



聚动力 挖潜力 激活力

新安煤业公司两眼向内向管理要效益

本报讯 今年上半年,新安煤业公司坚持把降本增效、岗位增值和实施精煤战略作为对冲煤价下降的有效措施,全面实施成本目标倒逼管理,推动了内涵挖潜提效,整体工作保持了稳健发展的良好势头。

进入2015年,面对前所未有的市场严冬,经营压力巨大。新安煤业公司作为枣庄集团骨干矿井,如何才能减轻效益压力?突破瓶颈、冲出樊笼?

“墙,目光穿透,便是路;路,脚步停止,也是墙。挖潜增效是‘墙’还是‘路’,取决于我们有没有敢闯敢试的信心和勇气,能不能冲破思想观念的障碍,突破利益固化的藩篱。”该公司经理祁方坤说,“凡事预则立,不预则废。对煤炭市场行

情,我们做了百分之百的准备。”谈起如何挖掘自身潜力,提升经济运行质量,他感触颇深。

早在年初,该公司就围绕“安全、效益、效率”中心工作不等不靠,及时召开应对措施研究会、专业工作促进会、经营承包责任落实会,确立了14项经营工作目标,提出了“1333369”总体经营工作思路,制定下发了经营承包、工资管理、两提一降、风险防控、挂钩激励等6个配套文件,逐级签订了经营承包责任书,全面构建“分线、部门、单位”三级包保制度,形成了责任风险共担、压力逐级传递、分解指标沉底的目标保障体系。

为提高企业自身竞争力,该公司大力实施精煤战略,坚持采场对接市场,把煤质升级作为矿井增效的重头戏,推动从“产什么、卖什么”向客户“要什么、产什么”转变。发挥240万吨选煤厂精煤加工销售优势,上半年精煤回收率达65%,实现利润约1200万元。在此基础上,7月份,该公司又开工建设了精煤上港装船栈桥,不断拓宽销售渠道,减少运输费用,增强精煤产品竞争力。

6月5日,该公司机运一区负300中央变电所电工张兆国又多了一个工种——泵工。每天上班他都要仔细巡查中央变电所和中央泵房各类机电设备的良好状况,及时做好监控与维修工作。

据了解,在该公司像张兆国一样一人双证、一人双岗、一职多能的还有181人之多。这也是该公司实施远程集中控制,推动岗位区域化管理促进矿井减人提效工作的一个缩影。

为挖掘人力资源潜力,激发管理活力,该公司将节人提效作为度危求进的“主攻”目标。他们着力培养岗位工的维修技术水平,推行了“区域岗位配置双效管理法”,采取“一人双证、双岗”附近区域连片管理,推动了减人提效工作深入开展。

在此基础上,对南北两井主排水、压风、通风、供电自动化系统进行整合升级,建立了设备集控中心,实现了集中可视化控制和岗位无人值守。该公司选煤厂应用集中控制系统后,28个岗位实现远程开关机操作,减少岗位操作工30余人。

在当前市场形势下,该公司把成本控制作为提高矿井经济效益的关键因素。他们将市场化管理重心前移到班组,通过细化劳动定额标准和成本预算,完善“6+1”考核结算和全面预算管理体系,构建了原煤生产、洗煤运销、物资供应、电力、租赁、加工修理、运输、劳务、后勤服务“九大市场”。与此同时,该公司还通过加大商品煤产量、质量、科技创新能力、工效及单产单进水平、资源回收率、工程质量、班组核算等7个方面的管控力度,着力降低非生产性支出。上半年,该公司减少新材料费、电费、租赁费、维修费等各类支出达千万元,“为谁服务就向谁要钱”,“节约成本就是多挣钱”,“节约材料等于增加工资”等理念在干部职工心中牢牢扎下了根。

风物长宜放眼量,击鼓催征稳驭舟。谈起下半年工作,祁方坤说:“我们将以贯彻落实枣庄集团半年工作会议精神为契机,围绕八项奋斗目标,按照‘安全保效、提质增效、控本提效、创新促效、科技助效、自修创效’工作思路,推动企业行稳致远。”(姚中林 刘庆路)

果,顺利通过了山东省技术创新成果鉴定验收委员会专家组的鉴定,为企业减免税额达200多万元。重型汽车摆臂锻件等两项新产品已列入了省经信委技术创新发展计划。高铁配件制动连杆锻件等一大批创新成果成功应用于生产,并为企业带来了可观的经济效益。

为加快企业转方式、调结构步伐,该公司还进一步加大科技投入,于今年初相继启动了8000吨摩擦压力机生产线、综采支架维修生产线两个新项目建设,对锻铸造、液压机械两大产业进行优化升级,待项目建成投产后,企业的产品档次和质量将得到进一步提升。(鲁新喜 张伟)

适应新常态
应对新挑战
专栏

把培养科技人才作为企业转型升级的重要手段

通晟公司加大投入为职工创新“搭台”

本报讯 在企业度危求进的关键时期,通晟公司把培养科技人才作为企业转型升级的重要手段,近日对在科技创新工作中做出突出贡献的7名科技创新人才,10名通晟英才,2名青年科技创新贡献者进行了大张旗鼓的表彰奖励。

该公司采取内部培训、外部深造、技

术比武、以师带徒等多种形式,加大对技术人才的培养力度,今年又新增设了通晟英才、青年科技创新贡献奖两个奖项,鼓励和支持技术人员特别是青年技术骨干独立承担科研任务,涌现出了一批复合型、高技能青年技术人才。

重视人才培养工作,加快了职工的

成长成才步伐,涌现出的技术人才也积极以实际行动反哺企业发展。他们紧密结合市场实际,充分利用通晟锻造、通晟液压机械等研发平台,以前瞻性的眼光和思路,积极研发适销对路的新产品。

今年上半年,该公司自主研发的重汽配件减震端板锻件等三项技术创新成

果,顺利通过了山东省技术创新成果鉴定验收委员会专家组的鉴定,为企业减免税额达200多万元。重型汽车摆臂锻件等两项新产品已列入了省经信委技术创新发展计划。高铁配件制动连杆锻件等一大批创新成果成功应用于生产,并为企业带来了可观的经济效益。

为加快企业转方式、调结构步伐,该

公司还进一步加大科技投入,于今年初相

继启动了8000吨摩擦压力机生产线、综

采支架维修生产线两个新项目建设,对锻

铸造、液压机械两大产业进行优化升级,

待项目建成投产后,企业的产品档次和质

量将得到进一步提升。(鲁新喜 张伟)



安全为天

付村煤业公司创新安全教育方式

“顺口溜”筑牢安全防线

本报讯 “操作之前看煤壁,检查顶板和机器。检查机头和机尾,顶子牢固紧跟。检查设备已完好,再查接牢靠否……”一条条朗朗上口、简单易记的安全顺口溜,在付煤公司广大干部职工中广为流传,成为该公司抓好全员安全教育工作的一大“法宝”。

一线职工年龄偏大,文化素质偏低,安全规程冗长难记,如何克服这些困难,强化安全教育,提高职工队伍的安全素养?多年来,该公司一直在安全教育的方式方法上下功夫,动脑筋。他们将《煤矿各工种作业规范守则》、《安全生产岗位标准化操作制度》等操作规程,精心编写成顺口溜并装订成册,统一下发到一线职工手中,组织职工诵读学习。

“诵读这些顺口溜,对预防安全事故、提醒职工按章作业起到了积极的作用,成为了职工的安全‘护身符’。”该公司安监处党支部书记李思刚告诉记者。

编制“顺口溜”不仅要让职工说在“嘴上”,还要落实到“手上”。他们在开展诵读安全“顺口溜”活动的同时,进一步规范职工作业行为,要求职工正确站位、规范操作、上标准岗、干标准活,切实打牢矿井安全生产基础。(马森 周耀)

铁路运输处把脉开“良方”

严防线路设备“中暑”

本报讯 针对近期气温不断升高、线路设备胀轨迹象明显增多的实际,铁路运输处迅速启动应急预案,细化防胀措施落实,超前预控胀轨风险,为防止线路设备高温中暑开出了“良方”。

该处将尹洼等区段的无缝线路、固定区与伸缩区交界处、变坡点、制动机地段等容易出现应力峰的薄弱处所,作为重点控制环节,科学确定胀轨安全风险关键线路及道岔。重点对道口、下沉区、曲线地段预判、均匀石碴,清挖线路翻浆,增强道床强度。加强线路扣件复紧,整治钢轨爬行,消除线路低接头,调整标轨地段轨缝,夯实线路道床,消除胀轨隐患。当气温达到35℃及以上时,认真执行段、工区干部添乘检查和双向巡查制度,严格落实巡道工增加巡检次数等措施,确保第一时间发现问题、处理问题。

在此基础上,该处安监、职教等部门深入一线班组,采取“送教上门”的方式,加强对职工进行线路设备防胀、应急处置知识的系统培训,对现场存在问题及时给予指导解决,确保线路设备高温天气健康运行,为行车安全筑起了牢固的防线。(曹士刚)

高煤公司进一步密切干群关系

“零距离”沟通促和谐

本报讯 现如今,在高庄煤业公司,职工和政工干部坐在一起聊天交流已成为平常事。

“政工人员每周都会到我们单位了解情况、解疑释惑,第一时间为我们解决一些实际问题。”通防科职工李成方如是说。

今年以来,高庄煤业公司党委围绕学习型、服务型、创新型、活力型“四型”党组织建设目标,结合生产实际,把帮助基层一线解决实际问题作为检验政工干部挂点包片工作的“试金石”,为职工开通了反映诉求的“直通车”,政工人员每周都要到所包保区队调研了解情况,征集基层干部职工对安全生产、经营管理和物业后勤等工作的意见和建议,及时解决职工的合理诉求,进一步密切了干群关系,有力地促进了基层单位的安全生产工作。

为引导基层单位积极创建“四型”党支部,该公司还制定了区队职工座谈会制度,要求各基层单位由工会主席负责,每月召开一次职工座谈会,广泛征集职工的意见和建议,实实在在帮助职工解决实际困难和问题。

通防科党支部书记张振友深有感触地说:“过去,为确保职工按要求参加安全生产专业学习,科里规定对缺席人员进行处罚。在职工座谈会上,有职工对这种只罚不奖的做法提出异议。后经党支部研究决定,对认真参加学习、记笔记和考试成绩优秀的职工也明码对应的奖励措施。现在职工参加专业学习的热情比以往明显高多了。”

5月份,该公司政工包保人员听到职工反映由于班次与小班班车发车时间衔接问题,部分职工跟不上小班班车的情况下,及时与公司办公室和车队联系沟通,合理调整了小班班车发车时间,有效解决了问题。

关心职工,走进一线,实现了公司上下的“零距离”沟通,解决的不单单是职工的一些实际困难和问题,而更重要的是促进了安全生产,助推了企业和谐发展。

“我们对职工反映的合理诉求,及时给予关注,结合实际研究商讨解决办法,最大限度地为职工提供好服务,让职工了却后顾之忧,安安全全地上岗工作。”该公司党委书记李永升说。

结合实际需要,该公司还先后制定了政工干部与职工代表恳谈、党员代表联系职工等制度,畅通职工诉求渠道,第一时间帮助职工解决实际问题;积极开展机关科室作风测评和后勤专业满意度测评活动,每个月组织职工给机关科室和后勤服务部门打分,根据得分高低合理分配科室或部门员工的工资;组织党员、职工代表开展一季一巡查活动,针对公司各项制度贯彻落实、安全生产和民生建设等工作开展情况进行巡查,广泛征集职工群众的意见和建议,为公司党政提供了可靠的决策依据。(陈磊 吴建明)

把握核心要义
践行“三严三实”

◆柴里煤矿结合夏季安全生产实际,集中开展现场救护演练活动,救护队员面对突发“安全事件”,临危不乱、反应迅速、协同作战,展示了良好的应急救援反应和处置能力,积累了实战经验。(李志军 房蓝军 摄)

蒋庄煤矿形势任务教育进一线



滨湖煤矿强化党风廉政建设

蒋庄煤矿形势任务教育进一线

滨湖煤矿近日举办了以“清清白白做人、干干净净做事”为主题的廉政演讲比赛,11名“四管”人员结合工作实际,畅谈了对廉洁从业的感受与认知。(蔚垒垒 倪健)

田陈煤矿关心职工暑期健康

滨湖煤矿“清清白白做人 干干净净做事”演讲比赛

滨湖煤矿近日举办了以“清清白白做人、干干净净做事”为主题的廉政演讲比赛,11名“四管”人员结合工作实际,畅谈了对廉洁从业的感受与认知。(蔚垒垒 倪健)

田陈煤矿关心职工暑期健康

为抓好暑期的后勤服务工作,田陈煤矿工会近日组织21名职工代表对“两堂一舍”管理情况以及地面生产单位防暑降温工作进行了专项巡视。(李士省)

田陈煤矿关心职工暑期健康

为抓好暑期的后勤服务工作,田陈煤矿工会近日组织21名职工代表对