

枣矿集团2015年半年工作会议动员矿区上下坚定信心决心聚力攻坚克难

努力推动企业平稳健康可持续发展



本报讯 7月9日,枣矿集团在总部召开2015年半年工作会议。会议的主要任务和目的是:全面总结、分析上半年的指标完成和工作情况,辩证分析当前形势,安排部署下半年工作任务,更广泛地统一思想,凝聚矿区上下的智慧和力量,坚定信心决心,聚力攻坚克难,全力以赴地落实各项任务,完成全年任务目标。

枣矿集团董事长、党委书记刘成录主持会议并作重要讲话。总经理、党委副书记满慎刚在会上总结了上半年工作,分析了当前形势,部署了下半年工作任务。枣矿集团领导班子成员、副总师,机关各处室副处级以上管理人员,各二级单位、重点非煤单位、外部开发单位的党政主要负责人、财务总监在公司总部主会场参加会

议。矿区各单位班子成员、副总师、科室负责人及相关单位负责人在分会场参加会议。

满慎刚在讲话中指出,今年以来,面对前所未有的经济下行压力,枣矿集团积极适应新常态,突出“质量、效益、可持续”的工作中心,稳住阵脚、保持定力、沉着应对、主动作为,扎实落实度危求进的举措,全面凝聚共渡难关的力量,经济运行质量仍保持在山东能源集团前列,矿区各项事业稳健发展。回顾上半年工作,主要有以下特点:安全形势持续稳定向好;煤炭产业平稳有序发展;产业转型迈出重要步伐;经济运行保持稳健态势;降本增效释放内部潜能;凝心聚力营造良好环境。满慎刚在会上还畅谈了上半年工作的体会,指出了工作中存

在的问题和不足。

满慎刚强调,面对新的形势和任务,必须以求实的态度、全局的视野、发展的眼光、理性的思维审时度势,顺势而为。他指出,煤炭市场的寒冬仍在延续,需要审慎应对市场、指标资金、环保“三方面压力”;新常态让企业进入煎熬期,需要科学把握煎熬中蕴含的宏观经济企稳向好、煤炭转型前景广阔、改革红利助推发展“三个机遇”;枣矿发展基本面没有改变,需要进一步放大减速换挡中依然保持着的企业管理、主动应对、内涵挖潜“三个比较优势”。

满慎刚要求,要准确把握工作重点,积极开创新局面。下半年工作的总体要求是:充分估计当前的形势和面对的困难,坚定发展不松劲,坚定改革不懈怠,坚定转型不动摇,围绕全年既定的奋斗目标,保持不为压力所动的战略定力,突出质量和效益,强化问题导向,开拓市场、降本增效、提升管理,在度危求进中赢得主动,赢得优势,赢得未来。围绕下半年目标,要重点抓好七个方面的工作:一是持续夯实安全管理基础,全面提升安全发展能力;二是坚定稳内拓外战略,夯实煤炭产业基础地位;三是推动非煤板块优化升级,实现规模效益协同发展;四是突出经营管控重点,推动经济运行质量提升;五是深挖企业内部潜力,发挥降本增效组合优势;六是稳步推进改革创新,持续增强企业发展活力;七是高境界践行“三严三实”要求,全面强化企业党建思想政治工作。

刘成录在会上作了重要讲话,充分肯定了上半年的工作,畅谈了对上半年工作的几点感触,科学分析了枣矿集团在新常态下面临的内外部形势与任务,精准指出并强调了事关企业发展全局的关键问题。他指出,今年以来,面对煤炭市场进一步下行、全国90%的煤炭企业陷入亏损的严峻形势,枣矿集团上下众志成城、迎难而上、务实担当、承压奋进,总体工作保持了平稳发展的态势。尽管上半年形势很严峻,但是工作可圈可点,逆境之中不乏亮点,交上了令人满意的度危求进“枣矿答卷”。主要体现有以下几个方面。一是思想观念上有突破;二是工作思路上有创新;三是执行与落实上有力度;四是党的政治优势发挥上有新体现。

在分析矿区当前面临的形势时,刘成录指出,要把发展的眼光放得更远一些,需要关注以下几个方面的问题。一是煤炭企业很困难,但煤炭行业依然具有强大的生命力和广阔的前景;二是行业大洗牌即将来临,要扬长避短,提升核心竞争力,才能在残酷的市场竞争中占有一席之地;三是“十三五”即将到来,要超前谋划企业发展的模式和路径。

就如何做好下步工作,刘成录着重强调了几个事关企业发展全局的关键问题。一、完成全年目标,首要的是统一思想,形成共识,形成压力传导机制。年初安排的各项任务目标,既是积极进取、争先进位的指标,也是保生存、保发展、保职工收入的底线指标。面对下半年指标,要先反思四个问题:一是有没有没挖掘到的潜力;二是有没有继续提升的空间;三是外部市场的压力有没有传递到每一名干部职工;四是干部职工的主观能动性有没有完全发挥出来。要发挥主观能动性,根据上半年各项指标完成情况,排规划、定措施、抓落实,全力确保年度目标的完成。二、推动管理内涵提升,核心是提高系统管控能力。一是强化管理守住底线;二是强化对标实现全面提升;三是提升集团管控效率;四是强化成本管理;五是强化亏损企业治理。三、激发内生动力活力,关键在于进一步深化改革。全面提升管理是为了更有效地组织生产力,全面深化改革是为了进一步解放生产力。要正确认识和处理好改革与管理的关系,以改革强管理,以管理促改革。四、强化执行与落实,依靠的是一支高素质、敢担当的干部队伍。下一步,要按照中央“能上能下”的要求,切实解决人为导致政令不畅、落实不力的问题。更重要的是,在当前困难形势下,“领导干部只干净、不干事是远远不够的”,要落实“人才跨越发展”理念,按照“有品行、有本事、有担当”的用人标准,把敢闯敢试、敢于逢敌亮剑的“狮子型”干部选拔出来,充实到各级班子中去,使其成为度危求进的中坚力量。五、营造风清气正的发展环境,重要的是发挥党建工作的政治优势。要紧跟形势发展和实际需要,持续推进党建思想政治工作创新提升,为企业改革发展提供坚强的组织和政治保障。

(闵令文)

枣矿集团召开半年安全生产工作会议

本报讯 7月13日,枣矿集团在总部召开半年安全生产工作会议。枣矿集团副总经理杨尊献,副总经理、安监局局长刘文宝,总工程师刘中胜出席会议。枣矿集团有关处室负责人、矿区各单位分管安全生产的负责人及有关人员参加会议。

会上,刘中胜就安全生产技术等问题进行了强调和安排。

杨尊献在讲话中指出,今年以来,面对采场条件变差、市场形势严峻的“两难”局面,枣矿集团始终坚持以战略规划为指引,夯实了安全管理基础,稳住了经济效益源头,拓展了降本增效空间,矿区上下形成了同舟共济、共克时艰的强大合力,公司各项主要安全生产指标完成较好。回顾上半年的工作,主要有以下特点:一是

把“坚守底线”作为度危求进的首要保障,强化超前预控、严抓严管,确保矿区稳定发展。二是把“稳量增收”作为度危求进的重要支撑,强化生产、营销协同管理,促进源头效益提升。三是把“内涵挖潜”作为度危求进的有力抓手,强化系统管控、技术降本,对冲煤价下滑压力。四是把“创新驱动”作为度危求进的关键举措,强化技术攻关、管理创新,发挥科技支撑作用。五是把“素质提升”作为度危求进的内生动力,强化素质教育、行为规范,筑牢企业发展基石。杨尊献在讲话中同时指出了工作中存在的问题和不足。

杨尊献强调,要科学研判新形势,准确把握新机遇,进一步明确目标任务。在提出了下半年的工作要求和奋斗目标后,杨尊献要求,要把握发展新特点,破解工作

新难题,高效推动可持续发展。面对严峻的形势,必须深刻领会枣矿集团半年工作会议精神,迅速投入到下半年各项工作中去,切实推动枣矿集团度危求进、逆势发展。一是瞄准完成全年目标,凝心聚力达成共识,形成压力传导机制。二是坚持向安全要效益,突出安全主线,确保安全系统管控到位。三是坚持向源头要效益,突出稳产高效,推动生产布局优化。四是坚持向挖潜要效益,优化价值链条,拓展降本增效空间。五是坚持向管理要效益,立足全面深化,促进管理效能升级。六是坚持向创新要效益,突出创新驱动,推动优质高端发展。

刘文宝主持会议,通报了二季度安全质量系统考评情况,并就贯彻落实会议精神及做好下步安全生产工作提出了要求。

(闵令文)

柴里煤矿充分发挥技术集约效应——

激活创效新引擎

本报讯 在严峻的市场形势下,降本创效的重点在哪里?柴里煤矿给出的答案是“大头在井下,重点在技术”。

为发挥技术力量的集约效应,该矿结合实际,集中精干技术人员组建了“技术研究工作室”,瞄准找煤扩量、设计方案论证、防灭火、机电运输、顶板管理等工作上的焦点、难题,集中开展技术研究、科研攻关工作,有效激活技术降本创效的新引擎。

目前,该矿技术研究工作室有核心成员21人,其中高级工程师10人,工程师11人。每天都有一名值日专家,负责当日工作室的日常管理和技术研究议题收集工作,并根据工作需求和攻关项目的进展情况,组织召开技术论证会。



“我们将全矿各专业工程技术资料都集中到技术研究工作室,实现了资料 and 经验的共享,也改变了以往技术研究工作无固定科研场所、无固定科研人员、无固定科研设施等弊端,实现了技术研究工作的规范化发展。”技术研究室成员宋建龙说。

据介绍,为发挥技术智库的最佳效能,该工作室对每一项科研课题或技术问题,都会组织召开技术论证会,集思广益、相互启发,制定出不少于三套技术设计方案,优中选优。

在该工作室成果展示牌上,笔者看到该矿23-200工作面有着三套设计方案,并分别详细陈述了每套方案的优点和缺点。他们通过系统对比筛选,最终

选择了第一方案,在不增加掘进工程的情况下,解放了断层间的呆滞储量,增加工作面可采储量达14.3万吨。该矿科技科科长刘国利说:“我们在设计工作面之初就要统筹考虑,尽量避免储量浪费和安全隐患,23-200工作面设计重点在优化回收率上,断层间的呆滞储量如果不能一并回收,以后就无法再开采了。”

据了解,该矿通过优化工程设计,23603北工作面减少掘进巷道1500米,减少巷道修复800米,多采煤炭13万吨。在23600工作面由原分层开采改为一次放顶煤开采,减少掘进2400余米,同时减少了1个面次的安徽,减少掘进投入和工作面安徽费用1200余万元。

他们又对矿井五十多年的生产技术资料进行认真分析,对边角料、老采区内的储量进行系统论证,增加矿井可采储量达520余万吨,完成了17个老火区的治理,解放火区呆滞资源400余万吨。

该工作室还论证了废旧皮带改制锚带代替锚杆带;废旧钢丝绳加工钢筋网;回收老料、靴子加工塘材捆用于腰帮接顶;使用电厂炉渣灰充填跨采老巷加固等一系列节支降耗项目。

“三年来,我们技术研究工作室共推广应用技术创新、小改小革460余项,取得管理创新成果120余项,获得省部级以上科技成果28项,专利成果42项,创造了巨大的经济效益。”该研究室首席带头人、矿总工程师宋勇说。

(房蓝军)

新闻简报

田陈煤矿严把工程质量考核验收关

田陈煤矿盯现场、抓流程、严工序,进一步强化质量闭环管理,严把工程质量考核验收关。

该矿严格按照评价考核实施办法,认真抓好质量标准化考核评比工作,并及时通报检查评分结果,动态评价每个基层单位质量标准化建设情况,对不合格工程采取“零容忍”态度。6月份,采掘工作面动态验收65头面次,限期整改安全隐患问题126条,对26名责任人进行了责任追究。(单卫宾)

五九集团组织水灾应急救援演练

为检验矿井水害事故预案的科学性,提高应对突发水害事故的救灾水平,自6月下旬至7月上旬,五九集团各矿井陆续组织开展了“井下突发水灾事故应急救援演练”活动。

演练中,各矿井紧急启动应急救援预案,撤离事故区域人员,分析水文地质情况和水源水量,检查排水排洪设备,与救援部门组织有序、分工协作、通力配合,达到了演练预期目的,为应对水灾突发事故积累了宝贵经验。(五九集团)

通晟公司举办“四管”人员培训班

为进一步强化“四管”人员的法规意识,提高业务技能水平,通晟公司于近日举办了“四管”人员业务知识学习培训班。各基层单位从事工资、财务、经营管理、仓储管理等工作的“四管”人员100余人参加了学习培训。

此次培训班,重点对“四管”人员岗位责任、廉洁从业、仓储业务基础知识等内容进行学习培训。培训结束后,该公司还以闭卷考试的方式检验学员的学习效果,有效促进了“四管”人员业务技能的提升。(鲁新喜 张伟)

滨湖煤矿做大废物利用文章

滨湖煤矿积极探索增效途径,深挖节约潜力,做大废物利用文章。

在修旧利废工作上,始终坚持“能修复的绝不浪费,能用的配件绝不换新,能自制的绝不外购”原则,最大限度减少新材料投入。今年以来,该矿累计节约资金180余万元。目前,该矿井下使用的纵梁、菱形网、锚杆等10余种矿用物资全部实现了自制加工。创新研制的锚索梁精准定位装置等20多个产品,累计为该矿创造产值达470余万元。(倪建)