

首发工会会员卡 服务职工惠民生

全市工会“惠员工程”全面启动

7月15日,市总工会举办“惠员工程”启动仪式,部署推进全市工会会员普惠服务工作。市委常委、宣传部长张宝民,省总工会副主席赵立群,中国银行山东分行副行长王仁堂出席启动仪式并讲话。市人大常委会副主任、市总工会主席陈爱莉主持启动仪式。市总工会党组书记、常务副主席王国栋介绍了实施工会“惠员工程”有关情况。

张宝民在讲话中指出,实施“惠员工程”是工会参与社会管理创新的有益探索,是建立服务职工长效机制的重大举措,有利于凝聚广大职工群众的力量,积极投身加快建设“两大高地”的伟大实践。他要求各级工会组织要站在践行党的群众路线、创新社会管理、推动民生改善、促进社会和谐的高度,充分认识实施工会“惠员工程”的重要性,进一步扩大服务领域,健全完善管理平台和服务手段,形成推进工会会员普惠制服务的科学机制,逐步扩大推行面。要加大宣传力度,积极争取社会各界支持,吸引更多单位和广大会员职工踊跃办理。各级党委、政府要把这项工作纳入到民生工程和社会公共服务体系建设中,提供有力支持。有关方面要加强协作,积极配合,确保取得实效。

赵立群在讲话中首先代表省总工会,向枣庄市工会“惠员工程”成功启动表示祝贺。他要求各级工会组织把服务理念贯穿于全部工作之中,加强组织领导,健全服务网络,整合全会力量,调动社会资源,加快工会“惠员工程”实施进度,让工会会员和广大职工真正体会到工会组织家的温暖,向全社会展示工会组织“为职工群众维权,为改革发展添力”的务实理念和崭新作为。

启动仪式上,市总工会与中国银行枣庄分行和贵诚集团签订合作协议,并为工会“惠员工程”服务基地颁发牌匾。据悉,枣庄“工会会员服务卡”具有工会特定标志,既是工会会员的身份卡,也是居民保健卡,该卡实行实名制管理,统一制作,全市通用。目前,该卡已具备工会会员身份识别和享受服务基地优惠服务、就医保健服务、困难帮扶救助服务、工会设施优惠服务、会员保障服务、金融优惠服务7项功能。(孙祯/文 李常胜/图)



省、市领导向工会“惠员工程”服务基地授牌



省总工会副主席赵立群为工会会员代表发放工会会员卡

全市工会“夏送清凉”关爱职工

连日来,市总工会在全市广泛开展的“关爱职工,夏送清凉”活动,让广大职工在炎炎夏日感到一丝“清凉”与关爱。为有效改善职工生产生活条件,切实维护广大职工的职业安全与健康权益,进一步做好服务职工工作,市总工会于近日下发通知,在全市广泛开展“关爱职工,夏送清凉”活动。

通知指出,今年“夏送清凉”活动时间为7月7日(小暑)至8月23日(处暑)。活动内容主要包括:深入贯彻落实《防暑降温措施管理办法》,与“查保促”活动相结合,有效预防和控制高温中暑及高温作业引发的各类事故;加强职工防暑降温和安全卫生知识宣传教育,切实维护职工安全健康权益。采取送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权、送安全培训等多种方式,关心关爱奋战在高温、露天生产第一线的职工和农民工,切实保障职工职业健康,促进全市安全生产形势稳步发展。

通知要求,全市各级工会组织要按照有关要求,加强领导,周密部署,制定工作方案,确保活动扎实开展。要把“夏送清凉”活动作为落实“三严三实”要求的具体实践,及时与企业、职工沟通协调,统筹安排各类活动,简化程序,确保不影响企业、职工正常生产、生活秩序,切实体现工会机关作风整顿活动的成效。要加强舆论宣传,动员全社会力量关心关爱苦、脏、累、险岗位的一线职工,营造“夏送清凉”的良好社会氛围。(孙祯)

倡议书

盛夏时节,酷热难耐。当我们在空调屋中躲避高温高热时,有一群人依然坚守在工作一线,与骄阳同行,与高温相伴。他们在炎炎烈日下坚守岗位,只为城市的美好干净;他们笔直站立在交通要塞,只为百姓的安全出行;他们在钢筋水泥中汗流浃背,只为林立的高楼大厦……他们是这个夏天最可爱、最可敬的劳动者!

为进一步贯彻落实《防暑降温措施管理办法》,切实做好高温防暑工作,确保奋战在工作一线的职工身心健康和安全作业,市总工会作出部署,要求全市各级工会组织继续开展“夏送清凉”活动,采取送清凉送健康、送政策保安全等多种方式,为高温一线职工创造更好的生产生活条件,送去党委、政府和工会组织的关怀。

在此,我们向全市各界

朋友发出如下倡议:

一、我们心手相牵,送上一片清凉。树立尊重一线职工的意识,理解他们的艰苦和辛劳,珍惜他们的劳动成果。希望有条件的机关、企事业单位、商场、超市、爱心人士等,积极行动起来,主动为建筑工地上的劳动者、路面执勤人员、环卫工人、出租车司机、困难职工等群体,送上夏令饮品、遮阳伞、清凉药品等防暑降温物资,在我们共同生活的城市里汇成爱的洪流,帮助他们防暑降温、平安度夏。

二、增强安全意识,注意防暑降温。各有关部门要加强防暑降温基本知识宣传普及,搞好培训提高职工的自我保护意识和防范能力。要最大限度地把职工发动起来,参与到“查安全隐患、

保职工安全、促企业发展”活动中来,真正维护好职工的生命安全健康权益。

三、切实关爱职工,共建幸福家园。希望企业积极改善作业条件和生产环境,合理安排作息时间,落实高温季节各项津贴标准及相关待遇。企业负责人、各级工会要给予一线职工更多的关心和关怀,勉励职工克服困难,坚守岗位,积极生产,安全生产,为共建美丽城市、共享和谐生活多做贡献。

让我们携手并肩,共同参与到“夏送清凉”活动中来,让最美劳动者们在炎热的夏日能感受到更多清凉和关爱、更大帮助和关怀,以实际行动积聚传递正能量,为加快建设转型升级和经济社会文化融合发展高地凝聚强大奋斗力量!

枣庄市总工会
2015年7月17日

问:最低工资标准中是否包含高温补贴?
答:《最低工资规定》第12条规定,在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位应支付给劳动者的工资在剔除中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴等项以后,不得低于当地最低工资标准。可见,最低工资中不应包含高温补贴。用人单位违反上述规定,职工可向劳动监察部门投诉或申请劳动仲裁维权。



日前,薛城区举办《山东省厂务公开条例》暨厂务公开民主管理知识竞赛,这是该区工会开展两个《条例》集中宣传活动的重要举措之一。宣传活动期间,薛城区总工会编印下发了各类宣传材料15500份;举办厂务公开民主管理知识讲座4次,200余名基层工会干部参加培训。(张兆猛 摄)



宣传工会工作 服务职工群众
欢迎关注“枣庄工会”微信公众号
zzgonghui