



## 山东省省管企业党建群团工作会议暨“厚道鲁商”倡树行动经验交流会在枣矿集团召开



本报讯 7月16日至17日,山东省省管企业党建群团工作会议暨“厚道鲁商”倡树行动经验交流会在枣矿集团召开。省国资委主任、党委书记张新文,省国资委组织部副部长刘炳国,省国资委宣传部副部长刘致福出席会议并讲话。省国资委党委副书记、纪委书记、监察专员时民主主持会议。省国资委党委委员、企业领导人员管理处(党委组织部)处长(部长)张志波出席会议。山东能源集团总经理、副董事长、党委副书记李位民出席会议并致辞,副董事长、党委副书记张寿利在会上作经验交流。枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,工会主席李景恒,纪委书记辛生业出席会议。

16日下午,在刘成录、满慎刚、李景恒、辛生业的陪同下,与会人员分别观摩了新安煤业公司、柴里煤矿“四德”工程建设、党建创新项目、微型党课竞赛等创新成果,并给予了高度评价。

在17日的会议上,枣矿集团、临矿集团、兖矿集团、山钢集团等11个单位在会上作了经验交流。

满慎刚代表枣矿集团党委作了题为《以党建工作新作为推动百年枣矿行稳致远》的典型经验介绍。他指出,枣矿集团近年来面对经济新常态,按照“把关定向、引领保障、助推发展、展现作为”的目标要求,不断拓展和创新党建工作,推动了企业逆势突围、稳健发展。一是突出“把关定向”,履行党建工作的重要使命。二是坚持“引领保障”,体现党建工作应尽责任。三是致力“助推发展”,落实党建工作的务实担当。

张新文对省管企业党建群团工作及“厚道鲁商”倡树活动取得的成绩给予肯定,客观分析了存在的问题,对今后的工作进行了安排部署,就如何加强党的领

导,充分发挥群团组织的配套作用提出了要求。要站在全局的高度,切实增强做好新时期党建群团工作的责任感和紧迫感。要努力开创省管企业党建群团工作新局面。要以强有力的党建工作引领,形成推动企业改革发展的强大合力。要牢牢抓住培育和践行社会主义核心价值观这一主线,为企业改革发展凝心聚魂。要加强党建带群团的配套建设,形成助推企业改革发展融合联动的整体合力。

刘炳国在讲话中要求,国有企业党组织要强化政治核心地位,强化把关定向作用。

要突出政治引领,发挥党组织凝聚员工、汇聚力量的作用。要加强自身建设,落实党组织管党治党的责任。

刘致福要求,要落细、落小、落实,推进社会主义核心价值观在企业落地生根。要适应经济形势新常态,进一步创新思想政治工作方式方法。要深化“厚道鲁商”倡树行动,打造共建共享的新鲁商文化品牌。

时民要求各单位要抓好会议精神的传达学习和落实,认真查找存在的问题,梳理解决问题的思路,推动本单位改革发展。

李位民在致辞中简要介绍了山东能源集团的基本情况,表示山东能源集团将以此次会议为动力,持续推进党建和群团工作创新,真正把国有企业的政治优势转化为推动改革发展的强大竞争力,为省管企业的改革发展和经济文化强省建设做出新的更大贡献。

张寿利在会上作了题为《持续强化思想政治工作创新,汇聚度危求进强大正能量》的典型经验交流。他指出,面对异常残酷的行业“寒冬”,山东能源集团不断创新思想政治工作,为企业持续健康发展提供了精神动力和思想保证。主要做法:一是因事而谋创新体制机制,架好统揽全局“生命线”。二是应时而动创新思路模式,点亮科学发展“指明灯”。三是顺势而为创新形势任务教育,开启应对危机“加油站”。

16日晚上,与会人员还与柴里煤矿300余名干部职工欢聚一堂,观看了枣矿集团“中国梦·矿山情”2015年消夏文艺晚会。

省管企业分管领导及组织、党群部长,各市地国资监察机构分管领导、市属企业分管领导参加了会议。

(亚峰 蓝军 光贤 志军 中林 庆路)

## 蒋庄煤矿“持家式”经营提升管理水平

本报讯 蒋庄煤矿结合实际,进一步完善降本增效规划,坚持以“降本跑赢煤价”为指导,念好降本提效经,打好经营攻坚战,力保矿井效益稳定。

强化“过苦日子”的思想。树立“持家式”经营理念,做到无预算不开支、有预算

不超支,能用旧不用新、能自修不外委,能自己干不外包,能一人干的活不安排两人干。进一步强化设备管理和修旧利废,克服惯性思维,开拓工作思路,减少有关费用投入。各专业和基层单位根据自身实际,合理确定降本增效目标,严格考核兑现。

强化技术降本。积极向优化采区设计、优化开拓布局、优化工艺工序要效益,杜绝技术失误、施工错误、工程返工、无效进尺。发动职工献计献策,创新创效,抓好青年创新联合会预设课题的落实,助推成本下降。严格区队“三员”、

班组长的考核,充分发挥职能部门作用,严格内部市场化管理和刚性考核兑现,激活内生动力,深挖空间潜力。

强化财务创效。以“财务创效年”活动为抓手,挖掘经营环节价值增值潜力,提升财务价值管理水平。大力压控“四金”占用,重点解决长时间拖欠账款清收、长时期应收账款挂账、货款回收等方面的问题,防止资金循环不畅。严格控制非生产性支出,杜绝大手大脚现象。深化季度对标管理,及时找出短板,弥补不足,挖掘潜力。(刘发)

本报讯 面对矿井内部挖潜空间逐渐缩小的实际,田陈煤矿进一步健全完善内部市场化管理体系,严格预算控制,刚性考核管控,进一步提升矿井管理水平。

坚持对标提升。对标先进单位,建立对标数据库,逐项分析研究落后指标,制定落实整改方案,缩小差距,扩大优势。同时将对标提升活动延伸到各专业、各层级,齐心协力做好成本“减法”和提效“加法”。

严格资金管控。坚持每月深度分析经营、内控、量化指标完成情况,及时将分析结果反馈给各专业,形成联动,弥补差距。进一步强化资金预算和管理,加大“四金”治理力度,严控一切非生产性支出。着力克服销售、回款“双重”压力,建立销售回款终身负责制,加强市场调研分析,灵活机动销售。加快商品煤回款速度,确保回款质量和资金及时到位。

深化风险防控。强化风险预警管

理,超前评估和防控各类不稳定因素和风险,加强“三重一大”评估、预警、提示、处置工作,为矿井科学决策提供法律依据。坚持部门联动,创新开展定向审计活动,强化合同签订、履行全程监管,严格网上发布、每月盘点制度。依法依规应对和处置在诉案件、历史遗留问题,规避法律风险。加快推动北七压煤搬迁工作,为矿井可持续发展打下坚实基础。

(邓超)

## 田陈煤矿完善机制强化刚性考核管控

本报讯 面对矿井内部挖潜空间逐渐缩小的实际,田陈煤矿进一步健全完善内部市场化管理体系,严格预算控制,刚性考核管控,进一步提升矿井管理水平。

坚持对标提升。对标先进单位,建立对标数据库,逐项分析研究落后指标,制定落实整改方案,缩小差距,扩大优势。同时将对标提升活动延伸到各专业、各层级,齐心协力做好成本“减法”和提效“加法”。

严格资金管控。坚持每月深度分析经营、内控、量化指标完成情况,及时将分析结果反馈给各专业,形成联动,弥补差距。进一步强化资金预算和管理,加大“四金”治理力度,严控一切非生产性支出。着力克服销售、回款“双重”压力,建立销售回款终身负责制,加强市场调研分析,灵活机动销售。加快商品煤回款速度,确保回款质量和资金及时到位。

深化风险防控。强化风险预警管

理,超前评估和防控各类不稳定因素和风险,加强“三重一大”评估、预警、提示、处置工作,为矿井科学决策提供法律依据。坚持部门联动,创新开展定向审计活动,强化合同签订、履行全程监管,严格网上发布、每月盘点制度。依法依规应对和处置在诉案件、历史遗留问题,规避法律风险。加快推动北七压煤搬迁工作,为矿井可持续发展打下坚实基础。

(邓超)

本报讯 魏传哲是高庄煤业公司机电运输工区的一名维修钳工。他的工作就是每天穿梭在井下装载机硐室和地面绞车房之间,对皮带接头、清扫器、托辊、张紧装置、传动装置、气控装置等设备零部件进行维修、保养。

在井下装载机硐室,我们看到他发明的第一个产品:可调式预紧清扫器。据魏传哲介绍,2007年的时候,皮带机使用的刀片清扫器,当时刀片清扫器的价格在

一万元以上,刀片不仅价格贵、更换频繁,而且对皮带卡冲击比较大,单位的材料费月月吃紧。于是,他就有了自己制作一个清扫器的念头。凭着多年的工作经验,魏传哲开始着手查资料、画图纸并潜心研究,经过一段时间的反复推敲、试验、试用和改良之后,他最终成功制作出“可调式预紧清扫器”。此清扫器结构简单、维修方便,制作成本仅600元,在使用过程中无需重复投资,并且日常维护简单,只要定期更换清扫皮子,而皮子是用废旧皮带代替,几乎是零成本。更不可思议的是,这个清扫器不仅贴密程度高,而

且能在不停皮带的情况下进行360°调整,当清扫器一面磨损严重时,可以将清扫器旋转180°,使用另外一面。当时,此项发明的成功就被评为公司的五小创新一等奖,并在全公司推广使用,同时还一举获得了国家实用新型专利和国家发明专利。

第一次在小发明中尝到“甜头”、收获了自信的魏传哲,在后来的设备技术革新和生产工艺优化的道路上越走越顺。魏传哲说:“这些小发明、小革新,一部分是来自工作的实践经验,还有一部分是来自同事们的提点。”

2008年,魏传哲和检修班的同事一起更换绞车房盘形闸里的密封圈。更换密封圈需要4个人,两人一组,交叉作业,将缸体放入活塞体上部,用螺丝刀一步一步将密封圈塞入活塞体内,如果配合好的话只需要40多分钟,配合不好则需要1个多小时的时间。一位工友抱怨道:“这样更换密封圈,不仅占用检修时间长,还特别费力,啥时候能变得快捷简单就好了。”

说者无意,听者有心。魏传哲将这位

工友的话暗暗记在心里,给自己定下了新的研究方向。工作之余,他有目的地查阅资料,精心测量盘形闸、密封圈,一次一次地校正、改动、试验,最后成功设计制作出了“盘形闸更换密封圈先导装置”。在一次班前会后,他带着自己研制出的先导装置与车间领导一起来到绞车房,同事们也争先恐后地围观。只见魏传哲将盘形闸体轻轻往下一按,随即就将盘形闸先导装置安装到位,几乎是瞬间完成了更换。

“盘形闸在生产过程中具有举足轻重的作用,它直接关系到提升的安全,如果在主井,更换一次密封件需要40分钟,然而用了魏传哲发明的先导装置,每次节约的40分钟时间就能多提升原煤40余勾,效益十分可观。”车间主任马芳进这样评价道。

“发明不分大小,实用最重要”,魏传哲一直遵循着这样的原则。无论是在井下检修,还是在地面进行设备维护保养,他总会留心现场缺什么、少什么,需要优化什么,能完善的完善,能革新的革新。他的小改小革

项目特别多,多的连自己都记不清,但大都是以减轻职工劳动强度、改善生产现场条件为出发点,实用、轻巧、便捷。时间久了,全公司的人都对他赞赏有加,谁有解决不了的难题,都去请他帮忙,他的每一次小改小革都没有让大家失望过。

低调、平凡、执着、坚定是魏传哲留给大家的印象,他在用勤劳的双手创造着自己的人生价值。现如今,在他的周围,不仅有小改小革的受益者,还有一群崇技尚能的年轻人,他也从未以革新成果自傲,更没有藏技不漏。魏传哲说:“我个人的力量是有限的,越来越多的人加入创新的队伍,就能涌现出更多的‘金点子’,创造更大的价值。”

一线之星



### 甄方方

魏传哲是高庄煤业公司机电运输工区的一名维修钳工。他的工作就是每天穿梭在井下装载机硐室和地面绞车房之间,对皮带接头、清扫器、托辊、张紧装置、传动装置、气控装置等设备零部件进行维修、保养。

在井下装载机硐室,我们看到他发明的第一个产品:可调式预紧清扫器。据魏传哲介绍,2007年的时候,皮带机使用的刀片清扫器,当时刀片清扫器的价格在

## 矿山“发明家”——魏传哲

魏传哲,高庄煤业公司机电运输工区的一名普通工人,52岁,1984年参加工作,从事维修钳工已经有30多个年头了。他不善言辞,却勤奋好学、酷爱钻研,从一个个不起眼的小点子、小主意入手,创新发明出来的小零部件不仅提高了工作效率,而且还为矿井降低了成本开支。“可调式预紧清扫器”、“盘形闸更换密封圈先导装置”、“封闭自助式钢丝绳涂油器”和“组装式钢丝绳缠绳机”4项发明成果获得了国家实用新型专利,其中“可调式预紧清扫器”还获得了国家发明专利。

第一次在小发明中尝到“甜头”、收获了自信的魏传哲,在后来的设备技术革新和生产工艺优化的道路上越走越顺。魏传哲说:“这些小发明、小革新,一部分是来自工作的实践经验,还有一部分是来自同事们的提点。”

2008年,魏传哲和检修班的同事一起更换绞车房盘形闸里的密封圈。更换密封圈需要4个人,两人一组,交叉作业,将缸体放入活塞体上部,用螺丝刀一步一步将密封圈塞入活塞体内,如果配合好的话只需要40多分钟,配合不好则需要1个多小时的时间。一位工友抱怨道:“这样更换密封圈,不仅占用检修时间长,还特别费力,啥时候能变得快捷简单就好了。”

说者无意,听者有心。魏传哲将这位



## 新安煤业公司严把精煤质量关

新安煤业公司不断加大精煤洗选管控力度,建立了煤质日通报制度,严格煤质指标预警考核,对影响煤质的单位和个人进行严肃分析追究。

图为选煤厂精煤浮选压滤车间职工认真作业严把洗选质量关口。(刘庆路 摄)