验管控,进一步提升服务能力和水平,以过硬的产品质量赢得市场,在煤炭和民爆市场低迷的情况下,仍保持了产销平衡。图为质检员正在认真检查产品质量。(李博 摄)



新闻简报

铁运处班组安全例会“活”起来

“近日天气预报持续降雨,我们要执行不良天气条件行车预案。”在班组安全例会上,铁运处机务段运转车间职工提出了自己的安全预想措施。

让职工成主角,主动说安全,是机务段改变班组安全例会形式、创新安全管理的一个亮点。会上最重要的一个环节就是职工互动讲安全,有针对性地围绕当班运输工作指出作业现场的安全隐患、处理办法,提出合理化建议,并联系风险点进行预判。职工“互动式”双向提醒,可及时纠正存在的思想隐患和不规范行为,增强了安全教育的预见性和针对性。(士刚 荣超)

田陈煤矿强化动态安全诊断培训

为进一步提升井安全生产动态诊断及决策分析水平,田陈煤矿近日举办了动态安全诊断系统培训班,全矿各单位相关人员参加了培训。(梁晓彤)



丰达煤矿开展“五比五赛”活动

河北尧安公司丰达煤矿扎实开展以“比质量赛安全、比产量进尺赛工作效率、比材料消耗赛成本、比工艺赛技术、比出勤赛劳动纪律”为主要内容的劳动竞赛活动。

该矿进一步细化考核指标,加强安全管理,确保竞赛活动落实到位;每旬一小结、每月一总结、年底一总评,并及时通报竞赛活动进展情况,进行阶段性工作回顾,兑现奖励;注重把竞赛活动与创先争优、“五好”争创活动结合起来,充分发挥党员团员、骨干的模范带头作用,进一步激发全员工作热情。(张雷)

中兴建安公司营造和谐稳定环境

中兴建安公司扎实开展“依法信访、逐级走访”教育活动,增强职工依法信访意识,规范信访工作行为。图为工作人员正在发放信访知识宣传单。(丁磊 艳华)



适应新常态 应对新挑战

专栏